

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 05-11-2018

Mødedato Mandag d. 05. november 2018 kl. 15:30

Mødested Rådhuset, Udvalgsværelse 2

Mødedeltagere Pia Dam, Hanne Ringgaard Møller, Maria Haladyn, Per Nykjær Jensen, Karl Magnus Bidstrup, Niels Christian Nielsen, Jesper Larsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning pr. 30. september 2018 Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	4
Udmøntning af rammebesparelse Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	6
Beskæftigelsesplan 2019 - 2. behandling.....	8
Orientering om Flere skal med I og II.....	9
Orientering om konsekvensen ved bortfald af refusion på aktiveringstilbud.....	11
RAR Fyn - Resultater og nøgletal på beskæftigelsesområdet - september 2018.....	13
Til orientering.....	15

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 05-11-2018

Dagsorden blev godkendt.

Hanne Ringgaard Møller (B) deltog ikke i behandlingen af punkt 1, 2 og 3.

Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 30. september 2018 Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

17/28171

Beslutningstema

Budgetopfølgning pr. 30. september 2018 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- At budgetopfølgningen godkendes og indgår i den samlede opfølgning til Økonomiudvalget.
- At den forventede mindredgift på overførselsudgifterne på 45,9 mio. kr. disponeres således, at 26,3 mio. kr. indgår i en samlet tillægsbevilling, hvor beløbet dækker tilsvarende mindreindtægter fra budgetgaranti og statsligt beskæftigelsestilskud, mens den resterende mindredgift på 19,6 mio. kr. reserveres til forventet efterregulering af budgetgaranti og beskæftigelsestilskud i 2019

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2018 viser følgende økonomiske status for udvalget:

Serviceudgifter:

Der forventes samlet set en mindredgift på 0,9 mio. kr., som kan specificeres på følgende områder:

Mio. kr.	Afvigelse
Jobcenter og Borgerservice	-1,9
Statsfinansierede puljer og projekter	1,4
Integrationsråd	-0,3
Løntilskudsjob	-0,6
Negativ overførselspulje	0,5
Total	-0,9

- er mindredgift og + er merudgift

Udvalgets andel af negativ overførselspulje, som blev budgetomplaceret fra Økonomiudvalget primo året, udgør -0,5 mio. kr. Udvalgets budgetopfølgning pr. september opfylder dermed kravet om et samlet mindreforbrug på udvalgets ramme, der som minimum svarer til den budgetlagte pulje.

Overførselsudgifter:

Der forventes samlet set mindredgifter på 45,9 mio. kr. på overførselsudgifterne. Mindredgifterne modsvares delvist af midtvejsregulering af budgetgaranti og beskæftigelsestilskud, hvor Svendborg Kommune skal aflevere 26,3 mio. kr.

Afvigelserne pr. politikområde udgør:

Mio. kr.	Afvigelse
Beskæftigelsesindsats	-3,7
Sociale ydelser	-19,1
Integration	-23,4
Forsikrede ledige	-4,3
Førtidspension	7,2
Boligsikring, boligydelse og personlige tillæg	-2,6
Total	-45,9

- er mindreudgift og + er merudgift

På Økonomiudvalgets møde den 11. september blev koncernrapporten pr. 30. juni 2018 behandlet. Rapporten viste, at der i 2018 er en styringsmæssig udfordring i forhold til overholdelse af kommunens serviceramme med forventet 37,5 mio. kr., samt et forventet anlægsforbrug der var godt 11 mio. kr. højere end vedtaget budget. Dette vil, trods forventede lavere overførselsudgifter, medføre et betydeligt kassetræk på en i forvejen beskeden likviditet, og på den baggrund besluttede Økonomiudvalget, at der i 2018 fortsat skal føres en meget stram økonomisk styring med det formål, at nedbringe det forventede merforbrug

Det forventede regnskab for 2018 pr. 30.9.2018 udviser en overskridelse af servicerammen på 31,8 mio. kr. og et kassetræk på 57,2 mio. kr. mere end forudsat i det vedtagne budget 2018. Denne udvikling er en forværring i forhold til koncernrapporten pr. 30.6.2018 på knap 20 mio. kr.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Der henvises til vedlagte rapport.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 05-11-2018

Indstillingen blev godkendt.

Hanne Ringgaard Møller (B) var fraværende.

