

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2012-2013 d. 05-12-2012**

**Mødedato** Onsdag d. 05. december 2012 kl. 15:30

**Mødested** Udvalgsværelse 2

**Mødedeltagere** Grete Schødts, Bente Bondebjerg, Bo Hansen, Christian Kaastrup, Jesper Ullemose, Lærke Jensen, Jeppe Ottosen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Udmøntning af rammebesparelse for budget 2013 og overslagsår 2014-2016.....	4
Finansloven for 2013.....	6
STU elevers muligheder for optagelse af SU-lån.....	7
Fynsk samarbejde om beskæftigelsespolitiske perspektiver.....	8
Orientering om Beskæftigelsesindikatorprojektet.....	9
Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport 4. kvartal 2012.....	10
Flygtningekvoter 2013.....	12
Godtgørelse til kontanthjælpsmodtagere i tilbud.....	13
Status på implementering af fleksjobs- og førtidspensionsreformen.....	14
Status på akutpakken.....	15
Praksisundersøgelse om førtidspension til personer med en psykisk lidelse.....	16
Til efterretning 5. december 2012.....	18
Eventuelt.....	19

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2012**

Godkendt

## **Punkt 2: Udmøntning af rammebesparelse for budget 2013 og overslagsår 2014-2016**

12/5207

### **Beslutningstema**

Udmøntning af Byrådets udmeldte sparekrav til budget 2013 og overslagsårene 2014-16.

### **Sagsfremstilling**

Den 23. september blev der indgået forlig om budgettet for 2013. Forliget indebærer, at der dels er vedtaget konkrete sparemål (selektive besparelser), dels er vedtaget rammebesparelser for de respektive fagudvalg.

De samlede besparelser for budget 2013 og overslagsår fremgår af vedlagte bilag.

Forligsparterne har aftalt følgende proces for udmøntning af rammebesparelser:

På fagudvalgenes møder i oktober, november og december drøfter fagudvalgene på baggrund af oplæg fra administrationen forslag til udmøntning af rammebesparelser, hvorefter forslagene sendes i høring.

Høringsprocessen løber frem til den 15. januar 2013, hvorefter fagudvalgene på deres møder i februar 2013 træffer endelig beslutning om udmøntning af rammebesparelser.

Dvs. at det er fagudvalgene, som på baggrund af de udmeldte besparelser, får til opgave at udarbejde konkrete spareforslag, og efterfølgende har ansvaret for udmøntning af disse.

De samlede besparelser for Arbejdsmarkedsudvalget udgør jf. vedlagte bilag 0,4 mio. kr. i 2014 stigende til 0,5 mio. kr. i 2016.

Administrationen vil på mødet fremkomme med et foreløbigt forslag til udmøntning af de udmeldte besparelser, som efterfølgende kvalificeres, hvorefter de forelægges på udvalgets møde den 5. december 2012.

### **Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser fremgår af vedlagte bilag.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at:

- oplæg til udmøntning af udvalgets besparelseskraav drøftes, og at oplægget indgår i det videre arbejde med at kvalificere/beskrive forslaget

### **Indstilling 5. december**

Administrationen indstiller, at udmøntningen af besparelsen godkendes

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-11-2012**

Drøftet. Til behandling på decembermødet med oplysning om samlet økonomi til lægeerklæringer. Der gennemføres ikke høring.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2012**

Godkendt

### **Bilag**

Bilag 1 - AU rammebesparelse budget 2014-2016

## **Punkt 3: Finansloven for 2013**

12/39299

### **Sagsfremstilling**

Regeringen og Enhedslisten vedtog 11. november 2012 en samlet aftale om finansloven for 2013.

I vedlagte notat ridser KL de vigtigste elementer i aftalen op.

Jobcentret har i sær fokus på initiativerne:

- Uddannelse med forsørgelse til dagpengemodtagere der mister retten til dagpenge
- Fleksjobsambassadører i kommunerne
- Forsøg med kommunale fleksjobsansættelser
- Styrket integration af flygtninge og familiesammenførte.

