

REFERAT Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd 2012-2014 d. 29-10-2014

Mødedato Onsdag d. 29. oktober 2014 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 5, Ramsherred 12, 3.sal, Indgang G

Mødedeltagere Rita Andreasen (Afbud), Anne Marie Gamtofte, Frank Edelberg Jensen, Freddy Nymark Knecht (Afbud), Lene Pilegaard Munter (Afbud), Kirsten Thiel, Henrik Nielsen, Marlene Stærmosen (Afbud), Charlotte Stigkjær Jacobsen, Cafer Koyuncu (Afbud), Dorte Jørgensen (Afbud), Jørgen Lørvig Jensen (Afbud), Rikke Hunsdahl, Steen Jensen

Indholdsfortegnelse

Orientering fra formand og sekretariat.....	3
Etablering af nyttejobs i Ejendomsservice.....	4
Ansøgning om dispensation fra rimelighedskravet i forbindelse med etablering af nytteindsatshold.....	8
Viderførelse af LBR efter 1.1.2015.....	9
Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport 3. kvartal 2014.....	11
Orientering om udviklingen i ankeafgørelser.....	13
Registrering af socialøkonomiske virksomheder.....	14
Eventuelt.....	16

Punkt 1: Orientering fra formand og sekretariat

14/1774

Indstilling

Det indstilles, at orienteringerne tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden og sekretariatet.

- Erhvervsrådet har endnu ikke indstillet et LBR medlem til foreningspladsen
- I gangsætning af informationskampagne
- Orientering om ny Borger- og Arbejdsmarkedschef
- Orientering om godkendt Beskæftigelsesplan

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-10-2014

Hanne Michaelsen tiltræder som ny Borger og Arbejdsmarkedschef 1. november 2014.

Beskæftigelsesregion Syddanmark har oplyst at uforbrugte LBR-midler ikke kan overføres til 2015. Konst. Borger og Arbejdsmarkedschefen orienterede om at det kan betyde at de tiltag LBR udpegede på sidste møde kan være svære at realiserede indenfor tidsfristen.

Orienteringerne blev taget til efterretning.

Afbud Rita Andreasen, Freddy Nymark Knecht, Lene Pilegaard Munter, Marlene Stærmose, Dorte Jørgensen, Cafer Koyuncu, Jørgen Lørvig Jensen

Punkt 2: Etablering af nyttejobs i Ejendomsservice

14/25968

Beslutningstema

Stillingtagen til etablering af nyttejobs i CETS, Ejendomsservice samt afledte udgifter.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- at der etableres 35 kontinuerlige nyttejobs i Ejendomsservice snarest muligt, og at disse jobs oprettes med base på adressen Bodøvej 14.
- at der ansættes to holdledere til at lede og koordinere dette arbejde i samarbejde med distriktslederne
- at der afsættes i alt 252.500 kr. i etableringsomkostninger til kontorfaciliteter for holdledere, værktøj, materiel, beklædning mm., hvor direktionen skal pege på finansiering i forbindelse med budgetkontrollen pr. 30.9.2014.
- at der afsættes 1.320.000 kr. helårligt til løbende drift så som løn til holdledere, leasing af biler, forbrugsafgifter mm., der finansieres ved forventede lavere overførselsudgifter på 840.000 kr., mens den resterende udgift medtages i det tekniske budget for 2015.

Sagsfremstilling

I forbindelse med den nye kontanthjælpsreform skal der indføres en række nyttejobs i Svendborg Kommune. Jobcenteret har en forventning om, at Ejendomsservice i CETS tager en stor del af denne forpligtelse, fordi der er en lang række praktiske opgaver i denne afdeling. Planen er, at der etableres et korps af nyttejobbere med base på ejendommen Bodøvej 14. Korpsen skal være med til at udføre arbejdsopgaver, som ikke varetages i tilstrækkeligt omfang på nuværende tidspunkt. På Bodøvej 14 forefindes allerede en del relevante faciliteter som værksteder, depoter, bad- og omklædningsforhold mm. Det vil dog blive nødvendigt med nogle tilretninger på stedet – herunder leje af mindre kontorpavillon.

Der kan etableres 35 nyttejobs kontinuerligt og forløbene har en varighed på 13 uger ad gangen. Dette betyder, at Ejendomsservice årligt kan håndtere i alt 140 nyttejobs.

