

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 11-06-2018

Mødedato Mandag d. 11. juni 2018 kl. 15:30

Mødested Beboerhuset Skovbyhus, Byparken 44

Mødedeltagere Pia Dam, Hanne Ringgaard Møller, Maria Haladyn, Per Nykjær
Jensen, Karl Magnus Bidstrup (Afbud), Niels Christian Nielsen, Jesper
Larsen, Jesper Kiel

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Opsamling fra byrådets seminar.....	5
Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019.....	8
Præsentation af fleksjobsområdet.....	12
Investering i intensivning af samtaler til jobparate ledige borgere.....	14
Status på satspuljeinitiativet "Flere skal med" Maj 2018.....	17
Orientering om samarbejde med Senior Erhverv Svendborg.....	20
Orientering om tilsagn til projekt Integrations- og beskæftigelsesambassadør.....	22
Til orientering.....	24

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Afbud Karl Magnus Bidstrup

Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 11-06-2018:

Der var afbud fra Karl Magnus Bidstrup (Å).
Som suppleant deltog Jesper Kiel (Ø).

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: Opsamling fra byrådets seminar

18/8776

Bilag

Bilag 1 - Opsamling på byrådsseminar til drøftelse i udvalgene

Afbud Karl Magnus Bidstrup

Opsamling fra byrådets seminar

18/8776

Beslutningstema:

Opsamling fra byrådets seminar.

Indstilling:

Direktionen indstiller, at

- udvalget har 1. drøftelse af hvilke indsatser udvalget skal arbejde videre med.
- udvalget har 1. drøftelse af skabelon til evaluering af udvalgets arbejde.

Sagsfremstilling:

På byrådets seminar den 15. – 16. marts blev temaer, muligheder og udfordringer for Svendborg Kommune drøftet med henblik på at etablere et fælles politisk grundlag for periodens politiske indsatser. I vedlagte bilag er de politiske tilbagemeldinger/indsatser fra byrådsseminaret skitseret med henblik på, at udvalget drøfter, hvilke temaer som fagudvalget skal arbejde videre med samt evt. andre indsatser.

I forhold til en årlig evaluering af det interne samspil i udvalget og samspil med administrationen er der udarbejdet et forslag til skabelon med spørgsmål til drøftelse med henblik på en årlig evaluering i udvalgene.

Forslag til skabelon i forbindelse med evaluering i udvalget:

- Hvordan opleves den politiske arbejdsplads i udvalget?
- Hvordan opleves samarbejdet med kollegaerne i udvalget?
- Hvad er forventningerne til administrationen?
- Hvordan fungerer samspillet med administrationen?

Bilag:

Åben - Opsamling på byrådsseminar til drøftelse i udvalgene

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 11-06-2018:

Drøftet. Udvalgets prioriteringer i byrådsperioden behandles på udvalgets møde i september.

Der var afbud fra Karl Magnus Bidstrup (Å). Som suppleant deltog Jesper Kiel (Ø).

Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget den 11-06-2018:

Udvalget har 1. drøftelse af, hvilke indsatser udvalget skal arbejde videre med.

Udvalget ønsker i sit arbejde i perioden, at sætte øget fokus på civilsamfund, frivillighed og samskabelse. Udvalget vil gerne opfordre til, at emnet tages op på tværs af de politiske udvalg.

Udvalget har 1. drøftelse af skabelon til evaluering af udvalgets arbejde.

Udvalget kan tilslutte sig skabelonen til evaluering, som fremgår af dagsorden.

Udvalget vil evaluere en gang om året, i december måned.

Søren Kongegaard (A) var fraværende. Som suppleant deltog Hanne Klit (A).

Punkt 3: Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019

18/10778

Bilag

Bilag 1 - NY - Bilag 1 Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019

Bilag 2 - Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Afbud Karl Magnus Bidstrup

Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019

18/10778

Indstilling:

Direktionen indstiller, at Udvalget

- tilslutter sig de beskæftigelsespolitiske mål for 2019 som vil danne baggrund for udarbejdelse af Svendborg Kommunes Beskæftigelsesplan for 2019
- godkender at udvalgets møde i september planlægges som temamøde med fokus på drøftelse af beskæftigelsesindsatsen for 2019

Sagsfremstilling:

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et antal beskæftigelsespolitiske mål til kommunerne. Ministermålene udstikker den overordnede retning for den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af kommunerne.