### **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2012**

Til efterretning

### **Bilag**

Bilag 1 - Finanslovsaftale - hurtigt overblik.pdf.pdf

## **Punkt 4: STU elevers muligheder for optagelse af SU-lån**

11/5004

### **Beslutningstema**

Udvalget for Børn og Unge har drøftet at rette henvendelse til Børne- og Undervisningsminister Christine Antorini vedrørende problematikker omkring forsørgelsesgrundlaget for unge på STU. Forslag til skrivelse til ministeren vedlægges til udvalgets godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget for Børn og Unge har drøftet at rette henvendelse til Børne- og Undervisningsminister Christine Antorini vedrørende problematikker omkring forsørgelsesgrundlaget for unge på den 3-årige ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU).

Administrationen har udarbejdet forslag til skrivelse til ministeren.

I skrivelseren peges på, at unge på STU er stillet anderledes end andre unge på ungdomsuddannelser, idet unge på STU typisk modtager førtidspension eller kontanthjælp.

De unge har dermed ikke mulighed for – som unge på SU - at supplere deres indkomst med et fritidsjob eller et studielån eller have en mindre opsparing, således at de har mulighed for at spare op til eksempelvis en studietur i forbindelse med deres uddannelse.

I skrivelseren bedes ministeren derfor om at se nærmere på denne problemstilling med henblik på at sidestille ALLE unge, der tager en ungdomsuddannelse, i forhold til rettigheder og muligheder.

Det bemærkes, at skrivelseren skal godkendes i både Udvalget for Børn og Unge samt Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Indstilling**

Det indstilles, at

- skrivelseren godkendes med henblik på fremsendelse til Børne- og Undervisningsminister Christine Antorini.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2012**

Udvalget er enige i opfordring til ligestilling hvis dette kan ske uden at forringe vilkårene for unge på STU. Formanden bemyndiges til at underskrive henvendelsen.

### **Bilag**

Bilag 1 - Skrivelse til Ministeriet for Børn og Undervisning

# **Punkt 5: Fynsk samarbejde om beskæftigelsespolitiske perspektiver**

12/15949

## **Beslutningstema**

Tilslutning til fælles fynsk samarbejde

## **Sagsfremstilling**

Som Arbejdsmarkedsudvalget tidligere er orienteret om, er de fynske kommuner gået sammen for at se på de beskæftigelsespolitiske udfordringer som en fælles udfordring.

Bilaget beskriver hovedudfordringen, der er at sikre det rette match mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft, hvor der specielt er fokus på virksomhedskontakt og ungeindsats.

Et centralt middel til at imødegå udfordringerne er samarbejde og vidensdeling og der peges på steder, hvor der med fordel kan indgås samarbejde.

Som opbakning til kommunale samarbejder foreslås nedsat en politisk netværksgruppe bestående af formændene i Arbejdsmarkeds-/beskæftigelsesudvalgene i de fynske kommuner. Gruppen skal udveksle erfaringer og følge de igangsatte initiativer.

Aftalen forventes, at blive underskrevet på møde 6. december.

## **Indstilling**

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget bakker op om et fælles fynsk samarbejde

## **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2012**

Godkendt

## **Bilag**

Bilag 1 - Samarbejde mellem kommunerne på Fyn om beskæftigelsespolitiske perspektiver 2013 2014.docx

## **Punkt 6: Orientering om Beskæftigelsesindikatorprojektet**

12/36435

### **Sagsfremstilling**

Jobcenter Svendborg har valgt at deltage i et projekt, der hedder "Beskæftigelsesindikatorprojektet". Bag projektet står Væksthuset, som er en erhvervsdrivende fond, der arbejder med udvikling, forskning og formidling på beskæftigelsesområdet.

Baggrunden for projektet er, at der mangler viden om, hvad der virker i indsatsen overfor indsatsklare kontanthjælpsmodtagere. Det er svært at måle effekt på indsatsen på denne målgruppe, da afgang til beskæftigelse ikke er specielt høj. Derfor er der behov for at kunne måle og se om der er andre beskæftigelseseffekter. Der er behov for progressionsmålinger, der kan måle om borgerne bliver mere arbejdsmarkedsparate, altså om de kommer tættere på arbejdsmarkedet.

Projektet skal bidrage til at kvalificere effektmåling for målgruppen, så det bliver mere tydeligt, hvilken indsats eller kombinationer af indsatser, der bringer borgerne tættere på arbejdsmarkedet.