Som eksempler på samfundsnyttige opgaver kan nævnes:

- Praktiske opgaver på kommunens institutioner
- Vedligeholdelse af bygninger og anlæg
- Vedligeholdelse af udstyr og møbler fra kommunale institutioner
- Oprydning og renholdelse af strande og parkområder
- Ukrudtsbekæmpelse på faste belægninger
- Tilsyn med tomme bygninger

En mere detaljeret arbejdsbeskrivelse vil blive forelagt for Miljø-, Klima- og Trafikudvalget den 29. september 2014 samt for Økonomiudvalget den 30. september 2014.

Modellen har været drøftet i MED-systemet i CETS.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Der vil være såvel etableringsomkostninger samt omkostninger til den løbende drift. Bl.a. bliver det nødvendigt at ansætte to holdledere til at lede de 35 personer i nyttejobs. Det bliver også holdledernes funktion at koordinere arbejdsopgaverne ved at udarbejde konkrete arbejdsplaner samt håndtere administrative forhold.

Der forventes at der vil være en årlig reduktion i udgiftsoverførslerne på 840.000 kr. ved etablering af nyttejobbene.

Det bemærkes, at Ejendomsservice i forvejen beskæftiger ca. 36 personer i andre jobordninger (virksomhedspraktik, løntilskud, seniorjob), som er placeret ude i de enkelte distrikter. Disse personer indgår og håndteres med den nuværende faste arbejdsstyrke. Det er således ikke muligt at oprette så mange pladser til nyttejobs via tværgående hold med de nuværende personalemæssige ressourcer.

Der vil i fornødent omfang blive taget højde for såvel rimelighedskravet i forhold til den fastansatte stab i Ejendomsservice, samt det konkurrenceforvridende element i forhold til det private erhvervsliv. Det sikres, at alle arbejdsopgaver kommer til at ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen, som der ikke er afsat penge af til i budgettet.

Med henvisning til en specificeret oversigt over omkostningerne henvises til bilag.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Orienteringsskrivelse af 17. december 2013 fra Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Beslutning i Økonomiudvalget den 09-09-2014

Udsat, idet sagen sendes i høring i LBR, EKB og Med-systemet. I forbindelse med høringen inddrages følgende forslag vedr. nyttejobs fra Enhedslisten:

- de unge, der pålægges nyttejob får mulighed for at vælge mellem en bred vifte af jobfunktioner i kommunen, således at nyttejobbet i videst muligt omfang også bidrager til at være nyttigt for dem som sendes i nyttejob.
- De forskellige nyttejobsfunktioner samles i en nyttejobbank, hvor alle områder, institutioner og nyttejobberne selv kan byde ind med mulige funktioner for nyttejob.
- Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd, Hoved MED og de lokale MED-udvalg godkender den samlede løsning under hensyntagen til at funktionerne ikke må erstatte lønnet arbejde eller opgaver der normalt udføres af private selskaber.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter Enhedslistens forslag på baggrund af det udarbejdede notat
- At LBR ansøges om dispensation for rimelighedskravet

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 09-10-2014

Udvalget indstiller til Økonomiudvalget, at

- der etableres 35 kontinuerlige nyttejobs i Ejendomsservice snarest muligt, og at disse jobs oprettes med base på adressen Bodøvej 14.
- der ansættes to holdledere til at lede og koordinere dette arbejde i samarbejde med distriktslederne
- der afsættes i alt 252.500 kr. i etableringsomkostninger til kontorfaciliteter for holdledere, værktøj, materiel, beklædning mm., hvor direktionen skal pege på finansiering i forbindelse med budgetkontrollen.

- der afsættes 1.320.000 kr. helårligt til løbende drift så som løn til holdledere, leasing af biler, forbrugsafgifter mm., der finansieres ved forventede lavere overførselsudgifter på 840.000 kr., mens den resterende udgift medtages i det tekniske budget for 2015.
- Målgruppen, der pålægges nyttejob får mulighed for i videst muligt omfang at vælge mellem de tilrådgivende nyttejob.
- Der fremsendes dispensationsansøgning til LBR.

Henning D. Stærmose (løsgænger) og Steven Legéne (Ø) stemte imod.

