

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 10-08-2020**

**Mødedato** Mandag d. 10. august 2020 kl. 15:30

**Mødested** CSV, Jernbanegade 10, Svendborg

**Mødedeltagere** Pia Dam, Hanne Ringgaard Møller (Afbud), Maria Haladyn, Niels Christian Nielsen, Jesper Larsen, Jesper Ullemose, Søren Kongegaard, Steen Tinning

## Indholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden.....   | 3  |
| Budgetopfølgning pr. 31. maj 2020 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....                | 4  |
| Budget 2021 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....                                      | 6  |
| Godkendelse af procesplan for Beskæftigelsesplan 2021.....                                      | 7  |
| Godkendelse af program for fællesmøde mellem Integrationsrådet og Beskæftigelses- og Integratio | 9  |
| Status på Kompetenceudviklingsprojekt.....  | 11 |
| Orientering om Opkvalificeringsaftaler.....   | 13 |
| Orientering om virksomhedsmentorer.....   | 15 |
| Til orientering.....  | 17 |

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 10-08-2020**

Der var afbud fra Hanne Ringgaard Møller (B). Som suppleant deltog Steen Tinning (R).

Dagsordenen blev godkendt

**Afbud** Hanne Ringgaard Møller

## Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 31. maj 2020 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

19/26098

### Beslutningstema

Budgetopfølgning pr. 31. maj 2020 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

### Indstilling

Direktionen indstiller,

- At budgetopfølgningen godkendes og indgår i den samlede opfølgning til Økonomiudvalget.

### Sagsfremstilling

Der er udarbejdet budgetopfølgning pr. 31. maj 2020. Opfølgningen blev kort gennemgået som orienteringspunkt på udvalgets møde den 15. juni.

Budgetopfølgningen viser følgende afvigelser mellem det forventede regnskab og korrigeret budget:

#### Serviceudgifter

For serviceudgifterne udgør det forventede regnskab 76,2 mio. kr., hvilket svarer til et mindreforbrug på 2,1 mio. kr., som kan specificeres på følgende politikområder:

|  | Mio. kr.    |
|--|-------------|
| Jobcenter og Borgerservice               | -2,3        |
| Statsfinansierede puljer og projekter    | 0,1         |
| Integrationsråd                          | -0,2        |
| Løntilskudsjob (konto 5 uden overførsel) | -1,0        |
| Negativ overførselspulje                 | 1,3         |
| <b>Serviceudgifter i alt</b>             | <b>-2,1</b> |

+ = merforbrug, - = mindreforbrug

#### Overførselsudgifter

Overførselsudgifterne er kraftigt påvirket af Covid-19, hvilket der er nærmere redegjort for i bilaget. Der forventes samlet set merudgifter på 70,0 mio. kr. på overførselsudgifterne, idet det forventede regnskab udgør 989,1 mio. kr. i forhold til et korrigeret budget på 919,1 mio. kr. Der er følgende forventede afvigelser pr. politikområde:

|  | Mio. kr.    |
|--|-------------|
| Beskæftigelsesindsats                          | -0,4        |
| Sociale ydelser                                | 7,7         |
| Integration                                    | -7,8        |
| Forsikrede ledige                              | 65,8        |
| Førtidspension                                 | 5,6         |
| Boligsikring, boligydelse og personlige tillæg | -0,9        |
| <b>Overførselsudgifter i alt</b>               | <b>70,0</b> |

+ = merforbrug, - = mindreforbrug

## **Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser**

Der henvises til vedlagte rapport.

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 10-08-2020**

Indstillingen blev godkendt.

Der var afbud fra Hanne Ringgaard Møller (B). Som suppleant deltog Steen Tinning (R).

