

# REFERAT Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd 2012-2014 d. 26-03-2014

**Mødedato** Onsdag d. 26. marts 2014 kl. 15:00

**Mødested** Udvalgsværelse 5, Ramsherred 12, 3.sal, Indgang G

**Mødedeltagere** Rita Andreasen, Solveig Christensen, Anne Marie Gamtofte, Frank Edelberg Jensen, Freddy Nymark Knecht (Afbud), Lene Pilegaard Munter, Lisa Pihl (Afbud), Jørgen Lørvig Jensen, Erling Johansen, Kirsten Thiel, Henrik Nielsen, Dorthe Jørgensen, Sten Jensen

## Indholdsfortegnelse

Orientering fra formand og sekretariat.....	3
Orientering om hovedpunkter i aftalen om sygedagpengesystemet.....	4
Status på LBR-midler marts 2014.....	5
Ansøgning om midler til projekt "Erhvervsmentorer".....	6
Projektansøgning "Outdoor Learning Sydfyn".....	8
Carsten Koch udvalgets udredning af beskæftigelsesindsatsen.....	10
Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport for 1. kvartal 2014.....	13
Eventuelt.....	15

# **Punkt 1: Orientering fra formand og sekretariat**

14/1774

## **Kontakt**

Sekretariatet kan på mødedagen kontaktes på tlf. 29 47 99 67

## **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringerne tages til efterretning

## **Sagsfremstilling**

### **Orientering fra formanden**

Orientering om møde med fynske udvalgsformænd og direktører

### **Orientering fra sekretariat**

Orientering om fynsk jobmesse 2014

Dispensation fra rimelighedskravet.

## **Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 26-03-2014**

Taget til efterretning

**Afbud** Freddy Nymark Knecht, Lisa Pihl

## **Punkt 2: Orientering om hovedpunkter i aftalen om sygedagpengesystemet**

14/8305

### **Beslutningstema**

Orientering om hovedpunkterne i aftalen om reform af sygedagpengesystemet

### **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Regeringen (Socialdemokraterne, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti) og Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance indgik d. 18. december 2013 forlig om at gennemføre en reform af sygedagpengesystemet

Hovedelementer i aftalen er:

- Ny sygedagpengemodel med ændring af ydelsesperioden
- Indførelse af jobafklaringsforløb
- Tidligere og bedre indsats for sygedagpengemodtagere
- Ny visitationsmodel og indsats med udgangspunkt i den sygemeldtes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet
- Ret til at sige nej til lægebehandling uden ydelsesmæssige konsekvenser
- Digitalisering af sygedagpengelovens beskæftigelseskrav og beregningsregler for lønmodtagere
- Udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge under de første to ugers sygdom

Christina Stavnsbjerg redegør for hovedelementerne på mødet.

### **Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 26-03-2014**

Taget til efterretning

**Afbud** Freddy Nymark Knecht, Lisa Pihl

## **Punkt 3: Status på LBR-midler marts 2014**

08/1556

### **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Status over LBR-midler marts 2014 er vedlagt til orientering

### **Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 26-03-2014**

Taget til efterretning

### **Bilag**

Bilag 1 - status på midler marts.pdf

**Afbud** Freddy Nymark Knecht, Lisa Pihl

## **Punkt 4: Ansøgning om midler til projekt "Erhvervsmentorer"**

14/8270

### **Beslutningstema**

Jobcenter Svendborg søger om 133.000 kr. til projekt "Erhvervsmentorer"

### **Indstilling**

Det indstilles, at LBR tager stilling til om projektet bevilges eller der gives afslag.

### **Sagsfremstilling**

Jobcentret ansøger om midler til projekt "Erhvervsmentorer". Nedenfor gives en kort introduktion til projektet.

Der ansøges om 133.000 kr. ekskl. moms til projektet i 2014.

Dette svarer til 4.000 kr. pr. ung, der matches.

Der vedlægges udkast til kontrakt med Foreningen Nydansker, der står bag projektet.

Projektet "Erhvervsmentorer" er udarbejdet af Foreningen Nydansker, og har kørt gennem et par år på Sjælland.

Projektet bygger på et samarbejde mellem jobcentrene i Nyborg, Svendborg og Faaborg-Midtfyn, Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) samt Svendborg Erhvervsskole.

Tanken med projektet er at opbygge et korps af erhvervsmentorer (typisk erhvervsledere), som unge mennesker visiteres til. Mentorerne kommer fra virksomheder i de tre kommuner.

Jobcentret og UU visiterer unge til projektet. Det kan være alle målgrupper af unge; lige fra de unge der "blot" mangler en lærlingeplads til de unge, der har yderligere problemer.

