

REFERAT Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget 2021-2025 d. 12-09-2022

Mødedato Mandag d. 12. september 2022 kl. 16:30

Mødested Rådhuset, udvalgsværelse 1

Mødedeltagere Dorthe Ullemose, Torben Frost, Maria Haladyn, Stina Sølvberg
Thomsen (Afbud), Anders Johansson, Lars Erik Hornemann, Mustafa
Diken, Ib Knudsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning pr. 30. juni 2022 - Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Budget 2023 Takstoversigt - Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	6
Budget 2023 - behandling af høringssvar - Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	7
Introduktion til Sygedagpenge og jobafklaring.....	9
Orientering om eksternt sagsgennemgang på sygedagpengeområdet.....	10
Forbedring af forholdene for Bibliotek og Borgerservice.....	13
Afdækning af kontrolindsatsen.....	15
Strategi Fyn 2022-2025.....	16
Til orientering.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2022

Godkendt.

Der var afbud fra Stina Sølvberg Thomsen (Ø). Som suppleant deltog Ib Knudsen (Ø).

Afbud Stina Sølvberg Thomsen

Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 30. juni 2022 - Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget

22/3121

Beslutningstema

Budgetopfølgning pr. 30. juni 2022 for Borger- og Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- At budgetopfølgningen for Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet budgetopfølgning pr. 30. juni jævnfør vedlagte bilag. Opfølgningen indgår i kommunens samlede koncernrapport, som forelægges Økonomiudvalget den 13. september 2022.

Borger- og Arbejdsmarkedsudvalgets budgetopfølgning viser følgende afvigelser mellem det forventede regnskab og korrigeret budget:

Serviceudgifter

For serviceudgifterne udgør det forventede regnskab 80,9 mio. kr., hvilket svarer til et mindreforbrug på 1,7 mio. kr. Mindreforbruget kan specificeres på følgende politikområder:

	Mio. kr.
Jobcenter og Borgerservice	-1,2
Statsfinansierede puljer og projekter	0,4
Integrationsråd	-0,3
Løntilskudsjob (konto 5 uden overførsel)	-0,6
Serviceudgifter i alt	-1,7

+ = merforbrug, - = mindreforbrug

Direktionens anbefaling:

Økonomiudvalget har besluttet gældende fra regnskabsår 2022, at rammestyningen udmøntes ved at eventuelle merudgifter inden for et budgetområde søges finansieret inden for det pågældende fagudvalg. Eventuelle merudgifter ved regnskabsafslutningen inden for fagudvalget overføres til fagudvalget til efterfølgende regnskabsår.

Overskridelse af servicerammen medfører sanktionsrisiko og presser på sigt kommunens likviditet, der også belastes af ekstraordinære anlægsbevillinger i 2022.

Det forventede regnskab pr. 30. juni vedrørende serviceudgifter er steget med 15,3 mio. kr. i forhold til 31. marts, og forventes at overskride den vejledende serviceramme med 37,7 mio. kr. (ekskl. udgifter vedr. Covid-19 og krigen i Ukraine). I forlængelse heraf anbefaler Direktionen, at udvalgene fører en stram økonomistyring og udviser tilbageholdenhed, og at fagudvalgene frem mod regnskabsafslutningen fortsætter med tiltag til forbedring af det forventede regnskabsresultat.

Overførselsudgifter

For overførselsudgifterne udgør forventet regnskab 986,1 mio. kr., hvilket svarer til et mindreforbrug på 26,1 mio. kr. Afvigelsen kan specificeres på nedenstående politikområder:

	Mio. kr.
Beskæftigelsesindsats	-12,1
Sociale ydelser	7,3
Forsikrede ledige	-18,8
Senior- og førtidspension	0,1
Boligsikring, boligydelse og personlige tillæg	-2,6
Overførselsudgifter i alt	-26,1

+ = merforbrug, - = mindreforbrug

På baggrund af den positive udvikling på beskæftigelsesområdet, er der i forbindelse med kommuneaftalen for 2023 mellem KL og regeringen aftalt en negativ midtvejsregulering på 7,3 mia. kr. på landsplan i 2022 på overførselsudgiftsområdet. For Svendborg Kommune svarer det til en reduktion af budgetgaranti/statstilskud på ca. 72 mio. kr. (Heraf vedrører 3,4 mio. kr. del 1 af finansiering af retten til tidlig pension). Ved budgetlægningen blev der under Økonomiudvalgets område afsat en pulje på 40 mio. kr., der sammen med det forventede mindreforbrug på 26,1 mio. kr. overvejende kan dække midtvejsreguleringen.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Der henvises til vedlagte rapport.