## **Bilag**

Budgetopfølgning 31 maj 2020

**Afbud** Hanne Ringgaard Møller

## **Punkt 3: Budget 2021 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

19/25196

### **Beslutningstema**

Drøftelse af temaer til budget 2021.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller,

- At udvalget beslutter, hvilke temaer, der skal indgå i budget 2021.
- At udvalget beslutter, hvorvidt der er temaer, der skal fremsendes til Økonomiudvalget.

### **Sagsfremstilling**

På udvalgets møde den 15. juni 2020 blev det besluttet at fremsende to temaer til de kommende budgetforhandlinger – et tema om socialt ansvarlige virksomheder og et om indsats for kvinder med anden etnisk baggrund.

Efter udvalgets møde er der fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) givet tilsagn om tilskud til en indsats i forhold til at få kvinder af anden etnisk herkomst i beskæftigelse. Tilskuddet er på 346.000 kr., dvs. lidt mindre end det beløb, der er anført i temaet.

I lyset af udvalgets drøftelser af indsats i forhold til socialøkonomiske virksomheder er der foretaget mindre justeringer i denne temabeskrivelse.

Til budgetlægningen for 2021 udarbejdes endvidere et nyt skøn for udvikling i udgifterne til overførselsindkomster, der som følge af Covid-19 vil stige væsentligt. Dette skøn indarbejdes i det tekniske budget, idet der forventes en tilsvarende forøgelse af bloktilskuddet.

### **Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser**

Fremgår af de vedlagte temabeskrivelser.

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 10-08-2020**

Temaet Aktive Kvinder i job finansieres af tilskud fra STAR. Udvalget ønsker et tema vedrørende beskæftigelses- og integrationsindsatsen til understøttelse af den boligsociale helhedsplan.

Temaet fremsendes sammen med temaet vedr. socialt ansvarlige virksomheder til økonomiudvalget mhp. budgetforhandlingerne.

Der var afbud fra Hanne Ringgaard Møller (B). Som suppleant deltog Steen Tinning (R).

### **Bilag**

Driftstema - Aktive kvinder i job

Drifttema \_Socialt ansvarlige virksomheder\_juniversion

**Afbud** Hanne Ringgaard Møller

# Punkt 4: Godkendelse af procesplan for Beskæftigelsesplan 2021

20/13245

## Beslutningstema

Godkendelse af procesplan for Beskæftigelsesplan 2021

## Indstilling

Direktionen indstiller,

- at udvalget godkender procesplanen

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen skal hvert år vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen skal tage udgangspunkt i kommunens resultater og effekter fra det foregående år samt de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af Beskæftigelsesministeren.

Beskæftigelsesministeren udsendte den 15. juni 2020 de vedlagte beskæftigelsespolitiske mål for 2021. Udmeldingen af målene kommer efter en periode, hvor beskæftigelsesindsatsen har været delvist suspenderet, og hvor ledigheden pludselig er højere end den har været i mange år. Med målene vil ministeren sætte en god retning i kommunernes beskæftigelsesplaner for derigennem at understøtte, at krisen bliver så kortvarig som muligt.

De 5 udmeldte mål er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Mål 1 og 2 er nye, mens mål 3-5 er en videreførelse af målene for 2020.

Med mål 1 har ministeren en ambition om, at den enkelte borger skal opleve at få en modtagelse og indsats i jobcentret, der er meningsfuld og tager udgangspunkt i den enkeltes behov.

Mål 2 sætter fokus på behovet for at ruste de ledige til bedre tider efter krisen og skal ses i samspil med de aftaler om opkvalificering, der blev indgået juni 2020.

Beskæftigelsesplanen for 2020 (vedlagt) var bygget om omkring udvalgets principper for beskæftigelsesindsats og udvalgets 4 fokusområder; Unge, samarbejde, integration og sygefravær.

Beskæftigelsesplanen for 2020 var udformet med et flerårigt sigte, hvorfor det foreslås, at der tages udgangspunkt i denne ved udarbejdelse af planen for 2021. Samtidig bør der være fokus på at indarbejde de nye mål og den nye beskæftigelsessituation.