Projektet opererer med 11 udvalgte indikatorer, der skal testes på ca. 5.000 borgere fordelt på forskellige jobcentre. Der måles på indikatorerne ved kontaktførelsessamtalerne hver 3. måned. Pt. deltager 11 jobcentre foruden Svendborg i projektet. Projektet har derudover tilknyttet forskere fra blandt andet Aarhus og Aalborg universitet.

Der måles på match 2 borgere på kontanthjælp i alderen 30-50 år, hvor Svendborg regner med at deltage med 450 borgere. I Svendborg starter målingerne i udgangen af 3. kvartal 2013 og fortsætter til udgangen af 2015.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er en deltagerbetaling på 40.000 kr., der finansieres indenfor jobcentrets budget.

### **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2012**

Til efterretning.

# Punkt 7: Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport 4. kvartal 2012

12/10928

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder hvert kvartal en opfølgingsrapport om beskæftigelsesindsatsen i Svendborg Kommune.

I rapporten sættes der fokus på 2 væsentlige udfordringer og følges op på ministermålene. I rapporten sammenlignes Svendborg Kommune med en klynge af kommuner, der har de samme rammevilkår.

I rapporten for 4. Kvartal 2012 er der sat fokus på udfaldstruede og fleksjobsvisiterede.

### Ledige i risiko for at opbruge dagpengereetten

Der er en stor gruppe ledige, der er i risiko for at opbruge deres ret til dagpenge, hvilket gør sig gældende i Svendborg såvel som i resten af landet. De største grupper kommer fra 3F, Metal og HK, og mere end hver fjerde i risikogruppen er over 55 år. Beskæftigelsesregionen bemærker sig, at Svendborg hurtigt har etableret et synligt jobberedskab.

Af fokusområder nævner Beskæftigelsesregionen; samarbejde med a-kasserne, tæt og motiverende kontakt, samspil med lokale virksomheder og fortsat fokus på jobrotation.

### Fleksjobsvisiterede

Siden 2008 er antallet af borgere på ledighedsydelse steget med 19 procent, hvilket er lavere end i regionen og i klyngen af sammenlignelige jobcentre. Beskæftigelsesregionen bemærker, at der er en færre andel af personer, der tilkendes ledighedsydelse, der ender på førtidspension end i regionen.

Beskæftigelsesregionen opfordrer dog Svendborg Kommune til at være opmærksomme på, at tilgangen primært kommer fra langvarige sygedagpengesager, hvorfor der fortsat bør være fokus på en tidlig intensiv indsats på dette område. Desuden nævnes en række fokusområder som f.eks. tilkendelsespraksis, tidlig screening og styrket samarbejde med virksomheder om fastholdelse.

### Ministermål

Arbejdskraftsreserven er steget med 0,8 procent i det seneste år, men langtidsledigheden er samtidig faldet.

Der er 10,2 procent af befolkningen på permanent offentlig forsørgelse, men der er sket et fald i tilgangen.

Der er en lidt større stigning i antallet af unge på offentlig forsørgelse i Svendborg end i klyngen, men andelen er mindre.

Antallet af ikke-vestlige indvandrere er steget i Svendborg, men stigningen er mindre end i klyngen.

## **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2012**

Til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1 - Politisk opfølgning Svendborg 4. kv. 2012.pdf

## Punkt 8: Flygtningekvoter 2013

12/39261

### Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen udmelder hvert år **landstal** for det følgende år. Landstallene er et skøn over, hvor mange flygtninge, der vil få opholdstilladelse i Danmark det pågældende år, og som derfor skal bo i en dansk kommune.

På baggrund af landstallene forsøger landets kommunekontaktråd at blive enige om, hvordan flygtningene skal fordeles mellem regionerne - på **regionskvoter**. Derefter forsøger kommunerne at fordele regionskvoterne på **kommunekvoter**. Hvis kommunekontaktrådene eller kommunerne ikke kan blive enige, fastsætter Udlændingestyrelsen kvoterne. Det overordnede formål er bl.a., at flygtninge - af hensyn til integrationen - skal fordeles jævnt over hele landet.

KKR Syddanmark har besluttet at godkende Udlændingestyrelsens matematiske fordeling.

