

REFERAT Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd 2012-2014 d. 29-08-2012

Mødedato Onsdag d. 29. august 2012 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 5, Ramsherred 12, 3. sal, Indgang G

Mødedeltagere Rita Andreasen, Solveig Christensen, Anne Marie Gamtofte, Frank Edelberg Jensen, Freddy Nymark Knecht (Afbud), Lene Pilegaard Munter, Bo Nissen (Afbud), Leif Nybo (Afbud), Lisa Pihl, Grete Schødts, Jørgen Lørvig Jensen, Lone B. Larsen, Erling Johansen, Britta Andersen

Indholdsfortegnelse

Orientering fra formand og sekretariat.....	3
Beskæftigelsesplan 2013 - Orientering om fælles fynsk initiativ.....	4
Godkendelse af Høringssvar til Beskæftigelsesplan 2013.....	6
Langelands kommunes Beskæftigelsesplan.....	8
Orientering om projekt "Brug for alle" - LBR.....	9
Reform af førtidspension og fleksjob.....	11
Afgørelser fra Beskæftigelsesankenævnet 2. kvartal 2012.....	13
Orientering om beretning 2011 fra Specialfunktionen Job & Handicap.....	14
Aktivt medborgerskab - Arbejdsmarkedsudvalget.....	15
Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport 2. kvartal 2012.....	17
Etablering af erhvervskontakten.....	19
Status på LBR-midler august 2012.....	24
Projektoversigt august 2012.....	25
Eventuelt.....	26

Punkt 1: Orientering fra formand og sekretariat

12/2329

Beslutningstema

Sekretariatet kan på mødedagen kontaktes på tlf. 29 47 99 67 eller
tlf. 20 51 43 71

Sagsfremstilling

Orientering fra formand

Orientering fra sekretariat

Indstilling

Det indstilles, at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-08-2012

Formanden orienterede om Borgermøde med ungeindsats som tema.

Formanden orienterede om Revisionsberetning

Lene Munter og Anne Marie Gamtofte var fraværende under behandling af punktet

Afbud Leif Nybo, Bo Nissen, Freddy Nymark Knecht

Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2013 - Orientering om fælles fynsk initiativ

12/15949

Beslutningstema

Fælles fynsk initiativ til brug i Beskæftigelsesplanen.

Sagsfremstilling

De fynske kommuner er gået sammen om at udarbejde et fælles policy papir, der beskriver fælles udfordringer og temaer for beskæftigelsesområdet på Fyn.

Baggrunden er, at Arbejdsmarkedet ikke er begrænset af kommunegrænser, og at udfordringerne for den enkelte kommune, derfor ofte ligner hinanden meget.

Der er udarbejdet 2 policypapirer, der er vedlagt dagsordenen. Det ene beskriver fælles udfordringer og temaer og de 4 ministermål, mens det andet alene beskriver udfordringer og temaer, men udelader ministermålene.

Der afholdes fælles møde i Odense om de fælles beskæftigelsespolitiske udfordringer på Fyn den 30. august.

Indstilling

Det indstilles, at LBR anbefaler policypapirerne indgår som bilag til Beskæftigelsesplanen for 2013

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-08-2012

Indstillingen følges

Lene Munter og Anne Marie Gamtofte var fraværende under behandling af punktet

Bilag

Bilag 1 - Version 1 Fælles fynske beskæftigelsesperspektiver.docx

Bilag 2 - Version 2 Fælles fynske beskæftigelsesperspektiver kort.docx

Afbud Leif Nybo, Bo Nissen, Freddy Nymark Knecht

Punkt 3: Godkendelse af Høringssvar til Beskæftigelsesplan 2013

12/15949

Sagsfremstilling

Sekretariatet udsendte den 29. juni 2012 Beskæftigelsesplanen for 2013 i høring hos LBR med henblik på at modtage høringssvar senest d. 24. august.