Forslag til procesplan:

- 10. august – Udvalget godkender procesplan
- 7. september – Udvalget drøfter principper og fokusområder for 2021
- 5. oktober – Udvalget drøfter 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2021 og igangsætter høringsfase
- 9. november – Udvalget drøfter 2. udkast
- 11. november – 18 november – høringsperiode
- 30. november – Beskæftigelsesplan og hørings svar behandles mhp. oversendelse til Byrådets godkendelse
- 22. december – Beskæftigelsesplanen behandles af Byrådet.

## **Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser**

Ingen umiddelbare konsekvenser. Planen skal medvirke til en positiv beskæftigelsesudvikling og dermed en positiv påvirkning af kommunens og lokalområdets økonomi.

## **CO2-Konsekvensvurdering**

Ingen.

## **Lovgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 10-08-2020**

Procesplanen blev godkendt.

Der var afbud fra Hanne Ringgaard Møller (B). Som suppleant deltog Steen Tinning (R).

## **Bilag**

Brev til kommuner og jobcentre fra beskæftigelsesministeren.pdf

Beskæftigelsesplan 2020

**Afbud** Hanne Ringgaard Møller

# Punkt 5: Godkendelse af program for fællesmøde mellem Integrationsrådet og Beskæftigelses- og Integrationsrådet

20/14968

## Beslutningstema

Godkendelse af program for kommende fællesmøde.

## Indstilling

Direktionen indstiller

- At Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender program for fællesmøde den 9. november 2020.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har i indsatsplanen for 2020 besluttet, at der skal afholdes et årligt fællesmøde med kommunens Integrationsråd.

På Integrationsrådets møde den 10. juni drøftedes mulige emner til et kommende fællesmøde. Der var bl.a. et ønske om at sætte fokus på kvinder og arbejdsmarked.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede ligeledes mulige emner til fællesmødet på deres møde den 15. juni. Her var der et ønske om en fælles drøftelse af initiativer til fremme af integration.

På baggrund af disse input fra hhv. Integrationsråd og Udvalg har administrationen udarbejdet et forslag til mødedato samt et udkast til program.

Det foreslås, at fællesmødet afholdes den 9. november 2020 kl. 17:00-20:30 på Fremtidsfabrikken med Hans Lassen som facilitator.

Udkast til program:

1. Oplæg v./Hans Lassen – hvad ved vi om integrationsindsatsen?

Med særligt fokus på:

- a. Den virksomhedsrettede indsats
- b. Kvinder og arbejdsmarked

2. Borgerrejse – fokus på erfaringer fra SOSU – IGU

3. Drøftelser mellem Integrationsrådet og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

4. Fællesspisning

## **Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser**

Udgifter til facilitator og forplejning

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 10-08-2020**

Programmet blev godkendt.

Der var afbud fra Hanne Ringgaard Møller (B). Som suppleant deltog Steen Tinning (R).

**Afbud** Hanne Ringgaard Møller

## **Punkt 6: Status på Kompetenceudviklingsprojekt**

19/27379

### **Beslutningstema**

Orientering om status i projekt ”Jobrettet fokus”

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte den 2. december 2019 at administrationen udarbejdede en ansøgning i forbindelse med at Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering (STAR) udmeldte puljemidler til implementering af den nye LAB-lov.

Der er efterfølgende modtaget tilsagn fra STAR og der har været afviklet en tilbudsindhentelse fra 3 eksterne konsulentfirmaer, hvorefter konsulentfirmaet Mploy er valgt som leverandør.

Projektets opstart blev berørt af covid19-nedlukningen, hvilket har betydet at dele af opstartsaktiviteterne blev omlagt til digitale møder, og andre aktiviteter blev skubbet.

