

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2012-2013 d. 13-06-2012

Mødedato Onsdag d. 13. juni 2012 kl. 15:30

Mødested Udvalgsværelse 3

Mødedeltagere Grete Schødts, Bente Bondebjerg, Bo Hansen, Christian Kaastrup, Jesper Ullemose, Lærke Jensen

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Godkendelse af resultatrevision 2011..... | 4 |
| Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport 2. kvartal 2012..... | 6 |
| Program for aktivt medborgerskab..... | 7 |
| Orientering om valg af leverandør..... | 9 |
| Etablering af erhvervskontakten..... | 10 |
| Til efterretning 13. juni 2012..... | 14 |
| Eventuelt..... | 15 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Punkt 2: Godkendelse af resultatrevision 2011

12/14712

Sagsfremstilling

Jf. §24 i Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats udarbejder de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen hvert år en resultatrevision. Resultatrevisionen skal vise resultater og effekter af jobcentrets beskæftigelsesindsats. I kraft af aftalen om forpligtende samarbejde, varetog Jobcenter Svendborg i 2011 også beskæftigelsesindsatsen for Ærø og Langeland kommuner. Resultatrevisionen omfatter således resultater og effekter for jobcentret samlet, og for hver af de 3 kommuner.

Resultatrevisionen er udarbejdet på baggrund af Arbejdsmarkedsstyrelsens datamateriale på jobindsats.dk.

Resultatrevisionen består af :

1. Scorecard Ministermål – jobcentre/kommunerne rangeres i forhold til den sammenlignelige klynge på baggrund af deres udvikling det seneste år indenfor de fire ministermål; begrænsning af arbejdskraftreserven, begrænsning af antal personer på permanente forsørgelsesordninger, begrænsning af antal unge under 30 år på offentlig forsørgelse samt begrænsning af antal ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse.
2. Resultatoversigt – beskriver resultaterne i forhold til ministermålene, udviklingen i de forskellige målgrupper i den seneste måned og det seneste år og sammenligner med den bedste og den gennemsnitlige udvikling i klyngen samt beskriver indsatsen i forhold til aktiveringsgrad og opfyldelse af minimumskrav.
3. Besparelspotentialet - viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse som kan spares i jobcentret, hvis andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse i procent af befolkningen nedbringes til samme niveau som den gennemsnitlige andel for klyngen.
4. Opfølgning på bevilling til ansættelse af virksomhedskonsulenter

Resultatrevisionen har været sendt i høring hos Det Lokale Beskæftigelsesråd for Svendborg og Langeland Kommuner (LBR) og på møde d. 16. maj 2012 godkendte LBR et høringssvar der lød:

"LBR er enige i, at der fortsat skal være fokus på ungdomsledighed, som fremhævet i Beskæftigelsesplanen for 2012-2014. Der skal være særlig fokus på uddannelse.

LBR er bekymrede for, at den kraftige stigning af løntilskud og praktikker fra 1.300 i 2009 til 2.613 bevirker, at almindelige ordinære job skubbes ud og erstattes af tilskudsjob."

Resultatrevisionen har også været sendt i høring hos Beskæftigelsesregion Syddanmark, hvis høringssvar er vedlagt.

Ærø Kommune, der udtrådte af det forpligtende samarbejde den 1. januar 2012, har haft resultatrevisionen i høring ved Det Lokale Beskæftigelsesråd for Ærø Kommune. Høringssvaret herfra er vedlagt til orientering.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 24, samt bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats §§ 17-24.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Byrådet, at Resultatrevisionen godkendes

Bilag

Bilag 1 - Bemærkninger fra Ærøs LBR

Bilag 2 - Bemærkninger til Svendborg resultatrevision 2011.pdf

Bilag 3 - Resultatrevision_2011.pdf

Punkt 3: Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport 2. kvartal 2012

12/10928

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder hvert kvartal en opfølgingsrapport til Arbejdsmarkedsudvalget og LBR. I rapporten orienteres kort om arbejdsmarkedet og beskæftigelsen i Svendborg Kommune, der sættes fokus på 2 aktuelle temaer og til sidst gives en kort status på de fire ministermål.

I den korte orientering om arbejdsmarkedet sætter Beskæftigelsesregionen fokus på Svendborg Kommunes faldende beskæftigelse. Siden finanskrisens start er beskæftigelsen faldet med 10 procent. Samtidig opleves der en stigning i antallet af unge på offentlig forsørgelse, hvor Svendborg har en højere andel end Syddanmark.

