

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2012-2013 d. 08-05-2013

Mødedato Onsdag d. 08. maj 2013 kl. 15:30

Mødested Udvalgsværelse 2

Mødedeltagere Grete Schødts, Bente Bondebjerg, Bo Hansen, Christian Kaastrup, Jesper Ullemose, Jeppe Ottosen (Afbud), Niels Høite Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetkontrol pr. 31. marts 2013.....	4
Budget 2014 AU - politiske og strategiske rammer.....	5
Regional pulje til jobrettet opkvalificering af langtidsledige.....	6
Godkendelse af nye retningslinjer for udbud af aktiveringsindsatsen ved Jobcenter Svendborg.....	8
Slutevaluering og regnskab for projektet Fuld Skrue.....	10
Uddannelsesforløb for bygningsarbejdere.....	12
Orientering om hovedlinjerne i kontanthjælpsreformen.....	14
Beskæftigelsesregionens opfølgingsrapport for 2. kvartal 2013.....	17
Til efterretning 8. maj 2013.....	19
Eventuelt.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 08-05-2013

Godkendt

Afbud Jeppe Ottosen

Punkt 2: Budgetkontrol pr. 31. marts 2013

12/38032

Beslutningstema

Godkendelse af budgetkontrol pr. 31. marts 2013 på Arbejdsmarkedsudvalgets område samt orientering om overførselsindkomster på Økonomiudvalgets område.

Sagsfremstilling

Økonomi og Indkøb fremsender budgetkontrol pr. 31. marts 2013 på Arbejdsmarkedsudvalgets områder:

Serviceudgifter:

Der forventes på nuværende tidspunkt ingen afvigelser på serviceudgiftsområdet.

Overførselsindkomster:

Der forventes et mindreforbrug på 9,8 mio. kr., der består af følgende poster:

Beskæftigelsesindsats mindreforbrug 7,4 mio. kr.

Sociale ydelser merforbrug 9,7 mio. kr.

Sygedagpenge mindreforbrug 10,4 mio. kr.

Forsikrede ledige mindreforbrug 1,7 mio. kr.

Indstilling

Direktionen indstiller;

at budgetkontrollen på Arbejdsmarkedsudvalgets område tages til efterretning.

at budgetkontrollen for overførselsindkomster på Økonomiudvalgets område tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 08-05-2013

Til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Budgetopfølgning pr. 31.3.2013 ØK

Bilag 2 - Budgetkontrol pr. 31. marts 2013 AU

Afbud Jeppe Ottosen

Punkt 3: Budget 2014 AU - politiske og strategiske rammer

13/1859

Beslutningstema

Drøftelse af budgettemaer til fælles udvalgmøde

Sagsfremstilling

Udvalget godkendte på mødet den 10. april, at der i forhold til budget 2014 arbejdes med 3 temaer:

- Tilpasning af budgettet til reformerne
- Tema om ungeindsats
- Tema om kontakten til kommunens erhvervsvirksomheder

Der vurderes ikke at være behov for tværgående udvalgsdrøftelse i forhold til de økonomiske konsekvenser af reformerne vedr. førtidspensions, fleksjob, kontanthjælp og sygedagpenge.

Der er aftalt fælles udvalgmøde vedrørende ungekontakten den 25 juni og tilsvarende med Erhvervsudvalg, Erhvervsråd og Det Lokale Beskæftigelsesråd vedr. kontakt til kommunens erhvervsvirksomheder den 29. maj.

På den baggrund vurderer administrationen, at der på Arbejdsmarkedsudvalgets området ikke er temaer til et fælles udvalgmøde.

Økonomiske konsekvenser

Ingen på nuværende tidspunkt.

Indstilling

Administrationen indstiller at:

Arbejdsmarkedsudvalget ikke fremsender punkter til et eventuelt fælles udvalgmøde om budget 2014.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 08-05-2013

Godkendt

Afbud Jeppe Ottosen

Punkt 4: Regional pulje til jobrettet opkvalificering af langtidsledige

13/12272

Beslutningstema

Ansøgning om midler fra den regionale pulje til jobrettet opkvalificering af langtidsledige.

Sagsfremstilling

På finansloven for 2013 er der afsat en bevilling på i alt 31,3 mio. kr. til jobrettet opkvalificering af langtidsledige, fordelt på de fire beskæftigelsesregioner.

Beskæftigelsesregion Syddanmark har valgt at afsætte 5,7 millioner til en indsats inden for særlige rammer i jobcentrene, som jobcentrene kan ansøge om at deltage i.