Forløbet, der er målrettet ledere og medarbejdere, der arbejder med sygedagpenge, jobafklaring, aktivitetsparate, ressourceforløb og ledighedsmodtagere samt virksomhedskonsulenter, tager afsæt i følgende aktiviteter:

1. Opstartsseminar
2. Udvikling af faglige standarder for:
  - a. Den jobrettede samtale
  - b. Arbejdet med cv, herunder formulering af realistiske jobmål
  - c. Arbejdet med MinPlan, herunder formulering af mål og delmål, samt opfølgning på progression
  - d. Arbejdet med supervision.
3. Træningsworkshop og aktionslæring

Kompetenceudvikling og træning i centrale metoder med afsæt i udviklede modeller og konceptet for jobrettede samtaler

4. Implementering gennem supervision

Supervision sker dels via Mploy, men også ved at der sker oplæring og træning af supervision fra ledere og kollegaer, således at supervisorsdelen indarbejdes i de fremtidige rutiner.

5. Evaluering og afslutning.

Arbejdet med udvikling af faglige standarder (1-2) er i gang og i 2. halvår 2020 afholdes der undervisningsdage for personalet, hvorefter der arbejdes videre med implementering af de centrale metoder. (3-5).

### **Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser**

Der er i forbindelse med tilsagn fra puljen krav om 20 pct. kommunal medfinansiering, der afholdes indenfor jobcentrets budgetramme. Det samlede budget for kompetenceudviklingsprojektet udgør således 487.072 kr., hvoraf de 389.657,60 kr. er puljemidler fra STAR.

## **CO2-Konsekvensvurdering**

Ingen

## **Lovgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og integrationsudvalget

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 10-08-2020**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Hanne Ringgaard Møller (B). Som suppleant deltog Steen Tinning (R).

**Afbud** Hanne Ringgaard Møller

# Punkt 7: Orientering om Opkvalificeringsaftaler

20/16159

## Beslutningstema

Orientering om opkvalificering på Beskæftigelsesministeriets område.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

## Sagsfremstilling

Regeringen indgik den 17. juni 2020 to aftaler, der skal styrke uddannelse og opkvalificering til ledige. ”Aftale om ekstraordinært løft af ledige” samt ”Aftale om styrket opkvalificering”.

Samlet betyder de to aftaler en række midlertidige og varige ændringer i forhold til de eksisterende muligheder. For en del af ændringerne gælder, at de trådte i kraft den 1. august 2020, mens andre ændringer først træder i kraft senere.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har lavet et oversigtsnotat, der viser alle ændringer. Notatet er vedlagt som bilag.

Aftalerne påvirker flere dele af opkvalificeringsindsatsen. De væsentligste ændringer skitseres nedenfor.

Aftalerne indeholder blandt andet følgende ændringer for at flere ledige kan få et uddannelsesløft:

- Dagpengemodtagere kan fremover bevilges særskilte dele af en erhvervsuddannelse. Det kunne eksempelvis være et grundforløb som elektriker eller et par ugers uddannelse. Det betyder, at det ikke længere er et krav, at der skal bevilliges en hel erhvervsuddannelse til den ledige, hvis det vurderes at være det rette i forhold til forudgående erfaring og jobperspektiv (varig ændring).
- Jobcentret kan fremover bevillige alle erhvervsuddannelser (og ikke alene uddannelser, der udbyder skolepraktik ) (varig ændring).
- Målgruppen udvides, så jobparate kontanthjælpsmodtagere også kan bevilges et grundforløb (varig ændring).
- Der indføres en mulighed for at uddannelsesløftet kan strække sig ud over dagpengeperioden. Efter ophør af dagpengeperioden kan den ledige overgå til voksenlærlingeordningen eller den ydelse, som ledige ellers er berettiget til (varig ændring).
- Dagpengemodtagere får ret til erhvervsuddannelse med 110 pct. dagpenge, hvis uddannelsen er inden for et mangelområde og optræder på en særlig positivliste (midlertidigt forsøg i perioden 1. august 2020 – 31. december 2021).

