

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget d. 18-08-2016

Mødedato Torsdag d. 18. august 2016 kl. 16:00

Mødested Udvalgsværelse 3

Mødedeltagere Henrik Nielsen, Henning Duvier Stærmose, Curt Sørensen, Bruno Hansen, Jens Erik Laulund Skotte, Bo Hansen, Helle Caspersen, Finn Olsen (Afbud), Jens Munk (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2017 - Rammebesparelser på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget.....	4
Budget 2017 - Fremsendelse af drifts- og anlægstemaer.....	6
Etablering af Rekrutteringsservice Fyn.....	8
Beskæftigelsesplan 2017 - Beskæftigelsespolitiske målsætninger og fokusområder.....	11
Orientering om udført rådighedstilsyn.....	13
Integrationsområdet - status august 2016.....	15
Revurdering af midlertidige fritagelser for Digital Post.....	18
Vores steder - Broen til fremtiden, Planstrategi 16.....	20
Endelig vedtagelse af lokalplan 615 - Bo- og aflastningstilbud i Tankefuld Nord.....	22
Orientering vedr. endelig vedtagelse af lokalplaner og kommuneplantillæg uden væsentlig offentlig Scala - parkering.....	26
Forbud mod beboelse og ophold i lejligheden Assensvej 190A st., 5771 Stenstrup.....	30
Forundersøgelse vedr. bynær placering af BaggårdTeatret.....	32
SVEND Danmarks Film- og Kulturdage.....	34
Svendborg Sportsakademi.....	36
Orientering.....	38
Lukket: Scala - servitut.....	39
Lukket: Ansøgning om værtskab for DGI Landsstævne 2021.....	40

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

13/32139

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 18-08-2016

Godkendt.

Afbud fra Jens Munk (O) og Finn Olsen (L).

Afbud Jens Munk, Finn Olsen

Punkt 2: Budget 2017 - Rammebesparelser på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget

15/31396

Beslutningstema

Fastlæggelse af model for udmøntning af Økonomiudvalgets udmeldte besparelseskrav.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- Der udarbejdes forslag til den udmeldte rammebesparelse på 2,054 mio. kr.

Sagsfremstilling

På baggrund af kommuneaftalen og reviderede budgetforudsætninger har Økonomiudvalget i overensstemmelse med budgetproceduren på mødet den 9. august drøftet budget 2017. På baggrund heraf har Økonomiudvalget besluttet, at der skal udarbejdes et sparekatalog på 25,0 mio. kr. for at skabe balance i 2017. Det skal fremhæves, at der i første omgang alene er tale om udarbejdelse af et besparelseskatalog med henblik på at have et økonomisk beredskab, hvis der senere i budgetlægningsprocessen viser sig behov for besparelser.

I lighed med tidligere års praksis har Økonomiudvalget besluttet, at besparelsen udmøntes forholdsmæssigt svarende til de enkelte udvalgsområders andel af kommunens samlede serviceudgifter (serviceudgiftsramme). For Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget udgør det udmeldte sparekrav 2,054 mio. kr.

For at sikre tid til udarbejdelse og høring inden der træffes beslutning, har Økonomiudvalget fastlagt nedenstående proces, hvor besparelserne afsættes som puljer under de enkelte udvalg, og hvor der først træffes endelig beslutning efter budgetvedtagelsen.

Det betyder, at udvalgene orienteres om besparelseskravene på augustmøderne og her drøfter afsættet for administrationens udarbejdelse af konkrete forslag. På septembermøderne gives en status, og på oktobermøderne beslutter udvalgene, hvilke forslag der skal sendes i høring. Herefter vil de endelige besparelser kunne vedtages på møderne i november/december og implementeres med virkning fra starten af 2017, afhængig af varslingsbestemmelser m.v.

Tidsplan for udmøntning af besparelsesforslag:

Tidspunkt	Udvalg	Aktivitet
9. august	Økonomiudvalget	Udmelder foreløbigt besparelseskrav
Medio august	Fagudvalg	Bestiller besparelsesforslag og angiver ramme for administrationens arbejde
September	Fagudvalg	Drøftelse af foreløbige sparekataloger
Oktober	Fagudvalg	Beslutning om besparelsesforslag til høring
Oktober/november	Fagudvalg	Høring

November/december	Fagudvalg	Vedtagelse af besparelsesforslag
-------------------	-----------	----------------------------------

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Eventuelle erhvervmæssige konsekvenser kendes ikke p.t., men afhænger af de konkrete besparelsesforslag.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 18-08-2016

Udvalget beder administrationen udarbejde et katalog med besparelsesforslag på 3 mio. kr. som beredskab til det tilfælde, at det i budgetprocessen viser sig, at der er behov for besparelser.

Jens Erik Laulund Skotte (Ø) kunne ikke støtte forslaget om besparelser på velfærden og ønskede i stedet at:

- Budgettet rettes til, så overførslerne øges til 31 mio. kr. Det vil modsvare de 31 mio. kr., der er overført til 2017, således at resultatet forbedres med 6 mio. kr. i 2017.
- Kravet til årligt overskud reduceres, så det modsvare de seneste års reduktioner i kommunernes anlægsramme og vil forbedre overskud, og anlægsbudget nedsættes med 7 mio. kr. årligt.
- Budgettet rettes til så gældsafviklingen nedsættes betragteligt.
- Kommunen ansøger om at kunne øge skatteindtægten, så det kan modsvare det resterende besparelseskra.

Afbud fra Jens Munk (O) og Finn Olsen (L).

Afbud Jens Munk, Finn Olsen

Punkt 3: Budget 2017 - Fremsendelse af drifts- og anlægstemaer

15/31362

Beslutningstema

Endelig godkendelse og fremsendelse af budgettemaer til budget 2017.

Indstilling

Direktionen indstiller

- At budgettemaerne godkendes og fremsendes til de politiske drøftelser.

Sagsfremstilling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget godkendte på mødet den 9. juni følgende temaer:

Driftstemaer:

Tilskud til Rytmask Råstof
Fynsk Talentsamarbejde
Socialøkonomiske Virksomheder
Svendborg som teaterby
De frie kulturmidler renses for faste tilskud
Indretning af arbejdspladser på Musikskolen
Øget driftstilskud til Forsorgsmuseum

Derudover blev det besluttet, at tema vedr. Opera på Valdemars Slot blev beskrevet og fremsendt med de øvrige temaer. Temaerne foreligger beskrevet i det vedlagte bilag.

Derudover blev følgende anlægstemaer godkendt på samme udvalgmøde:

Flytning af lokalbiblioteket i Vester Skerninge til Vestermarks skolen
Ændring af procentsats til kunstudsmykning
Nyt hovedbibliotek
SAVE-registrering i hele Svendborg Kommune

Udvalget ønskede dertil en beskrivelse af anlægstema vedr. udvidelse af varmtvandsbassin. Social- og Sundhedsudvalget har ved deres møde i juni ligeledes fremsat ønske om, at temaet skal beskrives i forbindelse med budget 2017. Temabeskrivelsen lægges ved som bilag sammen med de øvrige anlægstemaer.

Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser

I budgetproceduren lægges der op til, at eventuelle udvidelsesforslag vedr. drift finansieres inden for udvalgets ramme. Udvidelsesforslag vedr. anlæg finansieres indenfor den samlede anlægsramme.

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 18-08-2016

Godkendt.

Afbud fra Jens Munk (O) og Finn Olsen (L).

Bilag

Bilag 1 - Samlet dokument: udvidelsesforslag

Bilag 2 - EBK Nyt Hovedbibliotek

Bilag 3 - EBK Fællesbibliotek i Vester Skerninge

Bilag 4 - EBK Kunstudsmykning ifm. anlægsopgaver

Bilag 5 - EBK SAVE registrering i hele Svendborg Kommune

Bilag 6 - Varmtvandsbassin

Afbud Jens Munk, Finn Olsen

Punkt 4: Etablering af Rekrutteringsservice Fyn

16/15481

Beslutningstema

Styrket rekrutteringsindsats på tværs af kommunegrænserne gennem etablering af Rekrutteringsservice Fyn.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tilslutter sig aftalen om Rekrutteringsservice Fyn.

Sagsfremstilling

Kommunerne har med beskæftigelsesreformen og omlægningen af refusionssystemet fået større ansvar for beskæftigelsesindsatsen. Samtidig er der en erkendelse af, at arbejdsmarkedet ikke er begrænset af kommunegrænserne, men skal ses på tværs. Det fælles fynske beskæftigelsesforum, med deltagelse af 9 fynske kommuner arbejder med de tværkommunale udfordringer, bl.a. i regi af Byg til Vækst og den årlige jobmesse.

Den faldende ledighed vil i de kommende år betyde, at de fynske kommuner kan stå med en rekrutteringsudfordring. Det kræver en koordineret og fælles virksomhedsindsats at understøtte, at virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for på kort og langt sigt.

For at imødegå udfordringerne etableres Rekrutteringsservice Fyn. Rekrutteringsservice Fyn er et tværgående rekrutteringsnetværk, der består af faste virksomhedskonsulenter fra de 9 kommuner.

Formålet med samarbejdet er at sikre, at virksomhederne får den bedste (fynske) kandidat til jobbet. Samarbejdet skal sikre et fælles højt serviceniveau og én indgang til jobcentrene i forbindelse med ordinære jobordrer.

Principper for samarbejdet:

-

- Virksomheden vælger selv, hvilket jobcenter, der kontaktes, når der ønskes hjælp til rekruttering af arbejdskraft.
- Det valgte jobcenter er ansvarligt for den videre dialog og servicering af virksomheden
- Der søges efter den bedste kandidat på hele Fyn via de centrale it-værktøjer
- Hvis der ikke kan fremsøges fynske kandidater udvides søgningen til hele landet.

Rekrutteringsservice Fyn vil endvidere samarbejde med Jobservice Danmark og Workindenmark for at sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for

Servicemål:

- Indenfor én arbejdsdag er Rekrutteringsservice Fyn i dialog med virksomheden om den konkrete jobordre
- Indenfor 3 arbejdsdage vil virksomheden blive præsenteret for de bedst egnede ledige kandidater
- Alle ordinære jobordrer skal besættes – hvis det ikke er muligt at tilbyde en ledig, der opfylder virksomhedens krav tilbydes en alternativ løsning evt. i form af opkvalificering.

Organisering:

Rekrutteringsservice Fyn består af faste virksomhedskonsulenter fra de 9 kommuner, der arbejder efter samme fælles retningslinjer og via netværksdannelse får en større viden om hele det fynske arbejdsmarked.

Der nedsættes en styregruppe bestående af ledelsesrepræsentanter fra hver kommune, der sikrer en ensartet service samt koordinerer særlige tværgående aktiviteter f.eks. lærlingekampagner eller opkvalificeringsforløb.

Det fælles fynske beskæftigelsesforum vil fungere som politisk referencegruppe for det nye rekrutteringssamarbejde.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Hver kommune stiller arbejdskraft til rådighed til at indgå i samarbejdet. Udover det rekrutteringsarbejde, der allerede pågår i dag i de enkelte jobcentre vil der skulle påregnes tværkommunal mødeaktivitet i såvel det tværfaglige team som i styregruppen.

Derudover skal der påregnes udgifter til udvikling og ajourføring af et fælles markedsføringsmateriale for Rekrutteringsservice Fyn. Udgifterne hertil skal afholdes indenfor en maksimal ramme på 400.000 kr. årligt, der fordeles forholdsmæssigt efter kommunernes indbyggertal.

Kommune	Maksimal udgift
Assens	36.400 kr.
Faaborg-Midtfyn	45.200 kr.
Kerteminde	21.000 kr.
Langeland	11.100 kr.
Nordfyn	25.800 kr.
Nyborg	28.100 kr.
Odense	175.500 kr.
Svendborg	51.400 kr.
Ærø	5.500 kr.

Udgifterne for Svendborg Kommune vil blive afholdt indenfor Jobcentrets samlede ramme.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 18-08-2016

Godkendt.

Henning Stærmose (løsgænger) kan ikke støtte indstillingen, da han ikke er enig i den beskrevne effekt af indsatsen.

Afbud fra Jens Munk (O) og Finn Olsen (L).

Bilag

Bilag 1 - Udkast til aftale om fælles fynsk rekruttering

Bilag 2 - Rekrutteringsservice Fyn - Administrationsgrundlag

Afbud Jens Munk, Finn Olsen

Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2017 - Beskæftigelsespolitiske målsætninger og fokusområder

16/5370

Beslutningstema

Udpegning af fokusområder for beskæftigelsesindsatsen 2017.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- udvalget på baggrund af ministerens målsætninger og arbejdsmarkedets parter anbefalinger godkender administrationens forslag til fokusområder til Beskæftigelsesplan 2017.

Sagsfremstilling

Svendborg Kommune skal senest 31. december 2016 godkende en beskæftigelsesplan for beskæftigelsesindsatsen i 2017. Beskæftigelsesplanen skal tage udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren udmelder samt lokale udfordringer og tidligere resultater.