Bilag

Bilag 1 - Budgetopfølgning 3. kvartal BIU

Punkt 3: Udmøntning af rammebesparelse Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

17/27136

Beslutningstema

Udmøntning af rammebesparelse for budget 2019

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- Besparelsen på 168.000 kr. i 2019 håndteres indenfor jobcentrets samlede ramme
- Forslag til udmøntning i overslagsårene afventer en konkretisering af forenklingdagsordenen

Sagsfremstilling

På udvalgets møde den 8. oktober 2018 blev det besluttet, at udmøntningen af rammebesparelsen skulle findes indenfor beskæftigelsesområdet og sammentænkes med forenklingdagsordenen.

Udvalgets andel af rammebesparelsen udgør 168.000. kr. i 2019, 320.000 kr. i 2020 og 471.000 kr. i 2021 og frem.

Den besluttede rammebesparelse skal findes på konto 6 – Administration og kan således ikke udmøntes ved en forventet reduktion i enten køb af aktiveringstilbud til borgerne eller besparelse på forsørgelsesudgifterne.

Procesplanen for forenklingdagsordenen er tilrettelagt således, at de enkelte lov- og procedureændringer først forventes offentliggjort primo 2019 med henblik på en gradvis implementering i 2019 og 2020.

Da det nærmere indhold i forenklingen fortsat ikke er konkretiseret, er det vanskeligt på nuværende tidspunkt at fremkomme med forslag til besparelser til udvalgets drøftelse.

Administrationen foreslår derfor, at forslag til konkrete besparelser afventer udmøntningen af forenklingdagsordenen.

Besparelsen på kr. 168.000 i budget 2019 vil blive håndteret indenfor Jobcentrets samlede ramme. Når indholdet af forenklingstudspillet er blevet mere konkret vil udvalget få forelagt forslag til udmøntning af besparelsen i overslagsårene.

Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser

Udvalgets andel af rammebesparelsen udgør 168.000. kr. i 2019, 320.000 kr. i 2020 og 471.000 kr. i 2021 og frem.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 05-11-2018

Indstillingen blev godkendt.

Hanne Ringgaard Møller (B) var fraværende.

Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2019 - 2. behandling

18/10778

Beslutningstema

2. behandling af Beskæftigelsesplan 2019

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget:

- drøfter udkast til Beskæftigelsesplan 2019
- godkender opfølgningskonceptet
- sender udkastet til høring hos aftalte høringsparter

Sagsfremstilling

På baggrund af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelser på mødet den 8. oktober 2018 er udkast til Beskæftigelsesplan 2019 revideret.

Beskæftigelsesområdet er kendetegnet ved at have et omfattende datamateriale, der kan danne baggrund for opfølgning på indsatsen. Der er tale om såvel landsdækkende, regionale og lokale målinger, der alle give et billede af udviklingen på beskæftigelsesindsatsen. Vedlagt som bilag er forslag til opfølgning som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget løbende vil blive præsenteret for.

Udvalget havde på oktober mødet et ønske om at udvide kredsen af høringsparter. Vedlagt som bilag er ny liste over høringsparter.

Høringsperioden vil være fra den 6.-20. november 2018. Høringssvarene vil blive forelagt ved udvalgets 3. behandling i december.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 05-11-2018

Udkastet til beskæftigelsesplan 2019 tilrettes med udvalgets ændringer og tilrettelser og sendes i høring som foreslået. Der følges op som indstillet.

Bilag

Bilag 1 - Beskæftigelsesplan 2019 version 1.1

Bilag 2 - Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

Bilag 3 - Høringsproces for Beskæftigelsesplan 2019

Punkt 5: Orientering om Flere skal med I og II

17/11510

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har tidligere udmøntet satspuljemidler for at få borgerne med lang forsørgelsehistorik og generelle barrierer i forhold til det ordinære arbejdsmarkedet tilbage på arbejdsmarkedet.

Dette initiativ "Flere skal med I" er Svendborg kommune en del af.

Projektet er målrettet aktivitetsparate borgere over 30 år, der har mere end 5 års anciennitet på offentlig forsørgelse.

Erfaringerne fra dette flerårige projektet har vist, at det med en målrettet indsats er muligt at bringe nogle af borgerne tættere på arbejdsmarkedet og ikke mindst nærmere en afklaring af deres fremtidige permanente forsørgelsesgrundlag for andre.

Projektet "Flere skal med I" udløber ved udgangen af 2019 og allerede nu har de samme satspuljepartier afsat midler til en gennemførelse af "Flere skal med II"

I 'Flere skal med II' er alle aktivitetsparate borgere over 30 år i målgruppen uanset forsørgelsehistorik. Formålet er at udbrede indsatsmodellen for 'Flere skal med' med afklaring af målgruppe og håndholdt indsats med individuelt jobmatch og med fokus på ordinære timer for alle aktivitetsparate borgere over 30 år i kontanthjælpssystemet.