Jobparate kontanthjælpsmodtagere er – ligesom dagpengemodtagere – fritaget for pligten til at være aktivt jobsøgende og stå til rådighed for henvist arbejde, mens de deltager i uddannelse.

Der forventes udmeldt en ny pulje til uddannelsesambassadører i efteråret 2020. Svendborg Kommune har sammen med Nyborg og Faaborg-Midtfyn tidligere haft en puljefinansieret uddannelsesambassadør. Uddannelsesambassadøren arbejdede med at rådgive de ledige omkring de mange muligheder, der findes for opkvalificering. Indsatsen finansieres aktuelt indenfor jobcentrets eget budget.

Voksenlærlingeordningen styrkes midlertidigt. En voksenlærling er en ledig over 25 år, der gennemfører et lærlingeforløb hos eksempelvis en smed med skiftevis skole- og praktikperioder:

- Der kan etableres voksenlærlinge forløb indenfor alle områder.
- Målgruppen udvides, så beskæftigede faglærte med forældet uddannelse får adgang til ordningen.

- Kravet om forudgående ledighed for faglærte (uden forældet uddannelse) lempes fra 6 til 3 måneder.

Aftalerne indeholder ændringer for korte erhvervsrettede kurser. Korte erhvervsrettede kurser er typisk AMU-kurser og kan eksempelvis være et certifikatkursus i betjening af teleskoplæsser eller et hygiejnekursus. Ændringerne er blandet andet følgende:

- Den eksisterende regionale pulje udvides til at omfatte alle målgrupper (undtaget er dog personer i fleksjob). Den regionale pulje giver Jobcentret mulighed for at finansiere opkvalificering for dagpengemodtagere.
- Puljen forhøjes med 57 mio. kr., der udmeldes efter interessetilkendegivelse fra kommunerne og ved afgivelse af tilsagn.
- Kurserne skal enten være på den regionale positiv liste eller, som noget nyt, på positivlisten i et tilstødende RAR-område.
- Ledige med en hensigtserklæring om et arbejde fra en arbejdsgiver får ret til at påbegynde kurser, der ikke optræder på positivlisten.

Fra 1. januar 2021 vil de eksisterende puljebevillinger (regional uddannelsespulje for hhv. dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, puljen til mangelområder, pulje til opkvalificering ved ansættelse samt pulje til kurser på mere end 6 ugers jobrettet uddannelse) blive samlet til én pulje.

Jobrotationsordningen forventes udvidet som et forsøg midlertidigt i 2021 og 2022, hvor medarbejdere med 2 års relevant erhvervs erfaring kan tage en erhvervsuddannelse gennem jobrotationsordningen, hvis de er fyldt 25 år. Dette er en videreførelse af den nuværende puljefinansierede ordning, der udløber ved årets udgang. Det nye forsøg skal forløb gennemføres uden særlige puljemidler.

## **Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser**

Opkvalificeringstiltagene finansieres gennem særskilte puljer og jobcentrets ordinære budget

### **Lovgrundlag**

Udmøntes i form af lovændringer eller ændringer i eksisterende bekendtgørelser

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsministeriet.

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 10-08-2020**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Hanne Ringgaard Møller (B). Som suppleant deltog Steen Tinning (R).

### **Bilag**

Foreløbig oversigt over initiativer.pdf

Orienteringsskrivelse om udmøntning af opkvalificeringsaftaler.pdf

**Afbud** Hanne Ringgaard Møller

## **Punkt 8: Orientering om virksomhedsmentorer**

20/15824

### **Beslutningstema**

Orientering om virksomhedsmentorer

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Administrationen har udarbejdet vedlagte notat, der beskriver brugen af virksomhedsmentor i Jobcenter Svendborg. Notatet danner grundlag for orienteringen om mulighederne for at bruge virksomhedsmentorer i beskæftigelsesindsatsen.

