

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 08-10-2018**

**Mødedato** Mandag d. 08. oktober 2018 kl. 15:30

**Mødested** Rådhuset, udvalgsværelse 2

**Mødedeltagere** Pia Dam, Hanne Ringgaard Møller, Maria Haladyn, Per Nykjær Jensen, Karl Magnus Bidstrup, Niels Christian Nielsen, Jesper Larsen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Mødekalender for udvalget 2019.....	4
Budget 2019, budgetforligets rammebesparelser på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets områ	5
Beskæftigelsesplan 2019, første udkast.....	6
Planstrategi `19.....	8
Orientering om pejlemærker og proces for udarbejdelsen af en Uddannelsespolitik for Svendborg K	11
Afgørelser fra Ankestyrelsen 1. halvår 2018.....	13
Til orientering.....	14

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 08-10-2018**

Punkt 5 fremrykkes og behandles som punkt 2. Dagsordenen blev godkendt med denne ændring.

## **Punkt 2: Mødekalender for udvalget 2019**

17/21182

### **Beslutningstema**

Fastsættelse af datoer for møder i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2019.

### **Indstilling**

Direktionen anbefaler,

- At mødeplanen – herunder mødetidspunkter – godkendes

### **Sagsfremstilling**

Møderne foreslås afholdt på følgende mandage i 2019 mødestart kl. 15:30 på Rådhuset

- 14. januar
- 4. februar
- 4. marts
- 1. april
- 6. maj
- 3. juni
- 12. august
- 2. september
- 7. oktober
- 4. november
- 2. december

Forslag til mødeplan fra Direktionssekretariatet for samtlige udvalg er vedlagt.

Økonomiudvalget har den 21. august 2018 godkendt mødeplanen for Økonomiudvalget og Byrådet har den 28. august 2018 godkendt mødeplanen for Byrådet.

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 08-10-2018**

Godkendt, idet mødet planlagt den 6. maj 2019 fremrykkes til 29. april 2019.

### **Bilag**

Bilag 1 - Politisk mødekalender for byrådet, økonomiudvalget og de stående udvalg 2019

# Punkt 3: Budget 2019, budgetforligets rammebesparelser på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område

17/27136

## Beslutningstema

Beslutning om proces for udmøntning af rammebesparelse.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at

- Proces for udmøntning af rammebesparelsen besluttet.

## Sagsfremstilling

I foråret indgik et bredt flertal i Byrådet et delforlig om kommunens budget for 2019. Delforliget indebar besparelser på 69 mio. kr. i 2019. På serviceudgifterne udgjorde Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets besparelse 350.000 kr., mens overførselsudgifterne reduceredes med 38,3 mio. kr. brutto.

I forbindelse med det endelige budgetforlig for 2019, der blev indgået den 20. september 2018 og forventes formelt vedtaget på Byrådets møde den 9. oktober 2018, blev det besluttet, at det er nødvendigt med yderligere tiltag for at skabe balance i kommunens økonomi. Der blev derfor aftalt yderligere besparelser på 20 mio. kr., hvoraf Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets andel udgør:

- 350.000 kr. – reduktion af en medarbejder/tefontid i Borgerservice/Kontaktcenter.
- 168.000 kr. i rammebesparelse i 2019 stigende til 320.000 kr. i 2020 og 471.000 kr. fra 2021.

Processen for udmøntning af rammebesparelserne foreslås at forløbe således:

BIU 8. oktober 2018: Udvalget beslutter processen for udmøntning af rammebesparelsen. Udvalget angiver samtidig retning og signaler i forhold til, hvordan udmøntningen forventes at skulle ske, herunder behovet for udarbejdelse af nye forslag, idet samtlige forslag, der indgik i det oprindelige katalog, er besluttet.

BIU 5. november 2018: Udvalget tager stilling til udmøntning af de konkrete besparelser på baggrund af de nye forslag. Forslagene sendes i høring med kort frist, således at høringssvar kan forelægges udvalget på mødet den 3. december.

BIU 3. december 2018: Udvalget tager endelig beslutning om udmøntning af rammebesparelsen på udvalgets område.

## Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Økonomien vil fremgå af de enkelte besparelsesforslag

## Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse

## Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 08-10-2018

Procesforslaget blev godkendt.

Administrationen udarbejder forslag til behandling i udvalget den 5. november 2018. Forslagene samtænkes med kommende forenklingsinitiativer i beskæftigelseslovgivningen.

## **Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2019, første udkast**

18/10778

### **Beslutningstema**

Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplanen for 2019 mhp. input til endelig plan

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter udkast til Beskæftigelsesplan 2019

### **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen skal hvert år godkende en Beskæftigelsesplan, der gælder for det kommende år, der beskriver de overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række beskæftigelsespolitiske mål som udstikker den overordnede retning for kommunernes indsats. Målene for 2019 blev forelagt Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde i juni og er indarbejdet i udkastet til Beskæftigelsesplan.

Beskæftigelsesplanen for 2019 indeholder endvidere det fælles tillæg, det Fælles Fynske Beskæftigelsesforum har tilsluttet sig. Kommunerne er enige om at de fælles fokusområder i det kommende år er:

- Unge med komplekse problemstillinger
- Aktivitetsparate og andre borgere på kanten samt
- Den gode tværkommunale virksomhedsindsats i regi af Rekrutteringsservice Fyn

Udkastet til beskæftigelsesplanen er udarbejdet dels på baggrund af de strategier og prioriteringer, der allerede er vedtaget politisk, senest i forbindelse med budgetforliget for 2019 samt de strategidrøftelser udvalget havde på deres møde i september.

På baggrund af input fra nærværende møde vil udkastet blive tilrettet og forelagt på udvalgets møde i november, hvorefter et endeligt udkast kan blive sendt i høring.

Efter høringsperioden vil Beskæftigelses- og Integrationsudvalget have mulighed for at justere planen og sende den til endelig godkendelse i Byrådet i december måned.

### **Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser**

Beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges indenfor det vedtagne budget

### **Lovgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Kap. 2

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 08-10-2018**

Drøftet.

Administrationen udarbejder med afsæt i udvalgets tilkendegivelser nyt udkast til behandling på novembermødet. Høringskredsen udvides.

### **Bilag**

Bilag 1 - Beskæftigelsesplan 2019 version 1.0

Bilag 2 - Styrket indsats for øget beskæftigelse og færre borgere på offentlig forsørgelse



# Punkt 5: Planstrategi '19

18/23231

## Beslutningstema

Beslutning om offentliggørelse af Planstrategi '19 for Svendborg Kommune.

## Indstilling

Direktionen indstiller til Byrådet, at det besluttes

- at offentliggøre Planstrategi '19 med tilhørende Agenda 21 Strategi,
- at fastsætte en frist på otte uger for fremsættelse af ideer, forslag og kommentarer,
- at der ikke skal udarbejdes en miljøvurdering af Planstrategi '19. Beslutningen herom offentliggøres sammen med offentliggørelsen af Planstrategi '19.

## Sagsfremstilling

Beslutning om Planstrategi '19 skal besluttes i alle stående udvalg, derefter Økonomiudvalget og endeligt Byrådet.

### Baggrund

Byrådet besluttede den 27. marts 2018 at igangsætte Planstrategi '19 herunder Lokal Agenda 21 strategi.

Planstrategi '19 er Byrådets vision og strategi for, hvordan vi skaber retning og udvikling for hele Svendborg Kommune i de kommende år. Planstrategien omhandler ikke kun fysisk planlægning, men beskriver byrådets vision for kommunen. Planstrategien er dermed et redskab for hele kommunen og samarbejdspartnere til at prioritere og målrette indsatser, således at visionen efterleves.

Planstrategien og Lokal Agenda 21 strategi er de overordnede dokumenter i planhierarkiet, som kommunen har pligt for at udarbejde.

I planstrategien besluttes, om der skal foretages en hel eller delvis revision af eksisterende kommuneplan.

Planstrategi '19 er udarbejdet digitalt og kan læses via følgende link:

[Planstrategi '19 for Svendborg Kommune.](#)

### Vision for Planstrategi '19

Visionen i Planstrategi '19 er:

I Svendborg skaber vi tid, rum og mulighed for, at alle kan leve og opleve det gode liv, hvad enten vi bor, arbejder eller besøger Svendborg.