I 2012 blev der vedtaget en beskæftigelsesplan gældende for 2012-2014, derfor er de overordnede linjer i 2013 ikke ændret i forhold til den oprindeligt vedtagne beskæftigelsesplan. Ændringerne er fokuseret omkring de nye ministermål, helt konkrete initiativer samt redaktionelle ændringer som følge af Langeland og Ærøs udtræden af det forpligtende samarbejde.

Beskæftigelsesregion Syddanmarks bemærkninger til beskæftigelsesplanen vedlægges til orientering.

Indstilling

Det indstilles, at LBR formulerer og godkender et samlet høringssvar til planen.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-08-2012

LBR godkender et høringssvar, der hedder :

”Vi kan gentage fra 2012, at vi synes, at beskæftigelsesplanen generelt kommer godt rundt om jobcentrets udfordring og opgaver. Især den borgerrettede indsats er uddybende med beskrivelse af mange gode tiltag.

Med hensyn til hvad der er af nyt omkring 2013, hilser vi initiativet med et fælles policypapir for hele Fyn omkring de fælles udfordringer særdeles velkommen.

Det er godt, at der fortsat er fokus på jobrotation og at der stadig er fokus på revalidering, selv om det ikke ser ud til at det øgede fokus har givet resultat. Brug af revalidering er faldet fra 251 igangværende forløb i 1. Kvartal 2009 til 194 igangværende forløb i 2. Kvartal 2012.

Ellers ingen bemærkninger.”

Lene Munter var fraværende under behandling af punktet

Bilag

Bilag 1 - JC-Svendborg - Kommentarer Besk plan 2013.pdf

Afbud Leif Nybo, Bo Nissen, Freddy Nymark Knecht

Punkt 4: Langelands kommunes Beskæftigelsesplan

11/34202

Sagsfremstilling

Langeland kommune har sendt vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan for 2013 i høring hos det midlertidige LBR der er nedsat i forbindelse med overgangen til selvstændigt jobcenter per 1. Januar 2013.

Det midlertidige LBR behandler hørings svar på deres møde den 23. August 2012.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen om Langeland kommunes udkast til beskæftigelsesplan for 2013 tages til efterretning

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-08-2012

Til efterretning

Lene Munter var fraværende under behandling af punktet

Bilag

Bilag 1 - Beskæftigelsesplan 2013

Afbud Leif Nybo, Bo Nissen, Freddy Nymark Knecht

Punkt 5: Orientering om projekt "Brug for alle" - LBR

12/21392

Sagsfremstilling

Folketinget har afsat 115 mio. kr. til et nyt initiativ for kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 3, det vil sige kontanthjælpsmodtagere, som kommunerne har vurderet ude af stand til at deltage i en aktiv beskæftigelsesindsats. I Svendborg Kommune udgør målgruppen 235 personer og på Langeland 27 personer.

Midlerne er udmøntet til projekt "Brug for alle" under Arbejdsmarkedsstyrelsen, hvor indsatsen består af et indledende samtaleforløb, et møde med et tværfagligt team med repræsentanter fra jobcenter og socialforvaltningen og evt. andre relevante parter, hvorefter der skal tilrettelægges en individuel indsatsplan, der fører borgeren tættere på arbejdsmarkedet.

Formålet med projektet er naturligvis at borgeren bringes tættere på arbejdsmarkedet gennem en relevant indsats. Derudover er et af delmålene, at kommunerne etablerer og benytter tværfaglige teams. Dermed er projektet en forløber for de kommende rehabiliteringsteam i forbindelse med førtidspensionsreformen.

Svendborg Kommune deltager i projektet, og der afholdes opstartsseminar ultimo august for det involverede personale i samarbejde med Beskæftigelsesregion Syddanmark.

Langeland Kommune deltager i projektet, og der afholdes opstartsseminar 17. september.

