

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 08-11-2021

Mødedato Mandag d. 08. november 2021 kl. 15:30

Mødested FGU Syd- og Midtfyn, Ryttervej 59, Svendborg

Mødedeltagere Pia Dam, Maria Haladyn, Niels Christian Nielsen, Jesper Larsen, Jesper Ullemose (Afbud), Søren Kongegaard, Steen Tinning

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Indstilling af kandidater til Integrationsrådsvalg.....	4
Budgetopfølgning pr. 30. september 2021 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	6
Udmøntning af besparelserne i Budgetforlig 2022 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets omr	8
Beskæftigelsesplan 2022 inkl. høringssvar.....	9
Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft.....	11
Status på arbejdet med social ansvarlighed - november 2021.....	13
Til orientering.....	15

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 08-11-2021

Dagsordenen blev godkendt, idet udvalget godkendte tillægsgagsordenen om indstilling af repræsentanter til Integrationsrådet til Byrådets godkendelse. Tillægsgagsordenen behandles som nyt punkt 2.

Der var afbud fra Jesper Ullemose (V).

Afbud Jesper Ullemose

Punkt 2: Indstilling af kandidater til Integrationsrådsvalg

19/12190

Beslutningstema

Indstilling af kandidater til Integrationsrådsvalg

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at de opstillede repræsentanter indstilles til den nye kommunalbestyrelses godkendelse, og at det derfor ikke er nødvendigt at afholde det planlagte integrationsrådsvalg, da antallet af opstillede kandidater overflødiggør et valg.

Sagsfremstilling

Der er planlagt afholdelse af valg til Integrationsrådet den 30. november 2021.

Integrationsrådet består af 16 medlemmer med bopæl i Svendborg, der udpeges af Kommunalbestyrelsen.

Ifølge den gældende forretningsorden skal der vælges 8 repræsentanter fra danske og udenlandske statsborgere med oprindelse i 3. lande bestående af 7 repræsentanter fra de 7 største grupper af danske og udenlandske statsborgere med oprindelse i 3. lande samt en person fra gruppen Andre, der repræsenterer de øvrige mindre grupper af danske og udenlandske statsborgere med oprindelse i 3. lande.

Derudover udpeges der medlemmer fra kommunalbestyrelsen, arbejdsmarkedets parter, skolebestyrelsesformændene, dagtilbudsbestyrelsesformændene, boligselskaberne og Kulturelt samråd.

De 8 repræsentanter for danske og udenlandske statsborgere med oprindelse i 3. lande vælges ved almindelig stemmeflerhed ved hemmelig skriftlig afstemning.

Der var oprindelig frist til opstilling af kandidater den 25. oktober, men da der ved fristens udløb, trods diverse informationsaktiviteter, ikke var kandidater nok, blev denne frist udskudt til 5. november.

Efter udløbet af den forlængede frist er status, at der er repræsentanter fra 6 af de 7 største befolkningsgrupper; Iran, Sri Lanka, Eritrea, Syrien, Vietnam og Tyrkiet og der er en repræsentant fra gruppen andre. Der er ingen kandidater fra Bosnien, der er den 7. befolkningsgruppe.

Fra Iran, Sri Lanka, Syrien og Eritrea er der 2 kandidater, og de opstillede kandidater har indbyrdes selv valgt, hvilken af de 2 kandidater, der skal indstilles som medlem af Integrationsrådet og således også, at den anden kandidat deltager som suppleant.

Ifølge Integrationsloven er det frivilligt for en kommune at udpege et integrationsråd og der er ikke krav om at medlemmerne skal vælges ved et Integrationsvalg.

Det foreslås på den baggrund at valget ikke afvikles, og at de opstillede kandidater indstilles til kommunalbestyrelsens godkendelse i januar 2022.

Lovgrundlag

Integrationslovens § 42

Kommunalbestyrelsen kan oprette et integrationsråd.

Stk. 2. Integrationsrådet kan afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammer eller introduktionsprogrammer, der tilbydes af kommunalbestyrelsen. Udtalelserne offentliggøres.

Stk. 3. Integrationsrådet består af mindst syv medlemmer med bopæl i kommunen. Medlemmerne udpeges af kommunalbestyrelsen. Rådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.

Stk. 4. Kommunalbestyrelsen fastsætter medlemstallet. Medlemmerne udpeges blandt medlemmer af lokale flygtninge- og indvandrerforeninger eller andre tilsvarende personer i kommunen. Endvidere udpeges medlemmer blandt personer med tilknytning til skolebestyrelser og lokale foreninger i kommunen. Kommunalbestyrelsen kan udpege et eller flere medlemmer af rådet som repræsentanter for kommunen.