Udvalget støtter ikke Enhedslistens forslag. Bruno Hansen (F) tog forbehold for første punkt i Enhedslistens forslag. Steven Legéne (Ø) støtter Enhedslistens forslag.

Steven Legéne (Ø) har følgende mindretalsudtalelse:

Enhedslisten kan ikke gå med til, at urimeligt mange støttede jobs erstatter reelle arbejdspladser i CETS. CETS har i forvejen en stor andel af folk i løntilskudsjob. Hvis der etableres en fast rutine, med holdledere, biler, mandsskure osv., hvor de økonomiske midler er brugt til 35 faste personer i nyttejob forsvinder nyttejobbernes mulighed for selv at vælge, hvor de vil gøre nytte.

Enhedslisten ønsker, at nyttejobberne skal placeres spredt i kommunens organisation og give mulighed for, at dem, der tvinges i nyttejob i det mindste selv kan vælge, hvilke opgaver de kunne tænke sig at prøve. Hvis hovedparten af nyttejobbene fast er i CETS, er der ingen reel valgmulighed og det bliver reelt bare en udnyttelse af billig arbejdskraft.

Enhedslisten kan ikke anerkende, at der søges om en dispensation for rimelighedskravet.

Enhedslisten begærer sagen standset og forelagt Økonomiudvalget på ny.

Jens Munk (O) var fraværende.

Beslutning i Økonomiudvalget den 21-10-2014

Godkendt, idet der skal udarbejdes en oversigt, der synliggør tilbudsviften og idet man fortløbende skal være opmærksom på muligheden for at oprette nye nyttejobs på alle direktømråder og dermed udvide tilbudsviften.

Liste Ø og Mads Fredeløkke var imod. Liste Ø begærer sagen i byrådet.

Indstilling til LBR

Det indstilles, at det lokale beskæftigelsesråd drøfter etablering af nyttejobs i Ejendomsservice på baggrund af det vedlagte materiale

Beslutning i Byrådet den 28-10-2014

Man stemte først om følgende procedureforslag fra Liste Ø: ”LBR, Hoved MED og de lokale MED-udvalg godkender den samlede løsning under hensyntagen til at funktionerne ikke må erstatte lønnet arbejde eller opgaver der normalt udføres af private selskaber.”

For stemte 4 (Ø)

Imod stemte 25 (V, B, C, L, O, A, T, F, Annelise Ømand, Henning Stærmose, Lone Juul Stærmose og Mads Fredeløkke.)

Man stemte herefter om følgende tre forslag fra liste Ø: ”1. De unge, der pålægges nyttejob får mulighed for at vælge mellem en bred vifte af jobfunktioner i kommunen, således at nyttejobbet i videst muligt omfang også bidrager til at være nyttigt for dem som sendes i nyttejob. 2. De forskellige nyttejobsfunktioner samles i en nyttejobbank, hvor alle områder, institutioner og nyttejobberne selv kan byde ind med mulige funktioner for nyttejobs. 3. LBR, Hoved MED og de lokale MED-udvalg godkender den samlede løsning under hensyntagen til at funktionerne ikke må erstatte lønnet arbejde eller opgaver der normalt udføres af private selskaber.”

For stemte 4 (Ø)

Imod stemte 25 (V, B, C, L, O, A, T, F, Annelise Ømand, Henning Stærmoser, Lone Juul Stærmoser og Mads Fredeløkke.)

Man stemte herefter om Økonomiudvalgets indstilling, idet de nærmere arbejdsbeskrivelser aftales med LO og DA.

For stemte: 20 (V, B, C, L, A, F, T og Annelise Ømand)

Imod 9 (Ø, O, Henning Stærmoser, Lone Juul Stærmoser og Mads Fredeløkke).

Liste O var imod, idet man ikke kunne støtte, at der afsættes penge til ledelsesfunktionen.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-10-2014

LBR drøftede fordele og ulemper ved etablering af nyttejobs i CETS. Det er vigtigt for LBR, at Byrådets beslutning følges, i den henseende at hver arbejdsbeskrivelse aftales med LO og DA.