Vi ønsker at udvikle kommunen med omhu og omtanke i alt hvad vi gør – og med udgangspunkt i Svendborg Kommunes særlige by- og landsbymæssige muligheder, den maritime historie og de landskabelige kvaliteter.

### Cittaslow

Cittaslow giver en fælles udviklingsretning, styrker samarbejdet og fremhæver Svendborgs særlige kendetegn og styrker – Svendborgs identitet. Med Planstrategien viser Byrådet, hvordan vi med omhu og omtanke, vil arbejde for at bevare

Svendborgs lokale særpræg, når vi arbejder med fremtidens udvikling.

## Indhold i Planstrategi '19

I Planstrategi '19 har Byrådet fokus på seks temaer:

- Bosætning og Erhverv
- Turisme
- Mobilitet
- Fællesskaber
- Bevægelse
- Bæredygtighed

Med de seks temaer understøtter byrådet borgernes mulighederne for at leve et bæredygtigt og godt liv. Grundlaget er mulighederne for at deltage i fællesskaber, have bevægelse i hverdagen samt god adgang til trafikale og digital infrastruktur. Samtidig ønsker Byrådet at skabe forudsætningerne for at forbedre vores og kommende generationers livsgrundlag ved øget bosætning, uddannelse, turisme og sund erhvervsudvikling.

Byrådet ønsker således, at opnå en langsigtet bæredygtig udvikling, hvor tingene hænger sammen i en helhed. Derfor er FN's verdensmål, indarbejdet i Planstrategi '19. Planstrategien forholder sig dermed til hvordan de globale udfordringer kan løses i vores lokale kontekst. Indarbejdelsen af FN's verdensmål er samtidig kommunens Agenda 21 Strategi.

De seks temaer i Planstrategien behandles i hvert sit afsnit. For hvert afsnit beskrives hvorfor Byrådet har valgt at indarbejde det pågældende tema og hvad Byrådet vil have særligt opmærksomhed på. Dernæst beskrives, hvordan Byrådet vil arbejde med temaet.

Da temaerne understøtter hinanden på kryds og tværs, er der emner som omtales under flere temaer. Ny uddannelsespolitik er f.eks. et emne der forholder sig både til temaet Bosætning og Erhverv samt temaet Fællesskaber. Cyklisme er et eksempel på et emne som nævnes under temaerne Turisme, Mobilitet samt Bevægelse.

Endelig indeholder Planstrategi '19 afsnit om planlægning siden sidste kommuneplanrevision og hvilke dele af kommuneplanen vi forventer, at revidere ved kommende kommuneplanrevision.

Tematillægget til Planstrategi '16 om sommerhuse bliver indarbejdet i Planstrategi '19 under temaet Turisme.

## Inddragelse

Efter Planstrategi '19 blev igangsat blev der nedsat en politisk følgegruppe svarende til medlemmerne i Teknik- og Erhvervsudvalget.

Den politiske følgegruppe har deltaget i en række workshop og møder, hvor planstrategiens opbygning, vision, temaer, byrådets ønsker samt tillægget om sommerhuse er blevet drøftet.

Drøftelser på borgermøderne i forbindelse med sidste kommuneplanrevision, har endvidere givet inspiration til indholdet i planstrategien.

Fremsættelse af ideer, forslag og kommentarer

Da planstrategien er byrådets egen strategi, skal den ikke offentliggøres som forslag (som ved kommuneplan og lokalplaner), men når byrådets beslutning offentliggøres skal offentligheden have mulighed for at kommentere på strategien i mindst otte uger. Byrådet kan efter kommenteringsperioden vælge at ændre strategien. Herefter skal det offentliggøres, hvorvidt byrådet har valgt at ændre strategien eller ej.

I løbet af de 8 uger hvor Planstrategi '19 er lagt frem til idéer, forslag og kommentarer vil Planstrategi '19 være udstillet på Svendborg Bibliotek. Der vil blive arrangeret en dag, hvor Byrådet kan være til stede på biblioteket og præsentere Planstrategi '19 for den brede offentlighed.