Stk. 5. Kommunalbestyrelsen drager omsorg for sekretariatsbetjeningen af integrationsrådet

Stk. 6. Kommunalbestyrelsen fastsætter forretningsorden for integrationsrådet på baggrund af en af udlændinge- og integrationsministeren udarbejdet standardforretningsorden.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 08-11-2021

Indstillingen blev godkendt, idet udvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen efter kommunevalget drøfter fremtidig valg/udpegning til Integrationsrådet og beslutter, hvorledes det politiske samarbejde med Integrationsrådet organiseres.

Der var afbud fra Jesper Ullemose (V).

Afbud Jesper Ullemose

Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 30. september 2021 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

21/3196

Beslutningstema

Budgetopfølgning pr. 30. september 2021 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- At budgetopfølgningen godkendes og indgår i den samlede opfølgning til Økonomiudvalget.
- At der gives tillægsbevilling på -23,5 mio. kr., svarende til midtvejsreguleringen af tilskud på overførselsudgiftsområdet i 2021. Det resterende mindreforbrug er i budget 2022 reserveret til finansiering af en eventuel midtvejsregulering af overførselsudgifterne i 2022.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet budgetopfølgning pr. 30. september 2021.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetopfølgning viser følgende afvigelser mellem det forventede regnskab og korrigeret budget:

Serviceudgifter:

For serviceudgifterne udgør det forventede regnskab 78,6 mio. kr., hvilket svarer til et mindreforbrug på 2,4 mio. kr. Heraf udgør forventede udgifter vedrørende Covid-19 1,3 mio. kr. Mindreforbruget kan specificeres på følgende politikområder:

	Mio. kr.
Jobcenter og Borgerservice	-2,8
Statsfinansierede puljer og projekter	0,2
Integrationsråd	-0,2
Løntilskudsjob (konto 5 uden overførsel)	-0,9
Negativ overførselspulje	1,3
Serviceudgifter i alt	-2,4

+ = merforbrug, - = mindreforbrug

Overførselsudgifter:

For overførselsudgifterne udgør det forventede regnskab 991,1 mio. kr., hvilket svarer til et mindreforbrug på 44,7 mio. kr. Afvigelsen kan specificeres på nedenstående politikområder:

	Mio. kr.
Beskæftigelsesindsats	-0,6
Sociale ydelser	-8,0
Integration	-6,0
Forsikrede ledige	-50,5
Senior- og Førtidspension	22,9
Boligsikring, boligydelse og personlige tillæg	-2,5
Overførselsudgifter i alt	-44,7

+ = merforbrug, - = mindreforbrug

Ledighedsudviklingen under Covid-19 har været væsentligt bedre end forventningen var ved budgetlægningen sidste år. Udviklingen ses også på landsplan, og derfor har KL og regeringen som led i kommuneaftalen for 2022 aftalt en midtvejsregulering i 2021 af tilskuddene på overførselsudgiftsområdet på -2,4 mia. kr. For Svendborg Kommune betyder det at der skal afleveres 23,5 mio. kr.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Der henvises til vedlagte bilag.

CO2-Konsekvensvurdering

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 08-11-2021

Indstillingen blev godkendt.

Der var afbud fra Jesper Ullemose (V).

Bilag

Budgetopfølgning 30. september BIU

BIU Opgørelse af udg. og indt. vedr. COVID-19 med bemærkninger

Afbud Jesper Ullemose

Punkt 4: Udmøntning af besparelserne i Budgetforlig 2022 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område

21/23162

Beslutningstema

Besparelser på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område som følge af budgetforlig 2022

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Socialdemokratiet, Venstre, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti, Det Radikale Venstre, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Jens Munk indgik den 14. september en aftale om Svendborg Kommunes budget for 2022.

Som den del af budgetforliget blev der nedsat en tværgående spareramme på 27,2 mio. kr.

Økonomiudvalget har på mødet den 26. oktober 2021 fastlagt proces for udmøntning af besparelserne, som indgår i det vedtagne budget 2022, samt en fordeling af besparelserne på udvalgene.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil på mødet få en foreløbig orientering om processen og arbejdet med sparekataloget, hvoraf udvalgets andel udgør 1,0 mio. kr.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Ændringerne indgår i del samlede budgetforlig for 2022

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 08-11-2021

Orienteringen blev taget til efterretning. Efter høringsfristens udløb sendes forslagene til udvalgets medlemmer med henblik på bemærkninger.

Der var afbud fra Jesper Ullemose (V).

