

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 14-01-2019

Mødedato Mandag d. 14. januar 2019 kl. 15:30

Mødested Udvalgsværelse 2, Rådhuset, Svendborg

Mødedeltagere Pia Dam, Hanne Ringgaard Møller, Maria Haladyn, Per Nykjær Jensen, Karl Magnus Bidstrup, Niels Christian Nielsen, Jesper Larsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Proces for lokalpolitisk udmøntning af udvalgte fokusområder for Beskæftigelsesindsatsen 2019.....	4
Fokusområde Integration: Sprog og Beskæftigelse.....	6
Opfølgning på Byrådsseminar.....	7
Ministermål 6 - Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.....	8
Organisering af Svendborg Kommunes sammenhængende ungeindsats.....	10
Orientering om indstilling til fremadrettede organisering af Ungdommens Uddannelsesvejledning (12
Til orientering.....	14

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 14-01-2019

Dagsordenen blev godkendt med den ændring, at punkt 3 behandles som punkt 2.

Punkt 2: Proces for lokalpolitisk udmøntning af udvalgte fokusområder for Beskæftigelsesindsatsen 2019

18/30547

Beslutningstema

Godkendelse af proces og tidsplan

Indstilling

Direktionen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender forslag til procesplan for 1. halvår 2019

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har i Beskæftigelsesplanen for 2019 udpeget en række principper for beskæftigelsesindsatsen samt 4 fokusområder, hvor der skal tilrettelægges en proces for den videre politiske behandling i udvalget.

De 4 fokusområder er:

- Unge-indsatsen
- Integrationsindsatsen
- Sygefraværsindsatsen
- Samarbejde med øvrige interessenter

På baggrund af input fra udvalgets drøftelser på deres møde den 3. december 2019 har administrationen udarbejdet vedlagte forslag til den politiske proces.

Processen er tilrettelagt således, at integrations- og ungeindsatsen er prioriteret som første temaer.

Procesplanen er i første omgang koncentreret om møderne i 1. halvår 2019, og de indledende møder har fokus på at sikre vidensgrundlaget og hente inspiration.

Fokusområde Integration

På nærværende møde er den 14. januar 2019 er der fokus på integration: Sprog og beskæftigelse.

Udvalgsmødet i februar afholdes i Skovparken, hvor der vil være fokus på fakta på integrationsområdet, arbejdet med den boligsociale helhedsplan samt præsentation af jobcentrets beskæftigelsesambassadør og dennes opgaver.

På udvalgets møde i marts vil der være fokus på integration af familier.

Det foreslås, at der afholdes fællesmøde med Svendborg Kommunes integrationsråd i forbindelse med udvalgets møde i maj.

Fokusområde Unge

På nærværende møde den 14. januar 2019 er der fokus på den sammenhængende ungeindsats og orientering om vejledningsopgaven. På udvalgsmøderne i februar og maj behandles 1. og 2. udkast til Uddannelsespolitik.

Fokusområde Samarbejde med andre interessenter

Jobcentrets samarbejde med virksomhederne vil være et emne på udvalgets møde i marts, herunder en strategi for det fremtidige samarbejde.

Udvalgsmødet i april forslås afholdt som et temamøde, hvor forskellige samarbejdspartnere inviteres til dialog, herunder f.eks. uddannelsesinstitutioner, eksterne leverandører, kulturinstitutioner og øvrige samarbejdspartnere.

Fokusområde Sygefravær

Præsentation og status på arbejdet med at nedbringe det kommunale sygefravær dagsordenssættes til udvalgsmødet i juni.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 14-01-2019

Planen blev godkendt.

Mødet i marts afholdes på Nymarkskolen (modtageklasse).

Der planlægges 1-2 aften/temamøder med ekstern deltagelse i løbet af foråret.

Møderne søges placeret i forlængelse af udvalgets ordinære møder.

Bilag

Bilag 1 - Plan over BIU-møder 1. halvår 2019

Punkt 3: Fokusområde Integration: Sprog og Beskæftigelse

18/30644

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har i den vedtagne Beskæftigelsesplan for 2019 udpeget en række fokusområder, hvor der skal udarbejdes lokale politikker.

