

REFERAT Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget 2021-2025 d. 10-10-2022

Mødedato Mandag d. 10. oktober 2022 kl. 16:30

Mødested Rådhuset, Udvalgsværelse 1

Mødedeltagere Dorthe Ullemose, Torben Frost, Maria Haladyn, Anders Johansson, Lars Erik Hornemann (Afbud), Mustafa Diken, Johan Weltzin Kristensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tidlig pension og seniorpension.....	4
1. udkast til Beskæftigelsesplan 2023.....	6
Tilpasning af Beskæftigelsesindsatsen 2023.....	8
Til orientering.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-10-2022

Godkendt.

Der var afbud fra Lars Erik Hornemann (V).

Afbud Lars Erik Hornemann

Punkt 2: Tidlig pension og seniorpension

22/21234

Beslutningstema

Orientering om seniorpension og retten til tidlig pension

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Budgetkontrollen pr. 30/6-2022, der blev præsenteret på det seneste møde i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget, viste et forventet merforbrug på knap 8 mio. kr. vedr. seniorpension, hvilket skyldes et højere antal tilkendelser end forventet. Merforbruget opvejes af mindreforbrug på andre overførselsudgifter.

Dette er en tendens der også opleves på landsplan. Samtidig beskrives det på landsplan at færre søger om ret til tidlig pension end man ellers havde forventet.

På den baggrund er der udarbejdet en kort orientering til udvalget om de 2 ordninger.

Seniorpension afhænger af borgerens arbejdsevne og kan ansøges op til 6 år før folkepensionsalderen. Arbejdsevnen vurderes i forhold til det seneste job man har haft, og borgeren må højst kunne arbejde 15 timer om ugen. Hidtil har ægtefælle/samlevers indtægt haft betydning for seniorpensionens størrelse, men dette bortfalder pr. 1/1-2023.

Seniorpension kan maksimalt udgøre 19.360 kr. om måneden for en enlig.

Ret til tidlig pension er en objektiv ret, der alene afhænger af borgerens anciennitet på arbejdsmarkedet. Man kan tidligst opnå retten 1-3 år før folkepensionsalderen. Ydelsen er ægtefælleafhængig med nedsættes eller bortfalder ved større pensionsopsparinger.

Tidlig pension kan maksimalt udgøre 13.740 kr. om måneden.

Kommunerne tildeler hverken tidlig pension eller seniorpension, men har en opgave i forhold til at forberede sagerne forud for behandling af sager til førtidspension.

Kommunerne medfinansierer udgifterne til seniorpension, der er underlagt den traditionelle trapperefusion, således, at kommunen afholder 80 procent af udgifterne, hvis en borger har været på offentlig forsørgelse i mere end et år.

I 2. kvartal 2022 var der i Svendborg Kommune 240 personer der modtog seniorpension og 87 personer, der var tilkendt tidlig pension.

Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser

Svendborg Kommunes udgifter til seniorpension udgjorde i 2021 25 mio. kr. Udgifterne i 2022 forventes at udgøre 37,3 mio. kr. Samlet set forventes der ikke merudgifter på overførselsudgifterne i 2022.

Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-10-2022

Taget til efterretning.

Der var afbud fra Lars Erik Hornemann (V).

Bilag

Seniorpension og tidlig pension

Afbud Lars Erik Hornemann

Punkt 3: 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2023

22/11986

Beslutningstema

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget:

- Drøfter konkrete input til Beskæftigelsesplan 2023
- Tager stilling til den videre proces

Sagsfremstilling

Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede ministermål, bærende principper og fokusområder på deres møde den 21. juni 2022.

Beskæftigelsesministeren har fastholdt ministermålene i 2023 og udvalget tilkendegav, at man ønskede at fastholde de bærende principper i 2023, ligesom man ønskede at prioritere de samme områder som det tidligere udvalg.

På mødet bedes udvalget, med udgangspunkt i den nuværende beskæftigelsesplan, at drøfte konkrete ændringer til planen for 2023. Administrationen vil på mødet samle udvalgets ændringsforslag sammen.

Den videre proces

Ifølge den oprindelige procesplan skal udkast til Beskæftigelsesplanen, efter udvalgets ændringsforslag er indarbejdet, sendes i høring ved relevante samarbejdspartnere efter mødet.

