

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2012-2013 d. 12-09-2012

**Mødedato** Onsdag d. 12. september 2012 kl. 15:30

**Mødested** Udvalgsværelse 3

**Mødedeltagere** Grete Schødts, Bente Bondebjerg, Bo Hansen, Christian Kaastrup, Jesper Ullemose, Lærke Jensen, Jeppe Ottosen (Afbud)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetkontrol pr. 30. juni 2012.....	4
Opfølgning kvalitetskontrakter AU.....	6
Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2013.....	8
Retningslinje for tilskud til befordring i fbm. jobsøgning.....	10
Årsplan for aktivt medborgerskab - Arbejdsmarkedsudvalget.....	13
Indsats for ledige der risikerer at miste retten til dagpenge.....	14
Orientering om praksisundersøgelse på revalideringsområdet.....	16
Beskæftigelsesregions Syddanmarks opfølgingsrapport for 3. kvartal.....	18
Orientering om deltagelse i KL's Partnerskabsprojekt "Projekt Ungdomsuddannelse".....	19
Til efterretning 12. september 2012.....	21
Eventuelt.....	22

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2012**

Dagsordenen blev godkendt

**Afbud** Jeppe Ottosen

## **Punkt 2: Budgetkontrol pr. 30. juni 2012**

11/44163

### **Beslutningstema**

Godkendelse af budgetkontrol pr. 30. juni 2012 på Arbejdsmarkedsudvalgets område samt orientering om overførselsindkomster på Økonomiudvalgets område.

### **Sagsfremstilling**

Økonomi og Indkøb fremsender budgetkontrol pr. 30. juni 2012 på Arbejdsmarkedsudvalgets områder:

Serviceudgifter:

Der forventes et samlet mindreforbrug på 1,3 mio. kr., der blandt andet kan henføres til mindreudgifter til anden aktør og lægeattester samt uforbrugte midler vedrørende puljen til opkvalificerende læse-, skrive- og regnekurser.

Overførselsindkomster:

Der forventes et merforbrug på 33,5 mio. kr., hvoraf de 23,0 mio. kr. vedrører forsikrede ledige som forventes finansieret af øget beskæftigelsestilskud.

På områderne Sociale ydelser og sygedagpenge forventes merforbrug, mens der forventes mindreforbrug på området Beskæftigelsesindsats.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller;

at budgetkontrollen på Arbejdsmarkedsudvalgets område tages til efterretning, idet der søges tillægsbevilling svarende til midtvejsreguleringen af beskæftigelsestilskuddet på 15,6 mio. kr. Bevillingen indgår i en samlet bevillingssag til Byrådet.

at budgetkontrollen for overførselsindkomster på Økonomiudvalgets område tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2012**

Til efterretning

### **Bilag**

Bilag 1 - Budgetkontrol pr. 30. juni 2012 AU

Bilag 2 - Budgetopfølgning pr. 30.6.2012 - Indkomstoverførsler

**Afbud** Jeppe Ottosen

## **Punkt 3: Opfølgning kvalitetskontrakter AU**

12/21110

### **Beslutningstema**

Opfølgning på Arbejdsmarkedsudvalgets kvalitetskontrakter 2012

### **Sagsfremstilling**

Opfølgning på nuværende kvalitetskontrakter:

Svendborg Kommune har fastlagt, at fagudvalgene i forbindelse med halvårsregnskabet pr. 30. juni 2012 følger op på udvalgenes nuværende kvalitetskontrakter. Opfølgningsredegørelsen forelægges på udvalgenes møder i september, og godkendes på Byrådets møde den 25. september 2012. Af vedlagte bilag fremgår status på nuværende kvalitetskontrakter.

#### *Kvalitetskontrakter 2013:*

I budgetproceduren indgår det, at fagudvalgene i september drøfter forslag til evt. nye kvalitetskontrakter gældende for 2013. Som led i moderniseringsaftalen ophører kravet om, at kommunerne skal udarbejde kvalitetskontrakter med udgangen af 2012.

Til Økonomiudvalgets møde den 11. september vil Økonomi og Indkøb udarbejde oplæg til, hvorledes Svendborg Kommune fremadrettet vil arbejde med at opstille mål for kvalitets- og serviceudvikling. Som følge heraf skal fagudvalgene ikke udarbejde forslag til kvalitetskontrakter for 2013.