Et af de temaer, Beskæftigelsesregionen har valgt at sætte fokus på er borgere på kontanthjælp i matchgruppe 3. Matchgruppe 3 er defineret som midlertidig passive, altså borgere, hvor der ikke stilles krav om jobsøgning eller deltagelse i aktivt tilbud. Beskæftigelsesregionen bemærker sig, at 2 ud af 3 i denne målgruppe fortsat er i match 3 efter 1 år. Beskæftigelsesregionen har udarbejdet en undersøgelse i regionsregi, der viser, at det især er unge der starter job eller uddannelse, der forlader match 3. Desuden viser undersøgelsen, at borgerens egen vilje spiller en stor rolle. På den baggrund anbefaler Beskæftigelsesregionen at jobcentret har fokus på kontakt og involvering i borgere i matchgruppe 3, samarbejde på tværs og overveje brugen af efterværn.

Det andet tema der er fokus på er indsatsen for at få unge i uddannelse. Svendborg oplever et stigende antal unge på offentlig forsørgelse. Tallene viser, at der er flere der starter på en uddannelse, men at en stor andel falder fra igen. Beskæftigelsesregionen anbefaler bl.a. at jobcentret har et klart uddannelsesfokus, arbejder med en tværgående strategi med de andre aktører i ungeindsatsen og arbejder med fastholdelse og varslingssystemer, når de unge er startet i uddannelse.

I Svendborg er der nedsat en tværgående arbejdsgruppe, der arbejder på forslag til en forstærket unge-indsats.

Sidst i rapporten er der en kort status på de 4 ministermål.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Svendborg 2. kv. 2012.pdf

Punkt 4: Program for aktivt medborgerskab

12/11868

Beslutningstema

Direktionssekretariatet

Drøftelse af Program for aktivt medborgerskab.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte den 20. marts 2012 notat om styrkelse af fremtidens politiske styreform i Svendborg Kommune. Et af punkterne i notatet er udvikling af ”Program for aktivt medborgerskab”. På baggrund af dette blev der udarbejdet en plan for udvikling af ”Program for aktivt medborgerskab”, som blev godkendt i Økonomiudvalget den 17. april 2012.

Der er nu nedsat en midlertidig Nærdemokrati-Netværksgruppe bestående af Økonomiudvalget, Nærdemokratiudvalget og 25 borgere/erhvervsfolk. Formålet med Nærdemokrati-Netværksgruppen er, at de og deres bagland skal komme med input og gode idéer til samspil mellem borgere/virksomheder og politikerne i Svendborg Kommune. De input, der kommer, vil blive samlet i et forslag til ”Program for aktivt medborgerskab” der indeholder 2 elementer:

- Et forslag programerklæring og principper.
- Et inspirationskatalog med forslag til modeller og temaer i forbindelse med dialog mellem politikere/borgere/erhvervsliv.

Økonomiudvalget holder, som styregruppe, et afsluttende møde den 30. maj 2012, hvor forslag til ”Program for aktivt medborgerskab” færdiggøres og fremsendes til behandling i de stående udvalg.

Den 19. juni 2012 færdiggør Økonomiudvalget - på baggrund af udvalgenes overvejelser - forslag til ”Program for aktivt medborgerskab” og fremsender dette til byrådets behandling den 26. juni 2012.

Tanken er, at ”Program for aktivt medborgerskab” igangsættes efter sommerferien i alle udvalg, som en del af den samlede udviklingsplan for styrkelse af fremtidens politiske styreform i Svendborg Kommune. Økonomiudvalget vil i foråret 2013 samle op på udvalgenes erfaringer med ”Program for aktivt medborgerskab”.

Såfremt ”Program for aktivt medborgerskab” ikke er færdig, når udvalgets dagsorden udsendes vil dette blive eftersendt.

Indstilling

Direktionen anbefaler program og inspirationskatalog til udvalgenes drøftelse med henblik på opsamling i Økonomiudvalget den 19. juni 2012 og endelig behandling i Byrådet den 26. juni 2012.

Beslutning i Udvalget for Miljø og Teknik den 04-06-2012

Udvalget kan anbefale oplægget, dog anbefales, at emnet trafikikkerhed overføres under Udvalget for Miljø og Teknik, da opgaven p.t. er forankret i dette udvalg.

I det videre forløb ønsker udvalget at arbejde videre med emnerne trafikikkerhed, naturplan og vandplaner.

Afbud fra Birger Jensen (V).

Beslutning i Udvalget for Børn og Unge den 06-06-2012

Udsat.

