

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 07-10-2019

Mødedato Mandag d. 07. oktober 2019 kl. 15:30

Mødested Rådhuset, Udvalgsværelse 1

Mødedeltagere Pia Dam, Hanne Ringgaard Møller, Maria Haladyn, Per Nykjær Jensen, Karl Magnus Bidstrup, Niels Christian Nielsen, Jesper Larsen

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Udkast til Beskæftigelsesplan 2020..... | 4 |
| Status på nytteindsats og effektanalyse..... | 5 |
| Status på Flere med handicap i job..... | 7 |
| Afgørelser fra Ankestyrelsen 2018 samt 1. halvår 2019..... | 9 |
| RAR Fyn - status på udvikling, resultater og indsats..... | 10 |
| Til orientering..... | 12 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 07-10-2019

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: Udkast til Beskæftigelsesplan 2020

19/4537

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at udvalget drøfter udkast til beskæftigelsesplan 2020.

Sagsfremstilling

På baggrund af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelser af hhv. ministermål, fokusområder og principper for indsatsen har administrationen udarbejdet et udkast til en beskæftigelsesplan for 2020, der skal tegne den politiske retning for indsatsen i 2020.

Principperne for indsatsen, der blev vedtaget i forbindelse med vedtagelse af Beskæftigelsesplan 2019 er videreført i 2020.

Udvalget har udpeget Unge, samarbejde og integration som særlige fokusområder i 2020.

Udvalget har mulighed for at komme med yderligere input til beskæftigelsesplanen. Input vil blive indarbejdet inden næste udvalgs møde, hvor udvalget behandler revideret udkast inden beskæftigelsesplanen sendes til endelig godkendelse i Byrådet.

Beskæftigelsesplanen skal godkendes endeligt inden årets udgang.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Ingen.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 07-10-2019

Drøftet. Udkastet tilrettes på baggrund af udvalgets bemærkninger og forelægges til udvalgets godkendelse på novembermødet. Der udarbejdes en handlingsplan for realisering af beskæftigelsesplanens mål.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020 - BIU oktober

Punkt 3: Status på nytteindsats og effektanalyse

19/5315

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

På baggrund af et ønske fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalget er der udarbejdet et kort statusnotat om nytteindsatsen i Svendborg Kommune.

Nytteindsatsen er et tilbud til jobparate eller uddannelsesparate borgere med det formål, at borgeren skal arbejde for sin ydelse. Tilbuddet gives som det første tilbud, såfremt det vurderes, at den enkelte ikke har problemer ud over ledighed. Hvis det viser sig, at nytteindsatsen ikke er det rigtige tilbud til borgeren, vil der i samarbejde med borgeren blive lagt en ny jobplan efterfølgende.

Nytteindsatsen i Svendborg er tilrettelagt så den lever op til RAR Fyns principper for nytteindsats, og der er løbende dialog med arbejdsmarkedets parter for at sikre at opgaverne alene er samfundsnyttige og ikke konkurrenceforvridende.

LO-Syddyn har i dialogen med Jobcenter Svendborg udtrykt ønske om at kunne følge effekten tæt, herunder om den enkelte borger, der henvises til nytteindsatsen går i job, uddannelse eller kommer tættere på arbejdsmarkedet. Det er her vigtigt at understrege, at nytteindsatsen alene gives med et motiverende og ikke et opkvalificerende sigte.

I jobcentrets fagsystem kan der alene trækkes oplysninger om borgeren fortsat modtager ydelse, men ikke oplysninger om hvorfor de i givet fald ikke gør. Hvis en borger for eksempel ikke møder op i tilbuddet, vil hjælpen efter en parthøringsfase blive stoppet, hvis borgeren ikke har haft gyldig grund til udeblivelsen. Jobcentrets medarbejder kan ikke nødvendigvis vide, hvorfor hjælpen er fravalgt.

Jobcenter Svendborg har i august valgt at lave en manuel gennemgang af de 122 borgere, der har været henvist til nytteindsatsen i januar – april 2019. Ved gennemgangen er samtlige borgere slået manuelt op i flere systemer, da det ikke har været muligt at samkøre data automatisk.