Beskæftigelsesministeren udmeldte i juni måned fire beskæftigelsespolitiske mål, som skal danne grundlag for indsatsen i 2017 på tværs af landets kommune. De 4 mål er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Udover Beskæftigelsesministerens målsætninger udarbejder arbejdsmarkedets parter LO og DA også en række anbefalinger til den lokale beskæftigelsesplan 2017. Parterne ønsker, at jobcentrene sætter fokus på at sikre et bedre match mellem efterspørgsel og udbud af kvalificeret arbejdskraft. De anbefalede indsatsområder fra LO og DA lyder:

1. Afhjælpe virksomhedernes rekrutteringsudfordringer
2. Måltrettet uddannelse af de ledige
3. Styrket integration på arbejdsmarkedet af flygtninge og familiesammenførte

Det fælles fynske beskæftigelsesforum, hvor de fynske kommuners udvalgsformænd for beskæftigelsesindsatsen drøfter samarbejde på tværs af kommunegrænserne, udarbejder hvert år et tillæg til de enkelte kommuners beskæftigelsesplan. Tillægget beskriver de udfordringer og indsatser, der går på tværs, og hvor der ses et potentiale for at arbejde sammen. Udvalgsformændene besluttede på deres møde den 30. maj 2016, at fokusområder i 2017 videreføres fra 2016:

1. Virksomhedskontakten
2. Ungeindsatsen
3. Integrationsindsatsen

Der er en høj grad af sammenfald i ministerens, arbejdsmarkedets parters og de fynske udvalgsformænds fokusområder.

Derfor indstiller administrationen, at beskæftigelsesindsatsen for 2017 tilrettelægges med udgangspunkt i Beskæftigelsesministerens forslag til fokusområder.

Administrationen vil efterfølgende udarbejde forslag til en beskæftigelsesplan for 2017, der tager udgangspunkt i de centrale udmeldinger, og de udfordringer, der opleves lokalt. Udkastet til beskæftigelsesplanen vil blive forelagt Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget inden det fremsendes til Byrådets godkendelse.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Ingen konsekvenser.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 18-08-2016

Godkendt.

Afbud fra Jens Munk (O) og Finn Olsen (L).

Bilag

Bilag 1 - Udmelding af ministermål 2017.pdf

Bilag 2 - Notat - Beskæftigelsespolitiske mål for 2017.pdf

Bilag 3 - LO og DA's anbefalinger- til den lokale beskæftigelsesindsats 2017

Afbud Jens Munk, Finn Olsen

Punkt 6: Orientering om udført rådighedstilsyn

16/11143

Beslutningstema

Orientering om det kommunale rådighedstilsyn.

Indstilling

Direktionen indstiller til videresendelse til Byrådet, at

- orienteringen om rådighedstilsynet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har gennemført en stikprøvekontrol af rådighedsadministrationen i Svendborg Kommune. Byrådet skal i henhold til aktivlovens §13 behandle afrapporteringens resultat på et møde.

STAR har udført stikprøvekontrol på 24 cpr. nr., der har fået en eller flere sanktioner i 4. kvartal 2015 efter reglerne i lov om en aktiv socialpolitik.

STAR's afrapportering, der er vedlagt i bilag viser, at Svendborg generelt har velfungerende procedurer til at opfange, registrere og sanktionere tilfælde med manglende overholdelse af rådighed.

Kontrollen viste fejl i 3 sager i forbindelse med borgerens afmelding som arbejdssøgende, derfor opfordrer STAR til øget fokus på dette område.

Administrationen vil sikre, at fejlene udbedres og at der fremover er fokus på korrekt sanktionering ved afmeldinger.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Ingen konsekvenser.

Lovgrundlag

Aktivlovens 13 d tilsyn med kommunernes vurdering af en persons rådighed, når den pågældende har ansøgt eller modtager kontanthjælp.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 18-08-2016

Indstilles

Afbud fra Jens Munk (O) og Finn Olsen (L).

Bilag

Bilag 1 - Kommunelt rådighedstilsyn Svendborg Kommune - Afrapportering Svendborg 4.kvt.2015.pdf

Afbud Jens Munk, Finn Olsen

Punkt 7: Integrationsområdet - status august 2016

16/17232

Beslutningstema

Der gives en kort status på integrationsområdet under Jobcenter Svendborg.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Lovændringer pr. 1. juli 2016

Den 1. juli trådte ændringerne i Integrationsloven i kraft. Lovændringerne skal give kommunerne bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge og familiesammenførte i det danske samfund og styrke den virksomhedsrettede indsats. Ændringerne er en udmøntning af den toparts aftale regeringen og KL indgik den 18. marts.

-

Lovændringerne skal være med til at målrette integrationsindsatsen mod arbejdsmarkedet. På beskæftigelsesområdet er de væsentligste ændringer:

1. Alle nyankomne flygtninge og familiesammenførte skal fremover som udgangspunkt mødes som jobparate. Efter 3 måneder skal der ske en egentlig visitation.
2. Kommunerne skal sigte efter at igangsætte en virksomhedsrettet indsats indenfor 2 uger efter at have overtaget integrationsansvaret. Indsatsen skal være påbegyndt senest efter en måned.
3. Krav om 37 timers aktivering erstattes af et krav om minimum 15 timers virksomhedsrettet aktivering pr. uge og højst 6 uger mellem de virksomhedsrettede tilbud.
4. Den virksomhedsrettede indsats kan kombineres med danskuddannelse, der skal tilrettelægges fleksibelt og under hensyn til den virksomhedsrettede indsats.
5. Integrationsprogrammet ændres fra 3 år til 1 år, dog med mulighed for at forlænge i op til 5 år, såfremt borgeren ikke opnår beskæftigelse eller optages på en uddannelse indenfor det første år.

Ny Integrationsgrunduddannelse – IGU

-

Parallelt med toparts-forhandlingerne har der været treparts forhandlinger med arbejdsmarkedets parter, DA og LO. Som et led i delaftalen på integrationsområdet er der indgået aftale om en ny integrationsgrunduddannelse – IGU.

IGU'en er en aftale, der indgås mellem en flygtning eller en familiesammenført og en virksomhed. Integrationsgrunduddannelsen varer to år og omfatter ansættelse i en lønnet praktikstilling på en virksomhed og skoleundervisning med uddannelsesgodtgørelse.

Nye skøn for flygtninge i 2016.

Ifølge den tidligere udmeldte kvote skulle Svendborg Kommune modtage 211 flygtninge i 2016. Udlændingestyrelsen nedjusterede i juni måned det forventede landstal fra 17.000 til mellem 9.500 -13.500. På den baggrund forventer KKR Syddanmark nu, at Svendborg Kommune i 2016 skal modtage mellem 118 og 168 flygtninge. Landstallet for 2017 forventes fortsat at udgøre 15.000.

Svendborg Kommune har pr.1 august modtaget 73 flygtninge og 33 familiesammenførte. Der er tale om 60 voksne og 46 børn under 18 år.

Beskæftigelsesrettede initiativer

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalgets møde den 12. maj godkendte udvalget en strategi for gradvis implementering af en virksomhed- og brancherettet indsats. Som følge heraf er der opstartet et brancheforløb indenfor industrien. Der blev afholdt opstartsmøde for virksomhederne den 29. juni 2016, borgerne er i gang med et forberedende forløb og starter i praktik på virksomhederne den 22. august.