Arne Ebsen (T) og Birger Jensen (V) var fraværende.

Bilag

Bilag 1 - Udviklingsplan. Styrkelse af fremtidens politiske styreform, HL 12.3.2012.docx(1).pdf

Bilag 2 - Plan for udvikling af aktivt medborgerskab.pdf - behandlet i ØK den 17. april

Bilag 3 - Inspirationskatalog til behandling i fagudvalg.pdf

Bilag 4 - Program for aktivt medborgerskab - til behandling i fagudvalg.pdf

Punkt 5: Orientering om valg af leverandør

12/11445

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på deres møde den 11. april 2012 et annonceringsmateriale til brug for annoncering efter udbydere af ”aktive forløb for kontanthjælpsmodtagere i match 2 med en kombination af fysiske, psykiske og/eller sociale problemstillinger i Svendborg Kommune.”

Administrationen har gennemført annonceringen. Der er modtaget 12 tilbud.

Ud fra kriteriet mest fordelagtigt, hvor der lægges vægt på kvalitet og pris, er der valgt at indgå aftale med Center for Livsstil og Sundhed (CLS) Svendborg.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Punkt 6: Etablering af erhvervskontakten

12/840

Beslutningstema

Direktionssekretariatet

Etablering af erhvervskontakten.

Sagsfremstilling

På byrådets møde den 20. december 2011 blev det besluttet at undersøge mulighederne for etablering af et ”erhvervenes hus” bestående af både erhvervsvirksomheder og en kommunal enhed.

I forlængelse heraf nedsatte direktør for Kultur, Erhverv og Udvikling Tim Jeppesen en arbejdsgruppe, som fik til opgave at udarbejde et beslutningsgrundlag til Erhvervsudvalget vedrørende kommunens fremtidige servicering af erhvervslivet, herunder myndighedsbehandling i det følgende benævnt som ”erhvervskontakten”. Beslutningsgrundlaget skulle omfatte både bemanning, organisering og opgavehåndtering.

Arbejdsgruppen udarbejdede en rapport, hvori der blev beskrevet 5 forskellige organisationsmodeller og strategier for virkeliggørelse af bedre erhvervsklima og Sydfynsk vækst.

Én indgang for erhvervslivet

Arbejdsgruppen anbefalede implementering af scenarie 3, som var et erhvervscenter med en bemanning på 13 medarbejdere med ansvar for bl.a. erhvervslokalplaner, køb og salg af kommunens faste ejendomme, erhvervsbyggetilladelser, erhvervsmiljøtilsyn og jobservice.

Modellen ville styrke et tværgående faglig og innovativt miljø såvel internt som eksternt med erhvervslivet i Erhvervenes Hus og skabe gode rammer for ændring af organisationskulturen fra myndighed til samarbejdspartner.

Direktionen tiltrådte anbefalingen fra arbejdsgruppen, og igangsatte drøftelse af oplægget med fokus på snitfladeproblemstillinger i Sektor MED i de berørte direktørområder, som efterfølgende fremsendte bemærkninger til rapporten.

Høring

Sektor-MED for Direktørområdet for Miljø og Teknik og Sektor-MED for Direktørområdet for Kultur, Erhverv og Udvikling sendte rapporten i høring ved personalet.

Arbejdsgruppen modtog høringssvar fra de to sektor-MED og MED-udvalget i Jobcenteret, samt 9 høringssvar fra teams i Direktørområdet for Miljø og Teknik og Direktørområdet for Kultur, Erhverv og Udvikling.

Sektor-MED for Direktørområdet for Miljø og Teknik anbefalede implementering af både scenarie 1 og 2, og kunne ikke tilslutte sig scenarie 3, idet modellen bl.a. skabte nye snitflader, to indgange for erhvervslivet, var uigennemskueligt for borgere og virksomheder, risiko for en ny isoleret kultur.

Sektor-MED for Direktørområdet for Kultur, Erhverv og Udvikling anbefalede implementering af et tilrettet scenarie 4, hvor borgerservice (køb og salg af fast ejendom) udgik.

MED-udvalget i jobcenteret tilsluttede sig scenarie 3, men anbefalede, at de to medarbejdere fra jobcenteret stadig var under ledelsesansvar i Jobcenter Svendborg, der havde ansvaret for beskæftigelsesindsatsen.