Ifølge denne fordeling skal Svendborg Kommune i 2013 modtage 46 kvoteflygtninge.

Det udmeldte antal i 2012 er 32, hvoraf de 21 foreløbig er tilflyttet.

### Økonomiske konsekvenser

Omkostninger til boligplacering, introduktionsydelse og indsats for de flygtninge, der modtages afhængig af deres alder og ressourcer.

### Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2012

Til efterretning

# Punkt 9: Godtgørelse til kontanthjælpsmodtagere i tilbud

12/14378

## Beslutningstema

Opfølgning på retningslinjer for godtgørelse til kontanthjælpsmodtagere i tilbud.

## Sagsfremstilling

Som følge af den ændrede lovgivning vedrørende beføringsgodtgørelse vedtog

Arbejdsmarkedsudvalget på møde den 9. maj nye retningslinjer for udbetaling af godtgørelse til kontanthjælpsmodtagere i tilbud.

Formålet med de nye retningslinjer er blandt andet at kompensere kontanthjælpsmodtagere for udgifter der især er forbundet med deltagelse i virksomhedsrettede tilbud. Retningslinjerne understøtter strategien om at prioritere virksomhedsvendte tilbud, og er relativt enkel at administrere.

Arbejdsmarkedsudvalget bad i forbindelse med vedtagelsen af de nye retningslinjer om at få en redegørelse for konsekvenserne efter 3. kvartal.

Jobcentret skønner, at 125 af de personer der i dag er i virksomhedspraktik bor inden for 2 zoner fra Svendborg. Disse er i dag berettiget til et tilskud på 1.000 kr. om måneden, mod ingenting efter de tidligere regler.

Jobcentret skønner endvidere at 23 af de personer, der i dag er i virksomhedspraktik bor 3 zoner fra Svendborg. I gennemsnit er disse borgere i dag berettiget til i alt 1.065 kr. i tilskud, mod 210 efter de tidligere regler.

Endelig skønner jobcentret, at 57 personer bor 3 zoner fra Svendborg og deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering. Disse borgere er i dag berettiget til gennemsnitligt 65 kr., mod 210 kr. før.

Der er få eksempler på at borgere ikke har taget imod tilbud om vejledning og opkvalificering med henvisning til transportudgifter. Jobcentret undersøger omfanget af denne problemstilling nærmere og underretter Arbejdsmarkedsudvalget når resultatet foreligger.

## Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning

## Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2012

Udsættes

## Bilag

Bilag 1 - Tabel\_Godtgørelse\_ved\_tilbud.pdf

# **Punkt 10: Status på implementering af fleksjobs- og førtidspensionsreformen**

12/39183

## **Sagsfremstilling**

I januar 2013 forventes en række lovændringer indenfor førtidspension og fleksjobsområdet at træde i kraft. Målet med reformen er, at sikre at flest muligt får en tilknytning til arbejdsmarkedet og kan forsørge sig selv.

De væsentligste elementer i reformen er at oprette rehabiliteringsteam og skabe ressourceforløb, hvor relevante aktører samarbejder om og med borgeren for at udvikle dennes arbejdsevne.

For at sikre, at den nye lovgivning implementeres i Svendborg Kommune, har direktionen godkendt den vedlagte implementeringsplan, der fastsætter de overordnede rammer.

Der gives en kort status på mødet.

## **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2012**

Til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1 - Implementeringsstrategi.docx

Bilag 2 - Interessenter.docx

Bilag 3 - bilag til implementeringsstrategi.pptx

## **Punkt 11: Status på akutpakken**

12/29289

### **Beslutningstema**

Orientering vedrørende akutpakken.

### **Sagsfremstilling**

Den 20. september trådte aftalen om akutpakken i kraft.

Indtil nu har 665 personer modtaget brev fra a-kassen om at de har ret til den særlige indsats. Heraf har jobcentret haft kontakt med 598 (90 pct.), og 180 (27 pct.) har takket ja til tilbuddet om en personlig jobformidler.

Vedlagte notat beskriver kort status på indsatsen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2012**

Til efterretning.

