

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2012-2013 d. 06-03-2013**

**Mødedato** Onsdag d. 06. marts 2013 kl. 15:30

**Mødested** Udvalgsværelse 2

**Mødedeltagere** Grete Schødts, Bente Bondebjerg, Bo Hansen, Christian Kaastrup, Jesper Ullemose, Jeppe Ottosen, Niels Høite Hansen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2014 - Budgetprocedure for Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Beskæftigelsesplan - Måltal for 2013.....	5
Fleksjobsambassadører.....	7
Beskæftigelsesregionens opfølgingsrapport for 1. kvartal 2013.....	8
Seniorjob.....	10
Opfølgning på akutpakke.....	12
Status på projekt "Brug for alle".....	14
Undersøgelse af styringen af beskæftigelsesindsatsen.....	16
Til efterretning 6. marts 2013.....	17
Eventuelt.....	18

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-03-2013**

Godkendt

## **Punkt 2: Budget 2014 - Budgetprocedure for Arbejdsmarkedsudvalget**

13/1859

### **Beslutningstema**

#### **Økonomi**

Direktionen godkendte den 14. februar 2013 oplæg til budgetprocedure for 2014-17.

Økonomiudvalget godkendte budgetproceduren den 26. februar 2013, hvorefter den nu fremsendes til fagudvalgenes orientering.

### **Sagsfremstilling**

Udgangspunktet for budgetproceduren er fortsat at fastholde et robust, økonomisk grundlag, som skal skabe grobund for lokal udvikling og beskæftigelse, som var overskriften for budgetforliget for budget 2013.

I budgetprocessen for 2014 er der lagt op til, at udvalget indenfor de eksisterende økonomiske rammer drøfter de politiske/strategiske rammer med kobling til mål og økonomi.

Til mødet i april vil foreligge et oplæg til udvalgets drøftelse.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen på nuværende tidspunkt.

### **Lovgrundlag**

Jf. den kommunale styrelseslov har Økonomiudvalget ansvaret for tilrettelæggelse/udarbejdelse af forslag til det kommende års budget.

### **Indstilling**

**Direktionen anbefaler til udvalgets afgørelse, at:**

- Budgetproceduren for 2014-17 tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-03-2013**

Til efterretning

### **Bilag**

Bilag 1 - Budgetprocedure 2014 version 3

## **Punkt 3: Beskæftigelsesplan - Måltal for 2013**

12/15949

### **Beslutningstema**

Godkendelse af mål i Beskæftigelsesplanen for 2013.

### **Sagsfremstilling**

Kommunerne skal i beskæftigelsesplanerne for 2013 opstille kvantitative måltal for ministermålene. Målene skal politisk behandles inden planen offentliggøres.

Beskæftigelsesplanen for 2013 blev godkendt på Byrådets møde d. 25/9-2012 uden disse mål, som først har kunnet fastsættes efterfølgende.

Det foreslås, at følgende målsætninger godkendes:

***Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.***

Der skal opstilles et kvantitativt mål udtrykt ved uddannelsesgrad. Beskæftigelsesregionen foreslår en regional målsætning på 27 procent, svarende til en stigning på 5 procentpoint i forhold til 2011. Idet uddannelsesgraden i Svendborg er lidt lavere end i Syddanmark generelt, foreslås følgende mål:

*Mål 1: Uddannelsesgraden i 2013 (januar – december) skal være 25,5 procent, svarende til en stigning på 5 procentpoint fra 2011 til 2013.*

***Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer bliver førtidspensioneret.***

Der skal opstilles et kvantitativt mål for tilgangen til førtidspension. Beskæftigelsesregionens regionale målsætning lyder på en reduktion i tilgangen til førtidspension på 9,3 procent fra december 2011 til december 2013. I Svendborg var tilgangen til førtidspension allerede reduceret væsentligt i december 2011, også i forhold øvrige kommuner i regionen. Derfor foreslås, at målsætningen er at fastholde dette niveau.