### **Lovgrundlag**

Den kommunale Styrelseslov §62 a, stk. 1.

### **Indstilling**

Det indstilles, at

- vedlagte opfølgingsredegørelse tages til efterretning

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2012**

Godkendt

## **Bilag**

Bilag 1 - Kvalitetskontrakter 2012 - AU

**Afbud** Jeppe Ottosen

# Punkt 4: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2013

12/15949

## Beslutningstema

Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2013

## Sagsfremstilling

Byrådet vedtog den 11. Oktober 2011 en flerårig Beskæftigelsesplan. Planen beskriver kommunens beskæftigelsesmæssige udfordringer og indsatser for perioden 2012-2014.

Da Beskæftigelsesministeren udmelder nye mål hvert år, skal planen hvert år justeres og fremlægges til fornyet godkendelse.

De overordnede linjer i 2013 er ikke ændret i forhold til den oprindeligt vedtagne beskæftigelsesplan. Ændringerne er fokuseret omkring de nye minister mål, helt konkrete initiativer samt redaktionelle ændringer som følge af Ærø og Langelands udtræden af det forpligtende samarbejde.

De fynske kommuner er gået sammen om et policypapir, der beskriver de fælles fynske beskæftigelsesperspektiver, og der vil i de kommende år være fokus på mulige samarbejdsområder i forhold til den fynske beskæftigelse. Policypapiret er på LBR's anbefaling indarbejdet som bilag til beskæftigelsesplanen.

Den reviderede plan har været i høring ved Beskæftigelsesregion Syddanmark og LBR.

Beskæftigelsesplanen blev behandlet på LBR's møde den 29. August 2012, hvor der blev godkendt følgende høringssvar:

*"Vi kan gentage fra 2012, at vi synes, at beskæftigelsesplanen generelt kommer godt rundt om jobcentrets udfordring og opgaver. Især den borgerrettede indsats er uddybende med beskrivelse af mange gode tiltag.*

*Med hensyn til hvad der er af nyt omkring 2013, hilser vi initiativet med et fælles policypapir for hele Fyn omkring de fælles udfordringer særdeles velkommen.*

*Det er godt, at der fortsat er fokus på jobrotation og at der stadig er fokus på revalidering, selv om det ikke ser ud til at det øgede fokus har givet resultat. Brug af revalidering er faldet fra 251 igangværende forløb i 1. Kvartal 2009 til 194 igangværende forløb i 2. Kvartal 2012.*

*Ellers ingen bemærkninger."*

Beskæftigelsesregions Syddanmarks bemærkninger er vedlagt som bilag.

Det bemærkes, at der i indeværende plan ikke er fastlagt konkrete måltal, da disse først skal være klar til Beskæftigelsesplanens offentliggørelse i januar, hvorfor disse vil forelægges til politisk godkendelse på et senere tidspunkt.

Ligeledes er budget 2013 og LBR's plan for særlige virksomhedsrettede aktiviteter jf. afsnit 6 og bilag 2 endnu ikke vedtaget.

## **Indstilling**

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget indstiller Beskæftigelsesplan 2013 til Kommunalbestyrelsens godkendelse.

## **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2012**

Indstilles

## **Bilag**

Bilag 1 - Beskæftigelsesplan 2013 version 1.1

Bilag 2 - JC-Svendborg - Kommentarerer Besk plan 2013.pdf

**Afbud** Jeppe Ottosen

## **Punkt 5: Retningslinje for tilskud til befordring i fbm. jobsøgning**

12/28119

### **Beslutningstema**

Fastsættelse af retningslinje for tilskud til befordring i fbm. jobsøgning.

### **Sagsfremstilling**

Jf. § 7 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan kommunen tilbyde økonomisk støtte til arbejdssøgende og arbejdsgivere til gennemførelse af særlige aktiviteter, der medvirker til at finde arbejde og arbejdskraft.