På baggrund af den nye lovgivning, hvor de nytilkomne skal tidligt i gang med en virksomhedsrettet indsats, er der taget initiativ til at etablere praktikpladser i Svendborg Kommunes administration. Praktikpladserne skal bruges som første praktiksted og bibringe borgeren et kendskab og en forståelse for det danske arbejdsmarked, der kan medtages ud i et efterfølgende brancherettet forløb.

Pulje til målretning af beskæftigelsesindsatsen.

Svendborg Kommune har fået tilsagn om 1,3 mio. kr. fordelt på en 3 årig projektperiode frem til 2018 til en målretning af beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet. Ansøgningen blev behandlet på udvalgets møde den 12. maj og består som tidligere beskrevet af 5 faser:

- Fase 1 vil være en afdækning af kommunernes indsatser, udfordringer og organisering af Integrationsområdet
- Fase 2 vil være en målfastlæggelsesfase, med fokus på at opsætte lokale mål for indsatsen samt at fastslå den forandringsstrategi, der skal anvendes for at nå målene
- Fase 3 er et implementeringsforløb af den fastsatte forandringsstrategi
- Fase 4 vil bestå af resultatbaseret styring og systematisk opfølgning
- Fase 5 er en evalueringsfase

Projektet skal understøtte en udvikling af en mere målrettet beskæftigelsesindsats, herunder en udbredelse af den brancherettede tilgang. Udvalget vil løbende blive orienteret om arbejdet i projektet.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

De økonomiske konsekvenser som følge af lovændringerne og de nedjusterede landstal vil blive indarbejdet i økonomiopfølgningen for 2. kvartal.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 18-08-2016

Taget til efterretning.

Afbud fra Jens Munk (O) og Finn Olsen (L).

Afbud Jens Munk, Finn Olsen

Punkt 8: Revurdering af midlertidige fritagelser for Digital Post

16/18977

Beslutningstema

Orientering vedr. midlertidig fritagelse for digital post.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I november 2014 indførtes Digital Post som led i den fællesoffentlige digitaliseringsstrategi. Dermed fik alle borgere over 15 år pligt til at have en digital postkasse.

Som udgangspunkt skal alle, der kan, modtage Digital Post fra det offentlige. Men de, der ikke kan, har mulighed for at blive fritaget. Anmodning om fritagelse sker ved personligt fremmøde i Borgerservice. Fritagelsen kan være enten permanent eller midlertidig.

I dag er ca. 10 % af Svendborg Kommunes borgere fritaget for Digital Post. De grupper af borgere, der typisk er fritaget, er borgere over 65 år, borgere med fysiske eller kognitive funktionsnedsættelser samt borgere med sproglige vanskeligheder. Heraf er ca. 4.400 borgere midlertidigt fritaget, og ca. 1.800 borgere permanent fritaget (opgjort for juni 2016).

Antallet af borgere, der er fritaget i Svendborg Kommune, ligger på landsgennemsnittet. Men i Svendborg Kommune er flere borgere midlertidig fritaget i forhold til permanent fritaget. Til sammenligning har f.eks. Faaborg-Midtfyn Kommune ca. 4.700 borgere, der er permanent fritaget, mens kun ca. 600 borgere er midlertidigt fritaget. I Svendborg Kommune vurderede vi ved indførslen i 2014, at der ville være borgere, som kunne blive digitale i løbet af de to år, som den midlertidige fritagelse varer. De to år er nu gået, og skal revurderes i efteråret 2016. Vores vurdering er nu, at de borgere, der fortsat ønsker fritagelse, i højere grad kan gives en permanent fritagelse. Derfor er det forventningen, at Svendborg Kommune efter revurderingen vil have en fordeling mellem midlertidige og permanente fritagelser, der ligner billedet i andre kommuner.

Revurdering foregår ved personligt fremmøde i Borgerservice, og derfor har vi forberedt revurderingen ved bl.a.:

- Ekstern kommunikation i maj, juni og juli via avisannoncer, Facebook og elektroniske standere i Svendborg om den forestående revurdering af de midlertidige fritagelser.
- Mulighed for, at ældre på plejehjemmene kan få deres fritagelse revurderet via personalet.
- I ugerne 34-35-36 opstilles telt udenfor Borgerservice, hvor der vil være ekspedition af henvendelser vedr. midlertidige fritagelser i Borgerservices' åbningstid.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 18-08-2016

Taget til efterretning.

Afbud fra Jens Munk (O) og Finn Olsen (L).

Afbud Jens Munk, Finn Olsen

Punkt 9: Vores steder - Broen til fremtiden, Planstrategi 16.

15/6883

Beslutningstema

Byrådet skal med baggrund i de bemærkninger, der er indkommet til den offentliggjorte planstrategi 'Vores steder – Broen til fremtiden', tage stilling til, om det giver anledning til at der skal foretages ændringer af planstrategien.

Indstilling

Direktionen indstiller til byrådet, at

· Planstrategien – "Vores steder – Broen til fremtiden" godkendes, idet de indkomne bemærkninger medtages i det efterfølgende arbejde med kommuneplanen

Sagsfremstilling

En planstrategi udstikker de helt overordnede rammer for og i hvilket omfang den kommende kommuneplan skal revideres.

Selve kommuneplanen sammenfatter og konkretiserer de overordnede politiske mål for udviklingen i kommunen. Her fastlægger byrådet politikken for byernes udvikling og for det åbne land.

Alle direktørområder har bidraget til udarbejdelsen af planstrategien og planstrategien har været forelagt og drøftet i alle udvalg.

Byrådet besluttede på mødet den 26. januar 2016 at offentliggøre Vores steder – Broen til fremtiden, Planstrategi' 16, og lokal Agenda 21- strategien for eventuelle bemærkninger i 8 uger.

Offentliggørelsen har forløbet frem til og med den 6. juli 2016.

Der er indkommet bemærkninger fra tre parter i forbindelse med offentliggørelsen:

1) Bæredygtigt Fællesskab, 2) Region Syddanmark 3) DN Svendborg.

Det er input, der både rummer overordnede betragtninger og enkelte forslag til konkrete initiativer.

Flere af de indkomne bemærkninger har afsæt i forhold, der er reguleret af lovgivningen eller af andre strategier eller politikker end planstrategien – eksempelvis 'Naturen og Friluftsliv' 2014-25.

En del af bemærkningerne relaterer sig også til energi, klima og bæredygtigheds problematikker. Her skal det bemærkes, at det tema, som skal revideres fuldt ud og sættes til debat i den kommende revision af kommuneplanen, er temaet, der handler om 'energiplanlægning og vindmølleplanlægning'.

Der er også fremsat en ide om at oprette et bæredygtighedsråd i Svendborg Kommune. Den ide vil administrationen forelægge til byrådet beslutning i løbet af efteråret.

