

# REFERAT Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd 2012-2014 d. 16-05-2012

**Mødedato** Onsdag d. 16. maj 2012 kl. 15:00

**Mødested** Udvalgsværelse 5, Ramsherred 12, 3. sal, indgang G

**Mødedeltagere** Rita Andreasen, Claes Bidstrup, Solveig Christensen, Anne Marie Gamtofte (Afbud), Frank Edelberg Jensen, Freddy Nymark Knecht, Lene Pilegaard Munter (Afbud), Bo Nissen (Afbud), Leif Nybo (Afbud), Lisa Pihl, Grete Schødts, Jørgen Lørvig Jensen, Lone B. Larsen (Afbud), Erling Johansen

## **Innholdsfortegnelse**

Orientering fra formand og sekretariat.....	3
Godkendelse af høringsvar til Resultatrevisionen for 2011.....	4
Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2013.....	5
Projektansøgning "Ung og i gang".....	7
Orientering om resultatet af brugerundersøgelsen.....	8
Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapporter for 1. kvartal 2012.....	10
Opfølgning på LBR-finansieret Ungekonference.....	12
Orientering om praksisundersøgelse på revalideringsområdet.....	14
Afgørelser fra Beskæftigelsesankenævnet 1. kvartal 2012.....	15
Opfølgning på budgetforlig 2012.....	16
Orientering om tilskud til sygedagpengeområdet.....	18
Løntilskudslistor.....	19
Eventuelt.....	20

# **Punkt 1: Orientering fra formand og sekretariat**

12/2329

## **Beslutningstema**

Sekretariatet kan på mødedagen kontaktes på tlf. 29 47 99 67 eller  
tlf. 20 51 43 71

## **Sagsfremstilling**

### **Orientering fra formand**

### **Orientering fra sekretariat**

- Orientering om processen om virksomhedsoverdragelse til Langeland

## **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringerne tages til efterretning.

## **Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 16-05-2012**

Formanden orienterede om Svendborg Kommunes Arbejdsmarkedsudvalgs tur til København med besøg på Christiansborg, Jobcenter København og KL.

**Afbud** Anne Marie Gamtofte, Lene Pilegaard Munter, Bo Nissen, Leif Nybo, Lone  
B. Larsen

## **Punkt 2: Godkendelse af høringsvar til Resultatrevisionen for 2011**

12/14281

### **Beslutningstema**

Godkendelse af høringsvar til Resultatrevisionen for 2011.

### **Sagsfremstilling**

Sekretariatet udsendte d. 30. April 2012 Resultatrevisionen for 2011 i høring hos medlemmerne af LBR.

Medlemmerne er blevet bedt om at indsende bemærkninger senest d. 15. Maj. På baggrund af tilbagemeldingerne formuleres på mødet et høringsvar fra det samlede LBR.

### **Indstilling**

Det indstilles, at LBR formulerer og godkender et høringsvar til Resultatrevisionen for 2011.

### **Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 16-05-2012**

LBR godkendte følgende høringsvar:

”LBR er enige i, at der fortsat skal være fokus på ungdomsledighed, som fremhævet i Beskæftigelsesplanen for 2012-2014. Der skal være særlig fokus på uddannelse.

LBR er bekymrede for, at den kraftige stigning af løntilskud og praktikker fra 1.300 i 2009 til 2.613 bevirker, at almindelige ordinære job skubbes ud og erstattes af tilskudsjob.”

**Afbud** Anne Marie Gamtofte, Lene Pilegaard Munter, Bo Nissen, Leif Nybo, Lone B. Larsen

## **Punkt 3: Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2013**

12/12714

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen udmeldte 12. april 2012 de beskæftigelsespolitiske mål for 2013.

I udmeldingen er der fokus på 3 hovedudfordringer; unge uden uddannelse, stigende antal personer på førtidspension og langtidsledighed. Derudover har ministeren valgt at sætte fokus på virksomhedsindsatsen. De 4 mål for 2013 er:

#### **1. Flere unge skal have en uddannelse**

”Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.”

#### **2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension.**

”Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres.”

#### **3. Langtidsledigheden skal bekæmpes**

”Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt.”

#### **4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder**

”Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.”

Sammen med ministerens måludmelding er udsendt vedlagte uddybende notat, der beskriver de enkelte mål nærmere.

### **Beskæftigelsesplanprocessen for 2013**

Svendborg Kommunes byråd vedtog i 2011 en flerårig beskæftigelsesplan gældende fra 2012-2014. Ministermålene for 2013 er i god overensstemmelse med den flerårige beskæftigelsesplan.