Via et elektronisk ansøgningsskema (der udfyldes af den unge og sagsbehandleren i Jobcentret eller vejlederen i UU) sørger Foreningen Nydansker for at matche den unge med en relevant erhvervsmentor. Det er herefter meningen, at den unge og erhvervsmentoren – efter et indledende møde, hvor sagsbehandleren eller vejlederen deltager – afholder jævnlige møder, hvor erhvervsmentoren hjælper den unge på vej.

Erfaringer fra Sjælland viser, at 70 % af de unge via ordningen skaffes en praktik, læreplads eller kommer i uddannelse eller job.

Undervejs i forløbet følger Foreningen Nydansker op på samarbejdet mellem den unge og erhvervsmentoren. Foreningen sørger for at give skriftlige tilbagemeldinger til Jobcentret/UU og arrangerer tillige netværksarrangementer for mentorerne.

Målet er at matche 100 unge i 2014 i de tre kommuner samlet.

Jobcentret er meget positiv overfor projektet, der vurderes at kunne hjælpe en gruppe af unge videre med uddannelse eller job.

Prisen for projektet kan blive lavere, hvis det skulle lykkes Foreningen Nydanser at skaffe yderligere fonds- eller ministerielle midler til projektet.

Foreningen Nydanser er en non-profit organisation

## **Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 26-03-2014**

Der bevilges 133.000 kr. til projekt ”Erhvervsmentorer”

### **Bilag**

Bilag 1 - Erhvervsmentorkorps partnerskabsaftale.docx

**Afbud** Freddy Nymark Knecht, Lisa Pihl

## **Punkt 5: Projektansøgning "Outdoor Learning Sydfyn"**

14/8173

### **Beslutningstema**

Henrik Krarup søger om 180.000 kr. til projekt "Outdoor Learning Sydfyn".

### **Indstilling**

Det indstilles, at LBR tager stilling til om projektet bevilges eller om der gives afslag.

### **Sagsfremstilling**

Henrik Krarup søger om midler til opstart af en socialøkonomisk virksomhed for unge, der skal gennemføre et ressourceforløb.

Der ansøges om 180.000 kr., der skal finansiere løn til 2 personer i perioden 15/4-1/6-2014, indkøb af brugt mandskabsvogn samt indretning af faciliteter.

Det forventede resultat er at virksomheden opstartes, og er klar til at modtage 12 unge pr. 1/6-2014

Ideen er, at Outdoor Learning Sydfyn (O.L.S) vil være underleverandør/samarbejdspartner med Jobcenter Svendborg ved at levere beskæftigelsesindsats, enten i form af ressourceforløb eller andre beskæftigelsesindsatser som optræning eller afklaring.

Hvis LBR bevilger det ansøgte beløb er det en bevilling til etablering ikke drift.

Ansøgningen beskriver 4 centrale aktiviteter i O.L.S

- Lejrskole og alternativt kursuscenter
- Grejbank – udlejning og vedligehold af friluftsgrej
- Friluftsskole – friluftsskoleaktivitets formidling for kommunens folkeskoler via abonnementsordning
- Vedligehold af egne faciliteter samt servicering af div. Naturturisme tiltag

Det er planen at O.L.S skal drives som en fond med en bestyrelse, og at overskud skal videre i nye sociale initiativer af denne karakter.

For yderligere informationer henvises til den vedlagte ansøgning.

### **Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 26-03-2014**

Der gives afslag til projektansøger

### **Bilag**

Bilag 1 - Projektansøgning "Outdoor learning Sydfyn"

**Afbud** Freddy Nymark Knecht, Lisa Pihl

## **Punkt 6: Carsten Koch udvalgets udredning af beskæftigelsesindsatsen**

14/8061

### **Beslutningstema**

Orientering om ekspertgruppens første rapport med anbefalinger til en ny arbejdsmarkedsindsats for dagpengemodtagere.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Regeringen igangsatte i februar 2013 en udredning af den aktive beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen med Carsten Koch i spidsen har den 25. februar 2014 afleveret sin første rapport med 39 konkrete anbefalinger til en ny beskæftigelsesindsats for dagpengemodtagere.

Anbefalingerne tager afsæt i det opdrag, udvalget fik af regeringen, og skal medføre en ny arbejdsmarkedsindsats, hvor:

- Ledige hurtigere kommer i varig beskæftigelse – enten gennem tidlig og intensiv jobsøgning til dem, der alene har behov for at blive understøttet i deres egen indsats for at finde et job, eller gennem målrettet opkvalificering til dem, hvis kompetencer ikke står mål med nutidens arbejdsmarked.
- Den enkelte ledige oplever en meningsfuld indsats, der er tilpasset hans eller hendes behov, men hvor større frihedsgrader og flere valgmuligheder også bliver ledsaget af øgede krav om at stå til rådighed for arbejdsmarkedet og søge bredt, intensivt og realistisk.
- Både ledige og virksomheder oplever, at hjælpen er målrettet det arbejdsmarked, som ledige skal hjælpes tilbage på, og hvor jobcentrene har de rette forudsætninger for at finde egnede stillinger til de ledige.

