

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 12-08-2019**

**Mødedato** Mandag d. 12. august 2019 kl. 15:30

**Mødested** Dencam Composite, Gemalvej 15A, Stenstrup

**Mødedeltagere** Pia Dam, Hanne Ringgaard Møller (Afbud), Maria Haladyn, Per Nykjær Jensen, Karl Magnus Bidstrup, Niels Christian Nielsen, Jesper Larsen, Palle Fischer

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Virksomhedsstrategi "Sammen om Job".....	4
Forslag til nyt internt vejledningstilbud for unge.....	6
Godkendelse af procesplan for Beskæftigelsesplan 2020.....	8
Forslag fra Alternativet om aktiveringsfri periode for borgere på ydelse.....	10
Til orientering.....	11

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 12-08-2019**

Der var afbud fra Hanne Ringgaard Møller (B). Som suppleant deltog Palle Fischer (C).

Dagsordenen blev godkendt.

**Afbud** Hanne Ringgaard Møller

## **Punkt 2: Virksomhedsstrategi "Sammen om Job"**

19/4328

### **Beslutningstema**

Godkendelse af Virksomhedsstrategien "Sammen om job"

### **Indstilling**

Direktionen indstiller,

- at virksomhedsstrategien godkendes.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fik på deres møde den 3. juni 2019 præsenteret første udkast til en ny virksomhedsstrategi, der hviler på de 4 politisk godkendte pejlemærker.

- Jobcentret skal kende kommunens virksomheder - sit marked
- Jobcentret ønsker en målrettet brancheopdelt virksomhedsservice
- Jobcentrets virksomhedsstrategi skal hænge sammen med kommunens beskæftigelsesudfordringer
- Jobcentret og virksomhederne skal forstå hinandens roller.

På juni mødet blev det besluttet at virksomhedsstrategien skulle præsenteres for, og drøftes med, jobcentrets Advisory board, der består af repræsentanter for lokale virksomheder, der skal fungere som sparringspartner for jobcentrets virksomhedsservice.

Virksomhedsstrategien har fokus på rekruttering – job og jobskabelse, og har fokus på at jobcentret skal understøtte virksomhedernes behov for rekruttering af arbejdskraft.

Advisory boardet blev på et møde den 27. juni præsenteret for tankerne bag den nye virksomhedsstrategi, hvor 5 udvalgte brancher bliver tilknyttet deres egen accountmanager. De brancheansvarlige accountmanagere får til opgave at oparbejde et særligt branchekendskab samt et særligt kendskab til den enkelte virksomhed.

I de 5 brancheområder; Hotel og restauration, Bygge & anlæg, Rengøring, Industri og detail, vil der blive arbejdet med segmentering af virksomhederne, og differentierede besøgsstrategier ud fra den enkelte virksomheds rekrutteringspotentiale.

Øvrige virksomheder får via jobcentrets rekrutteringsenhed én indgang til virksomhedsservice. Derudover har jobcentret specialiserede virksomhedskonsulenter med særlig viden om f.eks. fastholdelse og handicapkompenserende ordninger.

Advisory boardet udtrykte overordnet set stor interesse for den nye strategi, og den nye måde at arbejde med virksomhedsservice på. Især de tætte relationer og det udvidede branchekendskab blev fremhævet som positive elementer. Det blev foreslået, at et tættere kendskab til virksomhederne og brancherne kunne omsættes til en mere målrettet opkvalificering af de ledige, så disse lettere kan komme i betragtning, når virksomhederne skal rekruttere ny arbejdskraft. Som virksomhed vil det være en klar fordel at have én kontaktperson i Jobcenter Svendborg.

Advisory boardet tilkendegav en interesse i løbende at fungere som sparringspartner for jobcentrets virksomhedsservice og aftalte at mødes kvartalsvis. På førstkommende møde vil der være fokus på de enkelte brancher.

Udkast til virksomhedsstrategi er vedlagt som bilag. Der vil efter politisk godkendelse blive arbejdet med let tilgængeligt informationsmateriale målrettet virksomhederne.

### **Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser**

Afholdes indenfor jobcentrets budgetramme.

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 12-08-2019**

Virksomhedsstrategien blev godkendt.

Der var afbud fra Hanne Ringgaard Møller (B). Som suppleant deltog Palle Fischer (C).

### **Bilag**

Deltagere i Advisoryboard juni 2019

Udkast virksomhedsstrategi - Sammen om Job

**Afbud** Hanne Ringgaard Møller

# Punkt 3: Forslag til nyt internt vejledningstilbud for unge

19/14201

## Beslutningstema

Forslag til nyt internt tilbud for unge-målgruppen – Din Plan.

## Indstilling

Direktionen indstiller,

- at udvalget drøfter udkastet til et nyt internt tilbud i Ungekontakten og videresender oplægget til Fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Børne- og Ungeudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

## Sagsfremstilling

En kortlægning af ungegruppen viser, at mange unge har udfordringer ud over ledighed. En stor del af de unge har psykiske udfordringer, og en stor andel af denne gruppe modtager eller har modtaget tværfaglige indsatser efter serviceloven.