For at få del i midlerne skal jobcentrene gennemføre et projekt, hvor fokus er på forebyggelse af langtidsledighed via tidlig indsats, screening, samtaler, formidling og afklaring.

Målgruppen for indsatsen er ledige med op til to måneders ledighed, som er i risiko for langtidsledighed. Desuden er målgruppen begrænset til ledige over 30 år og unge ledige under 30 år med uddannelse.

Principperne for indsatsen tager afsæt i blandt andet erfaringerne fra akutupakkeindsatsen, herunder tilbuddet om en personlig jobformidler. Herudover skal projektet indeholde:

- Screening mhp. tidlig udpegning af ledige truet af langtidsledighed.
- Tidlige og hyppige samtaler virker - gerne med sagsbehandler, der har virksomhedskontakt.
- Fokus på jobsøgning samt faglig og geografisk mobilitet.
- Efterværn med opfølgning på deltagere, der er kommet i job eller uddannelse

For hver ledig, der deltager i projektet, modtager jobcentret 2.150 kr. Indsatsen løber indtil den ledige går i job eller uddannelse, dog maksimalt indtil 6 måneders ledighed. Projektet forventes at kunne startes op i løbet af august/september. Fra projektstart kan der være løbende indtag til indsatsen i 3 måneder.

Projektet er helt i tråd med Svendborg Kommunes strategi om at forebygge langtidsledighed gennem en tidlig og aktiv indsats, som beskrevet i beskæftigelsesplanen for 2013.

Jobcentret ønsker derfor at ansøge beskæftigelsesregionen om tilskud til et projekt. Det er jobcentrets holdning, at projektet for at sikre en vis dynamik og erfaringsudveksling samt for at mindske sårbarheden, mindst skal tælle to medarbejdere. Hvis jobcentret bevilges tilskud til et projekt der omfatter mindst 230 ledige, vil tilskuddet kunne finansiere to stillinger over en projektperiode på i alt 7 måneder.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender

- at jobcentret udarbejder ansøgning om deltagelse i indsatsen og
- at indsatsen som udgangspunkt skal omfatte 230 nyledige, svarende til at jobcentret kan ansætte to ekstra medarbejdere under projektperioden.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 08-05-2013

Godkendt

Bilag

Bilag 1 - Projektbeskrivelse.pdf

Afbud Jeppe Ottosen

Punkt 5: Godkendelse af nye retningslinjer for udbud af aktiveringsindsatsen ved Jobcenter Svendborg

13/12274

Sagsfremstilling

Annonceringspligten ved køb af undervisning og aktiveringsforløb er ophævet pr. 1. januar 2013. Jobcentret er derfor ikke længere forpligtet til at følge EU-retlige regler om f.eks. annoncering af udbud af aktiveringsindsatsen.

I stedet følger jobcentret de retningslinjer, som Svendborg Kommune har lagt for udbud og indhentning af tilbud på tjenesteydelser.

Svendborg Kommunes retningslinjer

Retningslinjerne fra Svendborg Kommune er, at principperne om økonomisk ansvarlighed og gennemsigtighed i processen, fortsat skal gælde.

I forbindelse med udbud af en opgave på over 100.000 kr. skal der indhentes minimum 3 tilbud fra 3 forskellige tilbudsgivere. Tilbudsgiverne vil blive indkaldt til dialogmøder med henblik på vurdering af deltagelse i den videre udvælgelsesproces.

Fremtidig procedure for Jobcentret

Jobcentret følger kommunens retningslinjer ved at bygge videre på erfaringerne fra jobcentrets udbudsrunde 2012. Den proces gav gennemsigtighed i processen og resultat i form af god kvalitet og god pris.

Processen og de skabeloner, som var gældende ved de foregående udbud, vil - med få tilrettelser - blive anvendt fremover ved udbud af beskæftigelsesindsatsen.

Processen vil fremover være følgende:

- Udarbejdelse af kravs specifikation, herunder orientering af arbejdsmarkedsudvalget
- o I kravspecifikationen beskrives den ønskede ydelse, samt kravene til den fremtidige opgaveløsning.
- Dialogmøder med minimum 3 leverandører
- o I dialogmøderne anvendes den skabelon, hvor tilbuddene bliver beskrevet og bedømt ud fra sammenlignelige objektive kriterier.
- Tilbudsvurdering og point tildeling, som ved tidligere udbud

o Der gives som ved tidligere udbud point efter kvalitet og pris, hvor kontrakten bliver tildelt den tilbudsgiver, der afgiver det økonomisk mest fordelagtige tilbud.