I 'Flere skal med II' er indsatsmodellen for 'Flere skal med' suppleret med en række elementer, både i forhold til borgerindsatsen og i forhold til det interne samarbejde i jobcentret og kommunen.

Forud for udmøntning af dette initiativ har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udmeldt en pulje til "Flere skal med II- Frontrunner", der har til formål at afprøve denne justerede indsatsmodel for dermed at bidrage med viden og erfaringer til at tilpasse hovedprojektet 'Flere skal med II'.

Der er afsat 30 mio. kr. til ansøgningspuljen. Det afsatte beløb kan blive forhøjet afhængigt af antallet af kvalificerede ansøgninger. Styrelsen forventer, at 5-8 kommuner kan deltage. Såfremt man som kommune vælger at ansøge og får bevilget midler til projektet, underlægges man en række proceskrav og ikke mindst en evalueringsmodel, der administrativt er relativt ressourcekrævende.

Under henvisning til de besluttede initiativer Jobcenteret skal udmønte som led i besparelserne på forsørgelsesudgifterne, der er beskrevet i finansieringskataloget, har Svendborg kommune besluttet ikke at søge "Frontrunner-forsøgsprojektet",

men i stedet lade andre kommuner være bidragsydere med erfaringer inden det endelige projekt ”Flere skal med II” skal udmøntes.

Det forventes at hovedprojektet er klar til ansøgning i løbet af 2. halvår 2019, og her vurderes det at være mere hensigtsmæssigt at ansøge om midler til en indsats i Svendborg kommune.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 05-11-2018

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 6: Orientering om konsekvensen ved bortfald af refusion på aktiveringstilbud

18/26305

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Som følge af ”Aftale om erhvervs- og iværksætterinitiativer” forenkles den økonomiske styring af beskæftigelsesindsatsen. Det betyder, at refusionen for en lang række aktiveringstilbud bortfalder.

For nogle målgrupper bortfalder refusionen allerede med virkning fra 1. januar 2019, mens det for andre først er fra 1. juli 2019. På integrationsområdet ændres refusionen ikke.

Samlet set betyder refusionsændringerne, som udvalget tidligere er orienteret om, at jobcentrets budget til at købe aktiveringstilbud reduceres med 10 mio. kr. i 2019, stigende til 11,6 mio. kr. i overslagsårene.

De aktiveringstilbud jobcentret anvender, der berøres af refusionsbortfaldet er ordinær uddannelse, vejledning og opkvalificering og mentorindsats, og kan være del af en rammeaftale eller enkeltpladser.

De eksisterende rammeaftaler udløber ved årets udgang og jobcentret har gennemført et udbud på 3 hovedområder; jobparate, borgere med problemer ud over ledighed og sygemeldte med henblik på at sikre den bedste sammenhæng mellem pris og kvalitet. Udbuddet er i sin afsluttende fase og udvalget vil blive orienteret om valg af leverandører.

Den virksomhedsrettede indsats berøres ikke af refusionsændringerne.

Indsatsen målrettes som følger:

- Borgere der blot skal finde et job skal motiveres gennem jobrettede samtaler med medarbejderne i jobcentret.
- Borgere, hvor der kan være tvivl om rådighed afprøves i den kommunale nytteindsats
- Borgere, der har behov for opkvalificering vil få målrettet opkvalificering til brancher med gode beskæftigelsesmuligheder. Ofte vil der være tale om opkvalificeringstilbud, der er udbudt via de statslige puljer
- Borgere, der direkte kan placeres i virksomhedsrettede tilbud via jobcentrets virksomhedskonsulenter vil blive det
- Borgere, der har brug for mere end jobrettede samtaler eller praktik vil blive henvist til eksternt tilbud, der alle har jobrettet fokus og fokus på ordinær ansættelse
- For borgere, hvor arbejdsevnen skal afklares i forhold til et fremtidigt forsørgelsesgrundlag skal anvende kommunale tilbudspladser.

Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser

Aktiveringsbudgettet er reduceret med 10 mio. kr.