CO2-Konsekvensvurdering

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov.

Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2022

Taget til efterretning.

Der var afbud fra Stina Sølvberg Thomsen (Ø). Som suppleant deltog Ib Knudsen (Ø).

Bilag

Budgetopfølgning 30. juni BAU

Afbud Stina Sølvberg Thomsen

Punkt 3: Budget 2023 Takstoversigt - Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget

21/24449

Beslutningstema

Takstoversigt 2023, Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- At forslag til takstoversigt fremsendes til 1. behandling af budget 2023.

Sagsfremstilling

I forbindelse med udarbejdelse af budgetmateriale for 2023 har administrationen udarbejdet forslag til takstoversigt for 2023 på Borger- og Arbejdsmarkedsudvalgets område, til behandling i udvalget inden 1. behandlingen af budget 2023 i Kommunalbestyrelsen den 20. september.

På Borger- og Arbejdsmarkedsudvalgets område er taksterne fastsat ved lov, og eventuelle takstændringer for 2023 kendes ikke på nuværende tidspunkt.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Taksterne indgår i det samlede budgetforslag 2023.

CO2-Konsekvensvurdering

Ingen.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Sagen afgøres i

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2022

Indstilles til godkendelse.

Der var afbud fra Stina Sølvberg Thomsen (Ø). Som suppleant deltog Ib Knudsen (Ø).

Bilag

Takstoversigt 2023

Afbud Stina Sølvberg Thomsen

Punkt 4: Budget 2023 - behandling af høringsvar - Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget

21/24446

Beslutningstema

Behandling af indkomne høringsvar.

Indstilling

Direktionen indstiller til Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget

- At indkomne høringsvar behandles og eventuelle tilkendegivelser videresendes til budgetdrøftelserne.

Sagsfremstilling

Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget sendte på møde den 18. august 2022 følgende besparelsesforslag i høring:

- Nedlæggelse af afdelingslederstilling
- Personalereduktion i jobcenter

Høringsperioden slutter den 6. september, hvorefter høringsvarene eftersendes.

Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget behandler høringsvar og eventuelle tilkendegivelser videresendes og indgår i de videre drøftelser om budget 2023.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Ingen.

CO2-Konsekvensvurdering

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Lov om Kommunernes Styrelse.

Sagen afgøres i

Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2022

Besparelsesforslagene videresendes til budgetdrøftelserne.

Der var afbud fra Stina Sølvberg Thomsen (Ø). Som suppleant deltog Ib Knudsen (Ø).

Bilag

Indkomne høringssvar vedr. Borger- og Arbejdsmarkedsudvalgets sparekatalog

Afbud Stina Sølvberg Thomsen

Punkt 5: Introduktion til Sygedagpenge og jobafklaring

21/27957

Beslutningstema

Introduktion til Sygedagpenge og jobafklaringsområdet

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Afdelingsleder Alma Mujnovic vil på mødet give en kort introduktion til målgrupperne

- Sygedagpengemodtagere
- Borgere i jobafklaring

Introduktionen vil bl.a. indeholde introduktion til lovgivning, udviklingen og arbejdet med målgrupperne.

Sagen afgøres i

Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2022

Taget til efterretning.

Der var afbud fra Stina Sølvberg Thomsen (Ø). Som suppleant deltog Ib Knudsen (Ø).

Afbud Stina Sølvberg Thomsen

Punkt 6: Orientering om ekstern sagsgennemgang på sygedagpengeområdet

22/11994

Beslutningstema

Orientering om sagsgennemgang

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning
- at sagen drøftes.

Sagsfremstilling

Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget blev i mail af 16. maj 2022 orienteret om at administrationen på baggrund af 2 sygedagpengesager, der blev hjemvist fra Ankestyrelsen ville iværksætte en ekstern sagsgennemgang af sager om stop af sygedagpenge truffet i en periode på 6 måneder.