· Valg af leverandør, herunder orientering af arbejdsmarkedsudvalget – point givning mm.

o Når vinderen og dermed det mest fordelagtige tilbud er fundet bliver arbejdsmarkedsudvalget orienteret.

Indstilling

Det indstilles, at retningslinjerne godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 08-05-2013

Godkendt

Afbud Jeppe Ottosen

Punkt 6: Slutevaluering og regnskab for projektet Fuld Skrue

11/43178

Beslutningstema

Orientering om projekt Fuld Skrue.

Sagsfremstilling

Efter ansøgning fik Jobcenter Svendborg bevilget 338.040 kr. fra puljen til en målrettet indsats for 18-29 årige indenfor bygge- og anlægsområdet og det ufaglærte område, som er langtidsledige eller i særlig risiko for langtidsledighed.

Bevillingen skulle anvendes til en særlig håndholdt indsats for de 60-70 unge deltagere på forløbet "Sæt Kurs", der i 2012 vurderedes at være længst fra uddannelse eller det ordinære arbejdsmarked. Fokus i dette parallelforløb skulle være på blandt andet mentorordning, målsætningsarbejde, sundhed og udvikling af personlige og sociale kompetencer.

Forløbet er nu afsluttet, og i alt 70 unge har deltaget. Pr. 31. januar var den beskæftigelsesmæssige status for disse unge således:

uddannelse: 19 stk.

arbejde: 3 stk.

elevplads: 2 stk.

løntilskud 2 stk.

flyttet: 3 stk.

praktik: 7 stk.

andet projekt 1 stk.

FVU: 4 stk.

ommatch: 14 stk.

opkval. 8 stk.

sygemeldt: 3 stk.

uafklaret: 4 stk.

Slutevaluering og regnskab er vedlagt til orientering.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 08-05-2013

Til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Revisorerklæring

Bilag 2 - Protokollat

Bilag 3 - Slutevaluering

Bilag 4 - Regnskab

Afbud Jeppe Ottosen

Punkt 7: Uddannelsesforløb for bygningsarbejdere

13/12201

Beslutningstema

Orientering om nyt fynsk samarbejde om uddannelsesforløb for ledige bygningsarbejdere.

Sagsfremstilling

I de kommende år gennemføres en række store byggeopgaver på Fyn, blandt andet bygning af et nyt OUH, renovering af Almene Boligselskaber og Thomas B. Thriges gade projektet. Med et henblik på at sikre kvalificeret arbejdskraft hertil og imødegå rekrutteringsproblemer, er Syddansk Erhvervsskole, 3F Bygningsarbejderne, AMU-Fyn og Arbejdsmarkedscenter Odense gået sammen om at lave et særligt uddannelsesstilbud.

Undervisningen foregår på en "byggeplads" på Syddansk Erhvervsskole. Formålet med på denne måde at skabe et tværfagligt miljø er at opnå noget af den synergi, der findes ude på byggepladserne, ligesom "byggepladsen" kan være en øjenåbner i forhold til fag- eller brancheskifte.

Alle kurser på "byggepladsen" er kompetence- og meritgivende.

Inden for jord og beton (struktør) vil der f.eks. være kurser inden for entreprenørarbejde-beton, praktisk kabelarbejde og kloakrørlægger.

I murerfaget tilbydes der kurser inden for f.eks. avanceret flisearbejde, puds, gesimser og masseovn, mens der inden for tømrerfaget vil være kurser inden for f.eks. opsnøring og udførelse af komplicerede tømmerkonstruktioner og avanceret brug af håndværktøj.

Det vil også være muligt at tage kurser i renovering og restaurering på tværs af de forskellige fag.

I første omgang er kurserne åbne for ledige medlemmer af 3f Bygningsarbejderne, som opbruger retten til dagpenge og overgår til den særlige uddannelsesyddelse. Kurserne er også åbne for beskæftigede samt håndværkere, der er hjemsendt i en kortere periode. Det er hensigten at kurserne på sigt også kan benyttes til andre målgrupper.