For bedre at kunne matche og vejlede målgruppen til de rigtige tilbud tidligere, arbejdes der på at etablere et internt tilbud i Ungekontakten. Tilbuddet ”Din Plan” bemandes af medarbejdere fra Ungekontakten og består af basismoduler, som henvender sig til den brede målgruppe og tillægsmoduler, der kan iværksættes, når der identificeres en gruppe af personer med samme behov.

”Din Plan” bygges op omkring et ugeskema, som sammensættes individuelt i samarbejde med den unge ud fra en bred vifte af forskellige indsatser, som f.eks. UU-vejledning, virksomhedsrettede indsatser mv. Information om f.eks. forebyggelse af misbrug indarbejdes som en naturlig del af vejledningstilbuddet.

Målgruppen for ”Din plan” er unge mellem 18 og 30 år, som modtager uddannelseshjælp og - hvor der efter første samtale i Ungekontakten - vurderes et behov for en målrettet indsats inden den unge kan starte uddannelse, starte i brobygning, visiteres til et andet tilbud eller gå i job. Unge, som visiteres til tilbuddet ”Din Plan”, følger samtidigt de lovpligtige samtaler i Ungekontakten og eventuelle parallelle tværfaglige indsatser, eksempelvis indsatser fra Socialafdelingen, misbrugsbehandlingen og/eller behandling i psykiatrien.

Formålet med ”Din plan” er at opnå en tættere kontakt til den unge fra første henvendelse i Ungekontakten, og derved hurtigere opnå et større kendskab til den unges faglige, sociale og sproglige kompetencer, som er afgørende i arbejdet med at lægge en målrettet og realistisk plan mod uddannelse eller job i samarbejde med den unge. Ved at lægge en realistisk plan forventes det, at den unge hurtigere kan understøttes i at påbegynde en ordinær uddannelse eller job og dermed afkorte den unges periode på uddannelseshjælp. Tilbuddet forventes ligeledes at understøtte progressionen i de sideløbende tværfaglige indsatser fra eksempelvis socialområdet.

Formålet er ydermere at understøtte det eksisterende brobygningssamarbejde med Svendborg Erhvervsskole & Gymnasier og HF VUC FYN gennem målrettet vejledning og udvikling af de unge.

Tilbuddet forventes at kunne afklare de unge hurtigere og mere målrettet og dermed medføre et fald i varigheden af de unges perioder på uddannelseshjælp.

## **Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser**

Tilbuddet afholdes indenfor det samlede budget til beskæftigelsesområdet.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 12-08-2019**

Indstillingen blev godkendt.

Der var afbud fra Hanne Ringgaard Møller (B). Som suppleant deltog Palle Fischer (C).

## **Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 13-08-2019**

Udkastet drøftedes.

Udvalget videresender forslaget til Fællesmødet mellem Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Børne- og Ungeudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget.

Der var afbud fra

- Hanne Ringgaard Møller (B) - som suppleant deltog Steen Tinning (B) og
- Susanne Gustenhoff (Ø) – som suppleant deltog Karl Magnus Bidstrup (Å).

## **Bilag**

Din Plan - Projektbeskrivelse

**Afbud** Hanne Ringgaard Møller

# Punkt 4: Godkendelse af procesplan for Beskæftigelsesplan 2020

19/4537

## Beslutningstema

Godkendelse af procesplan for Beskæftigelsesplan 2020.

## Indstilling

Direktionen indstiller,

- at udvalget godkender procesplanen
- at udvalget beslutter om Beskæftigelsesplanen skal være flerårig.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen skal hvert år vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen skal tage udgangspunkt i kommunens resultater og effekter fra det foregående år samt de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren.

I februar måned udmeldte den daværende Beskæftigelsesminister 3 beskæftigelsespolitiske mål for 2020. Målene, der alle er videreført fra 2020, er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

I Beskæftigelsesplanen for 2019 valgte Beskæftigelses- og Integrationsudvalget endvidere at sætte særlig fokus på Ungeindsatsen, sygefravær og trivsel, integrationsindsatsen og øvrige samarbejdsparter. Fokusområderne støtter op om det arbejde, udvalget har igangsat. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal i forbindelse med udarbejdelse af en ny Beskæftigelsesplan drøfte om fokusområderne alle skal videreføres og/eller om der er nye fokusområder.

Fra 1. januar 2020 træder lovgivningen i forbindelse med en forenkling af beskæftigelsesindsatsen i kraft, hvilket giver kommunerne en øget mulighed for at tilrettelægge indsatsen efter de første 6 måneder. Beskæftigelsesplanen skal udarbejdes med udgangspunkt i den nye lovgivning.