BDO har på den baggrund gennemgået 36 sager, hvor der er truffet afgørelse om stop af sygedagpenge i perioden fra 1/11-2021 til 30/4-2022.

Gennemgangen har haft fokus på 7 overordnede temaer:

- § 7 vurdering med fokus på kvalitet af den indledende og løbende vurdering af uarbejdsdygtighed
- Stop for sygedagpengeudbetalingen efter § 7
- Revurdering og anvendelse af forlængelsesreglerne
- Begrundelse i afgørelserne
- Klagevejledning
- Partshøring
- Tilsynspraksis og ledelsestilsyn

BDO har valgt at kategorisere sagerne efter farve.

- En grøn markering indikerer, at afgørelsen er truffet på et kvalificeret grundlag. Der kan være få fejl og mangler i sagsbehandlingen af ubetydelig karakter, som ikke vurderes at ville ændre afgørelsen. De afdækkede fejl og mangler kan med fordel henlede ledelsens opmærksomhed på faglig og kvalitetsmæssig opfølgning og udvikling.
- En gul markering indikerer, at der er konstateret flere fejl og mangler i sagsbehandlingen. Det kan ikke udelukkes, at de samlede sagsbehandlingsfejl ville have haft betydning, hvis afgørelsen om, at stoppe sygedagpengene havde været påklaget af borgeren. Det vurderes derfor relevant, at ledelsen vurderer om sagen skal genoptages ud fra en samlet vurdering af typen af fejl.

- En rød markering indikerer, at der er konstateret flere fejl og mangler i sagsbehandlingen af betydelig karakter. Fejl og mangler har et omfang og en karakter, der stiller spørgsmålstegn ved afgørelsen i sagen. Det vurderes her relevant, at sagen genoptages.

Gennemgangen viser, at kommunen overordnet set træffer rigtige afgørelser, som er truffet på et kvalificeret grundlag, og som er i overensstemmelse med regler og praksis på området.

I forhold til de 36 gennemgåede sager er hovedkonklusionerne:

- I 33 sager (92 procent) vurderer BDO, at afgørelserne er truffet på et kvalificeret grundlag og overholder sygedagpengelovens betingelser. De mindre mangler, der måtte være i sagerne giver ikke anledning til at ændre afgørelsen, men i stedet anledning til en ledelsesmæssig opmærksomhed på faglig og kvalitetsmæssig opfølgning og udvikling.
- I 2 sager (6 procent) er der vurderet flere fejl og mangler i sagsbehandlingen, og hvor BDO ikke kan udelukke, at sagerne ville blive ændret eller hjemvist, hvis afgørelserne havde været påklaget. Her vil BDO anbefale, at ledelsen vurderer sagen, og hvorvidt sagsbehandlingsfejlene samlet set giver anledning til at genoptage sagen.
- I kun 1 sag (3 procent) er det BDO's faglige vurdering, at afgørelsen om at stoppe sygedagpengene var uretmæssigt, og kommunen derfor bør genoptage sagen.

Som opfølgning på undersøgelsen vil administrationen tage kontakt til de 3 berørte borgere for at orientere om undersøgelsens resultater. Administrationen vil som udgangspunkt genoptage sagerne med henblik på at revurdere afgørelserne, medmindre borgerne ikke ønsker dette, eller der ikke er hjemmel hertil i lovgivningen. I forhold til de 2 sager, som BDO har markeret gult, vil borgerne blive orienteret om, at hvis deres sag bliver genoptaget, så vil det kunne føre til samme afgørelse som tidligere.

BDO har udover selve afgørelsen vurderet indholdet af sagerne, herunder den kvalitet, der er i sagsbehandlingen. Det konkluderes kommunen i høj grad iagttager forvaltningslovens regler om afgørelsens form, krav til begrundelse, klagevejledning og partshøring.

BDOs samlede resultater fremgår af vedlagte rapport.

Sagen afgøres i

Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2022

Taget til efterretning.

Der var afbud fra Stina Sølvberg Thomsen (Ø). Som suppleant deltog Ib Knudsen (Ø).