### **Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser**

Udgifter til offentliggørelse af Planstrategi '19 og aktiviteter i høringsperioden, kan afholdes indenfor det eksisterende budget.

### **Lovgrundlag**

Planlovens § 23a

### **Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget den 08-10-2018**

Tiltrådt.

Morten S. Petersen (løsgænger) var fraværende. Som suppleant deltog Jens Munk (løsgænger).

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 08-10-2018**

Indstillingen blev godkendt.

### **Bilag**

Bilag 1 - Miljøscreening Planstrategi '19.pdf

# Punkt 6: Orientering om pejlemærker og proces for udarbejdelsen af en Uddannelsespolitik for Svendborg Kommune

18/16547

## Beslutningstema

Orientering om godkendte pejlemærker og proces for arbejdet med en Uddannelsespolitik for Svendborg Kommune

## Indstilling

Direktionen indstiller, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning

## Sagsfremstilling

Børne- og Ungeudvalget godkendte den 5. september 2018 pejlemærker og proces for arbejdet med en uddannelsespolitik. Sagen videresendes hermed med henblik på at udvalget orienteres om arbejdet med en uddannelsespolitik.

Uddannelsesrådet har i efteråret 2017 anbefalet at der udarbejdes en Uddannelsespolitik, for Svendborg Kommune. Anbefalingen er at det laves i et samarbejde mellem kommune, erhvervsliv og uddannelsesinstitutionerne inden for uddannelsesområdet.

Administrationen har arbejdet på at konkretisere anbefalingen, og har i den forbindelse etableret en projektorganisation bestående af en styregruppe, arbejdsgruppe og en følgegruppe. Styregruppen og arbejdsgruppen er bredt sammensat af repræsentanter fra Svendborg Kommunes uddannelses-, beskæftigelses- og erhvervsområde, mens følgegruppen er bredt sammensat af personer fra Svendborg Kommune, fra erhvervslivet og fra uddannelsesområdet.

Der foreligger nu et udkast til pejlemærker og proces for en uddannelsespolitik. Udkastet er blevet behandlet, drøftet og anbefalet af følgegruppen. Pejlemærker og proces er skitseret i nedenstående. Der er til sagsfremstillingen vedhæftede uddybende bilag.

### Pejlemærker for Svendborg Kommunes uddannelsespolitik

Svendborg skal være fremtidens uddannelsesby, hvor et tæt samarbejde mellem kommune, erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner er med til at skabe udsyn, understøtte og uddanne vores kommende generationer til en fremtid, der efterspørger både faglært arbejdskraft, selvforsørgende individer og kreativt iværksættereri.

Konkret er det formålet at uddannelsespolitikken skal danne et forpligtende fundament som med afsæt i Svendborgs fælles lokale uddannelsesmiljø og de fælles lokale værdier styrker Svendborg som Sydfyns uddannelsescentrum.

Uddannelsespolitikken skal mellem parter fra kommune-, erhvervs- og uddannelsesliv danne afsæt for konkrete forpligtende handlinger, for et fælles ansvar og for en fælles retning inden for uddannelsesområdet, sådan at uddannelse kan blive en motor for fælles vækst på tværs af områderne.

Uddannelsespolitikken vil blive rammesat af 3 tydelige og retningsgivende pejlemærker, som vil fungere som uddannelsespolitikkenes visionspunkter, som politikken vil stræbe efter at indfri. Hvert pejlemærke vil blive konkretiseret i et handlingsspor, som vil danne baggrund for uddannelsespolitikkenes konkrete handlingsstrategier. Det er oplægget at uddannelsespolitikken skal skabe:

- Uddannelse til vækst
- Uddannelse i bevægelse
- Uddannelse for livet

Eksempler på hvad de overstående pejlemærker eksempelvis kunne adressere er vedlagt som bilag.

### Tids- og procesplan

I arbejdet med uddannelsespolitikken vil der være en væsentlig ekstern involvering. Den eksterne involvering er overordnet kendetegnet ved nedsættelsen af en bredt funderet følgegruppe, af en ”ungefølgegruppe” og af afholdelsen af et event for uddannelsespolitikken.