Gennemgangen viser:

- 61 borgere er fortsat (eller gen-)tilmeldte – 50 %
- 37 borgere er selvforsørgende lønmodtagere – 31 %
- 15 borgere er påbegyndt uddannelse og modtager SU – 12 %
- 4 borgere er fraflyttet Svendborg Kommune – 3 %
- 5 har et ukendt forsørgelsesgrundlag – 4%.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Ingen

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 07-10-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Notat om status på nytteindsats

Punkt 4: Status på Flere med handicap i job

18/30491

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren udmeldte til 2019 et ministermål ”Flere personer med et handicap skal i beskæftigelse”. På baggrund af høringssvar fra Handicaprådet og Social- og Sundhedsudvalget, som Beskæftigelses- og Integrationsrådet valgte at sende ministermålet i høring ved, besluttede udvalget på møde den 29. april 2019 at bede administrationen om at nedsætte en tværgående arbejdsgruppe, der fik til opgave at komme med konkrete initiativer, der kan fremme fastholdelse og indslusning på arbejdsmarkedet. Udvalget bad samtidig om at få en status på arbejdet til oktobermødet.

Der er siden nedsat en styregruppe bestående af Borger og Arbejdsmarkedschefen, Socialchefen og Familie- og Uddannelseschefen, samt en tværgående arbejdsgruppe med repræsentanter fra de 3 områder.

Arbejdsgruppen har arbejdet med en afgrænsning og definition af ministermålet. Der er arbejdet med afdækning af de muligheder, der allerede anvendes i dag og der arbejdes videre med anbefalinger til, hvor der er ting der kan gøres anderledes.

Anbefalingerne kan være af forskellig karakter, som små justeringer, der umiddelbart kan ændres rent administrativt for at højne kvaliteten og effektiviteten i indsatsen, til anbefalinger, der vil kræve mere gennemarbejdelse samt evt. politisk og økonomisk prioritering.

Der arbejdes med fokus på at udbrede kendskabet til de eksisterende ordninger, der allerede findes på beskæftigelsesområdet:

- Personlig assistance til erhverv
- Personlig assistance til efter- og videreuddannelse
- Hjælpe midler (arbejdspladsindretning og arbejdsredskaber)
- Isbryderordningen
- Mentor
- Fortrinsret.

Kendskabet til de eksisterende ordninger kan med fordel øges såvel blandt medarbejdere og borgere, men også blandt kommunens virksomheder.

I forhold til medarbejderdelen arbejdes der med mulighederne for at skabe bedre vidensdeling på tværs af de kommunale områder.

I forhold til borgere arbejdes der konkret med at etablere kvartalsvise arrangementer i jobcentrets jobcafé, hvor borgere kan høre om mulighederne for handicapkompenserende ordninger.

I forhold til virksomhederne skal der arbejdes med hvilken form for informationsmateriale/informationsform, der vil være hensigtsmæssig for at informere virksomhederne om de eksisterende muligheder, såvel ved sygemeldinger samt ved

rekruttering af medarbejdere.

Administrationen arbejder videre med forslag, der kan understøtte indfrielse af handicapmålet. Konkret arbejdes der videre med et projekt, hvor det afdækkes om et tidligt samarbejde om unge, der er på vej i målgruppen for beskyttet beskæftigelse vil kunne hjælpes ind på det ordinære arbejdsmarked via de muligheder, der er i de handicapkompenserende ordninger.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres løbende om status.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Ingen

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 07-10-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 5: Afgørelser fra Ankestyrelsen 2018 samt 1. halvår 2019

18/21732

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På Ankestyrelsens hjemmeside www.ast.dk opgøres kvartalsvis statistik på de klagesager, som Ankestyrelsen træffer afgørelse i.