Bilag

Gennemgang og kvalitetssikring af afgørelsessager om stop for sygedagpenge _ rapport BDO.pdf

Afbud Stina Sølvberg Thomsen

Punkt 7: Forbedring af forholdene for Bibliotek og Borgerservice

22/16275

Beslutningstema

Behandling af dagsordenspunkt fra formanden for Kultur- og Fritidsudvalget Hanne Ringgaard Møller (R) vedrørende forbedring af forholdene for Bibliotek og Borgerservice.

Indstilling

Udvalgsformanden indstiller, at Kultur- og Fritidsudvalget drøfter

- nedsættelse af tværgående arbejdsgruppe, der formulerer forventninger og krav til funktionsadskillelse og indretning af fremtidig betjening på kort og lang sigt. Det ønskes belyst om Ramsherred / Jobcenter har mulighed for at overtage flere funktioner.
- fokus på fremtidsperspektivet for bibliotek og borgerservice.
- hvilke kommuner skal der søges inspiration hos, hvor bibliotek og borgerservice fungerer sammen eller hver for sig (DOK Århus, Spelt fabrikken Århus, Borgerhus Odense, Nordkraft, Køge mv - der planlægges en studietur for KFU til udvalgte steder i forår 2023
- oversendelse af punktet til Teknik- og Miljøudvalget samt Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget efter drøftelse i Kultur- og Fritidsudvalget

Sagsfremstilling

Formand for Kultur- og Fritidsudvalget Hanne Ringgaard Møller (R) ønsker følgende punkt optaget på dagsorden:

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2022 blev der afsat 0,3 mio. kr. til en foranalyse af mulighederne for at forbedre forholdene for Bibliotek og Borgerservice, herunder en belysning af bibliotekets fremtidige funktioner. Sagen er tidligere behandlet i Kultur- og Fritidsudvalget, Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget samt Teknik- og Miljøudvalget, men partierne S, DF, Ø og B ønsker en ny behandling af sagen.

Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget den 15-08-2022

Drøftedes, idet Kultur- og Fritidsudvalget besluttede at oversende sagen til Teknik- og Miljøudvalget samt til Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget med indstilling om, at administrationen anmodes om, i løbet af efteråret 2022, at beskrive relevante scenarier for en mulig funktionsadskillelse og fremtidig indretning af Bibliotek og Borgerservice på både kort og lang sigt.

Beslutning i Teknik- og Miljøudvalget den 08-09-2022

Godkendes med bemærkning om, at administrationen anmodes om at belyse følgende 3 scenarier nærmere:

1. En større funktionsadskillelse af bibliotek og borgerservice i den nuværende bygning,
2. Flytning af bibliotek til anden lokation og
3. Flytning af borgerservice til anden lokation

Afbud: Jørgen Lundsgaard (B). Stedfortræder: Rasmus Feldingbjerg Drabe (F).

Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2022

Godkendt med bemærkning om, at administrationen anmodes om at belyse følgende 3 scenarier nærmere:

1. En større funktionsadskillelse af bibliotek og borgerservice i den nuværende bygning
2. Flytning af bibliotek til anden lokation og
3. Flytning af borgerservice til anden lokation.

Der var afbud fra Stina Sølvberg Thomsen (Ø). Som suppleant deltog Ib Knudsen (Ø).

Afbud Stina Sølvberg Thomsen

Punkt 8: Afdækning af kontrolindsatsen

22/19210

Beslutningstema

Punkt rejst af Dorthe Ullemose (DF)

Indstilling

Dorthe Ullemose indstiller,

- At Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget beder administrationen om at iværksætte en afdækning af kontrolindsatsen i udvalgte kommuner.

Sagsfremstilling

I forlængelse af de orienteringer, Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget har fået vedr. kontrolindsatsen ønsker Formanden for udvalget Dorthe Ullemose (DF), at udvalget beder administrationen om at foretage en afdækning af kontrolindsatsen i udvalgte kommuner. Afdækningen skal blandt andet beskrive organisering, arbejdet med de forskellige kontroltrin, ressourceforbrug og realiseret besparelse.

Sagen afgøres i

Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2022

Indstillingen godkendt.

Der var afbud fra Stina Sølvberg Thomsen (Ø). Som suppleant deltog Ib Knudsen (Ø).