Beskæftigelsesministeren udmeldte den 3. maj 2018 6 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2019, men samtidig bekendtgjorde han, at han påtænker at udmelde et 7. mål inden sommerferien.

Målene der er udmeldt for 2019 er:

Mål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Målet er en videreførelse fra 2018 og fokuserer på det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse, som skal nedbringes. Svendborg Kommune har oplevet et lille fald igennem det seneste. Initiativerne i det udarbejdede finansieringskatalog til budget 2019 understøtter målsætningen om at nedbringe antallet af personer på offentlig forsørgelse.

Mål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Målet er ligeledes en videreførelse fra 2018 og fokus er at forebygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet. Jobcentrene skal således understøtte virksomhedernes rekruttering samt sikre en målrettet opkvalificering. Ministeren lægger vægt på at denne opgave er tværkommunal og går på tværs af kommunegrænserne. På Fyn arbejder jobcentrene sammen om rekruttering og opkvalificering til mangelområder i Rekrutteringsservice Fyn.

Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende.

Der lægges vægt på at integrationsindsatsen skal sigte mod den virksomhedsrettede indsats, hvor målgruppen kommer ud og får opbygget kompetencer og relationer, der kan sikre en varig tilknytning til det danske arbejdsmarked. Netop fokus på den virksomhedsvendte indsats er kendetegnende ved den Beskæftigelsesstrategi for integrationsindsatsen som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte på maj-mødet.

Det øgede jobrettede fokus afspejler sig i resultaterne, hvor der ses en stigning i andelen af målgruppen, der opnår selvforsørgelse.

Mål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelses og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.

Målet er en videreførelse af tilsvarende mål i 2018, men i udmeldingen til 2019 sætter ministeren et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund, hvilket er nyt.

Det er lykkedes, at nedbringe andelen af kontanthjælpsmodtagere gennem det seneste år. Det er såvel antallet af jobparate som aktivitetsparate, der er faldet. Det vil være gennem et fortsat fokus på virksomhedsrettet indsats og ordinære timer, at ministerens mål skal indfries. Det vurderes, at cirka en 1/10 del af målgruppen er kvinder med ikke-vestlig baggrund, hvoraf størstedelen i dag er kategoriserede som aktivitetsparate.

Mål 5 Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Også mål 5 er en direkte videreførelse af målet fra 2018. Udvalget orienteres årligt om resultaterne af kontrolindsatsen.

Mål 6 Udsatte ledige skal have en indsats

Det 6. mål er nyt og skal sikre, at der er fokus på, at udsatte ledige ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Målet skal således sætte fokus på at borgere, der har været på langvarig offentlig forsørgelse, får den hjælp og støtte, de har krav på for at komme tættere på arbejdsmarkedet.

Det 7. mål som ministeren varsler er på vej vil sætte fokus på at flere personer med handicap skal i beskæftigelse og vil blive udmeldt i forbindelse med Regeringens handicappolitiske udspil, der forventes før sommerferien.

Det anbefales, at Ministerens mål skal danne baggrund for udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen for 2019. Planen skal sætte ramme og retning for beskæftigelsesindsatsen i 2019. Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering vil sammen med Beskæftigelsesrådet udarbejde en række indikatorer, der kan anvendes til opfølgning på målene lokalt og nationalt.

Det foreslås, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde i september planlægges som et temamøde, med henblik på en drøftelse af beskæftigelsesindsatsen i 2019 forud for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan for 2019. På baggrund af udvalgets drøftelser udarbejdes udkast til beskæftigelsesplan til udvalgets møde i november. Den endelige vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2019 skal ske i Byrådet inden årets udgang.

Bilag:

Åben - NY - Bilag 1 Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019

Åben - Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 11-06-2018:

Udvalget tog ministermålene til efterretning. Målene indgår i arbejdet med udkast til beskæftigelsesplanen for 2019. Der afholdes som indstillet temamøde i september.

Der var afbud fra Karl Magnus Bidstrup (Å). Som suppleant deltog Jesper Kiel (Ø).