Initiativet er i fuld tråd med målsætningen i beskæftigelsesplan 2013 om at jobcentret vil investere i en offensiv og målrettet indsats inden for netop dette område. Ligeledes lever initiativet op til hensigtserklæringen om at dette skal ske i et samarbejde med andre fynske kommuner og aktører. Jobcentret har derfor – sammen med en række andre fynske kommuner - takket ja at indgå i et samarbejde om uddannelsesforløbet.

I første omgang vil op til 30 ledige bygningsarbejdere fra Svendborg være i målgruppen for forløbet. 3F Bygningsarbejderne vil indkalde disse til informationsmøde og samtale. Vurderes forløbet at være relevant udarbejdes samtidig udkast til en individuel uddannelsesplan, som godkendes endeligt af jobcentret.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 08-05-2013

Til efterretning

Bilag

Bilag 1 - VS: Ledige under lov om uddannelsesydelse(L74) - Invitation til møde ledige bygningsarbejdere øvrige Fyn.docx

Afbud Jeppe Ottosen

Punkt 8: Orientering om hovedlinjerne i kontanthjælpsreformen

13/12401

Sagsfremstilling

Regeringen indgik den 18. april 2013 "Aftale om en reform af kontanthjælpsystemet – flere i uddannelse og job" med Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance. Aftaleteksten er vedlagt som bilag til dagsordenen, men i det følgende ridses hovedlinjerne op.

Baggrunden for aftalen er, at der er for mange personer modtager kontanthjælp og for mange, der modtager kontanthjælp i en længere periode. Intentionen med kontanthjælp er at det skal være en midlertidig hjælp. Mange kontanthjælpsmodtagere er unge under 30 år, og det er kendetegnende at en stor del af kontanthjælpsmodtagerne generelt har et meget lavt uddannelsesniveau.

Reformens mål er at flere skal have mulighed for at blive en del af arbejdsmarkedet og midlet hertil er, at der stilles forskellige krav og forventninger til målgruppen – unge skal mødes med krav om uddannelse og voksne med krav om arbejde.

For unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse betyder reformen:

- Kontanthjælpen erstattes til fordel for uddannelseshjælp, der vil være på niveau med SU-satsen
- Uddannelsespålæg udvides til at omfatte alle unge under 30 år.
- Indsatsen bør foregå udenfor jobcentret, i et miljø hvor uddannelse er i centrum
- Der skal i samarbejde med den unge ske en tidlig visitation senest en uge efter, at den unge har henvendt sig.
- Systematisk læse-, skrive- og regneundervisning til unge med behov.

Der skelnes mellem uddannelsesparate, der er unge, der vurderes at kunne påbegynde og gennemføre en uddannelse og aktivitetsparate, der er unge, der vurderes at have brug for støtte og hjælp til at blive uddannelsesparate.

For uddannelsesparate gælder:

- Åbenlyst uddannelsesparate skal hurtigst muligt i gang med en uddannelse og bør forsørge sig selv indtil uddannelsesstart, og ellers skal der iværksættes nytteindsats.
- For uddannelsesparate unge, der er i risiko for at miste fodfæstet, skal der iværksættes individuelt tilrettelagt uddannelsesrettet indsats
- Opfølgning hver 3. måned erstattes af opfølgning tilrettet den unges behov.
- Der skal ydes hjælp og støtte i overgangen til uddannelse og ske en styrkelse af dialogen mellem kommune og uddannelsesinstitutionerne.

For aktivitetsparate gælder:

- Der skal påbegyndes et arbejde med et uddannelsespålæg allerede i visitationen, for at den unge får et mål om uddannelse uagtet at vejen derhen kan være udfordringsfuld

- Den unge får ret til en koordinerende sagsbehandler
- Der skal tilrettelægges en individuel uddannelsesrettet indsats, bestående af uddannelsesstøttende aktiviteter.
- Hvis der ikke kan iværksættes et aktivt tilbud til den unge har denne ret til mentorstøtte.
- Aktivitetsparate unge får efter tre måneder ret til et aktivitetstillæg, når de deltager i aktivitet, enten aktivt tilbud eller mentorstøtte.
- Der skal være tæt og hyppig opfølgning med personligt fremmøde hver anden måned.