Bilag

Bilag 1 - Budget i forhold til nyttejobs

Bilag 2 - Notat om nytteindsats - september 2014

Bilag 3 - Ansøgning om dispensation til LBR

Bilag 4 - Arbejdsbeskrivelse nytteindsats

Afbud Rita Andreasen, Freddy Nymark Knecht, Lene Pilegaard Munter, Marlene Stærmoser, Dorte Jørgensen, Cafer Koyuncu, Jørgen Lørvig Jensen

Punkt 3: Ansøgning om dispensation fra rimelighedskravet i forbindelse med etablering af nytteindsatshold

14/25968

Beslutningstema

Dispensationsansøgning i forbindelse med etablering af nytteindsats i CETS

Indstilling

Det indstilles, at LBR tager stilling til dispensationsansøgningen

Sagsfremstilling

LBR har mulighed for at give dispensation for rimelighedskravet i forbindelse med oprettelse af nytteindsatspladser i kommunen.

Jobcenter Svendborg har tidligere søgt og fået dispensation af LBR til målgruppen ”åbenlyst uddannelsesparate”, således at jobcentret har mulighed for at straksaktivere unge, der umiddelbart vurderes at kunne gå direkte i uddannelse. Disse unge deltager i nytteindsats i kommunens interne tilbudscenter.

I forhold til de øvrige målgrupper har LBR tidligere drøftet principper for anvendelse af nytteindsats. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget har ønsket en fordeling, hvor flest mulig pladser blev etableret i kommunens nyetablerede ejendomscenter. På den baggrund er vedlagte dispensationsansøgning udarbejdet.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-10-2014

LBR giver dispensation til oprettelse af 35 nytteindsatspladser i CETS under forudsætning af at hver arbejdsbeskrivelse godkendes af LO og DA inden påbegyndelse.

Bilag

Bilag 1 - Ansøgning om dispensation til LBR

Bilag 2 - Arbejdsbeskrivelse nytteindsats

Afbud Rita Andreasen, Freddy Nymark Knecht, Lene Pilegaard Munter, Marlene Stærmose, Dorte Jørgensen, Cafer Koyuncu, Jørgen Lørvig Jensen

Punkt 4: Viderførelse af LBR efter 1.1.2015

14/32986

Indstilling

Det indstilles, at LBR drøfter formen på en eventuel videreførelse af LBR efter 1. januar 2015

Sagsfremstilling

På det seneste møde i det Lokale Beskæftigelsesråd kom det frem, at der var en interesse i at fortsætte efter 1. januar 2015, hvor der ellers med Beskæftigelsesreformen lægges op til at nedlægge de lokale råd til fordel for Regionale Arbejdsmarkedsråd.

For at administrationen kan arbejde videre bør LBR drøfte vilkår, formål mv. for en videreførelse. Som minimum bør følgende drøftes:

- Formål
- Sammensætning
- Diæter
- Møder
- Formalia – godkendelse af EBK/Byråd osv.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-10-2014

LBR drøftede deres ønske om videreførelse af LBR efter 1. januar 2015 ud fra de punkter opstillet i dagsordenen.

LBR tilsluttede sig forslag til beslutning fra LO repræsentanten:

Formål med at bevare et lokalt LBR:

Når beskæftigelsesreformen træder i kraft afskaffes de lokale beskæftigelsesråd og erstattes af et RAR på Fyn. Det betyder at man i Svendborg mister den tætte kontakt og dialog med arbejdsmarkedets parterne. Derfor er det formålstjenligt, at have et forum, hvor man dels kan drøfte de lokale forhold og arbejde for at blive hørt i en større sammenhæng.

Medlemmer:

Som nu:

Diæter:

Er ikke et kardinalpunkt

Der afholdes 4 møder pr år.

De primære opgaver bliver:

- *Rådgive de ansvarlige politikere om arbejdsmarkedspolitikken i Svendborg kommune.*
- *Høres og rådgive om den årlige beskæftigelsesplan.*
- *Udvikle ideer og tiltag indenfor arbejdsmarkedsområdet.*
- *Være bindeled og sikre samarbejdet med relevante parter når f.eks. nye tiltag skal implementeres*

- *Deltage i opfølgning af effekter og resultater på arbejdsmarkedet.*
- *Rådgivende overfor det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR).*
- *Sammen med jobcentret søge midler hos RAR.*

Forslaget fra LBR videresendes til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget.