Der har været tradition for at de fynske kommuner under RAR Fyn udarbejder et fælles fynsk tillæg til kommunernes beskæftigelsesplaner. Udvalgsformændene for de beskæftigelsespolitiske udvalg mødes den 26. september, hvor det forventes, at der tages stilling til, om der også i år udarbejdes et fælles tillæg.

Nogle kommuner vælger at lave en flerårig beskæftigelsesplan, der ved behov suppleres af et årligt tillæg med de aktuelle fokusområder eller målsætninger. Udvalget vil have samme mulighed såfremt det ønskes.

## Forslag til procesplan

- 12. august – Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender procesplan og tager stilling til om planen skal udarbejdes med et flerårigt sigte

- 2. september – Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2020
- 7. oktober – 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2020 drøftes i udvalget
- 4. november – 2. udkast behandles i udvalget med henblik på oversendelse til Byrådets godkendelse.

## **Lovgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

§ 4. Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen beskæftigelsesplanen til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 12-08-2019**

Procesplanen blev godkendt. Udvalget ønsker et flerårssigte i beskæftigelsesplanen.

Der var afbud fra Hanne Ringgaard Møller (B). Som suppleant deltog Palle Fischer (C).

## **Bilag**

Bilag 1 Beskæftigelsespolitiske mål 2020

**Afbud** Hanne Ringgaard Møller

## **Punkt 5: Forslag fra Alternativet om aktiveringsfri periode for borgere på ydelse**

19/14936

### **Sagsfremstilling**

Byrådsmedlem Karl Magnus Bidstrup (Å) ønsker, at borgere på bl.a. integrationsydelse får mulighed for en aktiveringsfri periode på 2 uger i juli måned.

#### Indstilling

Alternativet ønsker, at udvalget anmoder administrationen om at udarbejde et forslag om at borgere på integrationsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp har 2 aktiveringsfri uger i juli måned til beslutning i udvalget. Forslaget udarbejdes efter nedenstående principper.

#### Sagsfremstilling:

Borgere på integrationsydelse har ikke ret til ferie i integrationsperioden. Ligeledes har borgere på uddannelses- eller kontanthjælp først ret til ferie efter 12 måneders uafbrudt forløb.

Derfor er det vores ønske, at disse borgere skal omfattes af 14 dages aktiveringsfri i juli måned (uge 29 og 30). Ønsket udspringer af at også børn, hvis forældre er på disse ydelser, har brug for at være sammen med deres forældre i en sammenhængende periode i hovedferien.

Følgende principper for bevilling af ”aktiveringsfritagelse” til borgere på ovenstående ydelser vil gælde:

- At der gøres udtrykkeligt opmærksom på at der er tale om fritagelse for aktivering og/eller fritagelse for fremmøde til undervisning, men ikke bevilling af ”sommerferie”.
- At alle der bevilges ”aktiveringsfri” fortsat skal stå til rådighed. Der gælder derfor blandt andet et uændret forbud imod rejse til udlandet, samt pligt til at reagere på indkomne jobtilbud.
- At borgere i virksomhedspraktik kun kan få aktiveringsfri efter individuel og konkret aftale mellem virksomheden, virksomhedskonsulenten og borgeren.
- At ”LærDansk” giver alle elever, der fritages for fremmøde i uge 29-30 en hjemmeopgave der er tilpasset elevens danskniveau”.

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 12-08-2019**

Indstillingen blev godkendt.

Der var afbud fra Hanne Ringgaard Møller (B). Som suppleant deltog Palle Fischer (C).

**Afbud** Hanne Ringgaard Møller

## **Punkt 6: Til orientering**

19/68

### **Sagsfremstilling**

1. Orientering fra formanden
  - a. Orientering om deltagelse i SIR-møde
  - b. Kommende punkter
    - Næste møde afholdes på VUC
    - Forslag om fremrykket mødetidspunkt
  - c. Besøg fra Varde Kommune den 16. august 2019
  
2. Orientering fra udvalgsmedlemmerne
  
3. Orientering fra administrationen
  - a. Opsamling på udvalgsmedlemmernes deltagelse i JobCamp den 7.-8. november
  
  - b. Orientering om Integrationstræf i Odense den 10. september 2019
  
  - c. Orientering om Jobmesse Fyn den 12. september 2019 i Odense Congress Center
  - d. Status på tidsbestilling og nye telefontider i Borgerservice
  - e. Orientering om ny veterankoordinator
  - f. Orientering om styrket indsats på Hjerneskodeområdet (Beslutning i Social og Sundhedsudvalget)
  - g. Henvendelse fra Odense på baggrund af analyse af personer udenfor arbejdsstyrken
  - h. Orientering om aktuelle ledighedstal og opgørelser (udleveres på mødet).

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 12-08-2019**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Hanne Ringgaard Møller (B). Som suppleant deltog Palle Fischer (C).

### **Bilag**

Invitation til jobCAMP 19

Program - jobCAMP

Invitation til Integrationstræf 19 - Fremtidens Integrationsindsats

Program - Integrationstræf 19

**Afbud** Hanne Ringgaard Møller