Reformen lægger også op til at flere enlige forsørgere og unge mødre skal tage en uddannelse, så også for denne målgruppe iværksættes særlige tiltag:

- Uddannelsesvejledning i barselsperiodens sidste 3 måneder.
- Støtte i overgangen til uddannelse iform at studiestartskordinator og økonomisk tilskud til relevante udgifter ved studiestart.
- Mulighed for engangshjælp, så der ikke opstår indkomsthuller i overgange mellem forløb eller i ferier
- Ens vilkår for alle forsørgere under uddannelse
- Forsøg med studiestartsnetværk for forsørgere på skolerne

For voksne og for unge med uddannelse får kontanthjælpsreformen også konsekvenser. Den grundlæggende betingelse for kontanthjælp er, at man står til rådighed og er jobsøgende. For at understøtte dette skal der indføres et mere målrettet og effektivt rådigheds- og sanktionssystem. Derudover fremrykkes den aktive indsats, så den opstartes senest efter tre måneder.

Det eksisterende matchsystem afskaffes og der skelnes kun mellem jobparate og aktivitetsparate.

For jobparate gælder:

- De første tre måneder er der krav om intensiv jobsøgning, der skal kunne dokumenteres
- Formidling af job eller pålæg om jobsøgning skal bruges aktivt af jobcentret
- Efter senest tre måneder skal der arbejdes for kontanthjælp; enten i nytteindsats, virksomhedspraktik eller løntilskud. Virksomhedstilbud skal i videst muligt omfang rettes mod det private arbejdsmarked.
- Refusionen fjernes på tilbud i kategorien ”vejledning og opkvalificering” i de første 24 måneder.
- Refusion på ordinær uddannelse fjernes i de første ni måneder.
- Nyttendeindsats er job på kommunale arbejdspladser og der skal samarbejdes med LBR om en strategi for brugen.
- Varighed af offentlig løntilskud reduceres fra maksimalt 12 måneder til maksimalt 6 måneder, og ydelsen kan ikke overstige kontanthjælpen
- Ufaglærte får ret til realkompetencevurdering, test af læse-, skrive- og regnefærdigheder og vejledning til at tage ordinær uddannelse.

For aktivitetsparate gælder:

- Den aktivitetsparate får ret til en koordinerende sagsbehandler
- Der skal indenfor de første 6 måneder iværksættes en tidlig og helhedsorienteret indsats

- Indsatsen skal have perspektiv mod arbejdsmarkedet, og skal i videst muligt omfang foregå på en arbejdsplads.
- Den arbejdsrettede indsats suppleres af parallelindsats målrettet borgerens sociale eller sundhedsmæssige problemer.
- Der skal ske tæt opfølgning med fokus på progression
- Hvis der ikke kan iværksættes et aktivt tilbud, får borgeren ret til mentorstøtte
- Der skal tilknyttes udskrivnings- og udslningskoordinatorer til borgere der udskrives efter behandling for psykiske lidelser eller løslades fra fængsel

Derudover betyder reformen at der indføres gensidig forsørgerpligt for samlevende par over 25 år.

Der lægges vægt på, at borgeren i højere grad skal have ejerskab til sin egen indsats, gennem blandt andet mulighed for selv at vælge samtaletidspunkt og gennem øget brug af digital kommunikation.

I reformen lægges også op til et forstærket samarbejde mellem jobcentre og virksomheder. Hvert jobcenter skal have et serviceberedskab for virksomheder for at hjælpe med rekruttering og fastholdelse. De fire beskæftigelsesregioner skal derudover etablere et paradoksberedskab for virksomheder, der oplever paradoksproblemer.

Det forventes, at aftalen udmøntes i lovgivning til i krafttrædelse 1. januar 2014, dog kan enkelte elementer bliver indfaset i løbet af 2014.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 08-05-2013

Til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Aftaletekst_kontanthjælpsreform

Afbud Jeppe Ottosen

Punkt 9: Beskæftigelsesregionens opfølgingsrapport for 2. kvartal 2013

13/12386

Sagsfremstilling

I denne rapport sættes hvert kvartal fokus på to væsentlige udfordringer i beskæftigelsesindsatsen i Svendborg Kommune. Denne gang belyses akutpakken og brugen af den særlige uddannelsesordning samt kontanthjælpsområdet. Til sidst i rapporten er der en kort status på ministermålene.

I rapporten sammenlignes Svendborg med en klynge af kommuner, nemlig Albertslund, Brøndby, Fredericia, København, Odense, Aalborg og Aarhus. Disse kommuner er valgt, fordi de har samme rammevilkår som Svendborg.

Akutpakke og uddannelsesydelse

I alt har ca. 674 borgere i Svendborg modtaget brev fra deres a-kasse om, at de er i risiko for at opbruge deres dagpenget i første halvår. Af de ledige, der endnu ikke har haft falddato i april 2013, er 32 pct. afmeldt dagpenge. Dette er færre end i Syddanmark såvel som i klyngen, hvor 41 pct. er afmeldt.