Bemærkningerne er kort resumeret i vedlagte "hvidbog". Administrationens svar fremgår af de nummererede fodnoter.

Administrationen finder ikke, at de indkomne kommentarer/bemærkninger giver anledning til, at der skal ændres i planstrategien.

Spørgsmålet om lokalområder har ligeledes indgået i de tidligere politiske drøftelser af planstrategien. Lokalområderne er søgt fremhævet i planstrategien og samtidig balancere med de regionale niveauer. Lokalområderne vil endvidere være bærende i den møderække vedrørende kommuneplanen, som afvikles i løbet af efteråret 2016.

Lokal inddragelse og borgerinddragelse

Særligt om borgerinddragelse og lokal inddragelse skal det nævnes, at der i forbindelse med den umiddelbart efterfølgende revision af kommuneplanen vil være fokus på lokal inddragelse, hvor der vil blive arbejdet videre og mere bredt med borger- og interessentinddragelse.

Der har ikke været holdt borgermøder i offentlighedsperioden, da der har været fokus på tidlig inddragelse i forbindelse med udarbejdelse af strategien.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Ingen direkte.

Lovgrundlag

Lov om planlægning.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 18-08-2016

Indstilles

Afbud fra Jens Munk (O) og Finn Olsen (L).

Bilag

Bilag 1 - Bemærkninger fra Region Syddanmark

Bilag 2 - Bemærkninger Fra DN Svendborg

Bilag 3 - Bemærkninger fra Bæredygtigt Fællesskab

Bilag 4 - Planstrategi 16 - Broen til fremtiden - endelig.pdf

Bilag 5 - Resume af bemærkninger til Planstrategi 16.pdf

Afbud Jens Munk, Finn Olsen

Punkt 10: Endelig vedtagelse af lokalplan 615 - Bo- og aflastningstilbud i Tankefuld Nord

16/4573

Beslutningstema

Endelig vedtagelse af lokalplan 615 for et blandet bolig- og erhvervsområde – institution ved Sofielund Skovvej i Tankefuld Nord, Svendborg.

Besvarelse af indsigelse i henhold til hvidbog.

Indstilling

Direktionen indstiller, at der træffes beslutning om,

- At lokalplan 615 endeligt vedtages.
- At indsigelsen besvares som foreslået i ”Hvidbog over indsigelser LP 615” med følgende rettelser:
 - o ”Lokalplanens formål og indhold” i redegørelsen s. 6:

”Lokalplanen indeholder bestemmelser, der er formuleret med udgangspunkt i principperne i lokalplan 540 for Sofielund, Tankefuld Nord. Her tages udgangspunkt i en værdibaseret byudvikling der bygger på værdier som:

Det mangfoldige landskab

I byudviklingen skal de eksisterende naturkvaliteter bevares og den biologiske mangfoldighed i bydelen skal øges.

Det gode liv

Svendborgs medlemskab af det internationale bynetværk Cittaslow skal inspirere til at udvikle bydelen med omtanke og med fokus på livskvalitet for de nye beboere.

Kunst i bydelen

I Tankefuld-området skal kunst integreres i byudviklingen for at give bydelen oplevelsesmæssige og tankevækkende indslag i byggerier og på udendørs arealer.

Bæredygtighed

Byudviklingen skal foregå på et bæredygtigt grundlag og som en integreret del af Tankefuld-områdets udvikling på flere niveauer - miljømæssigt, økonomisk og socialt/kulturelt.

Sund levevis

Tankefuld-bydelen skal være eksponent for en sund levevis. Mulighed for bevægelse og motion skal integreres i bydelen ligesom der skal endvidere lægges vægt på muligheder for at producere lokale fødevarer.

Læring og udvikling

Tankefuld er et eksperimenterende byudviklingsprojekt, hvor der i mange henseender ikke er foregangseksempler at læne sig op ad. Tankefuld skal være en lærende bydel, som via eksperimenter og forsøg bygger sin egen viden op og bruger den aktivt i udviklingen.”

o I afsnittet ”Lokalplanens formål og indhold” i redegørelsen s. 6:

”Lokalplanen indeholder desuden bestemmelser, der sikrer, at et grønt areal i lokalplanområdets sydlige og østlige del, med offentlig adgang, friholdes for byggeri samt bestemmelser for beplantning mellem private og offentlige arealer.”

o § 1.1 ændres:

§1.1 At sikre at ny bebyggelse sker inden for delområde I og at delområde II forbliver en del af den overordnede grønne struktur *med offentlig adgang* i Tankefuld Nord.

o § 3 – Anvendelse tilføjes:

3.1 Lokalplanområdets delområde II forbliver en del af den grønne kile (se figur 1 s. 6), som en del af den overordnede grønne struktur i Tankefuld Nord.

o I §6 – Bebyggelsens udseende tilføjes:

6.6 Solenergianlæg skal være antirefleksbehandlet så der ikke opstår væsentlige refleksionsgener for omkringboende.

o I afsnittet ”Vej, sti og parkering” i redegørelsen side 9 er der en fejl i teksten.

”Umiddelbart syd for *delområde I* forbinder en sti (øst vest) Tankefulds boligområde med Sofielundskoven igennem en grøn kile.”

Ændringerne vurderes ikke at være i strid med lokalplanens principper og kræver derfor ikke fornyet høring i henhold til planloven.

Sagsfremstilling

Der er i høringsperioden modtaget to indsigelser til lokalplanforslag 615. Resumé af indhold og forslag til besvarelse fremgår af bilag: Hvidbog over indsigelser LP 615.

Lokalplan 615

Rød: Afgrænsning af lokalplan 615

Gul: Lokalplanafgrænsning for 540 for Sofielund, Tankefuld Nord.

Byrådet besluttede d. 30. juni 2015 at etablere et nyt bo- og aflastningstilbud til børn og unge med særlige behov. Ved beslutningen blev samtidig anbefalet placering i Svendborgs vestlige del, Tankefuld.

Lokalplanområdet ligger indenfor det areal, der i dag er omfattet af lokalplan 540 Sofielund, Tankefuld Nord. Hovedprincipperne i lokalplan 540 bliver i store træk overført til den nye lokalplan, dog tilføjes nye anvendelsesbestemmelser der gør det muligt, at etablere et nyt bo- og aflastningstilbud til børn og unge med særlige behov fra hele kommunen.

Lokalplanforslaget omfatter et område i Tankefuld Nord på ca. 10ha vest for Sofielundskoven og nord for FAB's byggeri.

Lokalplanen indeholder bestemmelser, der er formuleret med udgangspunkt i principperne i lokalplan 540 for Sofielund, Tankefuld Nord. Her er der særlig fokus på blandt andet bæredygtigt byggeri, vedvarende energi, lokal anvendelse af regnvand og grønne tage.

Lokalplanen indeholder desuden bestemmelser, der sikrer, at et grønt areal i lokalplanområdets sydlige og østligste del friholdes for byggeri samt bestemmelser for beplantning mellem private og offentlige arealer.