De 4 fokusområder er:

- Integration
- Unge
- Sygefravær
- Samarbejde med andre interessenter.

På den baggrund vil der i løbet af 2019 være forskellige temadrøftelser.

Overskriften på denne første temadrøftelse er Sprog og Beskæftigelse.

Sanne Simonsen fra LærDansk er inviteret til at fortælle om sprogundervisningen og erfaringerne med integration ud fra dette perspektiv.

Hans Lassen fra Erhvervsintegration Nord fortæller om erfaringerne med 3P netværket, som er et erhvervsmentornetværk, der skal understøtte integration via beskæftigelse.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 14-01-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Input fra de to oplæg vil indgå i udvalgets arbejde i foråret.

Punkt 4: Opfølgning på Byrådsseminar

18/8776

Beslutningstema

Drøftelse og evaluering af samarbejdet i udvalget og udvalgets samarbejde med administrationen

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- Udvalget drøfter og evaluerer samarbejde i udvalget og med administrationen

Sagsfremstilling

På Byrådets seminar den 15.-16. marts 2018 blev temaer, muligheder og udfordringer for Svendborg Kommune drøftet med henblik på at etablere et fælles politisk grundlag for periodens politiske indsatser.

Sagen blev evalueret på udvalgets møde i juni måned og der følges nu op og evalueres i alle udvalg.

På seminaret drøftede Byrådet tillige det politiske samarbejde og samarbejdet med administrationen, og der blev aftalt en årlig evaluering i udvalgene med drøftelse af:

- Hvordan opleves den politiske arbejdsplads i udvalget?
- Hvordan opleves samarbejdet med kollegerne i udvalget?
- Hvad er forventningerne til administrationen?
- Hvordan fungerer samspillet med administrationen?

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Ingen

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 14-01-2019

Drøftet.

Bilag

Bilag 1 - Opsamling på byrådsseminar

Punkt 5: Ministermål 6 - Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

18/30491

Indstilling

Direktionen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget sender ministermål 6 i høring hos Handicaprådet med henblik på at få input til udvalgets videre arbejde med målet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren udmeldte i december et nyt ministermål for 2019. Målet er, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse, og blev indarbejdet i Beskæftigelsesplanen for 2019.

Ministerens målsætning er at frem til 2025 skal ca. 15 procent af midlertidige ydelsesmodtagere med et større selvoplevet handicap, ind på arbejdsmarkedet. Det svarer til, at cirka 13.000 personer kommer i beskæftigelse på landsplan.

Regeringen har udarbejdet udspillet ”Flere mennesker med handicap skal i job”. I udspillet lægges der op til 4 indsatsområder:

1. Mindre bureaukrati og smidigere overgange
2. Målrettet indsats for at få flere med handicap i job
3. Bedre uddannelsesmuligheder
4. Mere viden om handicap og færre fordomme

Under overskriften ”Mindre bureaukrati og smidigere overgange” nævnes 2 konkrete initiativer, hvor aldersgrænsen for hjælpemidler til personer i job ophæves, så folk kan arbejde ud over pensionsalderen, og hvor hjælpemidler, der er bevilget til f.eks. uddannelse smidigere kan følge med over i et job selv om bevillingskompetencen ligger forskellige steder.

”Målrettet indsats for at få flere med handicap i job” er en række målrettede initiativer, der i særlig grad skal øge virksomhedernes og kommunernes fokus på at mennesker med handicap udgør et arbejdskraftspotentiale. Det er f.eks. kompetencekort for at synliggøre handicap og støttemuligheder, flere job gennem lokale partnerskaber og styrket fokus på handicapområdet i jobcentrene.

”Bedre uddannelsesmuligheder” skal understøtte at flere unge med handicap kan tage en uddannelse. Der er nævnt 2 konkrete initiativer: Bedre muligheder for personer med handicap på erhversuddannelserne og flere Autisme Spektrum Forstyrrelser-klasser.