### **Bilag**

Bilag 1 - Notat\_status\_akutpakke.docx

## **Punkt 12: Praksisundersøgelse om førtidspension til personer med en psykisk lidelse**

12/34787

### **Beslutningstema**

Orientering om praksisundersøgelse på førtidspensionsområdet.

### **Sagsfremstilling**

Svendborg Kommune har deltaget i en praksisundersøgelse på førtidspensionsområdet. Praksisundersøgelsen er foretaget af Ankestyrelsen. I alt har 15 kommuner deltaget, og samlet er der behandlet 125 sager.

Personkredsen i undersøgelsen er defineret som modtagere af førtidspension i aldersgruppen 18-65 år, hvor kommunen har truffet afgørelse om tilkendelse af førtidspension, og hvor hoveddiagnosen er en affektiv sindslidelse (grundlæggende forandringer i stemningslejet, enten i form af depression eller opstemthed) eller en nervøs eller stressrelateret tilstand.

Resultatet af undersøgelsen er, at Ankestyrelsen finder, at kommunerne i 84 % af sagerne har bevilliget førtidspension i overensstemmelse med gældende lovgivning og praksis.

16 procent af kommunernes afgørelser, svarende til 20 sager, ville derimod blive ændret eller hjemvist til fornyet behandling, hvis de var blevet forelagt Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg som klagesager. I disse sager er der ikke tilstrækkelig dokumentation for varig og væsentlig nedsat arbejdsevne.

Da Ankestyrelsen lavede en lignende (mindre) praksisundersøgelse i 2007 på området var resultatet, at der i en tredjedel af sagerne ikke var tilstrækkeligt grundlag for bevilling af pension.

Ankestyrelsens anbefalinger

På baggrund af praksisundersøgelsen for 2012 kommer Ankestyrelsen med 6 anbefalinger til kommunerne:

1. Kommunerne skal sørge for, at der tidligt i forløbet indhentes psykiatriske oplysninger til belysning af diagnose og mulighed for behandling.
2. Kommunerne skal sørge for at indhente aktuelle oplysninger om behandlingsforløb samt indhente aktuelle psykiatriske oplysninger, herunder psykologiske test til belysning af diagnose og dermed forsatte behandlingsmuligheder.
3. Kommunerne skal sørge for, at der indhentes aktuelle psykiatriske oplysninger til belysning af mulighed for fortsat behandling.
4. Kommunerne skal sørge for, at arbejdsprøvnningen bliver individuelt tilpasset, således at der tages hensyn til borgerens eventuelle skånebehov. Kun derved belyses muligheden for bedring af arbejdsevnen og borgerens ressourcer bedst muligt.
5. Kommunen skal sørge for, at der i sagerne er fyldestgørende oplysninger om behandlingsforløb, herunder hvilken medicin personen har modtaget, dosering og tidsmæssig udstrækning.
6. Kommunerne skal være opmærksomme på, at reglen om kontrol er restriktiv, og at reglen ikke kan anvendes til at tilkende midlertidige pensioner.

Svendborg Kommune deltog med 8 sager. Ankestyrelsen fandt, at i 1 ud af de 8 sager er der bevilget førtidspension, der ikke er i overensstemmelse med den lovfastsatte praksis. Sagen ville være blevet hjemvist til yderligere behandling, hvis

der havde været en klage.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Socialudvalget den 03-12-2012**

Orienteringen taget til efterretning.

Tina Petersen (O) var fraværende.

## **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2012**

Til efterretning

## **Bilag**

Bilag 1 - Førtidspension til personer med en psykisk lidelse nov 2012.pdf

## **Punkt 13: Til efterretning 5. december 2012**

11/46265

### **Sagsfremstilling**

**Orientering fra formanden**

**Orientering fra medlemmerne**

**Orientering fra administrationen**

Orientering om jobrotationsprojekt i Jobcenter Svendborg.

**Kommende arrangementer**

### **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringerne tages til efterretning

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2012**

Bo Hansen (A) ønskede oplæg om mikrolån til iværksættere til drøftelse i udvalget.

Jobcentret orienterede om ansøgning til brobygningsforløb sammen med Svendborg Erhvervsskole og nabokommuner.

Orienteringerne blev taget til efterretning.

## **Punkt 14: Eventuelt**

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2012**

Intet