Jobcentret har mulighed for at tilbyde mentorstøtte i forbindelse med stort set alle former for beskæftigelsesindsats, såfremt det vurderes at understøtte borgerens muligheder for at opnå eller fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Tilbuddet om virksomhedsmentor er målrettet borgere, der har behov for at fastholde deltagelse i virksomhedsrettet tilbud eller ordinær ansættelse. Virksomhedsmentoren vil være en medarbejder, der er ansat i virksomheden hvor indsatsen etableres. Medarbejderen frikøbes et aftalt antal timer for at sikre at indsatsen kan etableres.

Mentorens opgave med at introducere, vejlede og oplære skal ligge ud over de opgaver, som man kan forvente, at en arbejdsgiver sædvanligvis varetager.

Virksomhedsmentorer bruges stort set ikke i til borgere, der befinder sig tæt på arbejdsmarkedet, da en virksomhedspraktik uden mentorstøtte vurderes at være en tilstrækkelig indsats.

Borgere der befinder sig længere væk fra arbejdsmarkedet kan tilbydes en virksomhedsmentor når en indsats startes op. Antallet af timer, der kan bevilliges støtte til, afhænger af en individuel vurdering af behov og forudsætninger hos personen. Støtten kan bevilges for maksimum 6 måneder af gangen. Der findes ingen regler om, hvor mange timers støtte, der kan bevilges. Det vigtigste er, at bevillingen gives med udgangspunkt i den enkelte borgers konkrete behov.

Jobcentret har god erfaring med forberedende tilbud forud for etablering af praktik. Derfor er der relativt få borgere, der får virksomhedsmentor i Svendborg. Jobcentret har endvidere kendskab til virksomheder, som er socialt ansvarlige og finder plads til oplæring af borgerne uden, at der etableres og betales for en mentorordning. Jobcentret oplever, at der skabes bedre match mellem borger og virksomhed, hvis der etableres en relation, der ikke er bundet op på en økonomisk aftale.

### **Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser**

Udgifterne til mentor er en del af det samlede aktiveringsbudget.

Der er statsrefusion til mentorudgifterne for borgere i ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Der er ikke refusion på udgifterne til øvrige målgrupper

## **CO2-Konsekvensvurdering**

Ingen

## **Lovgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 10-08-2020**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Hanne Ringgaard Møller (B). Som suppleant deltog Steen Tinning (R).

## **Bilag**

Brug af virksomhedsmentorer

**Afbud** Hanne Ringgaard Møller

## Punkt 9: Til orientering

20/18

### Sagsfremstilling

1. Orientering fra udvalgsformanden
  - a. Orientering om møde i Fælles Fyns Beskæftigelsesforum den 16. juni 2020, herunder godkendt Strategipapir.
  - b. Orientering om møde med A-kasser.
  
2. Orientering fra udvalgsmedlemmerne
  
3. Orientering fra administrationen
  - a. Grundlovsceremoni
  - b. Puljetilsagn ”Aktive kvinder i Job”
  - c. Forlængelse af suspenderingen af 225 timers-reglen
  - d. Nyhedsbrev fra RAR Fyn juni 2020
  - e. Jobcamp 2020 den 5. og 6. november 2020 – Opfølgning på deltagelse
  - f. Orientering om aktuelle ledighedstal og opgørelser (eftersendes)
  - g. Orientering om møde med Advisory Board samt møde med virksomheder vedr. oplæg om socialt ansvarlige virksomheder
  - h. Studietur til Femern
  - i. Planlagte informations-initiativer for førtidspensionister, der ønsker arbejde – udskudt på ubestemt tid

### Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 10-08-2020

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Hanne Ringgaard Møller (B). Som suppleant deltog Steen Tinning (R).

### Bilag

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum - strategi 2021

nyhedsbrev-rar-fyn-juni-20

Orientering om vedtagelse af L 202 om yderligere forlængelse vedr. 225-timersreglen

Invitation til jobCAMP 20

**Afbud** Hanne Ringgaard Møller