Lokalplanområdet deles op i to delområder (I og II).

Det grønne friareal ligger indenfor skovbyggelinjen, medens byggelinjen foreslås ophævet i delområdet for institutionsbyggeriet (delområde I).

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Der er ingen direkte kommunaløkonomiske konsekvenser af lokalplanen.

Projektet (institutionen) er medtaget i budget 2016.

Lovgrundlag

Lov om planlægning

Lov om miljøvurdering af planer og programmer

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 18-08-2016

Indstilles

Afbud fra Jens Munk (O) og Finn Olsen (L).

Bilag

Bilag 1 - Forslag til lokalplan 615, institutione ved Sofielund Skovvej i Tankefuld

Bilag 2 - Indsigelse fra Tankefuld Nyttethaveforening

Bilag 3 - VS: Lokalplanforslag 615 - Høringssvar-lokalplanforslag 615.pdf

Bilag 4 - Indsigelse fra FAB-Tankefulds bestyrelse

Bilag 5 - VS: Mrkt.: " lokalplanforslag 615" - Høringssvar.pdf

Bilag 6 - Hvidbog over indsigelser

Afbud Jens Munk, Finn Olsen

Punkt 11: Orientering vedr. endelig vedtagelse af lokalplaner og kommuneplantillæg uden væsentlig offentlig interesse

16/19058

Beslutningstema

Orientering vedr. delegering vedtagelse af lokalplaner og kommuneplantillæg uden væsentlig offentlig interesse.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- Orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering vedr. praksis for vedtagelse af kommuneplantillæg og lokalplaner uden væsentlig offentlig interesse.

Formålet er at mindske sagsbehandlingstider og antallet af sager i økonomiudvalg og byråd.

Jf. styrelsesvedtægten kan udvalget træffe beslutning om vedtagelse af lokalplaner, som ikke vurderes at have væsentlig offentlig interesse.

”§14

Stk. 4 Udvalget tager beslutning om

Fremlæggelse og endelig vedtagelse af lokalplaner og kommuneplantillæg, som ikke har væsentlig offentlig interesse.”

Det har ikke umiddelbart været praksis at gøre brug af muligheden, der foreligger via styrelsesvedtægten.

For at mindske antallet af sager og sagsbehandlingstider, vil administrationen fremover i videst mulige omfang gøre brug af muligheden, indstille til udvalgets beslutning, om en lokalplan og eller et kommuneplantillæg vurderes uden væsentlig offentlig interesse og derfor kan endelig vedtages af udvalget. Praksis har reelt været at indstille alle kommuneplantillæg og lokalplaner til økonomiudvalget og byrådet for endelig vedtagelse.

Lokalplanerne skal stadig igennem samme faser i forhold til offentligheden og skal fortsat annonceres og offentliggøres i henhold til Planloven. Forskellen er blot, at det er direktionen og udvalget, der indstiller til endelig vedtagelse i Erhvervs-, Beskæftigelses og Kulturudvalget.

Eksempel kan være ophævelsesplaner som lokalplan nr. 610 og 613.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 18-08-2016

Taget til efterretning.

Afbud fra Jens Munk (O) og Finn Olsen (L).

Bilag

Bilag 1 - Underskrevet styrelsesvedtægt for Svendborg Byråd

Bilag 2 - Kompetencefordelingsplan EBK

Afbud Jens Munk, Finn Olsen

Punkt 12: Scala - parkering

15/4854

Beslutningstema

Scala – parkering.

Indstilling

Direktionen indstiller til udvalgets endelige beslutning,

- At der træffes principiel beslutning om, hvorvidt kommunens parkeringsnormer kan lempes i forbindelse med udvidelse af Scala, og at de konkrete vilkår fastlægges ved lokalplan.

Sagsfremstilling

Baggrund

Byrådet har besluttet, at Scala kan udvikle biografen ved at udvide på naboejendommen Centrumpladsen 3. Ved nedrivning af Badstuen vil der forud for etablering af nybyggeri skulle udarbejdes en lokalplan.

Ejeren af Scala har efter fornyet henvendelse anmodet om fritagelse fra indbetaling til Parkerings-fonden og ønsket 3 timers gratis parkering.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget besluttede den 12.5.2016:

- At give afslag på biografens ønske om fritagelse fra indbetaling til P-fonden.
- At give afslag på ønske om 3 timers gratis parkering for biografens gæster.

(Miljø, Klima og Trafikudvalget behandler den 15.8.2016, hvorvidt den gældende afgiftsfrie 2 timers parkering i Voldgade skal ændres til 3 timer).

Kommunen kan ikke efter Byggelovens § 22 fravige kravet om etablering af parkering.

Scala har efterfølgende givet udtryk for, at det ikke er muligt at realisere projektet om en ny biografsal med de gældende krav til parkering.

Da både biografen og Byrådet ønsker at bevare biografen i bymidten til gavn for bylivet gennemgås her muligheden for efter Planloven og Byggeloven at lempe kravet til parkering.

Plangrundlag

Parkeringsnormen for biografer i Svendborg er 1 P-plads pr. 8 siddepladser, hvilket vurderes relativt højt (i f. t eksempelvis Vejle med 1 P-plads pr. 16 siddepladser og Aalborg 1 P-plads pr. 50m² = ca. 1 P-plads pr. 16 siddepladser). Parkeringskravet afhænger af det konkrete byggeprojekts indhold.

Kommuneplanen udgør rammen for lokalplanen. Kommuneplanen fastlægger, at parkering som udgangspunkt skal placeres på egen grund. Byrådet kan i en lokalplan, efter en konkret vurdering, og hvis særlige forhold gør sig gældende, lempe på kravet i forhold til de fastlagte normer. Lokalplanen kan fastsætte en norm på fx. 1 p-plads pr. 12 eller 16 siddepladser i biografsalen.

Hvis bygherre ikke kan placere pladserne på egen grund kan byrådet dispensere fra parkeringskravet ved, at der indbetales til kommunens parkeringsfond - alternativt, at der foreligger et forpligtende aftalegrundlag om parkering på anden matrikel (i hensigtsmæssig afstand).

Særlige forhold for biografen

I den konkrete sag vurderer administrationen, at to forhold kan tale for at lempe parkerings-kravet:

1. At kommunens parkeringsnorm for biografer vurderes relativ høj.

2. En stor del af biografens aktiviteter henligger i aftenperioden, hvor det er muligt at dobbeltudnytte de offentlige parkeringsarealer, som generelt er til rådighed uden for detailhandlens åbningstid.