Den flerårige plan betyder, at de overordnede linjer for beskæftigelsesindsatsen er lagt, men naturligvis skal planen hvert år opdateres med de nye ministermål, samt helt konkrete initiativer og indsatser for det kommende år.

Beskæftigelsesplanen vil også skulle tilrettes som følge af at Ærø og Langeland Kommuner har valgt at udtræde af det forpligtende samarbejde hhv. 1.1.2012 og 1.1.2013. Både Ærø og Langeland kommune laver selvstændige beskæftigelsesplaner for 2013. Ærø Kommune har i 2012 valgt at være dækket af den vedtagne plan for Jobcenter Svendborg.

I Beskæftigelsesplanen for 2012 er de særlige fokusområder blandt andet; langtidsledighed, fastholdelse af unge i uddannelse, jobrotation, delvis raskmelding og etablering af jobcenterfilial i Hømarken. De særlige indsatsområder er angivet i beskæftigelsesplanen som fremhævede bokse.

På mødet drøftes forslag til konkrete initiativer og indsatsområder, der bør være særligt fokus på i 2013.

På baggrund af drøftelser i LBR og Arbejdsmarkedsudvalget vil administrationen udarbejde udkast til en opdatering af planen, der sendes i høring ved LBR senest 1. juli.

## **Indstilling**

Det indstilles, at

- de beskæftigelsespolitiske mål for 2013 tages til efterretning
- der drøftes forslag til særlige fokusområder og initiativer for 2013

## **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012**

Indstillingen tiltrådt

## **Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 16-05-2012**

Målene blev taget til efterretning og der blev drøftet forslag til særlige fokusområder.

## **Bilag**

Bilag 1 - Brev fra beskæftigelsesministeren om udmelding af mål for 2013.pdf

Bilag 2 - Beskæftigelsesplan 2012 version 2\_3.pdf

**Afbud** Anne Marie Gamtofte, Lene Pilegaard Munter, Bo Nissen, Leif Nybo, Lone B. Larsen

## **Punkt 4: Projektansøgning "Ung og i gang"**

12/11834

### **Beslutningstema**

Projektansøgning "Ung og i gang – styrkelse af unges succesoplevelser på vej i uddannelse og job" fra Projektstuen

### **Sagsfremstilling**

Sekretariatet har 2. april 2012 modtaget vedlagte projektansøgning fra Projektstuen.

Der ansøges om 327.750 kr. til en projekt for 30 unge. Projektperioden er angivet til 1. august 2012-31.december 2012.

Målgruppen er unge i 18-29 år, der har svært ved at få eller fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet fordi de ikke har en uddannelse. Projektstuen vil bl.a. gennem virksomhedspraktik give de unge succesoplevelser, der kan motivere dem til at gennemføre en uddannelse.

Den nærmere beskrivelse af projektet kan ses i ansøgningen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der ansøges om 327.750 kr.

### **Indstilling**

Som følge af, at der ikke er disponible midler til rådighed indstilles det, at LBR giver afslag til projektansøger.

### **Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 16-05-2012**

Der gives afslag.

### **Bilag**

Bilag 1 - hensigtserklæringer.pdf(1).pdf

Bilag 2 - Projektansøgning ung og igang.pdf

**Afbud** Anne Marie Gamtofte, Lene Pilegaard Munter, Bo Nissen, Leif Nybo, Lone B. Larsen

## **Punkt 5: Orientering om resultatet af brugerundersøgelsen**

11/31978

### **Sagsfremstilling**

Marselisborg Praksisvidencenter har færdiggjort anden del af brugerundersøgelsen og har afleveret deres afrapportering, der indeholder kortlægningen af brugernes oplevelse af dialogen og samarbejdet med Jobcenter Svendborg samt Marselisborgs konklusioner og anbefalinger på baggrund heraf.

De samlede afrapportering består af fem bilagsrapporter, en for hver målgruppe, samt den vedlagte rapport med de samlede konklusioner og anbefalinger.

Brugerundersøgelsen bygger på 573 telefoninterviews med borgere tilknyttet jobcentret samt 24 uddybende kvalitative borgerinterviews og er gennemført i perioden november 2011 - februar 2012.

Den overordnede konklusion er, at der hersker udbredt tilfredshed med samarbejdet og dialogen med jobcentrets medarbejdere, som langt de fleste oplever som venlige og imødekommende. Hovedparten af de adspurgte udtrykker stor tilfredshed, samlet set er der 6 %, der kan siges at være negativt stemt overfor jobcentret. Det er Marselisborgs vurdering, at resultatet er særdeles positivt.