Jobcentret yder i dag tilskud til befordring i forbindelse med jobsøgning efter samme retningslinjer som galdt i det statslige jobcenter. Herefter ydes der tilskud hvis en række forudsætninger er opfyldt, blandt andet at ansættelsessamtalen finder sted i en afstand, der ligger udover hvor den ledige i henhold til rådighedsreglerne kan forventes at søge job. Det betyder i praksis, at kun ganske få personer i dag er berettiget til tilskud.

Det foreslås, at der som led i indsatsen mod langtidsledighed ydes tilskud til langtidsledige, der har større udgifter forbundet med deltagelse i ansættelsessamtaler eller lignende. Formålet med dette tilskud er at understøtte langtidslediges jobsøgning og geografiske mobilitet ved at begrænse de udgifter, der er forbundet med at søge job i andre landsdele.

Konkret foreslås, at Svendborg Kommune yder tilskud til befordring i forbindelse med jobsøgning efter følgende retningslinjer:

#### **Hvem kan modtage tilskud:**

- Borgere bosiddende i Svendborg Kommune, som er
- i målgrupperne omfattet af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og som har
- 9 måneders ledighed eller mere.

#### **Tilskuddets størrelse:**

- Tilskuddets størrelse svarer til udgiften til billigste offentlige transport udover 300 kr. (t/r).
- Der ydes ikke tilskud til transport uden for landets grænser.

#### **Forudsætninger:**

- Jobcenter Svendborgs ansøgningskema skal anvendes.
- Dokumentation for ansættelsessamtale skal vedlægges ansøgning.

- Ansøgning skal være indleveret senest en måned efter samtalens afholdelse.
- Udgiften må ikke kunne dækkes på anden vis.

## Økonomiske konsekvenser

Nedenfor fremgår eksempler på tilskuddets størrelse ved deltagelse i ansættelsessamtaler forskellige steder i landet:

	Km t/r	Pris t/r	Tilskud	Egenbetaling
Odense	88	146	0	146
Slagelse	144	408	108	300
Middelfart	174	332	32	300
Fredericia	188	358	58	300
Kolding	222	398	98	300
Vejle	230	448	148	300
København	332	688	388	300
Esbjerg	348	576	276	300
Aarhus	364	626	326	300
Tønder	388	688	388	300
Aalborg	588	776	476	300

Omfanget af langtidslediges jobsøgning i andre landsdele kendes ikke, hvorfor det ikke er muligt at beregne de samlede økonomiske konsekvenser. Udgiften skønnes dog at kunne afholdes inden for jobcentrets gældende økonomiske ramme.

## Lovgrundlag

Lov en aktiv beskæftigelsesindsats § 7.

## Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender ovenstående retningslinje.

## Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2012

Godkendes, idet ordningen (beløbsgrænsen) evalueres ved årets udgang og drøftes på udvalgets januarmøde.

**Afbud** Jeppe Ottosen

## **Punkt 6: Årsplan for aktivt medborgerskab - Arbejdsmarkedsudvalget**

12/25937

### **Beslutningstema**

Fastlæggelse af årsplan for aktivt medborgerskab i perioden efterår 2012 – forår 2013.

### **Sagsfremstilling**

Som led i Byrådets samlede arbejde med aktivt medborgerskab skal Arbejdsmarkedsudvalget fastlægge en årsplan for efteråret 2012 – forår 2013 om, hvordan der ønskes at arbejde med aktivt medborgerskab.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 15. August 2012, at der ønskedes en bred indfaldsvinkel til temaet ”Flere arbejdspladser” (Praktikpladser, elev og lærlingepladser) og at der ønskedes inddragelse i forhold til aktiveringsindsatsen og information til borgerne om ny lovgivning.

På den baggrund fremlægger administrationen her en række forslag, der kunne indgå i en årsplan:

- Paneldiskussioner m. medlemmer fra Arbejdsmarkedsudvalget og LBR på uddannelsesinstitutionerne – hvor ser de unge udfordringerne?
- Arbejdsmarkedsudvalget og Erhvervsudvalget på virksomhedsbesøg – hvor bliver praktikpladserne af?
- Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget – Temadrøftelse af fremme og brug af kommunale praktik – og løntilskudspladser
- Fælles møde mellem Arbejdsmarkedsudvalget, LBR og Integrationsrådet – Fokus på integration og arbejdsmarkedet
- Blog – hvor borgerne kan møde Arbejdsmarkedsudvalget og LBR
- Fællesmøde for Arbejdsmarkedsudvalget, LBR, virksomheder og borgere som optakt til beskæftigelsesplanen (forår 2013) – Hvordan sikres flere arbejdspladser og en fleksibel arbejdsstyrke.
- Oplysende indslag om udvalgets arbejde på f.eks. kommunens hjemmeside, facebook, youtube eller lign.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget udvælger 2-3 aktiviteter og fastlægger en årsplan herudfra.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2012**