Økonomiske konsekvenser

Svendborg Kommune har fået bevilget 1.406.000 kr. til projektet, Langeland Kommune har fået bevilget 129.000 kr. til projektet.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-08-2012

Til efterretning

Lene Munter var fraværende under behandling af punktet

Bilag

Bilag 1 - Orienteringsbrev fra Ministeren til Borgmesteren

Afbud Leif Nybo, Bo Nissen, Freddy Nymark Knecht

Punkt 6: Reform af førtidspension og fleksjob

12/25438

Sagsfremstilling

Regeringen indgik 30. juni 2012 en aftale om reform af førtidspensions og fleksjob med Venstre, Liberal Alliance og det Konservative Folkeparti. Ændringerne træder i kraft 1. januar 2013.

Den samlede aftaletekst er vedlagt dagsordenen. Vedlagt er endvidere Beskæftigelsesministeriets informationsmateriale:

- Initiativer i reformen
- Hvad sker der på fleksjobsområdet?
- Hvad sker der på førtidspensionsområdet?
- Ressourceforløb

I det efterfølgende punkt gives en kort orientering om hovedelementerne i reformen, for den samlede reform henvises til aftaleteksten og de øvrige bilag.

Reformens overordnede mål er, at flere skal have en tilknytning til arbejdsmarkedet og undgår varig, passiv forsørgelse. Der skal være et større fokus på den enkeltes ressourcer og mulighed for udvikling af arbejdsevnen.

Et af hovedelementerne i reformen er, at der skal etableres rehabiliteringsteam i alle kommuner. Rehabiliteringsteamet skal være et dialog- og koordineringsforum med repræsentanter for relevante kommunale forvaltningsområder, beskæftigelsesområdet, sundhedsområdet, socialområdet og for unge under 30 år; undervisningsområdet. Desuden skal regionerne repræsenteres ved en sundhedskoordinator. Rehabiliteringsteamet skal behandle alle sager inden der træffes afgørelse om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Unge under 40 år skal som udgangspunkt ikke have førtidspension, men skal tilbydes et eller flere individuelt tilrettelagt ressourceforløb i op til 5 år ad gangen. Ressourceforløbene skal have fokus på, gennem en tværfaglig indsats, at udvikle den enkeltes ressourcer. Personer på over 40 år skal også gennemgå et ressourceforløb inden der kan tildeles førtidspension. Dog gælder det, at for personer både over og under 40 år, at kravet om ressourceforløb kan fraviges, hvis det vurderes åbenlyst formålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen.

Et andet element i reformen er en målretning af fleksjobsordningen, til personer med mindst arbejdsevne samtidig med at der skabes en større tilskyndelse til at øge antallet af arbejdstimer for den enkelte.

Fleksjob bliver som udgangspunkt midlertidige. Unge under 40 år kan højst få tildelt et fleksjob fem år af gangen, hvorefter bevillingen revurderes. For personer over 40 år bliver det første fleksjob midlertidigt i fem år, hvorefter der kan bevilges et permanent fleksjob, hvis kriterierne er opfyldt.

Arbejdsgiverne skal fremover kun betale for den arbejdsindsats der ydes, hvorefter kommunen supplerer lønnen med et tilskud. Tilskuddet aftrappes med en modregningsats på 30 pct., således at borgeren belønnes for at øge timeantallet.

En medarbejder kan først blive ansat i fleksjob på deres hidtidige arbejdsplads, såfremt de har været ansat under de sociale kapitler i minimum 12 måneder forud.

Det forventes, at der fremsættes lovforslag i november måned, der bliver vedtaget inden jul, med forventet ikrafttrædelse 1. januar 2013.

Tilpasning af kommunens administration, indsats og økonomi som følge af reformen forelægges til politisk beslutning i takt med udmøntning af aftalen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2012

Til efterretning

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-08-2012

Til efterretning

Lene Munter var fraværende under behandling af punktet

Bilag

Bilag 1 - Aftaletekst

Bilag 2 - Oversigt over initiativer i reformen.pdf

Bilag 3 - Hvad sker der på fleksjobsområdet.pdf

Bilag 4 - Hvad sker der på førtidspensionsområdet.pdf

Bilag 5 - Ressourceforløb.pdf

Afbud Leif Nybo, Bo Nissen, Freddy Nymark Knecht

Punkt 7: Afgørelser fra Beskæftigelsesankenævnet 2. kvartal 2012

12/5539

Sagsfremstilling

Til orientering vedlægges 2. kvartals ankestatistik.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2012