Administrationen anbefaler, at der med udgangspunkt i kommunen parkeringsnormer ses på at lempe parkeringskravet, og at de konkrete vilkår fastlægges ved lokalplan. F.eks. til 1 parkeringsplads pr. 12 siddepladser (gældende 1 P-plads pr. 8). Det anbefales ikke at fravige parkeringskravet helt.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Ved en lempelse af parkeringsnormen fra 1 parkeringsplads pr. 8 biografpladser til 1 parkeringsplads pr. 12 biografpladser vil der ske en reduceret indbetaling til parkeringsfonden. De færre indtægter vil blive opvejet af krav om etablering af tilsvarende færre pladser.

Lovgrundlag

Lov om Planlægning.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 18-08-2016

Udvalget vil lempe parkeringsnormen ved udvidelsen af Scala fra 1:8 til 1:16. De konkrete vilkår fastlægges i lokalplanen.

Jens Erik Laulund Skotte (Ø) stemte imod.

Afbud fra Jens Munk (O) og Finn Olsen (L).

Bilag

Bilag 1 - EBK_august 2016_1_P-norm

Afbud Jens Munk, Finn Olsen

Punkt 13: Forbud mod beboelse og ophold i lejligheden Assensvej 190A st., 5771 Stenstrup

16/7740

Beslutningstema

Forbud mod beboelse og ophold i lejligheden Assensvej 190A st., 5771 Stenstrup, jf. Byfornyelseslovens § 76.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at der nedlægges forbud mod beboelse og ophold i lejligheden med ikrafttræden den 23. december 2016.

Sagsfremstilling

På baggrund af en henvendelse vedrørende mistanke om skimmelsvamp fra lejerens af lejligheden er der foretaget en teknisk undersøgelse ved rådgiver.

Rådgiveren har i den besigtigede bolig konstateret fugt- og skimmelangreb i et omfang, som skønnes at udgøre sundhedsfare ved ophold og beboelse. Boligen kunne dog bebos, mens de sundhedsfarlige forhold blev udbedret.

Ejer fik en måned til at fremsende tids- og handlingsplan for udbedring af forholdene. Ejer har ikke fremsendt tids- og handlingsplan, og han har oplyst, at han ikke har i sinde at udbedre forholdene inden for den nærmeste fremtid.

Det er på baggrund af undersøgelsen og rådgiverens anbefaling vurderet, at der skal nedlægges forbud mod beboelse og ophold, da der er sundhedsfare i boligen, og ejer ikke foreløbig vil udbedre forholdene.

Der er foretaget partshøring af ejer og lejer. Der er ikke indkommet bemærkninger fra lejer. Disse vurderes ikke at have betydning for sagen.

På ovennævnte baggrund indstilles det, at der træffes beslutning om kondemnering af lejligheden, jf. byfornyelseslovens § 76, stk. 1, således, at der nedlægges forbud mod beboelse og ophold. Ejeren kan søge kondemneringen ophævet ved at fremsætte forslag til ombygning, som afhjælper forholdene. Fristen for fremsendelse af sådanne forslag fastsættes til 10 måneder fra afgørelsens dato.

Samtidig med beslutningen om kondemnering fremsættes tilbud til lejerens om permanent genhusning efter bestemmelserne i byfornyelseslovens § 61.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Ved et forbud mod beboelse har beboeren krav på genhusning jf. Byfornyelseslovens § 61.

Svendborg Kommune afholder udgifterne til flytning.

Lovgrundlag

Byfornyelsesloven.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 18-08-2016

Godkendt.

Afbud fra Jens Munk (O) og Finn Olsen (L).

Bilag

Bilag 1 - Assensvej 190A st (5771) - Rapport Jens Illum Bock

Afbud Jens Munk, Finn Olsen

Punkt 14: Forundersøgelse vedr. bynær placering af BaggårdTeatret

16/8322

Beslutningstema

Beslutning om fortsat behovsafklaring vedrørende muligheden for en bynær placering af BaggårdTeatret.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- der ikke arbejdes videre med en placering af BaggårdTeatret i rådhusbygningen.
- en forundersøgelse skal se på en alternativ bynær placering af BaggårdTeatret

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte på mødet den 24. maj 2016 Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalgets beslutning af 19. maj 2016 om at afsætte 100.000 kr. til en præcis behovsafklaring af rammerne og forudsætningerne (omkostningerne ved at flytte og genhuse jobcentret) for en bynær placering af BaggårdTeatret.

På baggrund af BaggårdTeatrets udpegning af jobcentrets aktuelle adresse Ramsherred 10-12, som en attraktiv fremtidig placering, har administrationen undersøgt mulighederne for at realisere dette scenarium.

Kommunen har for nuværende ingen ledige bygninger i og omkring rådhusbygningen. Ramsherred 10-12, hvor Jobcentret aktuelt har til huse, er en privat ejet bygning, som kommunen lejer til en årlig husleje på ca. 3 mio. kr.

En udflytning af jobcentret og bibeholdelse af lejemålet Ramsherred 10-12 til BaggårdTeatret, vil være forbundet med merudgifter for kommunen. Det omfatter som minimum udgifter til selve flytningen af jobcentret på ca. 200.000 kr. og en årlig husleje på ca. 3 mio. kr. I visionsoplægget forudsætter BaggårdTeatret ikke, at en flytning er forbundet med en huslejestigning for teatret (dets nuværende husleje ligger på ca. 180.000 kr. årligt).

Det bemærkes i den forbindelse, at BaggårdTeatret i sit visionsoplæg gør opmærksom på, at en bynær placering af BaggårdTeatret forventeligt vil løfte og styrke byen og dermed også være med til at genere flere indtægter.

Endvidere kan der ud fra en vurdering af lokalebehov og krav til placering, ikke umiddelbart peges på en alternativ placering i en kommunal bygning, der er egnet til Jobcentret.

Såfremt, der findes et egnet lejemål, vurderer administrationen, at der ved leje må påregnes en årlig lejeudgift på 600-800 kr. pr. m². samt engangsudgifter til indretning af lokaler, så de passer til jobcentret, herunder personalefaciliteter til ca. 130 medarbejdere, mødelokaler og butiksløkalene mv.

Såfremt udvalget beslutter at administrationen skal arbejde videre med en behovsafklaring for en bynær placering af BaggårdTeatret anbefales det, at teatret bidrager med ønsker til alternative placeringer.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Såfremt forundersøgelsen ikke gennemføres, vil der være et mindreforbrug på 300.000 kr. til overførsel til næste års anlægsbudget.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 18-08-2016

Udvalget kan ikke godkende indstillingen, da det ønsker at fastholde visionen om et teatersamarbejde i midtbyen.

Afbud fra Jens Munk (O) og Finn Olsen (L).