Anbefaling efter drøftelse i MED

Arbejdsgruppen vurderer, at høringsvarerne indeholder mange gode forslag til at forbedre arbejdsgruppens indstilling. Høringsvarerne har derfor givet anledning til, at arbejdsgruppen ændrer sin anbefaling for at fjerne væsentlige snitflader, øge gennemsækelighed for borgere og virksomheder og klargøre ansvarsfordeling.

Arbejdsgruppen anbefaler på denne baggrund en tilrettet scenarie 4 bestående af:

- Team Plan og Erhverv (14 medarbejdere)
- 7 medarbejdere fra Miljø og Teknik (team 3 – team erhverv)
- 9 medarbejdere fra Miljø og Teknik (team 9 – team byggesag)
- 2 medarbejdere fra jobservice
- 1 afdelingschef (Erhvervschef)
- I alt 33 medarbejdere

Erhvervschefen refererer til Direktøren for Kultur, Erhverv og Udvikling. Erhvervschefen bør have 2 teamledere. En teamleder for Plan og Erhverv og en teamleder for Byg og Miljø.

Denne model fjerner væsentlige snitflader ved at samle alle byggesager, plan og udviklingsopgaver i Erhverv og Vækst.

Ansvarsfordelingen indebærer, at de to medarbejdere fra jobservice stadig refererer til jobcenteret, idet jobcenteret stadig har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen, herunder opfyldelse af ministermål.

Arbejdsgruppen har anset det for hensigtsmæssigt, at landbrugsteamet forbliver i Miljø og Teknik pga. tætte relationer til Naturteamet. Endvidere udgår Team Kultur og Fritid, borgerservice af modellen, idet teamene har mindre erhvervskontakt og myndighedsbehandling end de øvrige enheder.

Arbejdsgruppen anbefaler således, at Erhverv og Vækst indgår i ”Erhvervenes Hus” sammen med Udvikling Fyn, Fremtidsfabrikken og erhvervslivet.

Direktionen har behandlet det redigerede oplæg på dets møde den 3. maj 2012, hvor direktionen tilsluttede sig arbejdsgruppens anbefaling.

Det er væsentligt at påpege, at rapporten alene tager stilling til den administrative servicering af erhvervslivet, idet politisk behandling af erhvervs- og byggesager fortsat sker efter den nuværende styrelsesvedtægt for Svendborg

Kommune.

Politisk behandling

Der lægges op til, at sagen behandles i Erhvervsudvalget den 11. maj 2012, Økonomiudvalget den 22. maj 2012 og Byrådet den 29. maj 2012.

Økonomiske konsekvenser

I forbindelse med etablering af erhvervskontakten vil der evt. være udgifter til husleje, kontorhold, ledelse mv. Udgifterne hertil bestemmes forbindelse med vedtagelse af budget 2013.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

· Erhvervsudvalget indstiller til Økonomiudvalget, at arbejdsgruppens tilrettede scenarie 4 besluttet, og at der arbejdes videre med den fysiske placering af erhvervskontakten, og administrationen igangsætter implementering af erhvervskontakten umiddelbart.

Beslutning i Erhvervsudvalget den 10-05-2012

Indstilles.

Christian Kaastrup (A) var fraværende.

Beslutning i Økonomiudvalget den 22-05-2012

Sagen forelægges for Udvalget for Kultur og Plan og for Udvalget for Miljø og Teknik.

Sagen blev herefter udsat.

Bruno Hansen (F) var fraværende.

Bilag

Bilag 1 - Rapport vedr. erhvervskontakten 1. maj 2012.docx

Bilag 2 - Høringsvar fra jobcentret

Bilag 3 - Høringsvar fra sektor-MED i M&T

Bilag 4 - Høringsvar fra teams i M&T

Bilag 5 - Høringsvar fra sektor-MED Kultur, Erhverv og Udvikling

Bilag 6 - Høringsvar fra Borgerservice

Bilag 7 - Høringsvar fra Plan og Erhverv

Bilag 8 - Høringsvar fra Svendborg Bibliotek

Bilag 9 - Høringsvar fra Kultur og Fritid

Bilag 10 - Kommissorium

Bilag 11 - Beslutning i byrådet den 20. december 2012

Punkt 7: Til efterretning 13. juni 2012

11/46265

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden

Orientering fra medlemmerne

Orientering fra administrationen

- Status på Langelands udtræden af det forpligtende samarbejde
- Orientering om fælles fynsk initiativ i forhold til Beskæftigelsesplan 2013
- Kort orientering på status på arbejdet vedr. en forstærket ungeindsats.

Kommende arrangementer

Punkt 8: Eventuell