*Mål 2: Tilgangen til førtidspension fastholdes på 120 personer i 2013, svarende til niveauet i 2011.*

***Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidslidende personer begrænses mest muligt.***

Der skal opstilles et kvantitativt måltal for antallet af langtidsledige. Beskæftigelsesregionens regionale målsætning er, at antallet af langtidsledige reduceres med 21,7 procent fra december 2011 til december 2013. Fra 2008-2011 har Svendborg ikke oplevet stigninger i langtidsledigheden på samme niveau som i Syddanmark generelt, og den stigende ledighed er generelt slået senere igennem i Svendborg. Det foreslås, at måltallet afspejler dette.

*Mål 3: Antallet af langtidsledige personer begrænses til 590 personer i december 2013, svarende til en reduktion på 10 procent i forhold til december 2011.*

### ***Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen***

Der er ikke formkrav til mål for dette beskæftigelsespolitiske mål. I dag findes der ikke redskaber til at måle direkte på jobcentrets virksomhedsvendte indsats. Det foreslås, at DI's årlige benchmarking bruges som indikator for virksomhedernes generelle tilfredshed med samarbejdet med jobcentret, at andelen af arbejdssteder med personer i tilbud bruges som indikator for jobcentrets kontaktflade til erhvervslivet, og endelig at jobcentrets udvikler et værktøj til fremadrettet at måle virksomhedsindsatsen på.

*Mål 4: Svendborg Kommunes placering på DI's benchmarking af kommunerne i Lokalt Erhvervs klima er bedre i 2013 end i 2012 fsva. de parametre, der vedrører jobcentrets indsats.*

*Mål 5: Andelen af arbejdssteder med personer i tilbud øges til 20 procent i december 2013, svarende til en stigning på 4,2 procentpoint i forhold til december 2011.*

*Mål 6: Jobcenter Svendborg udvikler i 2013 et redskab til måling af virksomhedsindsatsen*

## **Indstilling**

Det indstilles, at målene godkendes.

## **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-03-2013**

Godkendt

## **Bilag**

Bilag 1 - Beskæftigelseplan 2013 version 1.3.pdf

## **Punkt 4: Fleksjobsambassadører**

13/6559

### **Sagsfremstilling**

Et af indsatsområderne i finanslovsaftalen for 2013 var "Flere i fleksjob", hvor man ønskede at styrke en større gruppes mulighed for at deltage på arbejdsmarkedet trods en nedsat arbejdsevne.

Et af initiativerne er Fleksjobsambassadører i kommunerne, hvor kommunerne får midler til at ansætte mindst to fleksjobsambassadører.

Svendborg Kommune har søgt og modtaget tilsagn om 1,5 mio. kr. til fleksjobs ambassadører. I forbindelse med bevillingen er der udmeldt et måltal på 36 personer i fleksjob, som er den forventning, der er til ekstra fleksjob fleksjobsambassadørerne kan etablere i 2013.

Fleksjobsambassadørerne skal bl.a.:

- Råde, vejlede og informere virksomhederne om den fleksjobsordning
- Opsøge nye jobmarkeder, hvor der kan etableres fleksjob af få timer
- Rådgive og støtte de ledige til selv at være jobsøgende
- Matche virksomheder og ledige

Midlerne skal anvendes i 2013 og kan alene anvendes til løn eller køb af anden aktør. Det er dog et krav, at jobcentrene som minimum selv ansætter én fleksjobsambassadør, der skal være tovholder på indsatsen. Der vil være mulighed for at ansøge om midler igen i 2014 og 2015, men den samlede bevilling er faldende og kommunefordelingen er endnu ukendt.

Det er en forudsætning for bevillingen at jobcentrene skal have ansat fleksjobsambassadørerne senest 1. april 2013, hvorfor Jobcenter Svendborg er gået i gang med en rekrutteringsproces,

### **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-03-2013**

Til efterretning

### **Bilag**

Bilag 1 - Bilag 3 - Beskrivelse af initiativet.pdf

Bilag 2 - Bilag 1 - Fordeling af midler.pdf

Bilag 3 - Bilag 2 - Funktionsbeskrivelse.pdf

# Punkt 5: Beskæftigelsesregionens opfølgingsrapport for 1. kvartal 2013

13/7079

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder hvert kvartal en opfølgingsrapport, hvor der sættes fokus på de væsentligste udfordringer og gøres status over ministermålene.

I rapporten sammenlignes Svendborg med kommuner med samme rammevilkår.

I rapporten for 1. kvartal 2013 sættes der fokus på unge uden uddannelse og virksomhedskontakten.