Punkt 4: Præsentation af fleksjobsområdet

17/30975

Afbud Karl Magnus Bidstrup

Præsentation af fleksjobsområdet

17/30975

Indstilling:

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling:

Præsentation af målgrupper og indsatser på fleksjobsområdet ved Afdelingsleder Christina Stavnsbjerg.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 11-06-2018:

Orienteringen blev taget til efterretning

Der var afbud fra Karl Magnus Bidstrup (Å). Som suppleant deltog Jesper Kiel (Ø).

Punkt 5: Investering i intensivning af samtaler til jobparate ledige borgere

18/13646

Afbud Karl Magnus Bidstrup

Investering i intensivning af samtaler til jobparate ledige borgere

18/13646

Beslutningstema:

Investering i en mere intensiv indsats for jobparate borgere som følge af aftalen om delbudget for 2019.

Indstilling:

Direktionen indstiller,

- at der investeres i 3 ekstra medarbejdere i jobcentret med henblik på at nedbringe forsørgelsesudgifterne til jobparate ledige. Iværksættelsen afventer Byrådets godkendelse af delforliget om budget 2019. Sagen videresendes til Økonomiudvalget, da der er tale om en udvidelse af servicerammen.

Sagsfremstilling:

Økonomiudvalget besluttede i forbindelse med udarbejdelse af budget 2018, at der skulle foretages et serviceeftersyn af forsørgelsesudgiftsområdet med henblik på at anvise besparelspotentialer. Serviceeftersynet blev udarbejdet med baggrund i de politiske intentioner, der lå til grund for budgetaftalen 2018. Af budgetforliget fremgik, at der ønskes en forstærket indsats overfor borgere, der er tættest på arbejdsmarkedet, så de hurtigst muligt hjælpes tilbage i beskæftigelse.

Et af de overordnede resultater i forbindelse med analysen var, at Svendborg kommune opnår relativt gode beskæftigelseseffekter på dagpenge, sygedagpenge og kontanthjælpsområdet ved relativt færre ressourcer end andre kommuner. Derfor peger analysen på at indsatserne bør fastholdes og eventuelt udbredes til andre områder.

I forbindelse med delforliget for budget 2019, der blev indgået 24. maj 2018 blev det besluttet, at bruttoudgifterne til overførselsudgifterne skal nedbringes med 30 mio. kr. Der har været fremlagt en række initiativer, der skal sikre, at besparelsen opnås. Ét af de beskrevne initiativer for jobparate borgere forudsætter, som beskrevet i det oprindelige oplæg, en investering i flere medarbejdere i jobcentret for at kunne intensivere samtalerne.

Det overordnede formål med at investere i flere medarbejdere er at øge antallet af samtaler og kontakter med borgeren først i ledighedsforløbet for såvel jobparate kontanthjælpsmodtagere som a-dagpenge modtagere. Samtaler virker, hvis de gennemføres tidligt, tilpasset den enkelte og med fokus på job. Investeringen skal dermed sikre :

- Flere samtaler tidligt i ledighedsperioden. Der er i dag et lovkrav om 6 samtaler inden for det første halve år.
- Jobrettede samtaler. Svendborg Kommune har bl.a. gennem projektdeltagelse haft fokus på at øge jobfokus i den enkelte samtale. Det sker både ved at borgerne i særlig høj grad hjælpes til at tage ansvar for egen situation og ved at tæt samarbejde med virksomhedskonsulenterne for at matche borgerens kompetencer og søgemønstre med aktuelle tendenser på arbejdsmarkedet

- Motivationseffekt – borgerne skal fra starten af ledighedsforløbet orienteres om det intensive forløb, den hyppigere kontakt og forventningerne til deres egen aktivitet. En tidlig forventningsafstemning alene, kan have en positiv effekt overfor borgere, der selv kan finde et arbejde uden jobcentrets hjælp.

Den intensiverede indsats skal dække såvel a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, der er ny-ledige. Der er cirka 40-50 ny-henvendelser hver uge.

Det foreslås, at der investeres i 3 ekstra medarbejdere i forhold til den tidlige indsats samt intensivering af de jobrettede samtaler. Hver medarbejder skal afholde 20-25 samtaler om ugen. Det forventes, at ledighedsperioden for den enkelte i gennemsnit reduceres med 1 uge som følge af en mere intensiv indsats. Hvis resultatet udebliver ophører projektet. Første resultatopgørelse vil blive forelagt efter 6 måneders indsats.

Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser:

Udgifter

Årsløn pr. jobrådgiver	450.000 kr.
Investering i 3 jobrådgivere	1.350.000 kr.

Investeringen på 1,4 mio. kr. på serviceudgifterne forøger besparelseskrauet på overførselsudgifterne fra 30,2 til 31,6 mio. kr.

Forventet besparelse

Tiltaget forventes at udløse en årlig besparelse på forsørgelsesudgifterne på 5,1 mill. kr., svarende til en reduktion af 1 ledighedsuge pr. ny-ledig borger.

Følgende forudsætninger anvendes.

- Det forventes at tiltaget reducerer 1 ledighedsuge pr. ny-ledig
- Der forventes 2.100 ny-ledige personer pr. år
- Årlig gennemsnitsomkostninger er ca. 125.000 kr. pr. borger

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 11-06-2018:

Indstillingen blev godkendt. Udvalget lægger vægt på, at der følges op på initiativet. Jesper Kiel (Ø) tog forbehold.

Der var afbud fra Karl Magnus Bidstrup (Å). Som suppleant deltog Jesper Kiel (Ø).

Punkt 6: Status på satspuljeinitiativet "Flere skal med" Maj 2018

17/11510

Afbud Karl Magnus Bidstrup

Status på satspuljeinitiativet "Flere skal med" Maj 2018

17/11510

Indstilling:

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling:

Som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev orienteret om på deres møde den 5. marts 2018 deltager Svendborg i det landsdækkende satspuljeprosjekt "Flere skal med."

Projektet er målrettet langvarige kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere med en varighed på over 5 år. Bruttogruppen, der er udtrukket af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udgjorde for Svendborg Kommunes vedkommende 280 borgere, som inden projektstart var reduceret til 207 personer, da 73 personer havde forladt målgruppen som følge af job, pension, ressourceforløb mv.

Som led i projektet skal kommunen opdele målgruppen i 3 indsatsgrupper:

Indsatsgruppe 1 – følger indsatsmodellen, hvor de tildeles en personlig jobformidler og virksomhedsrettede tilbud med fokus på ordinære timer

Indsatsgruppe 2 – er borgere i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension og forberedes til et møde med det tværfaglige rehabiliteringsteam

Indsatsgruppe 3 – er borgere med alvorlige sociale og/eller helbredsmæssige udfordringer og skal henvises til en tværfaglige indsats

Status maj 2018 er, at 201 af de 207 personer er visiteret til en af de 3 indsatsgrupper, 6 sager er udskudt, da borgerne er på barsel.

Fordelingen på indsatsgrupper er som følger:

Indsatsgruppe 1 – 75 personer

Indsatsgruppe 2 – 101 personer

Indsatsgruppe 3 – 25 personer.

Projektets målsætning for indsatsgruppe 1 er, at 40 procent skal være i virksomhedsrettet indsats og/eller ordinære timer. For Svendborg har resultaterne siden november 2017 været højere end det overordnede måltal på 40 procent, men der er fortsat fokus på at øge tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Det opleves, at virksomhederne er åbne for at give plads til målgruppen, og også drøfte muligheden for at tilbyde ordinære timer. Dog er erfaringen, at der ofte er behov for lange praktikker, førend arbejdsgiver vurderer, at de er kvalificerede til ordinære løntimer.

For indsatsgruppe 2 arbejdes der målrettet med at forberede sagen til rehabiliteringsteamet. Der er fokus på at målgruppen får en aktiv indsats, om muligt virksomhedsrettet med fokus på ordinære timer, mens der arbejdes frem mod rehabiliteringsteamsmødet.

For indsatsgruppe 3 er der særligt fokus på samarbejdet med Socialafdelingen og andre relevante tværfaglige indsatser. Der er blandt andet iværksat et etårigt projektforsøg med En indgang til udsatte borgere, der blandt andet favner borgere fra indsatsgruppe 3.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 11-06-2018:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Karl Magnus Bidstrup (Å). Som suppleant deltog Jesper Kiel (Ø).