Til efterretning

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-08-2012

Til efterretning

Lene Munter var fraværende under behandling af punktet

Bilag

Bilag 1 - Klagestatistik 2. kvartal 2012.DOCX

Afbud Leif Nybo, Bo Nissen, Freddy Nymark Knecht

Punkt 8: Orientering om beretning 2011 fra Specialfunktionen Job & Handicap

12/22566

Sagsfremstilling

Specialfunktionen for Job & Handicap har fremsendt deres beretning for 2011. Hele beretningen kan læses på www.bmhandicap.dk.

Beretningen giver en status på handicap og beskæftigelse. Personer med funktionsnedsættelser er overordnet set ikke blevet hårdere ramt af den økonomiske krise end andre grupper på arbejdsmarkedet. I Syddanmark er beskæftigelsesandelen for denne målgruppe faldet tilsvarende som folk uden funktionsnedsættelser.

Det opleves, at der er flere virksomheder, der har personer med funktionsnedsættelser ansat, og virksomhederne oplyser, at de generelt er trygge ved at ansætte personer psykisk funktionsnedsættelse.

Beretningen giver også en status på udviklingen i anvendelse af de handicapkompenserende støttemuligheder; personlig assistance, hjælpemidler, isbryderordningen og reglerne om fortrinsret. I beretningen kigges alene på om udgifterne er faldet eller steget, ikke om der er sket en ændring i antallet af bevillinger. På landsplan er udgifterne til personlig assistance steget og udgifterne til hjælpemidler/arbejdsredskaber faldet.

Sidst i beretningen fortæller specialfunktionen om de aktiviteter, der har været i 2011. Her kan bl.a. nævnes kurser, temadage, markedsføring og projekter.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-08-2012

Til efterretning

Lene Munter var fraværende under behandling af punktet

Afbud Leif Nybo, Bo Nissen, Freddy Nymark Knecht

Punkt 9: Aktivt medborgerskab - Arbejdsmarkedsudvalget

12/25937

Beslutningstema

Udvalget skal tage stilling til, hvorledes der arbejdes med aktivt medborgerskab med afprøvning af netværksforløb og samspil med borgere og virksomheder fra 2012 til foråret 2013

Sagsfremstilling

Svendborg Byråd har på møde den 26. juni 2012 vedtaget "Program for

Aktivt Medborgerskab" til styrkelse af fremtidens politiske styreform i

Svendborg Kommune. På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det peget på temaet "skabelse af flere arbejdspladser" og udvalget anbefalede ved behandling af sagen den 13. juni, at der arbejdes videre med dette tema, gerne i samarbejde med Erhvervsudvalget.

Efter Byrådets beslutning skal der udarbejdes en årsplan for perioden

efterår 2012 til forår 2013 for netværksforløb og samspil med borgere og virksomheder indenfor det udvalgte tema. I årsplanen skal det synliggøres, hvordan der i praksis afprøves konkrete processer, hvor borgere, virksomheder, foreninger m.v. kommer hinanden i møde tidligere, mere lyttende og samskabende i politikudvikling, beslutninger og/eller

gennemførelse af initiativer.

Administrationen anbefaler, at det lokale beskæftigelsesråd inddrages som bindeled til relevante målgruppen i forhold til skabelse af arbejdspladser

Lovgrundlag

Indenfor kommunens egne rammer.

Indstilling

Direktionen indstiller, at det til behandling på udvalgets møde den 12. september udarbejdes et forslag til årsplan, hvor LBR inddrages og hvor der skitseres konkret(e) model(ler) for, hvorledes inddragelsen kan tilrettelægges (temamøde, idébank eller tilsvarende).