Lovgrundlag

LAB-loven

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 05-11-2018

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Konsekvens af bortfald på refusion på aktiveringstilbud

Punkt 7: RAR Fyn - Resultater og nøgletal på beskæftigelsesområdet - september 2018

18/4853

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Det regionale Arbejdsmarkedsråd udsender kvartalsvis 2 opfølgingsrapporter til de fynske udvalg. De 2 medsendte rapporter er fra september måned og data kan være tilbage fra april måned.

”Udviklingen på arbejdsmarkedet” præsenterer nøgletal for det fynske arbejdsmarked, mens ”Status på resultater og indsats” giver en aktuel status på de 5 beskæftigelsespolitiske reformer.

Uddrag fra ”Udvikling på arbejdsmarkedet”.

Når man ser på udviklingen på det fynske arbejdsmarked, er det kendetegnet ved en stigende beskæftigelse og et fald i ledigheden. RAR Fyn er det område, der har den 3. største stigning i beskæftigelsen. Svendborg har dog som den eneste kommune et lille fald i beskæftigelsen, når man ser på arbejdssted.

Assens og Nyborg har den laveste ledighed på Fyn, mens Nordfyn og Odense topper listen. Men alle kommunerne under RAR Fyn oplever en faldende ledighed.

På Fyn er der begyndende mangel på arbejdskraft indenfor enkelte brancher, i sær Bygge og anlæg, industri, SOSU og landbrug, skovbrug og fiskeri, men manglen er mindre end på landsplan. Der bør dog være fokus på at samarbejde med disse brancher om at skaffe kvalificeret arbejdskraft.

Uddrag fra ”Status på resultater og indsats”

Rapporten viser at hver 5. fynbo i alderen 16-66 år modtager offentlig forsørgelse, hvilket svarer til godt 61.000 fuldtidspersoner. Det er en højere andel end på landsplan, men der ses en faldende tendens. Der er variationer kommunerne imellem, men Svendborg ligger på det gennemsnitlige fynske niveau.

Notatet indeholder derudover en kort status på de 5 reformer; førtids- og fleksjobs-, kontanthjælps-, sygedagpenge-, beskæftigelses- og integrationsreformen. Fælles for alle reformområder er, at de fynske kommuner klarer sig dårligere end landsgennemsnittet, når det gælder om at nedbringe antallet af borgere på de forskellige typer af offentlig forsørgelse.

Der er stor variation i kommunernes resultater og indsats. Svendborg er blandt de kommuner, der klarer sig bedst i forhold til at skabe progression i små fleksjob, etablere brobygningsforløb for unge og få aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

i virksomhedsrettede tilbud, når man sammenligner med de øvrige fynske kommuner.

Når man ser på sygedagpenge og jobafklaringsområdet ligger Svendborg over det fynske gennemsnit, når det drejer sig om at anvende virksomhedsrettede tilbud/delvis raskmeldinger for borgere i jobafklaringsforløb, hvorimod vi er under gennemsnittet i samme måling for sygedagpengemodtagere. Det indikerer, at der kan være et potentiale i at fremrykke indsatserne, så de sygemeldte langt tidligere præsenteres for virksomhedsrettede tilbud.

I forhold til jobparate ledige, såvel dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, er der i Svendborg behov for at styrke den tidlige og intensive kontakt, da borgerne får færre samtaler end gennemsnittet for de fynske kommuner. Dette er i tråd med de beslutninger, der er truffet i forbindelse med budgetforliget.

Beskæftigelsesgraden for Svendborgs flygtninge og familiesammenførte lå i april 2018 under gennemsnittet for det øvrige Fyn, men der arbejdes målrettet med virksomhedsrettet indsats, hvor Svendborg ligger over såvel det fynske som det landsdækkende gennemsnit. Denne indsats forventes at føre til en højere beskæftigelsesgrad for målgruppen i fremtiden.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 05-11-2018

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Status på resultater og indsats - RAR Fyn - sept. 2018.pdf

Bilag 2 - Udviklingen på arbejdsmarkeds - RAR Fyn - sept. 18.pdf

Bilag 3 - Brev til udvalg - RAR-Fyn - september 2018.pdf

Punkt 8: Til orientering

17/29773

Sagsfremstilling

1. Til orientering ved udvalgsformanden
2. Til orientering ved udvalgsmedlemmerne
3. Til orientering ved administrationen
 - a. Orientering om flytteproces

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 05-11-2018

1.

Formanden orienterede om uddannelsespolitisk temamøde den 30. oktober og kommende fyraftensmøde den 21. november om socialøkonomisk virksomhed.

Orienteringen blev taget til efterretning.

2.

Intet.

3.

Intet.