

# REFERAT Økonomiudvalget 2012-2021 d. 23-08-2016

**Mødedato**           Tirsdag d. 23. august 2016 kl. 15:30

**Mødested**           Udvalgsværelse 3

**Mødedeltagere**   Lars Erik Hornemann, Henrik Nielsen, Jørgen Lundsgaard, Ulla  
Larsen, Finn Olsen, Bo Hansen, Hanne Klit, Arne Ebsen, Jesper Kiel

# Indholdsfortegnelse

Sag fra Liste T.....	3
----------------------	---

# Punkt 1: Sag fra Liste T

16/20540

## Beslutningstema

Liste T/v. Arne Ebsen, har ønsket følgende dagsorden optaget på Økonomiudvalget dagsorden.

## Sagsfremstilling

### ” Indstilling til godkendelse af praktikanter

Hvor praktikanten endnu ikke har 6 år i Danmark, og dermed mulighed for straffeattest

#### Baggrund:

LærDansk-skoler og A2B har borgere, som er givet ophold i Danmark, og som er bosat i Svendborg Kommune. Blandt disse er der borgere med humanistisk, pædagogisk uddannelsesmæssig baggrund og erfaring.

Pt. er det ikke muligt at give praktikpladser til disse på arbejdspladser, hvor der fx kræves en børneattest. Det er ikke noget problem at få en børneattest, formelt, men Svendborg Kommune godtager ikke børneattesten ”som valid”, da borgeren ikke har været ”længe nok” i landet.

Det giver udfordringer for borgere med denne uddannelsesmæssige baggrund, der ikke kan bruge deres ressourcer i det område – og det giver udfordringer for de arbejdspladser, der måtte have stor interesse i at bruge disse kompetencer.

Samtidig opleves der et større og større pres for at få disse nye borgere ud på arbejdsmarkedet, hvilket må betyde at antallet af praktiksteder er ret afgørende.

#### Indstilling:

Som arbejdsgiver på en børneinstitution, hvor der kræves børneattest, for at kunne deltage som praktikant, foreslår jeg, at der under følgende forudsætninger kan dispenseres fra de generelle retningslinjer:

- Arbejdsgiver, leder, afdelingsleder kan godkende praktikanten
- Arbejdsgiver er ansvarlig for at organisere og strukturere arbejdsopgaver, så både arbejdsplads, praktikant og børnegruppe føler sig sikre og trygge i situationer, hvor børneattesten har sit udgangspunkt. Det betyder fx at man ikke arbejder i situationer, hvor der kan betvivles retmæssig adfærd.”