Rapporten understreger, at det er vigtigt at unge går i gang med en uddannelse, da det i sær er ufaglærte, der rammes af ledighed. Der var i december 2012 640 unge under 30 år på kontanthjælp i Svendborg og størstedelen af disse har ingen kompetencegivende uddannelse. Der peges på uddannelsespålæg som et redskab for de under 25 årige og motivation og vejledning til de over 25 årige. I Svendborg har mange af de unge behov for hjælp til at blive uddannelsesparate, og det kan være nødvendigt at supplere beskæftigelsesindsatsen med andre sociale eller sundhedsmæssige tilbud i et tværfagligt samarbejde.

Beskæftigelsesregionens budskab i rapporten er, at et tæt virksomhedssamarbejde er centralt for en vellykket beskæftigelsesindsats. Svendborg har en lidt højere samarbejdsgrad end regionen som helhed, hvis man ser på andelen af arbejdssteder med borgere i praktik eller løntilskud, men der vurderes stadig at være et forbedringspotentiale.

### Ministermålene i 2013

-

Uddannelsesgrad for unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse udgør 11,1 pct. mod 13,2 pct. i regionen.

Tilgangen til førtidspension er reduceret med 2,5 procent i det seneste år, hvilket er en mindre reduktion end Syddanmark, men tilgangen er lavere end for Syddanmark og klyngen.

Langtidsledigheden er faldet med ca. 10 procent i det seneste år, hvilket er en større reduktion end Syddanmark og klyngen.

Virksomhedssamarbejdet er opgjort som andel af virksomheder med virksomhedsrettede tilbud. Svendborgs andel er ca. 19 procent. Der er i sær tale om private virksomhedspraktikker og offentlige løntilskudsjob.

## Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-03-2013

Til efterretning

## **Bilag**

Bilag 1 - Politisk opfølgning Svendborg 1. kv. 2013.pdf

## **Punkt 6: Seniorjob**

13/6073

### **Beslutningstema**

Initiativer i forbindelse med seniorjobs i Svendborg Kommune.

### **Sagsfremstilling**

Ledige over 55 år som opbruger deres dagpengeret, har under nærmere betingelser krav på at blive ansat i et seniorjob i kommunen. Udvidelse af målgruppen, afkortning af dagpengeperioden og den generelle situation på arbejdsmarkedet har bevirket, at antallet af borgere, der ansøger om et seniorjob, er steget betragteligt.

54 personer har frem til 6. februar 2013 ansøgt om seniorjob, og det skønnes at der frem til 1. juli vil være op mod 90 personer yderligere, der ansøger om et seniorjob.

I vedlagte notat redegøres der for seniorjobordningen, herunder for størrelsen og sammensætning af målgruppen, kommunens udgifter forbundet med ordningen, mulighederne for at finde relevant beskæftigelse til målgruppen samt indsatsen for at begrænse tilgangen. Notatets sidste afsnit indeholder anbefalinger til initiativer.

### **Lovgrundlag**

Lov om seniorjob.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller,

- at notatet tages til efterregning
- at der som hovedregel ikke tilbydes seniorjob til ansøgere, der har 3 måneder eller mindre til efterløn
- at der arbejdes videre med etablering af særlige seniorarbejdshold og seniorstillinger
- at finansiering afventer resultatet de kommende midtvejsforhandlinger mellem KL. og regeringen
- at jobcentrets særlige intensive indsats omlægges, så den for denne målgruppe ligger tidligere i ledighedsforløbet.

### **Beslutning i Økonomiudvalget den 26-02-2013**

Godkendt.

Lise-Lotte Tilsted (V) og Jørgen Lundsgaard (løsgænger) var fraværende.

### **Indstilling**

Til Arbejdsmarkedsudvalgets efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-03-2013**

Orienteringen taget til efterretning

## **Bilag**

Bilag 1 - Notat\_seniorjob

## Punkt 7: Opfølgning på akutupakke

12/29289

### Beslutningstema

Orientering om status på akutupakken.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregionen fremsender hver anden uge en opfølgingsrapport på akutupakken. Opfølgingsrapporten og beskæftigelsesregionens bemærkninger er vedlagt som bilag.