Følgegruppen er sammensat på tværs af Svendborg Kommune, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og en ung fra ”ungefølgegruppen”. Ungefølgegruppen er sammensat af unge studerende fra Svendborgs uddannelsesinstitutioner.

Følgegruppen vil få en gennemgående rolle i arbejdet med uddannelsespolitikken. Følgegruppen inviteres til at være aktive deltagere på opstartseventen, ligesom følgegruppen i løbet af efteråret vil blive indbudt til at kvalificere udkast til uddannelsespolitikken.

Ungefølgegruppen vil ligeledes få en gennemgående rolle. Ungefølgegruppen mødes inden hvert følgegruppemøde, sådan at den ungerepræsentant der også sidder i følgegruppen kan virke som et kontinuerligt link og talerør mellem de to følgegrupper

Event for uddannelsespolitikken er rammesat til 30. oktober 2018. Det centrale omdrejningspunkt for event for uddannelsespolitikken vil være at få interessenternes sparring på og bud ind i, hvordan at de enkelte pejlemærkers handlingsspor i uddannelsespolitikken vil kunne udformes.

Det er intentionen at uddannelsespolitikken vil forelægge klar til byrådsbehandling i april 2019.

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 08-10-2018**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget ønsker en grundig drøftelse, når der foreligger udkast til uddannelsespolitik.

### **Bilag**

Bilag 1 - eksempel på indhold i pejlemærker.pdf

Bilag 2 - Tids- og procesplan

## **Punkt 7: Afgørelser fra Ankestyrelsen 1. halvår 2018**

18/21732

### **Indstilling**

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

### **Sagsfremstilling**

På Ankestyrelsens hjemmeside [www.ast.dk](http://www.ast.dk) opgøres kvartalsvis statistik på de klagesager, som Ankestyrelsen træffer afgørelse i.

Ankestyrelsens statistik fremlægges jf. udvalgets årshjul halvårligt.

På Borger og Arbejdsmarkedsområdet træffes der afgørelser indenfor forskellige lovområder; sygedagpenge, aktivloven (primært afgørelser om ydelse), beskæftigelsesloven (primært afgørelser om indsats) og Integrationsloven.

Af vedlagte notat kan ses udvikling i antallet af klager, samt en opgørelse over afgørelserne fordelt på lovområderne.

Der er i 1. halvår 2018 set en stigning i antallet af afgørelser truffet af Ankestyrelsen. Det er i sær sket en stigning på sygedagpengeområdet. Trods et stigende antal klager på sygedagpengeområdet får Svendborg Kommune fortsat stadfæstet langt de fleste afgørelser. I første halvår 2018 har Ankestyrelsen stadfæstet 83 procent af kommunens afgørelser på dette lovområde, og alene ændret afgørelse i 2 sager svarende til 6 procent.

Svendborg Kommune arbejder kontinuerligt på at forbedre såvel sagsbehandlingskvalitet som kommunikation med borgerne, så antallet af sager minimeres. Det er dog vigtigt at understrege, at ankemuligheden er en del af borgernes retssikkerhed, og er med til at fastlægge praksis i de tilfælde, hvor loven giver rum for en grad af fortolkning.

### **Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser**

ingen

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 08-10-2018**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

Bilag 1 - Ankestatistik 1. halvår 2018

## **Punkt 8: Til orientering**

17/29773

### **Sagsfremstilling**

1. Til orientering ved udvalgsformanden
  - a. Formanden orienterede om fyraftensmøde om Socialøkonomiske virksomheder den 21. november 2018.
  
2. Til orientering ved udvalgsmedlemmerne
  
3. Til orientering ved administrationen
  - a. Flygtningekvoter 2019
  - b. Brug af mentor i Svendborg Kommune
  - c. Ledighedstal, august 2018, og udvikling i antal personer på offentlig forsørgelse.

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 08-10-2018**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

Bilag 1 - Kommunekvoter 2019 (punkt 8, 3a)

Bilag 2 - Brug af mentor (Bilag til BIU 08.10.18 - pkt. 8, 3b)

Bilag 3 - Ledelsesinformation\_Ledighedstal og offentlig forsørgelse (punkt 8, 3c)