- Høringsperioden er fastlagt til at løbe frem til den 26. oktober.
- Høringssvar behandles på udvalgets møde i november
- Endeligt udkast behandles den 12. december og fremsendes til byrådets godkendelse den 20. december.

Forslag 1:

Såfremt udvalgets ændringsforslag er af en karakter, der gør at de umiddelbart kan indarbejdes i den gældende beskæftigelsesplan, foreslår administrationen følgende justering af procesplanen:

- På Borger- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 10. oktober aftales de konkrete ændringsforslag
- Senest 12. oktober sender Administrationen udkast til udvalgsmedlemmerne
- Eventuelle kommentarer sendes retur til administrationen den 13. oktober inden kl. 23
- Udkast sendes i høring fra den 14.-28. oktober
- Udvalget behandler høringssvar og udkast til beskæftigelsesplan den 14. november
- Endeligt udkast behandles den 12. december og fremsendes til byrådets godkendelse den 20. december

Forslag 2:

Såfremt udvalgets ændringsforslag betyder en større revision af planen, foreslås følgende proces:

- På Borger- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 10. oktober drøftes ændringsforslag
- Administrationen udarbejder en nyt udkast til mødet den 14. november
- Umiddelbart efter mødet den 14. november sendes udkast i høring ved relevante parter
- Høringsperioden foreslås fra 15.-29. november
- Udvalget behandler høringssvarene sammen med et endeligt forslag til beskæftigelsesplan den 12. december og fremsender dette til byrådets godkendelse den 20. december

I forslag 1 foreslår administrationen, at den endelige grafiske opsætning af planen sker mellem udvalgets møde i november og den endelig godkendelse i december.

I forslag 2 foreslår administrationen, at den endelige grafiske opsætning sker efter den endelige godkendelse.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Beskæftigelsesindsatsen varetages indenfor det afsatte budget.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

Sagen afgøres i

Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-10-2022

Drøftet. Procesplanen tilrettelægges som angivet i Forslag 2.

Der var afbud fra Lars Erik Hornemann (V).

Bilag

beskæftigelsesplan enkeltsidet 9.12.21.pdf

Afbud Lars Erik Hornemann

Punkt 4: Tilpasning af Beskæftigelsesindsatsen 2023

21/14943

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at udvalget godkender tilpasningen.

Sagsfremstilling

Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget blev den 18. august 2022 orienteret om ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”, herunder de økonomiske konsekvenser af aftalen.

Der lægges i aftalen op til en mere målrettet brug af beskæftigelsesrettede tilbud, og samtidig betyder aftalen for Svendborg Kommune, at budgettet til etablering af beskæftigelsesrettede tilbud reduceres med 3,7 mio. kr. fra 2023 og frem.

Aftaleparterne ønsker at øge brugen af ordinære timer og virksomhedsrettede tilbud samt ordinær uddannelse, og til gengæld foreslås det, at der i mindre grad gøres brug af øvrig vejledning og opkvalificering. For at fremme brugen af disse tilbud ændres reglerne, så øvrig vejledning og opkvalificering ikke vil tælle som et ret og pligt tilbud. Undtagen herfra er dog indsatsen på unge-området og integrationsområdet.

Kommunerne har fortsat mulighed for at bruge øvrig vejledning og opkvalificering i kombination med andre tilbud, hvis det vurderes at fremme borgernes mulighed for at få en tilknytning til arbejdsmarkedet eller alternativt en hurtigere afklaring. De nye regler og det reducerede budget betyder, at beskæftigelsesindsatsen skal tilpasses fra 2023.

Formålet med tilpasningen er at sikre resultatskabelse så flest mulige borgere opnår beskæftigelse. Jobcentrets indsats skal også i 2023 sikre det gode match mellem borgere og virksomheder.