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2012

Godkendt. Udvalget ser gerne en bred indfaldsvinkel til temaet "flere arbejdspladser" (praktikpladser, elev- og lærlingepladser) og ønsker inddragelse i forhold til aktiveringsindsatsen og information til borgerne om ny lovgivning.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-08-2012

Til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Inspirationskatalog, program for aktivt medborgerskab

Afbud Leif Nybo, Bo Nissen, Freddy Nymark Knecht

Punkt 10: Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport 2. kvartal 2012

12/10928

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder hvert kvartal en opfølgingsrapport til Arbejdsmarkedsudvalget og LBR. I rapporten orienteres kort om arbejdsmarkedet og beskæftigelsen i Svendborg Kommune, der sættes fokus på 2 aktuelle temaer og til sidst gives en kort status på de fire ministermål.

I den korte orientering om arbejdsmarkedet sætter Beskæftigelsesregionen fokus på Svendborg Kommunes faldende beskæftigelse. Siden finanskrisens start er beskæftigelsen faldet med 10 procent. Samtidig opleves der en stigning i antallet af unge på offentlig forsørgelse, hvor Svendborg har en højere andel end Syddanmark.

Et af de temaer, Beskæftigelsesregionen har valgt at sætte fokus på er borgere på kontanthjælp i matchgruppe 3. Matchgruppe 3 er defineret som midlertidig passive, altså borgere, hvor der ikke stilles krav om jobsøgning eller deltagelse i aktivt tilbud. Beskæftigelsesregionen bemærker sig, at 2 ud af 3 i denne målgruppe fortsat er i match 3 efter 1 år. Beskæftigelsesregionen har udarbejdet en undersøgelse i regionsregi, der viser, at det især er unge der starter job eller uddannelse, der forlader match 3. Desuden viser undersøgelsen, at borgerens egen vilje spiller en stor rolle. På den baggrund anbefaler Beskæftigelsesregionen at jobcentret har fokus på kontakt og involvering i borgere i matchgruppe 3, samarbejde på tværs og overveje brugen af efterværn.

Det andet tema der er fokus på er indsatsen for at få unge i uddannelse. Svendborg oplever et stigende antal unge på offentlig forsørgelse. Tallene viser, at der er flere der starter på en uddannelse, men at en stor andel falder fra igen. Beskæftigelsesregionen anbefaler bl.a. at jobcentret har et klart uddannelsesfokus, arbejder med en tværgående strategi med de andre aktører i ungeindsatsen og arbejder med fastholdelse og varslingssystemer, når de unge er startet i uddannelse.

I Svendborg er der nedsat en tværgående arbejdsgruppe, der arbejder på forslag til en forstærket unge-indsats.

Sidst i rapporten er der en kort status på de 4 ministermål.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 13-06-2012

Godkendt

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-08-2012

Til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Svendborg 2. kv. 2012.pdf

Afbud Leif Nybo, Bo Nissen, Freddy Nymark Knecht

Punkt 11: Etablering af erhvervskontakten

12/840

Beslutningstema

Direktionssekretariatet

Etablering af erhvervskontakten.

Sagsfremstilling

På byrådets møde den 20. december 2011 blev det besluttet at undersøge mulighederne for etablering af et ”erhvervenes hus” bestående af både erhvervsvirksomheder og en kommunal enhed.

I forlængelse heraf nedsatte direktør for Kultur, Erhverv og Udvikling Tim Jeppesen en arbejdsgruppe, som fik til opgave at udarbejde et beslutningsgrundlag til Erhvervsudvalget vedrørende kommunens fremtidige servicering af erhvervslivet, herunder myndighedsbehandling i det følgende benævnt som ”erhvervskontakten”. Beslutningsgrundlaget skulle omfatte både bemanning, organisering og opgavehåndtering.

Arbejdsgruppen udarbejdede en rapport, hvori der blev beskrevet 5 forskellige organisationsmodeller og strategier for virkeliggørelse af bedre erhvervsklima og Sydfynsk vækst.

Én indgang for erhvervslivet

Arbejdsgruppen anbefalede implementering af scenarie 3, som var et erhvervscenter med en bemanning på 13 medarbejdere med ansvar for bl.a. erhvervslokalplaner, køb og salg af kommunens faste ejendomme, erhvervsbyggetilladelser, erhvervsmiljøtilsyn og jobservice.