Afbud Jesper Ullemose

Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2022 inkl. høringssvar

21/7954

Beslutningstema

Drøftelse af høringssvar og eventuel tilretning af Beskæftigelsesplanen for 2022

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at høringssvarene drøftes med henblik på at Beskæftigelsesplan 2022 sendes videre til Byrådets godkendelse.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede på møde den 4. oktober at sende Beskæftigelsesplanen i høring ved udvalgte samarbejdspartnere.

Der er på baggrund heraf modtaget høringssvar fra følgende parter:

- Handicaprådet
- DI Fyn
- DI Dansk Byggeri Sydfyn
- FH Sydfyn og LAU Sydfyn

Samtlige høringssvar er vedlagt. Derudover er vedlagt en oversigt med et kort resumé af høringssvarene samt administrationens bemærkninger.

På sidste møde aftalte udvalget at drøfte de indkomne høringssvar og som følge heraf eventuelle rettelser med henblik på videresendelse til endelig behandling på Byrådets møde den 30. november.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Ingen

CO2-Konsekvensvurdering

Ingen

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 08-11-2021

Udkastet til beskæftigelsesplan 2022 fremsendes til Byrådets godkendelse med de foreslåede ændringer efter høringen.

Der var afbud fra Jesper Ullemose (V).

Bilag

Høringssvar fra Dansk Byggeri

2021-10-20 FH-kommentar Svendborg Beskæftigelsesplan 2022

Handicaprådet har ingen bemærkninger

Høringssvar fra Dansk Industri Fyn om Svendborg Kommunes Beskæftigelsesplan

Oversigt over høringssvar

Afbud Jesper Ullemose

Punkt 6: Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft

21/22445

Beslutningstema

Orientering om ny trepartsaftale

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Regeringen, arbejdsmarkedets parter og Kommunernes landsforening indgik den 6. oktober en trepartsaftale, som skal sikre flere hænder til virksomhederne.

Aftalen sætter ind på 4 centrale områder

- Bedre match mellem ledige og virksomheder.
- Skærpede rådighedsregler for at sikre, at ledige søger og tager job.
- Styrket indsats for at få ledige seniorer tilbage i job.
- Hjælp til virksomheder til at rekruttere europæisk arbejdskraft.

I forhold til match-delen sættes der bl.a. fokus på at jobformidling skal være en prioriteret opgave i kommuner og a-kasser, hvorfor der afsættes en pulje a-kasser og kommuner kan søge til at styrke indsatsen. Samtidig afsættes der midler til en analyse af mangelsituationen.

Derudover igangsættes forsøg med en jobrettet indsats til uddannelseshjælpsmodtagere, ligesom forsøget med lempeligere krav til forudgående ledighed for voksnelever videreføres. I aftalen er der beskrevet yderligere tiltag.

I forbindelse med en skærpelse af rådighedsreglerne er der fokus på hurtigere konsekvens, hvis borgerne ikke søger job.

For at styrke seniorers muligheder på arbejdsmarkedet indføres forbud mod, at der skal oplyses alder i forbindelse med jobsøgninger, ligesom der iværksættes en pulje til særlig indsats for seniorer.

Workindenmark-indsatsen styrkes, så virksomheder, der ønsker at rekruttere faglært europæisk arbejdskraft kan få hjælp. Samtidig iværksættes initiativer, der skal gøre det nemmere for udenlandske dimittender at blive i Danmark efter endt uddannelse.

Hele aftaleteksten er vedlagt.

Administrationen vil være opmærksom på de nye regler samt på de puljemidler, der udmeldes.

Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser

Ingen

CO2-Konsekvensvurdering

ingen

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 08-11-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Jesper Ullemose (V).

Bilag

aftaletekst_trepart_mangel.pdf

Afbud Jesper Ullemose

Punkt 7: Status på arbejdet med social ansvarlighed - november 2021

20/22899

Beslutningstema

Status på arbejdet med social ansvarlighed

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetforliget for 2021 blev der afsat midler til at understøtte lokale virksomheder med social ansvarlighed. Af budgetteksten fremgik, at jobcentret f.eks. skulle medvirke til at facilitere virksomhedsbesøg, fyraftensmøder og netværksmøder, som kunne inspirere med ny viden og understøtte konkrete behov.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres løbende om status på arbejdet med social ansvarlighed og har netop lagt op til, at temaet får et selvstændigt fokusområde i det kommende års beskæftigelsesplan.

Som der tidligere er orienteret om, har jobcentret udpeget en fast koordinator på området, og derudover er der indgået en aftale med nonprofit organisationen Code of Care (COC) om opstart og udvikling af en lokal taskforce med lokale virksomheder.