Der arbejdes videre med punkt 1, hvor Erhvervsudvalget inddrages, punkt 4 og punkt 6, der ændres til

- Fællesmøde for Arbejdsmarkedsudvalget, LBR og Erhvervsudvalget med virksomheder om, hvordan der sikres flere arbejdspladser.

# Punkt 7: Indsats for ledige der risikerer at miste retten til dagpenge

12/29289

## Beslutningstema

Orientering om akutpakke og indsatsen for ledige, der risikerer at miste retten til dagpenge.

## Sagsfremstilling

Regeringen, LO, DA, AC, FTF, KL og A-kassernes Samvirke indgik den 31. august aftale om en "akutpakke". Akutpakken skal hjælpe de ledige, der frem til næste sommer risikerer at opbruge deres ret til dagpenge, hvis de ikke finder et arbejde.

Akutpakken betyder i første omgang, at:

- Der oprettes et særligt jobberedskab i a-kasser og jobcentre, der består af medarbejdere, som har til opgave at hjælpe ledige, der er på vej til at opbruge retten til dagpenge.
- Alle ledige, der har seks måneder eller mindre tilbage af deres dagpengeperiode, og som frem til sommer risikerer at opbruge deres dagpengeret, får et brev fra a-kassen og bliver opfordret til at henvende sig til jobberedskabet.
- Ledige, der henvender sig, får ret til hurtig og ekstraordinær hjælp og støtte til at komme i job.
- Jobcentret tager kontakt til alle ledige, som jobberedskabet i jobcentret ikke har talt med. Det vil ske senest en måned efter, at der er sendt et brev fra a-kassen.

Derudover ligger det i aftalen, at alle arbejdsløse, der har behov for en mere intensiv hjælp, får:

- Ret til et intensivt jobformidlingsforløb med en personlig jobformidler.
- Bedre mulighed for at få et vikarjob via jobrotationsordningen.
- Ret til opkvalificeringsjob.
- Ret til hurtigt at få bevilget virksomhedspraktik eller job med løntilskud.

Jobcenter Svendborg tilbyder allerede i dag en særlig og individuel indsats for ledige, der risikerer at miste dagpengeretten. Denne indsats ligner i vid udstrækning det, der nu lægges op til i akutpakken, men er på flere punkter mere intensiv. Blandt andet tilbydes ledige med mindre end 6 måneders dagpengeret tilbage ugentlige samtaler. Jobcentret ønsker som udgangspunkt at fortsætte den nuværende indsats, ajourført med indholdet af akutpakken.

Aftaleteksten om akutpakken samt notat, der beskriver jobcentrets aktuelle indsats, er vedlagt som bilag.

## Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2012

Nuværende indsats videreføres tilpasset indholdet i akutpakken.

Administrationen undersøger muligheden for aktiv formidling af udfaldstruede til kommunens egne vikariater.

## **Bilag**

Bilag 1 - Notat\_Indsats\_for\_ledige\_som\_risikerer\_at\_opbruge\_rettet\_til\_dagpenge.pdf

Bilag 2 - Aftaletekst\_saerligindsats pdf.pdf

**Afbud** Jeppe Ottosen

## Punkt 8: Orientering om praksisundersøgelse på revalideringsområdet

12/7843

### Sagsfremstilling

Svendborg og Langeland kommune har deltaget i en praksisundersøgelse på revalideringsområdet. Praksisundersøgelsen er indkaldt af Beskæftigelsesankenævnet Syddanmark. I alt har 8 kommuner deltaget og samlet er der indsendt 112 sager.