Det sidste indsatsområde er ”Bedre viden om handicap og færre fordomme”. Hvis det skal lykkes at få flere mennesker med handicap i beskæftigelse skal såvel virksomheder, kommuner og den enkelte borger med handicap have en større viden om hvad mulighederne er på arbejdsmarkedet, og hvilke støttemuligheder der findes. Der foreslås 2 initiativer, hvor det ene er en kortlægning af jobcentrenes handicapindsats og det andet er målrette udbredelse af viden om handicap og beskæftigelse.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 14-01-2019

Indstillingen blev godkendt, idet udmøntningen af ministermålet ligeledes sendes i høring i Social- og Sundhedsudvalget.

Bilag

Bilag 1 - Regeringens handicapudspil: Flere mennesker med handicap skal i job

Punkt 6: Organisering af Svendborg Kommunes sammenhængende ungeindsats

18/1410

Beslutningstema

Oplæg til imødekommelse af nye krav til den kommunale ungeindsats, som følger af den politiske aftale ”Bedre veje til uddannelse og job”.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- At Ungekontakten fastholdes i dens nuværende form, som den fortsatte ramme om Svendborg Kommunes koordineret og sammenhængende ungeindsats
- At nye opgaver, som følger af lovgivningen, håndteres i Ungekontaktens eksisterende rammer.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i den politiske aftale om ”bedre veje til uddannelse og job”, og den deraf afledte ”Lov om kommunal indsats for unge under 25 år”, forpligtes kommunerne, fra 1. august 2019, til at sørge for, at der sker en koordinering af den samlede ungeindsats i kommunen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. I tillæg til dette forpligtes kommunerne til at etablere en sammenhængende kommunal ungeindsats for unge under 25 år, som har til formål at gøre alle unge under 25 år parat til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Svendborg Kommune skal senest den 1. april 2019 orientere undervisningsministeriet om hvorledes Svendborgs sammenhængende ungeindsats er organiseret.

Intentionerne bag ”Lov om indsats for unge under 25 år”, tager bl.a. udgangspunkt i et politisk ønske om, at kommunerne samorganiserer deres ungeindsatser, som en del kommuner i dag har gjort.

Svendborg Kommune etablerede allerede i 2014 den tværfaglige enhed ”Ungekontakten” i selvstændige bygningsmæssige rammer. Siden Ungekontaktens etablering i 2014 er der oparbejdet en væsentlig erfaring i, at sammentænke og koordinere ungeindsatsen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet. Ungekontakten blev etableret for målgruppen af unge mellem 15 – 30 år med et overordnet formål om:

gennem en målrettet, tværfaglig ungeindsats og bedre koordination i de forebyggende og sociale indsatser at sikre, at flere unge hurtigst muligt gennemfører en uddannelse, og opnår mulighed for beskæftigelse og en selvstændig voksentilværelse.

Med de seneste års erfaringer fra arbejdet i Ungekontakten, og på baggrund af selve organiseringen af Ungekontakten, har Svendborg Kommune dels et solidt grundlag, som kan rumme og imødekomme intentionerne bag den nye lovgivning, og dels et solidt grundlag som kan fungere som fundamentet for den videre udvikling og udmøntning af tiltag målrettede unge med behov for en tværfaglig og koordineret indsats.

De nye væsentligste opgaver for den kommunale ungeindsats tæller:

- Uddannelses- og erhvervsvejledning (tidligere UU opgaver)
- Målgruppevurdering til FGU
- Én plan på tværs af afdelinger og forvaltninger (den unges uddannelsesplan), herunder evt. tildeling af kontaktperson
- Opsøgende funktion i forhold til virksomhedspraktik

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Fastholdelse af organiseringen har ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Lov nr. 746 af 8. juni 2018 (Lov om kommunal indsats for unge under 25 år)

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 14-01-2019

Indstillingen blev godkendt.

Bilag

Bilag 1 - Notat - Svendborg Kommunes sammenhængende ungeindsats

Punkt 7: Orientering om indstilling til fremadrettede organisering af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)

17/10778

Beslutningstema

Orientering om indstilling fra Centerrådet i UU Sydfyn til Børne- og Ungeudvalget om model for det fremadrettede samarbejde omkring Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), som følge af den politiske aftale ”Bedre veje til uddannelse og job”.