Administrationen har gennemgået tilbudsviften og tilpasset indsatsen for 2023, så der sikres at alle tilbud skal have et klart mål og understøtte, at borgeren får:

- Ordinær fuldtidsbeskæftigelse
- Ordinære timer
- Ordinær uddannelse
- Afklaring af arbejdsevnen

Jobcentret har hidtil købt en stor del af beskæftigelsesindsatsen ved eksterne leverandører. Det har ofte været tilbud, der skulle forberede borgerne til en virksomhedspraktik samt etablere praktikker på lokale virksomheder. Disse tilbud er det, der i loven kaldes øvrig vejledning og opkvalificering og som fremover bør nedbringes.

Som led i aftalen om bedre ressourceforløb har personer i ressourceforløb fra 2022 haft ret til at få en personlig jobformidler, der i tæt dialog med borgeren skal skabe det rigtige match mellem borger og en virksomhed. Jobcentret har i 2022 benyttet sig af eksterne leverandører, men for at skabe det bedste udbytte af det gode virksomhedssamarbejde og

sikre at der sker en koordineret kontakt til virksomhederne, vil indsatsen fra 2023 blive varetaget af jobcentrets egne medarbejdere.

På samme måde vil jobcentret på flere områder i højere grad anvende interne medarbejdere i forhold til etablering af den virksomhedsrettede indsats. Det vurderes, at dette vil skabe en høj grad af fleksibilitet og sikre en bedre koordination til virksomhederne, hvilket er et grundelement i virksomhedsstrategien ”Sammen om job”. Et af de vigtigste elementer i strategien er, at jobcentret og virksomhederne skal kende og forstå hinandens roller og at indsatsen skal være målrettet de aktuelle behov.

Andelen af øvrig og vejledning vil derfor falde, hvilket også har betydet, at det igangværende udbud er reduceret. Men der er stadig områder, hvor tilbuddene understøtter gode resultater som f.eks. ledighedsydelse og sygedagpenge, hvor der aktuelt er et udbud i gang. Ligeledes er der målgrupper, der har brug for særlige tilbud, det kan være psykisk sårbare unge, borgere der skal henvises til hjerneskadecentret, borgere der har brug for indsatser i social- og sundhedsområdet mv.

Det forventes at cirka 20 procent af budgettet anvendes til kommunens egne tilbud, mens de resterende 80 procent anvendes til køb af tilbud ved eksterne samarbejdspartnere.

Tilbudsviften er ikke statisk, da der løbende er behov for at justere på indsatserne afhængig af udviklingen indenfor de enkelte målgrupper samt udviklingen på arbejdsmarkedet.

Jobcentrets budget i 2024 reduceres med yderligere 3,7 mio. kr., der primært skal udmøntes via personalebesparelser. Jobcentret har allerede i 2022 været opmærksom på at udvise mådehold i forhold til genbesættelse af ledige stillinger, herunder f.eks. brug af midlertidige ansættelser. Det forventes på den baggrund at jobcentret ved fortsat mådehold kan indfri den påkrævede besparelse ved naturlig afgang i løbet af 2023. Der vil være løbende opfølgning herpå i 2022 og 2023.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

For Svendborg Kommune betyder ændringerne økonomisk følgende:

Konto 5 (mio.kr)	2023	2024	2025	2026
Mere målrettede tilbud	-3,7	-3,8	-3,8	-3,8
Lempelse af uddannelsespålæg	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
Konto 6	2023	2024	2025	2026
Forenklet kontaktførelse		-1,6	-1,5	-1,5
Mindre administration	-0,1	-2,4	-2,4	-2,4
Medfinansiering af digitale samtaler	0,3	0,3	0,3	0,3

(-) betyder at budgettet reduceres.

Sagen afgøres i

Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-10-2022

Godkendt.

Der var afbud fra Lars Erik Hornemann (V).

Afbud Lars Erik Hornemann

Punkt 5: Til orientering

21/26956

Sagsfremstilling

1. Orientering fra udvalgsformanden
2. Orientering fra udvalgsmedlemmerne
3. Orientering fra administrationen
 - a. Invitation til Byg til Vækst- prisen
 - b. BAU-Rapport
 - c. Ny rapport fra STAR – Vores Arbejdsmarked

Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 10-10-2022

Taget til efterretning.

Der var afbud fra Lars Erik Hornemann (V).

Bilag

Invitation til Byg til Vækst prisen.pdf

Orientering om rapporten Vores Arbejdsmarked

Afbud Lars Erik Hornemann