Punkt 7: Orientering om samarbejde med Senior Erhverv Svendborg

18/13077

Afbud Karl Magnus Bidstrup

Orientering om samarbejde med Senior Erhverv Svendborg

18/13077

Indstilling:

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling:

Senior Erhverv Svendborg er en Netværksorganisation, der drives af satspuljemidler via STAR, har til formål via selvaktivering at medvirke til, at ikke-beskæftigede jobsøgende over 50 år opnår ordinære jobs på arbejdsmarkedet og at fremme nye beskæftigelsesområder for målgruppen.

Netværkets aktiviteter består blandt andet af at skabe netværk, afklare uddannelsesbehov for målgruppe og skabe kontakt til jobcentre, a-kasser og Erhvervsliv for at fremme seniorers tilknytning til arbejdsmarkedet.

Jobcentret og Senior Erhverv har i en årrække haft et samarbejde, men Senior Erhverv har ønsket et tættere samarbejde. På baggrund af møde mellem formanden for Senior Erhverv og Afdelingsleder i jobcentret er der udarbejdet et aftalenotat, der beskriver rammerne for et fremadrettet samarbejde.

- Senior Erhverv får en fast kontaktperson i jobcentret, som skal sikre en kontinuitet i samarbejdet og sikre gensidig orientering
- Jobcentret deltager fast en gang i kvartalet i møder hos Senior Erhverv og orienterer om den regionale positivliste samt udviklingen på det lokale arbejdsmarked
- Jobcentret deltager i Senior Erhvervs åben hus arrangement
- Senior Erhverv får mulighed for at reklamere for organisationen og deres arrangementer i jobbutikken

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 11-06-2018:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Karl Magnus Bidstrup (Å). Som suppleant deltog Jesper Kiel (Ø).

Punkt 8: Orientering om tilsagn til projekt Integrations- og beskæftigelsesambassadør

18/6603

Afbud Karl Magnus Bidstrup

Orientering om tilsagn til projekt Integrations- og beskæftigelsesambassadør

18/6603

Indstilling:

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte på deres møde den 9. april, at der blev indsendt en ansøgning til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

I ansøgningen søgte Svendborg Kommune midler til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør, der kan have fokus på at sikre en hensigtsmæssig organisering, og understøtte dialogen og det gode match mellem virksomheder og borgere på integrationsområdet i forhold til såvel ordinær beskæftigelse som oprettelse af IGU-forløb. Projektet skal ligeledes have fokus på at øge beskæftigelsen blandt kvinderne i målgruppen. Ambassadøren skal derudover have fokus på vidensdeling internt i kommunen.

Den 1. juni modtog Svendborg Kommune tilsagn på ansøgningen.

I alt 36 kommuner har fået del i puljen og kan ansætte en integrations- og beskæftigelsesambassadør i 3,5 år.

På Fyn er der 5 kommuner, der får del i puljen. Udover Svendborg er det; Langeland, Nyborg, Odense og Middelfart.

Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser:

For 2018-19 udgør det samlede tilsagn 675.885 kr.

I 2020 udgør tilsagnet 465.430 kr.

I 2021 udgør tilsagnet 525.430 kr.

Det samlede tilsagn forventes at udgøre 1.666.745 kr. under forudsætning af at Finansloven vedtages med de forventede forløb.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 11-06-2018:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Karl Magnus Bidstrup (Å). Som suppleant deltog Jesper Kiel (Ø).

Punkt 9: Til orientering

17/29773

Afbud Karl Magnus Bidstrup

Til orientering

17/29773

Sagsfremstilling:

1. Til orientering ved udvalgsformanden
2. Til orientering ved udvalgsmedlemmerne
3. Til orientering ved administrationen

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 11-06-2018:

Ad 1.

Udvalgsformanden orienterede om møde i Fælles Fyns
Beskæftigelsesforum 7. juni.

Ad 2.

Maria Haladyn (A) ønskede at udvalget får en orientering om
ressourceforløb.

Niels Christian Nielsen (A) ønskede tilsvarende en orientering om FGU
(Forberedende GrundUddannelse).

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Karl Magnus Bidstrup (Å). Som suppleant deltog Jesper
Kiel (Ø).