Blandt de temaer, hvor utilfredsheden er størst kan nævnes medarbejdernes tilgængelighed, sagsbehandlerskift og de fysiske rammer, hvor en større andel af de udspurgte udtrykker utilfredshed.

Den vedlagte konklusionsrapport beskriver de tværgående tendenser og de mere målgruppespecifikke resultater og slutter af med anbefalinger til Jobcenter Svendborgs videre udvikling fra myndighedsorgan til serviceorgan.

### **Anbefalinger:**

- For at minimere sagsbehandlerskift anbefales brug af forløbskoordinatorer, som er en fast kontaktperson, der følger borgeren gennem hele forløbet
- Opmærksomhed på om det er muligt at forbedre de fysiske rammer
- Etablering af følgegrupper bestående af relevante interessenter som f.eks. A-kasser, fagforeninger, virksomheder, læger mv.
- Styrkelse af medarbejdernes kompetencer i forhold til samtalen
- Proaktiv kommunikationsstrategi

Jobcenter Svendborg vil nu arbejde videre med brugerundersøgelsens anbefalinger.

Sekretariatet vil medtage en papirudgave af A4-folderen til LBR-mødet.

## **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 16-05-2012**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1 - A4 Folder Svendborg - Brugerundersøg.pdf

Bilag 2 - Endelig Brugerundersøgelse i Jobcenter Svendborg - Bilag 1 - Målgruppebeskrivelser.pdf

**Afbud** Anne Marie Gamtofte, Lene Pilegaard Munter, Bo Nissen, Leif Nybo, Lone B. Larsen

# Punkt 6: Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapporter for 1. kvartal 2012

12/10928

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder hvert kvartal opfølgingsrapporter til de politiske udvalg i Svendborg og Langeland samt LBR. Rapporterne giver en kort orientering om arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen i kommunerne, en kort status på de 4 ministermål og sætter fokus på 2 aktuelle temaer.

Der er en stigende langtidsledighed, der dog varierer inden for de forskellige grupper. For ufaglærte og ansatte inden for industrien falder langtidsledigheden mens den stiger for bl.a. HK og offentlige ansatte.

Der bliver flere unge på offentlig forsørgelse, hver 6. ung i Svendborg Kommune er på offentlig forsørgelse, hvilket er mere end det gennemsnitlige niveau i klyngen af sammenlignelige jobcentre.

I forhold til de 4 fire ministermål, ses der en stigning i arbejdskraftsreserven på 2,8 procent i Svendborg og 5,3 procent i Langeland i det seneste år. Antallet af unge er i samme periode steget 3,5 procent i Svendborg, mens det er faldet 7,8 procent i Langeland. Antallet af ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse er steget med 2,7 procent i Svendborg og 7,7 procent i Langeland. Tilgangen til permanent offentlig forsørgelse er i Svendborg faldet med 21,6 procent og antallet af personer på førtidspension er faldet 3,4 procent. På Langeland ses der en stigning i tilgangen til permanent offentlig forsørgelse, der skyldes en stigning i tilgangen til førtidspension. Både Svendborg og Langeland har fortsat en højere andel af befolkningen på permanente ydelser end klyngen.

I rapporterne for 1. kvartal har beskæftigelsesregionen valgt at sætte fokus på langvarige kontanthjælpssager i begge kommuner. Det andet tema er for Svendborg kommune langvarigt sygefravær og for Langeland stigning i antallet af ledighedsydelsesmodtagere.

I Svendborg er der 200 borgere, der har modtaget kontanthjælp i mere end 5 år uafbrudt, det svarer til 15 % af kontanthjælpsmodtagerne, og er et antal, der er stigende. Andelen er dog blandt de laveste i klyngen. På Langeland har 36 borgere modtaget kontanthjælp i mere end 5 år, hvilket også er et stigende antal, men også her er det en lavere andel end sammenlignelige kommuner.

Da langvarige kontanthjælpsmodtagere er i risikogruppen for at ende på permanent offentlig forsørgelse anbefaler Beskæftigelsesregionen at man har fokus på tæt og tidlig kontakt og fokus på en aktiv linje også for denne målgruppe.

Det andet fokusområde for Svendborg er langvarigt sygefravær. En fjerdedel af alle sygedagpengesager er over 26 uger, hvilket er lidt lavere end gennemsnittet for klyngen, og antallet er faldet lidt i det seneste år.