Anbefalingerne holder sig inden for den nuværende økonomiske ramme, hvor der årligt bruges ca. 2,3 mia. kr. til den aktive indsats for dagpengemodtagere. Det skønnes, at den samlede pakke med anbefalinger på sigt vil kunne øge den strukturelle beskæftigelse med 3.500 personer, hvilket svarer til at den offentlige saldo styrkes med knap 1 mia. kr.

Med de 39 anbefalinger lægger ekspertgruppen op til en ny arbejdsmarkedsindsats, hvor indsatsen fremover skal være mere individuelt tilpasset den enkelte ledige. For at understøtte en individuel indsats anbefaler ekspertgruppen, at lediges behov og muligheder bliver mere systematisk afdækket i en profilafklaring ved ledighedsperiodens start. Det skal samtidig sikre, at der hurtigt kan sættes ind med en særlig og ekstra indsats til ledige, der vurderes at have sværere ved hurtigt at finde et job.

Anbefalingerne indeholder også forslag om, at ledige skal have øget valgfrihed. Til gengæld skal de også tage mere ansvar for egen indsats for på den måde at sikre, at ledige er motiveret for en indsats og oplever indsatsen som meningsfuld. De øgede valgmuligheder skal ledsages af krav om deltagelse i et intensivt jobsøgningsforløb. Samtidig skal opfølgningen på rådighed styrkes.

Ekspertgruppen anbefaler en mere klar arbejdsdeling mellem jobcentre og a-kasser, så ledige ikke længere skal gå til møde i både jobcentret og hos a-kassen. Ledige, der ikke er i risiko for langtidsledighed, vælger selv, om de vil have jobsøgningshjælp i a-kassen eller jobcentret. Ledige, hvor mulighederne for at komme i job er mere usikre, skal være tilknyttet jobcentret, hvor de skal have særlig støtte og jobsøgningshjælp. Det udelukker ikke, at den ledige også sideløbende kan modtage tilbud fra a-kassen.

Ekspertgruppen anbefaler også, at den gentagne aktivering bliver afskaffet for at opnå et større fokus på indhold og resultater. Ledige skal fremover kun have pligt til at deltage i ét

tilbud efter seks måneder, og det skal altid være virksomhedsrettet, da virksomhedsrettede forløb har de bedste effekter.

Uddannelse skal også i fremtiden være en del af den aktive indsats. Men ekspertgruppen anbefaler, at uddannelse kun skal tilbydes til ledige, der selv ønsker det, og efter en konkret aftale mellem den enkelte ledige og jobcentret. Ekspertgruppen betragter uddannelse som en investering, der kun giver afkast, hvis ledige er motiveret for at tilegne sig ny viden.

Samtidig anbefaler ekspertgruppen, at uddannelse i den aktive indsats bliver målrettet ledige, der har brug for det, så de kan tilegne sig de kompetencer, der efterspørges på arbejdsmarkedet. Derfor skal der indføres en række uddannelsesrettigheder i den aktive indsats til ledige uden uddannelse, da de har størst risiko for langtidsledighed. De skal blandt andet have ret til realkompetenceafklaring, basale kurser i at læse, regne og skrive samt ret til at tage en erhvervsuddannelse.

Desuden får alle ledige efter seks måneders ledighed ret til seks ugers jobrettet uddannelse efter aftale med jobcentret. Herudover skal det gennem hele ledighedsforløbet fortsat være

muligt at tilbyde uddannelse og opkvalificering i de tilfælde, hvor ledige ønsker et tilbud, der klart vil styrke mulighederne for hurtigt at komme i job.

En forudsætning for en effektiv arbejdsmarkedsindsats er, at indsatsen tager udgangspunkt i det arbejdsmarked, som de ledige skal hjælpes tilbage på. Derfor anbefaler ekspertgruppen, at der bliver etableret en mere systematisk og opsøgende kontakt fra jobcentrene til virksomhederne, og at virksomhederne får bedre hjælp til at rekruttere medarbejdere samt fastholde og opkvalificere deres nuværende medarbejdere.

Ekspertgruppen vurderer, at der skal være et klart og entydigt økonomisk incitament for kommunerne til at få ledige i varig beskæftigelse, hvis ambitionerne i den nye arbejdsmarkedsindsats skal realiseres. Derfor anbefales det, at der bliver indført ens refusionssatser, som aftrappes over tid på tværs af forsørgelsesydelse og uanset indsats. En model, som også Arbejdsmarkedskommissionen har foreslået.