Afbud Stina Sølvberg Thomsen

Punkt 9: Strategi Fyn 2022-2025

22/18182

Beslutningstema

Strategi Fyn 2022-2025 fremsendes hermed til politisk behandling i de fynske kommuner.

Indstilling

Direktionen indstiller til fagudvalgene, at det overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen anbefales:

- At Strategi Fyn 2022-25 godkendes som grundlag for det fælles fynske samarbejde

Sagsfremstilling

Tradition for samarbejde for et fælles bedste

På Fyn arbejder kommunerne sammen om at understøtte den fælles udvikling og vækst. De fynske kommuner kan hver især noget forskelligt. Og tilsammen noget helt særligt. Hver kommune har sine forcer og spiller sin egen unikke rolle i samarbejdet. På Fyn spiller man hinanden gode og står stærkere sammen end hver for sig.

De fynske kommuner deler en fælles ambition om at stå stærkt, når det handler om vækst, udvikling samt at være et attraktivt område for bosætning og erhverv. Det kræver fokus, samarbejde og politisk lederskab.

Således blev Fynprojektet skabt i 2011 med det formål gennem et øget samarbejde på Fyn at understøtte og fremme den fynske vækst og udvikling. Siden fulgte Strategi Fyn 2014-2017, som blev afløst af den nuværende Strategi Fyn 2018-2021.

Med Strategi Fyn 2022-2025 står de fynske kommuner sammen om handlinger, der i fire strategiske spor sætter fælles retning for udviklingen af Fyn og skaber grobund for bæredygtig udvikling, flere arbejdspladser, øget bosætning og en stærk infrastruktur.

Et stærkt fundament har skabt resultater

De fynske kommuner står med lokale muligheder og udfordringer, hvor af hovedparten skal gribes og håndteres bilateralt i kommunerne. Fælleskommunale handlinger skal, i respekt for det lokalpolitiske råderum, supplere og bygge ovenpå kommunernes egne indsatser og være med til at sikre lokal og regional vækst og udvikling. Derfor er og har det været fundamentet i Strategi Fyn, at strategien har fokus på de fælles udfordringer og muligheder, der med fordel kan løses i fællesskab. Den skaber retning og fokus – og ikke mindst rum for stærke initiativer i og på tværs af de fynske kommuner.

Det fælles fynske samarbejde er med hver strategiperiode blevet stærkere og stærkere og i dag samarbejdet og sammenhængskraften historisk stærk. Det ses på flere måder og flere områder – og det har skabt synlige resultater.

Flere års samarbejde, fælles strategier for blandt andet infrastruktur, turisme, erhvervsudvikling, bæredygtighed og grøn omstilling har skabt et solidt fundament at bygge videre på. Og et styrket fynsk sammenhold og sammenhængskraft har understøttet den fynske position og gennemslagskraft på nationale dagsordener.

Strategi Fyn 2022-2025

Den strategiske ramme for den kommende periode i det fælles fynske samarbejde bygger videre på et stærkt

erfaringsgrundlag.

Strategi Fyn 2022-2025 står således på et stærkt fundament fra otte års arbejde med Strategi Fyn og de udfordringer, styrker, potentialer og resultater, der ligger heri. Den bygger videre på de seneste års tætte samarbejde og stærke fundament indenfor områderne, Arbejdsmarked & Uddannelse, Bosætning & Attraktivitet, Infrastruktur & Mobilitet og med tilføjelse af et målrettet fokus Natur og Miljø.

Herudover har Fyn og øerne et udtalt mål om at skabe bæredygtig vækst og med strategien Fyn 2030 – Sammen om en bæredygtig fremtid, går Fyn foran med en fælles politisk vision og ambitiøse målsætninger i kampen mod klimaudfordringen ved at vise vejen mod et klimaneutralt Fyn.

Det betyder, at bæredygtighed vil være gennemgående i alle strategiske prioriteringer, og at der altid vil være fokus på at sikre et bæredygtighedselement i strategiske projekter, indsatser, partnerskaber og det daglige virke. Bæredygtighed er således et tværgående parameter, der rækker ind i og går på tværs af alle områder.