Af de ledige, der har opbrugt deres dagpenget er ca. 52 pct. i Svendborg overgået til den særlige uddannelsesydelse

Beskæftigelsesregionen fremhæver tre fokusområder:

- Udfordrende og motiverende kontakt med fokus på faglig og geografisk mobilitet
- Fastholde fokus på jobsøgning og jobformidling for ledige på uddannelsesydelse
- Vejlede og udfordre de ledige på uddannelsesordningen til at målrette uddannelsesforløb mod mulighederne på arbejdsmarkedet.

Reform af kontanthjælpssystemet ændrer indsatsen

1.558 personer, svarende til 4 procent af befolkningen, modtog i marts kontanthjælp. Dette er færre end i klyngen, og på niveau med resten af Syddanmark.

Aftalen om en reform af kontanthjælpssystemet vil medføre væsentlige ændringer i indsatsen på kontanthjælpsområdet – ikke mindst for de jobparate kontanthjælpsmodtagere og de unge med uddannelse. Fokus på og krav til jobsøgning skærpes yderligere for denne gruppe, således borgeren inden for de første 3 måneder på kontanthjælp kommer til mindst to samtaler med fokus på jobsøgning. I perioden 4. kv. 2011 til 3. kv. 2012 fik 47 procent af de jobklare kontanthjælpsmodtagere mindst 2 samtaler i de tre første måneder af ledighedsforløbet. Dette er færre end i klyngen og resten af Syddanmark.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere og unge med uddannelse mødes endvidere med krav om at arbejde for kontanthjælpen i en nytteindsats, virksomhedspraktik eller løntilskud senest efter 3 måneders ledighed. I perioden 4. kv. 2011 til 3. kv. 2012 modtog 42 pct. af de jobklare kontanthjælpsmodtagere i Svendborg modtog et tilbud inden for tre måneder. Størstedelen af disse var dog tilbud om et vejlednings- eller opkvalificeringsforløb.

Beskæftigelsesregionen fremhæver to fokusområder:

- Øge den intensive kontakt til nyledige kontanthjælpsmodtagere og øge fokus på jobsøgning og eventuel jobformidling tidligt i ledighedsforløbet
- Sikre at sammensætningen af de valgte aktiveringsredskaber understøtter, at kontanthjælpsmodtagerne finder fodfæste på det ordinære arbejdsmarked via indsats på rigtige arbejdsplaser, eks. via løntilskud og virksomhedspraktikker.

Ministermål

Uddannelsesgrad for unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse:

- **I perioden januar-december 2012 havde 897 dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere uden en kompetencegivende uddannelse i alderen 15-29 år været i kontakt med Jobcenter Svendborg. De unge havde været i uddannelse ca. 17 pct. af tiden, efter de havde meldt sig i jobcentret.**

Tilgang førtidspension:

- Svendborg har reduceret nytilgang til førtidspension med ca. 2,5 pct. Denne reduktion er noget mindre end både reduktionen i klyngen og i Syddanmark. Tilgangen til førtidspension er dog fortsat lavere i Svendborg end for klyngen og Syddanmark.

Langtidsledige:

- Antallet af langtidsledige er det seneste år faldet med 18,5 pct., som er højere end faldet i Syddanmark og klyngen.

Virksomhedssamarbejdet

Svendborg havde i 4. kvartal 2012 samarbejde med de lokale virksomheder omkring virksomhedsrettede tilbud på ca. 17 pct. af arbejdsstederne i kommunen. En supplerende analyse viser, at der i løbet af hele 2012 var 31,6 Svendborg af alle arbejdssteder i kommunen, der havde et samarbejde med jobcentret om virksomhedsrettede tilbud.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 08-05-2013

Til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Politisk opfølgingsrapport 2. kv. 2013 - Politisk opfølgning Svendborg 2. kv. 2013.pdf

Afbud Jeppe Ottosen

Punkt 10: Til efterretning 8. maj 2013

13/344

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden

Orientering fra medlemmerne

Orientering fra administrationen

Kommende arrangementer

Fællesmøde med Erhvervsudvalget, LBR og virksomheder d. 29. maj

Indstilling

Det indstilles, at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 08-05-2013

Til efterretning

Afbud Jeppe Ottosen

Punkt 11: Eventuelt

Afbud Jeppe Ottosen