Ekspertgruppen vurderer endvidere, at det er muligt at styrke arbejdsmarkedsindsatsen på tværs af kommuner, hvis partsinddragelsen organiseres på en ny måde. Samtidig kan det styrke sammenhængen mellem beskæftigelses- uddannelses- og erhvervsområdet indenfor arbejdskraftoplandet. På den baggrund anbefaler ekspertgruppen, at de eksisterende lokale og regionale beskæftigelsesråd bliver samlet i et antal tværgående arbejdsmarkedsråd, der bedre afspejler de geografiske arbejdskraftoplande.

Ekspertgruppen har haft et særligt fokus på digitalisering som et redskab til at understøtte en ny arbejdsmarkedsindsats. Ved at digitalisere indsatsen får alle mulighed for løbende indsigt, bedre overblik og mulighed for at tilpasse indsatsen den enkeltes behov. Derfor anbefaler ekspertgruppen, at der skal udvikles nye digitale værktøjer rettet mod både ledige og virksomheder.

Oversigt over de 39 konkrete anbefalinger er vedlagt som bilag. Hele rapporten kan findes på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside: <http://bm.dk/da/Aktuelt/Publikationer.aspx>.

**Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 26-03-2014**

Taget til efterretning

## **Bilag**

Bilag 1 - faktaark - anbefalinger pdf.pdf

**Afbud** Freddy Nymark Knecht, Lisa Pihl

# Punkt 7: Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport for 1. kvartal 2014

14/8282

## Beslutningstema

Orientering om Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Svendborg Kommune.

## Indstilling

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder hvert kvartal en opfølgingsrapport til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget samt LBR, hvor der sættes fokus på to væsentlige udfordringer i beskæftigelsesindsatsen og følges op på de fire ministermål.

I rapporten sammenlignes Svendborg Kommune med andre kommuner, der har samme rammevilkår som Svendborg (og dermed er i klynge sammen)

### Arbejdsmarkedet i Svendborg

Der er sket en nedgang i beskæftigelsen på 1,7 pct. i det seneste år. Der er også sket fald i det meste af Syddanmark. Det er i sær især indenfor bygge og anlæg og handel og transport der er fald, mens der ses stigende beskæftigelse indenfor information og kommunikation. Beskæftigelsesregionen opfordrer jobcentret til at være opmærksomme på de jobåbninger, der er og fokusere på faglig og geografisk mobilitet.

### Offentligt forsørgede

Rapporten sætter fokus på den samlede andel af befolkning, der er på offentlig forsørgelse. I Svendborg Kommune var 19,6 pct. af befolkningen (16-64 år) på offentlig forsørgelse i dec. 2013, hvilket er mere end i sammenlignelige kommuner. Til gengæld er antallet faldet mere end andre steder.

Udviklingen dækker over et fald i jobklare kontanthjælpsmodtagere, forsikrede ledige og førtidspensionister mens antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere stiger.

Udgifterne til forsørgelsesudgifterne udgør en væsentlig del af kommunens budget og Beskæftigelsesregionen peger på, at en effektiv beskæftigelsesindsats vil have stor betydning for såvel borgere som kommunekassen.

Der peges på fokusområder som strategi og prioritering af beskæftigelsesindsatsen, implementering af de igangværende og kommende reformer og tværfagligt samarbejde.

### Virksomhedssamarbejdet

Det andet fokusområde i rapporten er samarbejdet med virksomhederne. Virksomhedsrettede tilbud er det mest effektive redskab til at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet. 40 procent af virksomhederne i kommunen samarbejder med et jobcenter, men der er sket et fald siden 2011.

Beskæftigelsesregionen skriver, at det er vigtigt at jobcentret har en klar strategi på området.

Der peges på fokusområder som hjælp til rekruttering, strategi for hvilke brancher man giver en særlig service og samarbejde med andre jobcentre og a-kasser.

### Status på ministerens mål

Sidst i rapporten gives en kort status på de fire ministermål.

1. Flere unge skal have en uddannelse. – antallet af unge på dagpenge og kontanthjælp er faldet med cirka 8 pct. hvilket svarer til udviklingen i Syddanmark og klyngen
2. Tilgangen til permanente forsørgelsesydelse – tilgangen til førtidspension er faldet med 27,8 procent, hvilket er væsentligt mindre end klyngen og Syddanmark.
3. Nedbringelse af langtidsledigheden – Svendborg har en større andel af arbejdsstyrken i langtidsledighed, men i lighed med klyngen og Syddanmark er andelen faldet i det seneste år.
4. Virksomhedssamarbejde – samarbejdsgraden er 40,4 procent, hvilket er en smule lavere end klyngen.

## **Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 26-03-2014**

Taget til efterretning

### **Bilag**

Bilag 1 - Politisk opfølgning Svendborg 1. kv. 2014.pdf

**Afbud** Freddy Nymark Knecht, Lisa Pihl

## **Punkt 8: Eventuelt**

**Afbud** Freddy Nymark Knecht, Lisa Pihl