Resultatet af undersøgelsen er, at Beskæftigelsesankenævnet finder, at kommunerne ikke har bevilget revalidering i overensstemmelse med praksis i 66% af sagerne. Hovedårsagen til den forkerte bevilling er, at kommunen ikke er tilstrækkelig opmærksom på, at revalidering er subsidiær i forhold til andre muligheder i lovgivningen.

Af praksisundersøgelsen fremgår det, at der er 7 overordnede årsager til, hvorfor de er uenige med kommunernes afgørelser:

1. Manglende lægelig dokumentation. Der skal foreligge aktuel lægelig dokumentation i sagerne.
2. Fortsatte behandlingsmuligheder, der gør, at det ikke er muligt at vurdere om personen har behov for hjælp i form af revalidering for at komme tilbage til arbejdsmarkedet
3. Manglende afprøvning for at fastslå behov og mulighed for revalidering
4. Mulighed for at kunne påtage sig arbejde umiddelbart, altså sager, hvor en borger har kunnet påtage sig passende arbejde, herunder ufaglært arbejde, uden en revalidering
5. Mulighed for at kunne påtage sig arbejde efter en kortere hjælp efter Lov om aktiv Beskæftigelsesindsats.
6. For dårlig til revalidering, eller sager, hvor der jf. punkt 3 ikke er sket en afprøvning for at sikre at den godkendte revalideringsplan er realistisk.
7. Andet – påvist nedsat funktionsevne og varige vanskeligheder berettiger ikke til revalidering, medmindre tilbud efter anden lovgivning ikke er tilstrækkelig, hvilket betyder, at unge som udgangspunkt skal uddanne sig i det ordinære uddannelsessystem, herunder særlige uddannelsesforløb for målgruppen.

Nævnet anbefaler på den baggrund:

- At kommunerne er opmærksomme på, at der skal være aktuel lægelig dokumentation med angivelse af prognose og fremtidige skånebehov, og undersøger om der er flere relevante behandlingsmuligheder inden der bevilges revalidering.
- At kommunerne er opmærksomme på at der skal være en rimelig afklaring/sikkerhed for, at en person kan hjælpes ind på arbejdsmarkedet og opnå selvforsørgelse gennem revalidering, og at tilbud der sikrer denne afklaring ikke kan ydes som revalidering.
- At kommunerne er opmærksomme på ikke at bevilge revalidering, såfremt et kortere tilbud er tilstrækkeligt til at hjælpe personen ind på arbejdsmarkedet, der kan ikke bevilges revalidering som følge af særlige jobønsker.
- At kommunerne er opmærksomme på at revalidering er subsidiær i forhold til andre muligheder for hjælp, således at uddannelse så vidt mulig foregår på normale vilkår.
- At kommunerne er opmærksomme på at opdatere ressourceprofilen med alle relevante oplysninger inden bevilling af revalidering.

Jobcenter Svendborg deltog med 14 sager fra Svendborg og 8 sager fra Langeland. Nævnet fandt at i 18 ud af 22 sager, er der bevilget revalidering, der ikke er i overensstemmelse med den lovfastsatte praksis.

Jobcenter Svendborg har taget praksisundersøgelsens resultater til efterretning og iværksat en proces for at sikre at anbefalingerne følges

## **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2012**

Til efterretning

## **Bilag**

Bilag 1 - SJ\_(1) - Praksisundersøgelse 2012 - revalidering.pdf

**Afbud** Jeppe Ottosen

# **Punkt 9: Beskæftigelsesregions Syddanmarks opfølgingsrapport for 3. kvartal**

12/10928

## **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder hvert kvartal en opfølgingsrapport om beskæftigelsesindsatsen i Svendborg Kommune.

I rapporten sættes der fokus på 2 væsentlige udfordringer og følges op på ministermålene. I rapporten sammenlignes Svendborg Kommune med en klynge af kommuner, der har de samme rammevilkår.

I rapporten for 3. Kvartal 2012 er der sat fokus på langtidsledighed og tilgangen til førtidspension.

Svendborg Kommune har oplevet stigende ledighed og da Svendborg historisk har haft mere langtidsledighed end klyngen anbefaler Beskæftigelsesregionen at der er fokus på en tidlig og tæt dialog med de ledige og at der er særlig fokus på faglig og geografisk mobilitet. Beskæftigelsesregionen skriver i rapporten at borgere i Svendborg pendler mindre i gennemsnittet og viser, at antallet af jobnet-stillinger stiger med graden af mobilitet.