Indstilling

Der indstilles, at:

- Udvalget tager Centerrådets indstilling til Børne- og Ungeudvalget til efterretning.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i den politiske aftale om ”bedre veje til uddannelse og job”, og den deraf afledte ”lov om indsats for unge under 25 år”, bortfalder krav om en selvstændig UU-vejlednings institution fra 1. august 2019. Kommunerne får frem over det entydige ansvar for at løse vejledningsopgaverne som det passer den enkelte kommune bedst. Opgaverne bliver en del af ”Den sammenhængende kommunale ungeindsats”.

Det er således op til den enkelte kommune, at afgøre, hvordan man mest hensigtsmæssigt organiserer den fagprofessionel uddannelses- og erhvervsvejledning, som stadig skal videreføres og fortsat varetages af personer, der har en uddannelses- og erhvervsvejlederuddannelse, som er godkendt af Undervisningsministeriet, eller som kan dokumentere et tilsvarende vejledningsfagligt kompetenceniveau

Svendborg, Langeland og Ærø Kommuner har en gældende aftale om drift af UU Sydfyn, som løber frem til 31. juli 2019, hvilket er i overensstemmelse med overgangen til den nye lovgivning.

På denne baggrund har Centerrådet for UU Sydfyn, på centerrådsmøde den 12. december 2018, behandlet sag om model for det fremadrettede samarbejde om UU Sydfyn. Centerrådet indstiller til Børne- og Ungeudvalget i Svendborg at Centerrådet nedlægges i sin nuværende form med selvstændigt Centerråd, og der i stedet udarbejdes en samarbejdsaftale, således at vejledningsindsatsen fortsat sker i et tværkommunalt samarbejde, men hvor det politiske ansvar er forankret i de tre kommuners fagudvalg.

UU Sydfyn er administrativt forankret i Svendborg Kommune, direktørområdet Børn, Unge, Kultur og Fritid under afdelingen Familie og Uddannelse. Sekretariatet er placeret i Ungekontakten i Svendborg.

Der er aktuelt nedsat et Centerråd med en repræsentation af de 3 kommuners politiske udvalgsformænd for de udvalg, som er ansvarlige for UU Sydfyn, samt 1 menigt byrådsmedlem. Centerrådet er ansvarlig for at påse at UU Sydfyn følger lovgivningen.

I kraft af den nye lovgivning på området, hvor kommunernes ansvar for ungeindsatsen indskærpes, anbefaler Centerrådet, at det politiske ansvar placeres i kommunernes fagudvalg og ikke i et selvstændigt centerråd.

Særlige lokalpolitiske strategier og prioriteringer udover den lovpligtige indsats kan aftales og afregnes særskilt på foranledning fra beslutninger i de tre kommuners fagudvalg. Dette giver den enkelte kommune mulighed for at fastlægge en selvstændig strategi for uddannelses- og erhvervsvejledningen så længe den ikke er i modstrid med lovgivningens krav.

Såfremt Børne- og Ungeudvalget tiltræder Centerrådets indstillinger udarbejder administrationerne i fællesskab en samarbejdsaftale, som Centerrådet behandler på deres marts møde, og som efterfølgende sendes til godkendelse i Børne- og Ungeudvalget, samt i de respektive fagudvalg på Langeland og Ærø Kommuner.

Lovgrundlag

Lov nr. 746 af 8. juni 2018 (Lov om kommunal indsats for unge under 25 år)

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 14-01-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Dagsordenspunkt fra Centerrådsmøde 12.12.2018: Fremadrettede organisering af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)

Punkt 8: Til orientering

19/68

Sagsfremstilling

1. Orientering fra formanden
2. Orientering fra udvalgsmedlemmerne
3. Orientering fra Administrationen
 - a. Orientering om aktuelle ledighedstal og opgørelser (udleveres på mødet)

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 14-01-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.