Af opfølgingsrapporten fremgår, at der i Svendborg er en mindre andel af de ledige omfattet af akutupakken, der er afmeldt jobcentret, end der er i Syddanmark generelt. Dette kan til dels hænge sammen med den generelle situation på arbejdsmarkedet, hvor ledigheden i Svendborg og på Fyn generelt er betragteligt højere end i resten af regionen.

Opgørelserne tager ikke højde for de forskelle der måtte være i sammensætningen af målgruppen i de forskellige kommuner. På i hvert fald to punkter, som kan påvirke resultaterne negativt, adskiller målgruppen i Svendborg sig fra målgruppen i Syddanmark:

- 3F er den a-kasse, der har oplevet det største fald i antallet af ledige medlemmer det seneste år. Medlemmer af 3F udgør mere end 30 procent af den samlede målgruppe for akutupakken. I Svendborg udgør medlemmer af 3F en mindre andel end i Syddanmark generelt.
- 55-59 årige udgør cirka en femtedel af målgruppen. I Svendborg udgør personer i denne aldersgruppe en større andel af målgruppen, end i Syddanmark generelt. Hovedparten af ledige i denne aldersgruppe vil være berettiget til et seniorjob, når dagpengeperioden udløber.

Af opfølgingsrapporten fremgår, at 48 procent af målgruppen har taget imod tilbuddet om en personlig jobformidler, mod 58 procent i Syddanmark generelt. Blandt de personer der aktuelt er ledige, har 56 procent taget i mod tilbuddet om en personlig jobformidler.

Indsatsen overfor de ledige der har risiko for at miste dagpengeretten indenfor de næste 6 mdr. er særdeles intensiv, også for de ledige der ikke taget imod tilbuddet om en personlig jobformidler. Både kontaktførelse og aktive tilbud ydes i et omfang, der er fuldt på højde med øvrige kommuners indsats. På visse områder er indsatsen endnu mere intensiv, og jobcentret tilbød denne indsats allerede inden akutupakken blev vedtaget.

Indsatsen omfatter information og vejledning i jobsøgning, individuelle samtaler og coaching mindst hver anden uge, arrangementer med private virksomheder, vikar- og jobåbnings-"messer" og hele vejen personlig kontakt til jobkonsulent. Kommunens tilbud er i høj grad individuelt tilrettelagt, med udgangspunkt i den enkeltes aktive deltagelse, og med vægt på at der er tale om et frivilligt tilbud. Cirka 150 personer har aktivt fravalgt denne indsats, herunder tilbuddet om en personlig jobformidler.

På det seneste er vi stødt på en barriere i forhold til virksomhedernes krav om uddannelse og uddannelsessystemets kapacitet. Vi har en del (25-30) ledige, der indenfor de sidste 2-3 mdr. bl.a. har arbejdsgivererklæring på job, forudsat en givet kursus er gennemført. Som eksempel kan nævnes, at der pt. er ventetid på AMU overfladepå kursus indtil juni 2013, for ledige der har et tilsagn om arbejde. AMU har oplyst at der planlægges øget kapacitet.

Jobcentret følge udviklingen nøje med henblik på at sætte ind på områder der kan påvirke udviklingen. Bl.a. har det vist sig, at akutpakkens effekt i form af private akutjob til målgruppen, er markant lavere på Fyn end i regionen og på landsplan. Virksomheder der benytter Jobcentrets service til annoncering på Jobnet.dk opfordres til at opslå stillingerne som akutjob.

## **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-03-2013**

Til efterretning

## **Bilag**

Bilag 1 - Opfølgning på akutpakke Svendborg 280213.pdf

Bilag 2 - Opfølgning på akutpakken

## Punkt 8: Status på projekt "Brug for alle"

12/21392

### Sagsfremstilling

Projekt "Brug for alle" for kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 3 har nu været i gang siden september 2012. Projektet kan ses som en parallel til den lovgivning der efterfølgende blev vedtaget i førtidspensions- og fleksjosreformen.

Borgerne får afklarende samtaler i jobcentret, og foretræder efterfølgende for et tværfagligt team af relevante medarbejdere fra forskellige afdelinger.

Beskæftigelsesregion Syddanmark fremsender løbende statusrapporter, hvor jobcentrenes resultaterne fremgår.