Den 10. maj 2022 var de ”nyvalgte” fynske byråds- og kommunalbestyrelsesmedlemmer samlet til fælles strategiseminar for at sætte den fælles retning for udviklingen af Fyn de kommende fire år. Målet var og er at få udviklet og defineret Strategi Fyn 2022-2025 af de byråd / kommunalbestyrelser, der skal arbejde aktivt med strategien og det fælles fynske samarbejde fremadrettet. Dagen bød på flere oplæg, workshops og netværk på tværs. På baggrund af et intensivt arbejde i fire workshopgrupper med hver et hovedemne – Arbejdsmarked og Uddannelse, Bosætning og Attraktivitet, Infrastruktur og Mobilitet, Natur og Miljø – blev en række fokusområder prioriteret for hvert emne.

I overskriftform var prioriteringen i de enkelte spor

Arbejdsmarked og Uddannelse

- Fyn er fin. Fokus på det gode liv
- Uddannelsesøen
- Fynske Fyrtårne

Bosætning og Attraktivitet

- Bolig og boligformer
- Uddannelses ø
- Kultur ø
- Lokale fællesskaber

Infrastruktur og Mobilitet

- Transport via grøn energi – el og brint
- Digital infrastruktur
- Kollektiv transport

Natur og Miljø

- Fælles fynsk naturpolitik
- Forpligtende samarbejde – politisk mod
- Vandmiljø – kystlinje
- Grøn teknologi

Det har dannet rettesnoren for redigeringen frem mod det endelige udkast til Strategi Fyn 2022 – 2025.

Tidligere resultater har skabt fundamentet for fremtidens Fyn

Som tidligere nævnt er det fælles fynske samarbejde med hver strategiperiode blevet stærkere og stærkere og i dag er samarbejdet og sammenhængskraften historisk stærk. Det ses på flere måder og flere områder – og det har skabt synlige resultater. Nedenstående laves nedslag i en del af de resultater, der er skabt i et stærkt fælles fynsk samarbejde. Dette er således ikke en stringent evaluering af Strategi Fyn 2018-2021, ligesom det ej heller er en udtømmende liste over fælles fynske resultater.

De fynske kommuner valgte, i forbindelse med den nye nationale erhvervsfremmelovgivning og dermed nye erhvervsfremmestruktur, at gentænke og udforme det fynske erhvervsfremmesystem, så det i højere grad blev tilpasset den fynske erhvervsstruktur, og samarbejdet blev styrket yderligere. Med etableringen af Erhvervshus Fyn P/S, der er tæt forbundet med S/I Erhvervshus Fyn, som er den lovpligtige del, der også findes i resten af landet, er der skabt et fælles fynsk sammenhængende, énstrengt og overskueligt erhvervsfremmesystem målrettet virksomhederne og aktørerne. Her arbejder Erhvervshus Fyn, erhvervsklynger og den lokale erhvervsservice tæt sammen i et værdiskabende samarbejde om udvikling og vækst i det fynske erhvervsliv. I 2020 styrkedes den fynske sammenhængskraft yderligere ved at indlemme Geo Fyn, Havørred Fyn og Byregion Fyn i Erhvervshus Fyn P/S, og dermed forankre den fælles fynske vækstfremme og den fynske erhvervsfremme i samme organisering. Det samarbejde findes ikke andre steder i Danmark, og det gør, at Fyn står stærkere ift. at skabe synergi, sammenhængskraft, videndeling og resultater.

Med den målrettede fælles indsats er det lykkedes at sikre flere af de nationale erhvervsklynger stærk fynsk forankring. Ikke mindst med robotklyngen, Odense Robotics, som er udpeget til at drive Danmarks nye nationale robot- og droneklynge. Samtidig er der sikret fynske hubs indenfor væsentlige nøgleerhverv som det maritime og logistik, der er et stort og vigtigt erhvervsområde for Fyn, og byggeri og anlæg, som har stor betydning for den grønne omstilling.

Herudover er der med konsolideringen af Destination Fyn skabt en styrket organisering og sammenhængskraft, og ikke mindst kampagnen Fyn skal det være manifesterer sig som et eksempel på - og resultat af - et stærkt fælles fynsk samarbejde.