Afbud Rita Andreasen, Freddy Nymark Knecht, Lene Pilegaard Munter, Marlene Stærmosé, Dorte Jørgensen, Cafer Koyuncu, Jørgen Lørvig Jensen

Punkt 5: Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport 3. kvartal 2014

14/8282

Beslutningstema

Orientering om Beskæftigelsesregion Syddanmarks opfølgingsrapport.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder en opfølgingsrapport til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget samt LBR, hvor der sættes fokus på to væsentlige udfordringer i beskæftigelsesindsatsen og følges op på de fire ministermål.

I rapporten sammenlignes Svendborg Kommune med andre kommuner, der har samme rammevilkår som Svendborg (og dermed er i klynge sammen).

I rapporten for 3. kvartal er der fokus på beskæftigelsesreformen og jobrotation.

Kort om arbejdsmarkedet

Antallet af lønmodtagere er steget svagt i det seneste år, og denne tendens forventes at fortsætte. Det er primært indenfor de private servicefag, der forventes en stigning, mens der i andre brancher forventes en mindre tilbagegang.

Svendborg Kommune har en større andel af offentligt forsørgede end de sammenlignelige kommuner, men der kan konstateres et fald i det seneste år. Faldet er især sket blandt forsikrede ledige og sygedagpengemodtagere.

Beskæftigelsesreformen

Som led i beskæftigelsesreformen skal de ledige tilbydes et intensivt kontaktforsøg med månedlige samtaler, hvilket er en markant forøgelse af samtaler. Samtidig skal de ledige selv kunne booke deres samtaler og en del af samtalerne skal ske i samspil med den lediges A-kasse. Jobcenter Svendborg har medvirket i forsøg med hyppige samtaler, men står overfor en udfordring i forhold til at udbrede det til hele målgruppen, samt at etablere et samtale-samarbejde med alle A-kasserne.

Med reformen sættes der fokus på de virksomhedsrettede tilbud, idet refusionen på vejledning og opkvalificering bortfalder. Dette vil betyde, at Jobcenter Svendborg skal øge samarbejdet med de lokale virksomheder.

Jobrotation

I de senere år har redskabet jobrotation været i fokus. En analyse foretaget i 2014 viser, at ledige, der har været jobrotationsvikarer, kommer hurtigere i job.

I forbindelse med beskæftigelsesreformen ændres jobrotationsordningen, så vikariatene højst kan være 6 måneder, mod 12 måneder i dag, kravet om forudgående ledighed ændres fra 3 til 6 måneder, og statsrefusion ændres fra 100 til 60 pct.. Derudover afskaffes muligheden for at anvende jobrotationsordningen til elev og lærlingeforløb. Opstramningerne på området begrundes med et ønske om at målrette ordningen til de ledige, der har størst behov.

Ministermål

Svendborg har flere offentligt forsørgede unge end klyngen, men der er i det seneste år sket et fald i antallet af unge, hvilket er i overensstemmelse med ministerens målsætning.

Svendborg har en tilgang til førtidspension, der er på niveau med Syddanmark og klyngen. Der ses generelt et fald i tilgangen.

Antallet af langtidsledige er faldet i det seneste år, men Svendborg har fortsat en relativ høj andel.

Andelen af virksomheder i Svendborg, der samarbejder med et jobcenter om f.eks. løntilskud, virksomhedspraktik eller jobrotation er 40,4, hvilket er en smule under niveauet i Syddanmark, men højere end landsgennemsnittet på 37,1.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 11-09-2014

Taget til efterretning

Curt Sørensen (A) var fraværende.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-10-2014

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Svendborg opfølgingsrapport fra regionen

Afbud Rita Andreasen, Freddy Nymark Knecht, Lene Pilegaard Munter, Marlene Stærmose, Dorte Jørgensen, Cafer Koyuncu, Jørgen Lørvig Jensen

Punkt 6: Orientering om udviklingen i ankeafgørelser

14/13479

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet vedlagte til EBK-udvalgets orientering.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-10-2014

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Notat om afgørelser.pdf

Afbud Rita Andreasen, Freddy Nymark Knecht, Lene Pilegaard Munter, Marlene Stærmose, Dorte Jørgensen, Cafer Koyuncu, Jørgen Lørvig Jensen

Punkt 7: Registrering af socialøkonomiske virksomheder

14/31282

Beslutningstema

Godkendelse af retningslinjer for samarbejde med socialøkonomiske virksomheder.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at der godkendes en retningslinje, så virksomheder, der ønsker at indgå i et samarbejde med Svendborg Kommune om beskæftigelsesrettede tilbud som socialøkonomiske virksomheder skal søge om at blive registreret hos Erhvervsstyrelsen.