Ankestyrelsens statistik har tidligere været forelagt udvalget halvårligt, men har ikke været på udvalgets dagsorden siden oktober 2018, hvor ankestatistikken for 1. halvår 2018 blev præsenteret. På den baggrund indeholder opgørelsen denne gang både det samlede antal afgørelser fra 2018 samt 1. halvår 2019.

På Borger og Arbejdsmarkedsområdet træffes der afgørelser indenfor forskellige lovområder; sygedagpenge, aktivloven (primært afgørelser om ydelse), beskæftigelsesloven (primært afgørelser om indsats) og Integrationsloven.

Af vedlagte notat kan ses udvikling i antallet af klager, samt en opgørelse over afgørelserne fordelt på lovområderne.

Samlet set fik Svendborg Kommune stadfæstet 73 procent af alle afgørelser i 2018 og 86 procent i 1. halvår 2019. På landsplan udgjorde den gennemsnitlige stadfæstelsesprocent på de tilsvarende lovområder i såvel 2018 som i 1. halvår 2019 66 procent.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 07-10-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Notat om ankestatistik 2018 samt 1. halvår 2019

Punkt 6: RAR Fyn - status på udvikling, resultater og indsats

19/4178

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) Fyn får forud for hvert møde i rådet udarbejdet 2 notater, der indgår i rådets drøftelser.

Den ene notat beskriver udviklingen på arbejdsmarkedet mens det andet viser udvalgte data for arbejdsmarkedsindsatsen og resultaterne i kommunerne under RAR Fyns område.

Udviklingen på arbejdsmarkedet

Generelt er der fortsat en positiv udvikling på arbejdsmarkedet, herunder også det fynske. Den fynske udvikling er dog lidt svagere end landsgennemsnittet. Det er især Odense, der oplever vækst i beskæftigelsen, mens der har været et minimalt fald i Svendborg. Den fynske vækst ses især indenfor industrien, bygge og anlæg og offentlige erhverv.

Der er stor jobomsætning på Fyn, også i Svendborg og antallet af forgæves rekrutteringer er lavere på Fyn end i resten af landet. Så selv om der er enkelte brancher, hvor der kan være mangel på arbejdskraft, er det ikke et stigende problem på Fyn.

Ledigheden falder fortsat på landsplan og i de fleste fynske kommuner, herunder også Svendborg.

Status på resultater og indsats

Rapporten beskriver indenfor flere målgrupper, hvordan kommunerne klarer sig på ministerens benchmark samt hvordan det ser ud med samtaler og tilbud.

Svendborg har relativt færre borgere på offentlig forsørgelse, end hvad der kunne forventes ud fra kommunens rammevilkår. Især antallet af kontanthjælpsmodtagere er lavere. Antallet på dagpenge og sygedagpengeområdet er som forventet. Resultatmæssigt klarer Svendborg sig således relativt godt.

I forhold til indsatser ser rapporten på samtaler og tilbud i starten af ledighedsforløbet, samt samtaler og tilbud til borgere med en anciennitet på over 12 måneder. Svendborg har et potentiale i forhold til at sikre at flere får flere samtaler og tilbud, men der ses en positiv udvikling i forhold til tidligere for flere af målgrupperne.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Ingen

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 07-10-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Status på resultater og indsats - RAR Fyn - Sept. 2019

Udviklingen på arbejdsmarkedet - RAR Fyn - sept. 2019

Brev til udvalg - september 2019

Punkt 7: Til orientering

19/68

Sagsfremstilling

1. Orientering fra formanden
 - a. Formanden orienterede om kommende dagsordenspunkter (evaluering af ungekontakten, projekt flere skal med, integrationsprojekt og borgerservice).

2. Orientering fra udvalgsmedlemmerne
 - a. Integrationsfestival
Hanne Ringgaard Møller (B) orienterede om integrationsfestivalen

3. Orientering fra administrationen
 - a. Orientering om Jobmesse Fyn
 - b. Orientering om Integrationstræf
 - c. Orientering om prøvehandlinger i Borgerservice
 - d. Orientering om udbud og leverandører
 - e. Orientering om aktuelle ledighedstal og opgørelser (udleveres på mødet)

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 07-10-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.