Det andet tema i rapporten er tilgangen til førtidspension, hvor Svendborg kommune har begrænset tilgangen til førtidspension. Beskæftigelsesregionen sætter fokus på, at der er sket en lille tilgang i antallet af midlertidigt passive kontanthjælpsmodtagere. Svendborg Kommune er, som udvalget tidligere er orienteret om, netop med i et forsøgsprojekt ”Brug for alle”, hvor der sættes fokus på den målgruppe gennem et tværfagligt samarbejde. Beskæftigelsesregionen anbefaler, at der er fokus på de små forandringer og at der skal sikres fælles politisk forslag på tværs af forvaltninger, så borgerne får en helhedsorienteret indsats.

Sidst i rapporten er der en kort status på ministermålene. Her ses en stigning i arbejdskraftsreserven og i antallet af unge, hvor udviklingen har været mindre gunstig end i klyngekommunerne. Der ses en mindre stigning i antallet af ikke-vestlige indvandrere, hvor klyngekommunerne har oplevet en større stigning og endelig ses at det er lykkedes at begrænse tilgangen til permanente forsørgelsesordninger mere end i klyngekommunerne.

## **Indstilling**

Det indstilles, at rapporten tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2012**

Til efterretning

## **Bilag**

Bilag 1 - Politisk opfølgning Svendborg 3. kv. 2012.pdf

**Afbud** Jeppe Ottosen

# **Punkt 10: Orientering om deltagelse i KL's Partnerskabsprojekt "Projekt Ungdomsuddannelse"**

12/29216

## **Sagsfremstilling**

Jobcenter Svendborg har givet tilsagn i at indgå et partnerskabsprojekt under KL sammen med Børn og unge, UU-center Sydfyn, Svendborg Gymnasium, Svendborg Erhvervsskole og Social- og Sundhedsskolen.

Der er 26 kommuner, der har takket ja til deltagelse i projektet, der er et netværksprojekt, der skal styrke samarbejdet mellem kommunen og ungdomsuddannelserne.

Projektet har 4 resultatmål:

- A. Et tættere lokalt samarbejde omkring de unge
- B. Udvikling af fælles sprog, kultur og billeder af udfordringen
- C. Fokus på konkrete samarbejdsflader
- D. Dokumentation, formidling og interessevaretagelse

Aktiviteterne i projektet er 5 netværksmøder, der skal understøtte de fire mål.

Jobcenter Svendborg har givet tilsagn til projektet, da det understøtter en koordineret og tværfaglig ungeindsats både internt i Svendborg Kommune, men også i kraft af et bedre samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der kan forekomme deltagerbetaling på 7.000 kr. pr. netværksmøde, da det overordnede tilmeldingsgebyr kun dækker mødedeltagelse fra 2 deltager pr. kommune.

Eventuelle udgifter til jobcentrets deltagelse i netværksmøderne vil i det omfang de ikke er dækket af det overordnede tilmeldingsgebyr blive finansieret af jobcentrets driftsbudget.

## **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2012**

Til efterretning

## **Bilag**

Bilag 1 - Projekt Ungdomsuddannelse aktivitetsplan.pdf



## **Punkt 11: Til efterretning 12. september 2012**

11/46265

### **Sagsfremstilling**

#### **Orientering fra formanden**

#### **Orientering fra medlemmerne**

#### **Orientering fra administrationen**

Orientering om Udsatte-akademi

#### **Kommende arrangementer**

JobCAMP 12 i Aalborg 1-2. November – invitation er tidligere udsendt

### **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringerne tages til efterretning

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2012**

Formanden orienterede om Fællesmøde mellem Børne- og unge udvalget, Socialudvalget, Sundheds- og forebyggelsesudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget om ungeindsatsen den 18. September.

Spørgsmål om mikrolån til iværksættere undersøges

Orienteringerne blev taget til efterretning

**Afbud** Jeppe Ottosen

## **Punkt 12: Eventuelt**

### **Beslutningstema**

Intet

**Afbud** Jeppe Ottosen