Afbud Jens Munk, Finn Olsen

Punkt 15: SVEND Danmarks Film- og Kulturdage

16/9746

Beslutningstema

Beslutning om Svendborg Kommunes økonomiske engagement i Svend Danmarks Film- og Kulturdage i en ny 3-årig periode fra og med 2017.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- der i en ny 3-årig periode fra 2017 til 2019 afsættes 470.000 kr. netto (2017-niveau) til medfinansiering af aktiviteter i Svend Danmarks Film- og Kulturdage
- støtten finansieres indenfor EBK-udvalgets budgetramme og er under forudsætning af Byrådets vedtagelse af det årlige budget

Sagsfremstilling

Foreningen Svendborg Kultur- og Filmdage fremsender årsregnskab og evaluering for SVEND15 Danmarks Film- og Kulturdage samt udviklingsplan for de kommende år.

SVEND15 blev realiseret fra 21. til 30. august 2015. Med indtægter på 2.132.606 kr. og et årsresultat på 287.682 kr. Bestyrelsen ser med tilfredshed på regnskabet og finder, foreningen nu har oparbejdet en egenkapital som sikrer fremtidige svend-filmfester i tilfælde af uforudsete udgifter og svigtende indtægter.

Revisionen af regnskabet har ikke givet anledning til forbehold.

Bestyrelsen vurderer, at SVEND15 har været en succes, og at det på trods af omstændigheder med ny ledelse og dårligt vejr, stort set er lykkedes at skabe fremgang på alle målbare parametre. SVEND15 arrangementerne blev besøgt af 21.072 publikummer i alt.

Bestyrelsen er sig dog bevidst, at der skal ske en sikring af SVEND's ledelse. Bestyrelsen har på den baggrund vedtaget en udviklingsplan for årene frem til 2019. Den er et led i bestræbelserne på at opnå øget national medie-omtale, tiltrække højtprofilerede nationale og internationale filmrelaterede arrangementer, udvikle programmet og til stadighed øge publikumsdeltagelsen.

Disse mål søger foreningen opnået ved at indgå en række samarbejder med specialiserede aktører som:

- Svendborg Event, der skal varetage driften af SVEND samt udvikling af lokal forankring og arrangementer
- Kino.dk og lignende aktører, der skal varetage selve Svend-prisen og de højtprofilerede filmarrangementer
- HAVE PR med henblik på at øge den nationale omtale af SVEND

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget besluttede på møde den 15. januar 2014, pkt. 9 at bevilge et årligt tilskud på 450.000 kr. netto (2014 niveau) fra udvalgets ramme til medfinansiering af aktiviteter i SVEND14, 15 og 16. Herudover blev der i 2015 bevilget et engangsbeløb på 200.000 kr. finansieret via den kommunale markedsføringspulje. Svendborg Event har hidtil givet et tilskud på 300.000 kr. årligt finansieret af den tidligere kommunale PR pulje, der er overført til Svendborg Event.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Der er i budgetoverslagsårene 2017, 2018 og 2019 afsat et årligt tilskud på 470.000 kr. netto til medfinansiering af SVEND aktiviteter.

SVEND tiltrækker turister og branchefolk fra hele landet. Hotellerne har indberettet, at der samlet har været 1051 overnatninger i forbindelse med SVEND15 herunder et estimat på 100 overnatninger på diverse Bed and Breakfast udbydere samt overnatninger på både.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 18-08-2016

Udvalget konstaterer, at det ekstraordinære tilskud fra 2015 ikke var nødvendigt for gennemførelsen af arrangementet. Derfor ændres det årlige tilskud i de næste tre år til 410.000 kr., hvorved tilskuddet samlet set forbliver det samme som hidtil frem til og med 2019.

Afbud fra Jens Munk (O) og Finn Olsen (L).

Bilag

Bilag 1 - Udviklingsplan for SVEND

Bilag 2 - Evaluering af SVEND15 kopi

Bilag 3 - Årsregnskab 2015 - Svendborg Kultur- og filmdage

Bilag 4 - Vedtægter for SVEND - Kultur_Filmdage.pdf

Afbud Jens Munk, Finn Olsen

Punkt 16: Svendborg Sportsakademi

16/15497

Beslutningstema

Orientering om etablering af Svendborg Sportsakademi.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Svendborg Kommune har været Team Danmark Elitekommune siden 2007 og har derigennem en særlig forpligtelse til at understøtte talentudviklingen i kommunen.

I samarbejdsaftalen for 2015-2018 fremgår det, at Svendborg Kommune skal tage initiativ til et samarbejde, der muliggør fleksible uddannelsesstilbud på ungdomsuddannelserne, herunder muligheder for morgentræning, koordinering af skemalægning og træningstider mv.

Dette gøres gennem den nystiftede forening Svendborg Sportsakademi. Alle klubber har mulighed for at blive medlem af foreningen, og akademiet er åbent for ansøgere fra alle idrætsgrene.

Foreningen skal varetage den daglige drift af akademiet, bl.a. afvikling af morgentræning, koordinering mellem klub, uddannelse og akademi, administration og mentorordning. Foreningens bestyrelse består af repræsentanter fra idrætsforeninger (pt. SG, GOG og FC Svendborg), ungdomsuddannelser (pt. Svendborg Gymnasium & HF og Svendborg Erhvervsskole) og Svendborg Kommune.

Svendborg Kommune yder, igennem Den Sydfynske Idrætsklynge, et årligt tilskud på 80.000 kr. og Svendborg Kommune (Sport & Uddannelse) yder administrativ bistand til foreningen.

De øvrige uddannelsesinstitutioner i Campusgruppen har tilkendegivet, at de indgår i samarbejdet ad hoc, når behovet opstår.

Svendborg Sportsakademi igangsættes januar 2017.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Tilskuddet på 80.000 kr. pr. år finansieres via midlerne til Den Sydfynske Idrætsklynge, hvor et af de, med Kulturregion Fyn, aftalte fokusområder er ”bæredygtig talentudvikling”.

Lovgrundlag

Lov om Eliteidræt

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 18-08-2016

Taget til efterretning.

Afbud fra Jens Munk (O) og Finn Olsen (L).

Afbud Jens Munk, Finn Olsen

Punkt 17: Orientering

13/32139

Beslutningstema

Sager til orientering.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalgsformanden:

- orientering om dialog med kritikere af kommunens administration
- orientering om dialog vedr. kommuneplan/Øgavl Camping
- orientering om dialog med Thurø Sejlklub om parkeringsforhold

Udvalgsmedlemmer:

- Orientering vedr. Svendborgdagen

Administrationen:

- Jobcamp 2016 afholdes den 10. – 11. november i Aalborg
- Orientering om status på ledigheden
- Orientering vedr. bredbåndspuljen
- Orientering vedr. udtræden af Interreg-projekt Benefit 4 Regions.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 18-08-2016

Taget til efterretning.

Afbud fra Jens Munk (O) og Finn Olsen (L).

Afbud Jens Munk, Finn Olsen

Punkt 18: Lukket: Scala - servitut

15/4854

Afbud Jens Munk, Finn Olsen

Punkt 19: Lukket: Ansøgning om værtskab for DGI Landsstævne 2021

16/14253

Afbud Jens Munk, Finn Olsen