Beskæftigelsesregionen bemærker sig, at Svendborg har fokus på ting, der kan medvirke til at nedbringe antallet yderligere. Der anbefales dog et yderligere fokus på brug af virksomhedsrettet aktivering og delvise raskmeldinger, fokus på en koordineret indsats og fokus på brancher med højt sygefravær, herunder kommunens eget sygefravær.

Det andet fokusområde for Langeland er stigning på 25 procent i antallet af ledighedsydelsesmodtagere. Stigningen kommer især fra borgere der mister deres fleksjob. Nytilgangen til fleksjob og ledighedsydelse er lav i forhold til sammenlignelige kommuner.

Beskæftigelsesregionen udarbejder også en embedsmandsrapport, der er vedlagt til orientering.

## **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 16-05-2012**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1 - Svendborg 1. kv. 2012.pdf

Bilag 2 - Langeland 1. kv. 2012.pdf

Bilag 3 - Opfølgingsrapport Svendborg 1. kv. 2012.pdf

**Afbud** Anne Marie Gamtofte, Lene Pilegaard Munter, Bo Nissen, Leif Nybo, Lone B. Larsen

## **Punkt 7: Opfølgning på LBR-finansieret Ungekonference**

11/43183

### **Sagsfremstilling**

Den 26. Januar 2012 afholdt Jobcenter Svendborg en LBR-finansieret Ungekonference. På konferencen deltog aktører fra ungeområdet lige fra jobcentrets medarbejdere, UU-vejledere, repræsentanter fra uddannelsessystemet, medarbejdere i aktiveringsindsatser med flere.

På konferencen holdt Professor Birgitte Simonsen et oplæg om Generation Y og Marselisborg Praksisvidencenter holdt et oplæg om deres erfaringer på baggrund af en desk-research af ungeområdet.

Eftermiddagen blev brugt til cafédrøftelser, hvor deltagerne havde mulighed for at bidrage med deres erfaringer og nye idéer indenfor 5 områder:

1. Redskaber i indsatsen
2. En sammenhængende indsats
3. Progression i sagerne
4. Indsatser for unge med særlige behov
5. Skabe, dyrke og fastholde motivation

Der var gode drøftelser og mange gode input fra alle deltagerne. På baggrund af drøftelserne har Marselisborg Praksisvidencenter udarbejdet vedlagte opsamlingsnotat.

Der er arbejdet videre med inputs fra konferencen og på møder den 11. april 2012 vedtog Arbejdsmarkedsudvalget og Udvalget for Børn og Unge et budgettema om en forstærket ungeindsats. Samme tema drøftes på Socialudvalgets møde den 7. maj og på Social og forebyggelsesudvalgets møde den 10. maj.

Der er nedsat en arbejdsgruppe på tværs af de 3 forvaltninger. Arbejdsgruppen skal kortlægge, beskrive og vurdere forskellige modeller for en tværgående ungeindsats mhp. udarbejdelse af oplæg til politisk behandling efter sommerferien.

Kommissorium for arbejdsgruppen er vedlagt til orientering.

### **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 16-05-2012**

Taget til efterretning

## **Bilag**

Bilag 1 - Opfølgingsnotat.pdf

Bilag 2 - Kommisorium for arbejdsgruppen om forstærket ungeindsats

**Afbud** Anne Marie Gamtofte, Lene Pilegaard Munter, Bo Nissen, Leif Nybo, Lone  
B. Larsen

## **Punkt 8: Orientering om praksisundersøgelse på revalideringsområdet**

12/7843

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesankenævnet Syddanmark gennemfører efter aftale med Ankestyrelsen en praksisundersøgelse af kommunernes afgørelser om bevilling af revalidering.

Undersøgelsen skal undersøge om kommunerne bevilger revalidering efter gældende praksis og om de forvaltningsretlige regler er overholdt.

Svendborg og Langeland er blandt de 8 kommuner, der skal indsende sager til undersøgelsen. Jobcenter Svendborg er blevet bedt om at indsende 14 sager fra Svendborg og 8 sager fra Langeland. Det samlede antal sager i undersøgelsen udgør 112 sager.

I forbindelse med undersøgelsen vil de involverede kommuner blive indbudt til et dialogmøde, der forventes afholdt i juni måned. Herefter vil den endelige rapport blive udarbejdet.

Den endelige rapport vil blive forelagt Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2012**

Orientering taget til efterretning.

Det bemærkes, at der i Beskæftigelsesplanen er fokus på øget anvendelse af revalidering.

### **Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 16-05-2012**

Taget til efterretning.

Den endelige rapport forelægges også LBR.