Aftalen med Code of Care understøttes af midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering(STAR), hvorfor Svendborg er en af 15 kommuner, der får mulighed for at arbejde med COC-konceptet. Der er løbende dialog med COC for at udvikle og tilpasse konceptet til den lokale virkelighed og give det en lokal retning.

Opstarten af den lokale taskforce blev skubbet som følge af covid19, men første møde blev afholdt 1. juni 2021, hvor ca. 40 interesserede virksomheder mødte op. Her blev virksomhederne introduceret til begrebet social ansvarlighed og idéen bag en lokal taskforce. Næste møde blev afholdt på Christiansminde i august, hvor fokus var at give virksomhederne indsigt i målgruppen, de borgere, der skal bringes tættere på arbejdsmarkedet. På baggrund heraf blev drøftet mulige initiativer til at bringe udsatte borgere i job, samt nedsat arbejdsgrupper, der arbejder videre inden næste møde som afholdes ultimo november.

Arbejdsgruppernes arbejde vil være input til arbejdet med den strategi, der i beskæftigelsesplanen lægges op til skal udarbejdes i 2022.

COC havde den 6. oktober inviteret 6 lokale virksomheder til at deltage i deres årlige innovationstræf.

COC understøtter udover virksomhedsarrangementerne også den interne kompetenceudvikling af medarbejderne i jobcentret. Når virksomhederne er klar til f.eks. at tilbyde småjobs, er det vigtigt at medarbejderne sideløbende har arbejdet med at klargøre borgerne, hvilket kræver en høj grad af håndholdt indsats.

Sideløbende med den lokale taskforce i COC-regi samarbejder jobcentrets virksomhedsservice også med eksisterende netværk. Rabbits netværk, der består af mere end 170 virksomheder har sat den sociale ansvarlighed på dagsordenen under overskriften Rabbits care og afholder 5 særskilte møder med fokus på social ansvarlighed. Møderne vil både være for virksomheder, der er en del af det eksisterende Rabbits netværk, men også for andre interesserede virksomheder.

Der ses sammenfald af virksomheder i den lokale COC-taskforce og i Rabbits Care, hvilket ses som en fordel for at fastholde fokus på social ansvarlighed. Jobcenter Svendborg understøtter og samarbejder også med det lokale og primært virksomhedsdrevne initiativ i Rabbits Care-netværket, da det er vigtigt for den langsigtede forankring af arbejdet med social ansvarlighed at der er en høj grad af involvering og ejerskab hos virksomhederne.

Udover netværksaktiviteterne i COC og Rabbits Care arbejder administrationen videre med at hente inspiration fra andre kommuner, f.eks. Aalborg, der har stor succes med at hjælpe virksomheder, der ønsker at etablere småjobs.

Alle de erfaringer, der aktuelt indsamles, vil danne grundlag for det videre arbejde med en strategi for samarbejdet med social økonomiske og socialt ansvarlige virksomheder, der forventes fremlagt til politisk godkendelse i 1. halvår af 2022.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Afholdes indenfor den afsatte budgetramme

CO2-Konsekvensvurdering

Ingen kendte

Lovgrundlag

LAB-loven

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 08-11-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Jesper Ullemose (V).

Afbud Jesper Ullemose

Punkt 8: Til orientering

21/14

Sagsfremstilling

1. Orientering fra udvalgsformanden
 - a. Formanden orienterede om status på opstart af Mobil Borgerservice
2. Orientering fra udvalgsmedlemmerne
 - a. Jesper Larsen (V) efterspurgte status og evaluering af udvalgte tilbud på ungeområdet. Søren Kongegaard (A) ønskede, at denne status omfatter arbejdet med den koordinerende ungeindsats. Niels Christian Nielsen (A) spurgte til status for brug af nytte indsats.
3. Orientering fra administrationen
 - a. Formidling af ledige i Svendborg
 - b. Henvendelse fra RAR Fyn om den virksomhedsvendte indsats
 - c. Orientering om Beskæftigelsesministerens benchmark
 - d. Rapporter fra RAR Fyn
 - e. Orientering om aktuelle ledighedstal og opgørelser (eftersendes)
 - f. Status vedr. projektet 'Min ryg'

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 08-11-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Jesper Ullemose (V).

Bilag

RAR Fyn Virksomhedsvendt aktiveringsindsats - Svendborg

Den virksomhedsvendte aktiveringsindsats i Svendborg

Brev til udvalg - 1.11.2021

Udviklingen på arbejdsmarkedet Fyn - sept 21

Fokusnotat Fyn sept 21

Afbud Jesper Ullemose