Modellen ville styrke et tværgående faglig og innovativt miljø såvel internt som eksternt med erhvervslivet i Erhvervenes Hus og skabe gode rammer for ændring af organisationskulturen fra myndighed til samarbejdspartner.

Direktionen tiltrådte anbefalingen fra arbejdsgruppen, og igangsatte drøftelse af oplægget med fokus på snitfladeproblemstillinger i Sektor MED i de berørte direktørområder, som efterfølgende fremsendte bemærkninger til rapporten.

Høring

Sektor-MED for Direktørområdet for Miljø og Teknik og Sektor-MED for Direktørområdet for Kultur, Erhverv og Udvikling sendte rapporten i høring ved personalet.

Arbejdsgruppen modtog høringssvar fra de to sektor-MED og MED-udvalget i Jobcenteret, samt 9 høringssvar fra teams i Direktørområdet for Miljø og Teknik og Direktørområdet for Kultur, Erhverv og Udvikling.

Sektor-MED for Direktørområdet for Miljø og Teknik anbefalede implementering af både scenarie 1 og 2, og kunne ikke tilslutte sig scenarie 3, idet modellen bl.a. skabte nye snitflader, to indgange for erhvervslivet, var uigennemskueligt for borgere og virksomheder, risiko for en ny isoleret kultur.

Sektor-MED for Direktørområdet for Kultur, Erhverv og Udvikling anbefalede implementering af et tilrettet scenarie 4, hvor borgerservice (køb og salg af fast ejendom) udgik.

MED-udvalget i jobcenteret tilsluttede sig scenarie 3, men anbefalede, at de to medarbejdere fra jobcenteret stadig var under ledelsesansvar i Jobcenter Svendborg, der havde ansvaret for beskæftigelsesindsatsen.

Anbefaling efter drøftelse i MED

Arbejdsgruppen vurderer, at høringsvarerne indeholder mange gode forslag til at forbedre arbejdsgruppens indstilling. Høringsvarerne har derfor givet anledning til, at arbejdsgruppen ændrer sin anbefaling for at fjerne væsentlige snitflader, øge gennemsigthed for borgere og virksomheder og klargøre ansvarsfordeling.

Arbejdsgruppen anbefaler på denne baggrund en tilrettet scenarie 4 bestående af:

- Team Plan og Erhverv (14 medarbejdere)
- 7 medarbejdere fra Miljø og Teknik (team 3 – team erhverv)
- 9 medarbejdere fra Miljø og Teknik (team 9 – team byggesag)
- 2 medarbejdere fra jobservice
- 1 afdelingschef (Erhvervschef)
- I alt 33 medarbejdere

Erhvervschefen refererer til Direktøren for Kultur, Erhverv og Udvikling. Erhvervschefen bør have 2 teamledere. En teamleder for Plan og Erhverv og en teamleder for Byg og Miljø.

Denne model fjerner væsentlige snitflader ved at samle alle byggesager, plan og udviklingsopgaver i Erhverv og Vækst.

Ansvarsfordelingen indebærer, at de to medarbejdere fra jobservice stadig refererer til jobcenteret, idet jobcenteret stadig har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen, herunder opfyldelse af ministermål.

Arbejdsgruppen har anset det for hensigtsmæssigt, at landbrugsteamet forbliver i Miljø og Teknik pga. tætte relationer til Naturteamet. Endvidere udgår Team Kultur og Fritid, borgerservice af modellen, idet teamene har mindre erhvervskontakt og myndighedsbehandling end de øvrige enheder.

Arbejdsgruppen anbefaler således, at Erhverv og Vækst indgår i ”Erhvervenes Hus” sammen med Udvikling Fyn, Fremtidsfabrikken og erhvervslivet.

Direktionen har behandlet det redigerede oplæg på dets møde den 3. maj 2012, hvor direktionen tilsluttede sig arbejdsgruppens anbefaling.