I opfølgningen følges der op på 5 elementer:

- Afholdelse af 1. samtale (skal være afholdt senest 31/12-2012)
- Møde i det tværfaglige team
- Varighed fra samtale i jobcentret til møde i tværfaglige team
- Andel af borgere, der modtager beskæftigelsesrettede tilbud
- Andel af borgere der har været uden offentlig forsørgelse i min. 4 uger

Af februarrapporten fremgår at knap 80 procent af målgruppen i Svendborg har været til 1. samtale. Gennemsnittet i Syddanmark er 72,6 procent. Alle opgørelser måler på den oprindelige målgruppe, der blev udtrukket i foråret 2012. Dette betyder, at en del aldrig vil modtage den 1. samtale, da de er overgået til anden forsørgelse (førtidspension, flexjob, selvforsørgelse eller anden matchkategori).

20 procent af Svendborgs bruttomålgruppe har været til møde i det tværfaglige team, hvilket er væsentligt over gennemsnittet for Syddanmark, der er på 10 procent.

Fra Jobcentret taler med borgerne til der afholdes møde i det tværfaglige team går der i gennemsnit 14 dage, hvilket er en uge hurtigere end gennemsnittet for Syddanmark.

16,5 procent af borgerne har i perioden fået et beskæftigelsesrettet tilbud, hvilket er lidt mindre end Syddanmark, hvor andelen udgør 19,3 procent. Det opleves, at målgruppen er meget langt fra arbejdsmarkedet, og at de tiltag, der iværksættes typisk ikke er af beskæftigelsesrettet karakter. De beskæftigelsesrettede tilbud vil typisk først bringes i spil senere i forløbet.

6,4 procent af bruttomålgruppen har i Svendborg været selvforsørgende i mindst 4 uger. I Syddanmark udgør procenten 7,9 procent.

## **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-03-2013**

Til efterretning

## **Punkt 9: Undersøgelse af styringen af beskæftigelsesindsatsen**

13/6580

### **Sagsfremstilling**

KL har skrevet ud til alle landets borgmestre og kommunaldirektører og orienteret dem om en undersøgelse de har iværksat med konsulentfirmaet Deloitte.

På baggrund af en undersøgelse af otte kommuner, der leverer nogle af de bedste resultater på beskæftigelsesområdet er der udarbejdet vedlagte rapport.

Rapporten fremhæver i sær, at politisk handlekraft er afgørende. En bevidst politisk strategi, hvor der tages politisk medejerskab og hvor en tillid mellem politik og administration muliggør investeringer i området er med til at skabe de bedste resultater.

Deloitte har identificeret 10 afgørende elementer:

- Politisk ejerskab
- Fokus på hovedmotorvej og sikker drift
- Sæt klare mål og giv borgeren ansvaret for egen situation
- Resultatorienteret kontakt med borgeren
- Netværk og relationsdannelse med virksomhederne
- Effektiv virksomhedsrettet indsats
- Systematisk viden og læring om hvad der virker
- Effekt- og borgerfokus i visitation til tilbud
- Mål skal bruges – i planlægning og styring
- Tværgående og aktiv indsats for de langvarigt forsørgede

Rapporten beskriver de 10 elementer nærmere

### **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-03-2013**

Til efterretning. Indgår i forberedelse af beskæftigelsesplan 2014.

### **Bilag**

Bilag 1 - Borgmesterbrev.pdf

Bilag 2 - Deloitte Hvad virker 2012

## **Punkt 10: Til efterretning 6. marts 2013**

13/344

### **Sagsfremstilling**

**Orientering fra formanden**

**Orientering fra medlemmerne**

**Orientering fra administrationen**

Status på implementering af førtidspension- og fleksjobsreform

Status på straks- og nytteaktivering

**Kommende arrangementer**

Fællesmøde med Erhvervsudvalget, LBR og virksomheder d. 24. april

Beskæftigelsesrådets forårskonference i Odense d. 2. maj

### **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringerne tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-03-2013**

Formanden orienterede om fynsk beskæftigessamarbejde med fokus på fynske medarbejdere til fynske anlægsprojekter.

Der afholdes konference d. 8. og 9. april på Hotel Svendborg.

Orientering om borgersag.

Orienteringerne blev taget til efterretning.

## **Punkt 11: Eventuell**