**Afbud** Anne Marie Gamtofte, Lene Pilegaard Munter, Bo Nissen, Leif Nybo, Lone B. Larsen

## **Punkt 9: Afgørelser fra Beskæftigelsesankenævnet 1. kvartal 2012**

12/5539

### **Beslutningstema**

Taget til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Til orientering vedlægges 1. kvartals ankestatistik.

### **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 11-04-2012**

Til efterretning

### **Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 16-05-2012**

Taget til efterretning

### **Bilag**

Bilag 1 - Klagestatistik 1. kvartal 2012

**Afbud** Anne Marie Gamtofte, Lene Pilegaard Munter, Bo Nissen, Leif Nybo, Lone B. Larsen

## **Punkt 10: Opfølgning på budgetforlig 2012**

11/38070

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på deres møder i november og december et oplæg til udmøntning af budgetforliget for 2012. Oplægget var et 2 delt forslag, der dels skulle styrke fagligheden gennem udpegning af fagkoordinatorer og opnormering samt etablering af et nyt tilbud til sygemeldte med psykiske problemstillinger.

Status på første del af forslaget er, at organiseringen per 1. maj ændres således, at de sygemeldte håndteres i 3 team, med hver deres fagkoordinator. Tidligere var teamet opdelt i en visitations- og en afklaringsgruppe, hvor sagerne typisk skiftede jobrådgiver efter 26 ugers sygdom. I den nye organisering vil den samme jobrådgiver, som hovedregel, være tilknyttet hele sagsforløbet. For at sikre at den nye organisering ikke betyder flere jobrådgiverskift, vil ændringerne blive implementeret løbende, og det forventes at den nye organisering fungerer fuldt ud per 1. august.

Status på anden del af projektet er at Jobcenter Svendborg har indgået en samarbejdsaftale om psykiatrisk konsulentbistand med PPclinic. PPclinic vil fra 1. april være tilstede 4 dage om måneden. Aftalen har 3 overordnede indsatsområder; opkvalificering af medarbejdere, hurtigere afdækning af psykiske problemstillinger og et bedre og tættere samarbejde med de praktiserende læger.

Vedlagte orienteringsskrivelse er fremsendt til de praktiserende læger i lokalområdet.

### **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

### **LBR:**

Det indstilles, at LBR tager orienteringen om opfølgningen på Svendborg Kommunes budgetforlig 2012 til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 11-04-2012**

Til efterretning

### **Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 16-05-2012**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Bilag 1 - Udkast til orienteringsskrivelse

**Afbud** Anne Marie Gamtofte, Lene Pilegaard Munter, Bo Nissen, Leif Nybo, Lone

B. Larsen

# **Punkt 11: Orientering om tilskud til sygedagpengeområdet**

12/7908

## **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsstyrelsen udsendte 1. februar vedlagte orienteringsskrivelse. Af skrivelsen fremgår det, at der som led i finansloven for 2012 er afsat 50 mio. kr. ekstra til en sporskifteindsats for sygedagpengemodtagere.

Den ekstra bevilling bliver fordelt til landets kommuner efter en forholdsmæssig fordeling på baggrund af kommunens andel af sygedagpengemodtagere i match 2 og 3.

Midlerne er tænkt som en ekstrasaltvandsindsprøjtning til jobcentrene og skal anvendes til en særlig indsats i 2012. Der skal ikke laves en særskilt rapportering af anvendelse af midlerne, men de skal fremgå af kommunernes regnskab. Eventuelle uforbrugte midler kan videreføres til efterfølgende år.

I brevet fra Arbejdsmarkedsstyrelsen er beskrevet forslag til initiativer.

Svendborg Kommune har modtaget 677.550 kr.

## **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 07-03-2012**

Orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 16-05-2012**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1 - Brev om styrket indsats for at nedbringe sygefravær

**Afbud** Anne Marie Gamtofte, Lene Pilegaard Munter, Bo Nissen, Leif Nybo, Lone B. Larsen

## **Punkt 12: Løntilskudslist**

### **Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 16-05-2012**

LBR ønsker fremover at der udsendes lister med virksomhedspraktikker og løntilskudslist

med ansatte på en bestemt dato. Listerne trækkes fremover pr. 1/6, pr. 1/8 og hver anden måned fremover.

**Afbud** Lone B. Larsen

## **Punkt 13: Eventuelt**

### **Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 16-05-2012**

Claes Bidstrup siger tak for godt samarbejde, da det er hans sidste møde i LBR. Claes har bedt DA om at udpege hans afløser.

**Afbud** Anne Marie Gamtofte, Lene Pilegaard Munter, Bo Nissen, Leif Nybo, Lone B. Larsen