Også i forhold til de statslige infrastrukturinvesteringer har en stærk fælles fynsk prioritering og målrettet interessevaretagelse båret frugt. Borgmesterforum Fyn besluttede i 2017 med tiltrædelsen af Fyn i bevægelse, Infrastrukturstrategi Fyn 2017-35 en række fælles prioriteringer i forhold til de statslige infrastrukturinvesteringer. Alle fire fælles fynske prioriteringer på infrastrukturområdet er i varierende grad indeholdt i Infrastrukturplan 2035.

Herudover er der skabt en række samarbejdsstrukturer og -netværk, der er med til at styrke sammenhængskraften og samarbejdskulturen, og hvor der både internt mellem de fynske kommuner og i nogle tilfælde også med inddragelse af eksterne parter som erhvervsliv og vidensinstitutioner arbejdes sammen om udvalgte strategiske indsatser og udviklingsprojekter. Som eksempel kan næves samarbejds- og udviklingsnetværk mellem de fynske kommuner og SOSU Fyn, hvor der er fokus på rekruttering og fastholdelsesudfordringer på SOSU-området samt det øgede branchesamarbejde omkring den digitale infrastruktur på Fyn. Herudover er der skabt et netværk, der på tværs af de fynske kommuner arbejder med bosætning herunder fælles indsatser som eksempelvis fælles markedsføring til medarbejdere i de udflyttede statslige arbejdspladser. Den fælles fynske jobcenterchefgruppe, der har haft et fælles fokus på indsatser under Covid-19 herunder leveret løbende dataindsigts til Borgmesterforum Fyn, der har fulgt området tæt.

Med den politiske vedtagelse i alle 10 fynske kommuner af Fyn 2030 – sammen om en bæredygtig fremtid, er det fynske samarbejde og den fynske sammenhængskraft yderligere konsolideret i fælles ambitiøse målsætninger for en bæredygtig

fremtid, der kræver en stærk indsats af de enkelte kommuner samtidig med en forpligtende fælles fynsk indsats for at målsætningen om et klimaneutralt Fyn.

Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser

Afhænger af de initiativer, som de respektive kommuner igangsætter.

CO2-Konsekvensvurdering

Afhænger af de initiativer, som de respektive kommuner igangsætter.

Sagen afgøres i

Kommunalbestyrelsen

Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget den 05-09-2022

Indstillingen blev godkendt.

Udvalget ønsker desuden et overblik over, hvilke udgifter kommunen har til fælles fynske tiltag.

Beslutning i Plan- og Lokalsamfundsudvalget den 06-09-2022

Indstillingen blev godkendt, med en bemærkning om det i Strategi Fyn 2022-25 bør indgå at transmissionsnet til elforsyning skal dimensioneres efter vedvarende energikilder.

Afbud: Per Nykjær Jensen (V). Stedfortræder: Birger Jensen (V).

Beslutning i Erhvervs- og Turismeudvalget den 07-09-2022

Indstilles.

Beslutning i Børne- Unge- og Uddannelsesudvalget den 07-09-2022

Anbefales godkendt og der opfordres til et temamøde for Kommunalbestyrelsen, hvor de fynske samarbejder sættes på dagsorden.

Beslutning i Teknik- og Miljøudvalget den 08-09-2022

Indstillingen anbefales overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Afbud: Jørgen Lundsgaard (B). Stedfortræder: Rasmus Feldingbjerg Drabe (F).

Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2022

Godkendt.

Der var afbud fra Stina Sølvberg Thomsen (Ø). Som suppleant deltog Ib Knudsen (Ø).

Bilag

Strategi Fyn 2022-2025

Afbud Stina Sølvberg Thomsen

Punkt 10: Til orientering

21/26956

Beslutningstema

1. Orientering fra udvalgsformanden
 - a. Orientering fra møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum
 - b. Aflysning af møde for formandskabet og RAR Fyn
2. Orientering fra udvalgsmedlemmerne
3. Orientering fra administrationen
 - a. BAU-rapport
 - b. Deltagelse i jobCAMP

Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2022

Taget til efterretning.

Der var afbud fra Stina Sølvberg Thomsen (Ø). Som suppleant deltog Ib Knudsen (Ø).

Afbud Stina Sølvberg Thomsen