Det er væsentligt at påpege, at rapporten alene tager stilling til den administrative servicering af erhvervslivet, idet politisk behandling af erhvervs- og byggesager fortsat sker efter den nuværende styrelsesvedtægt for Svendborg

Kommune.

Politisk behandling

Der lægges op til, at sagen behandles i Erhvervsudvalget den 11. maj 2012, Økonomiudvalget den 22. maj 2012 og Byrådet den 29. maj 2012.

Økonomiske konsekvenser

I forbindelse med etablering af erhvervskontakten vil der evt. være udgifter til husleje, kontorhold, ledelse mv. Udgifterne hertil bestemmes forbindelse med vedtagelse af budget 2013.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

· Erhvervsudvalget indstiller til Økonomiudvalget, at arbejdsgruppens tilrettede scenarie 4 besluttet, og at der arbejdes videre med den fysiske placering af erhvervskontakten, og administrationen igangsætter implementering af erhvervskontakten umiddelbart.

Beslutning i Erhvervsudvalget den 10-05-2012

Indstilles.

Christian Kaastrup (A) var fraværende.

Beslutning i Økonomiudvalget den 22-05-2012

Sagen forelægges for Udvalget for Kultur og Plan og for Udvalget for Miljø og Teknik.

Sagen blev herefter udsat.

Bruno Hansen (F) var fraværende.

Beslutning i Udvalget for Kultur og Planlægning den 12-06-2012

Mødet blev suspenderet mellem kl. 16.00 – 17.25 og punktet blev besluttet på fællesmøde med Udvalget for Miljø og Teknik.

Gert Rasmussen (A) var fraværende.

Beslutning i Fællesmøde mellem Udvalget for Miljø og Teknik og Udvalget for Kultur og Planlægning den 12-06-2012

Et flertal tilslutter sig den modificerede model 4.

Flemming Madsen (A) og Jesper Kiel (Ø) ønsker model 2, da det er den hurtigste, enkelste model med en indgang at implementere.

Gert Rasmussen (A) og Jens Munk (O) var fraværende.

Beslutning i Udvalget for Miljø og Teknik den 12-06-2012

Mødet aflyst.

Beslutning er truffet under fællesmøde med Udvalget for Kultur, Plan og Erhverv.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 13-06-2012

Direktionens indstilling anbefales

Beslutning i Økonomiudvalget den 19-06-2012

Godkendt. Enhedslisten fastholder mindretalsudtalelsen fra fællesmødet.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-08-2012

Til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Rapport vedr. erhvervskontakten 1. maj 2012.docx

Bilag 2 - Høringsvar fra jobcentret

Bilag 3 - Høringsvar fra sektor-MED i M&T

Bilag 4 - Høringsvar fra teams i M&T

Bilag 5 - Høringsvar fra sektor-MED Kultur, Erhverv og Udvikling

Bilag 6 - Høringsvar fra Borgerservice

Bilag 7 - Høringsvar fra Plan og Erhverv

Bilag 8 - Høringsvar fra Svendborg Bibliotek

Bilag 9 - Høringsvar fra Kultur og Fritid

Bilag 10 - Kommissorium

Bilag 11 - Beslutning i byrådet den 20. december 2012

Afbud Leif Nybo, Bo Nissen, Freddy Nymark Knecht

Punkt 12: Status på LBR-midler august 2012

08/1556

Sagsfremstilling

Status på midler er vedlagt til orientering

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-08-2012

Til efterretning

Bilag

Bilag 1 - regnskab 2012 - august.pdf

Afbud Leif Nybo, Bo Nissen, Freddy Nymark Knecht

Punkt 13: Projektoversigt august 2012

08/28898

Sagsfremstilling

Vedlagt til orientering

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-08-2012

Til efterretning

Frank Jensen var fraværende under behandling af punktet

Bilag

Bilag 1 - Projektoversigt august 2012

Afbud Leif Nybo, Bo Nissen, Freddy Nymark Knecht

Punkt 14: Eventuelt

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-08-2012

Drøftet jobcamp

Drøftet udfaldstruede

Afbud Leif Nybo, Bo Nissen, Freddy Nymark Knecht