Sagsfremstilling

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalgets møde den 12. juni godkendte udvalget, at der kan indgås samarbejde med socialøkonomiske virksomheder om løsning af beskæftigelsespolitiske opgaver.

Folketinget har efterfølgende godkendt ”Lov om registrerede socialøkonomiske virksomheder”, som forventes at træde i kraft 1. januar 2015.

Med den nye lov indføres en registreringsordning for socialøkonomiske virksomheder, der kan danne grundlag for en fælles identitet. Registreringen vil sikre, at virksomhederne lever op til de samme standarder og der sikres transparens på et marked, hvor det ellers kan være svært at gennemskue, hvornår en virksomhed er socialøkonomisk.

For at kunne opnå betegnelsen registreret socialøkonomisk virksomhed, skal virksomheden kunne leve op til nogle betingelser. Virksomheden skal:

- have et socialt formål
- være erhvervsdrivende
- være uafhængig af det offentlige
- være inddragende og ansvarlig i sit virke og
- have en social håndtering af sit overskud ved at anvende sit resultat efter skat til
 - reinvestering i egen virksomhed
 - investering i eller donationer til andre registrerede socialøkonomiske virksomheder
 - donationer til organisationer med et almennyttigt eller velgørende formål eller
 - en begrænset udbetaling af udbytte eller anden form for overskudsdeling mellem ejerne i virksomheden

Det er Erhvervsstyrelsen, der er registreringsmyndighed og fører tilsyn med de virksomheder, der opnår betegnelsen registreret socialøkonomisk virksomhed.

En registrering er som udgangspunkt frivillig, men kræves, hvis man vil markedsføre sig selv som registreret socialøkonomisk virksomhed.

Kravet om registrering skal ikke ses som et forsøg på at bremse de gode initiativer, der er i socialøkonomiske virksomheder, men snarere ses som en måde at sikre en objektiv og ensartet sagsbehandling.

Ved at kræve, at virksomheder, der ønsker at indgå i et samarbejde med Svendborg Kommune som socialøkonomiske virksomheder lever op til de krav, der stilles for at opnå en registrering, sikres det, at eventuelle aktører skal leve op til de samme gennemsigtige krav. Dermed opnås en uvildig, ensartet behandling og ens vilkår for de virksomheder, der ønsker at markedsføre sig som socialøkonomiske virksomheder i Svendborg.

Hvis den foreslåede retningslinje godkendes, kan kommunens medarbejdere allerede tidligt i dialogen med interesserede virksomheder italesætte, hvad der forventes af dem for at opnå betegnelsen registreret socialøkonomisk virksomhed. Hvis en virksomhed ikke kan eller vil registreres, eller endnu ikke har opnået registreringen, vil der fortsat være mulighed for at indgå et samarbejde med dem om f.eks. virksomhedspraktikker eller løntilskud efter den gældende lovgivning, det vil blot ikke være som registrerede socialøkonomiske virksomheder.

Ligeledes kan en virksomhed, med eller uden registrering, altid tilbyde sig som leverandør af andre beskæftigelsesrettede tilbud (beskæftigelseslovens kapitel 10), hvorefter de vil blive vurderet ud fra de samme kriterier som andre leverandører, hvor kommunens behov for tilbud og tilbuddets pris og kvalitet indgår i overvejelserne.

Lovgrundlag

Lov nr. 711 af 25. juni 2014 ”Lov om registrerede socialøkonomiske virksomheder.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 09-10-2014

Godkendt

Jens Munk (O) var fraværende.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-10-2014

Orienteringen blev taget til efterretning.

Afbud Rita Andreasen, Freddy Nymark Knecht, Lene Pilegaard Munter, Marlene Stærmosé, Dorte Jørgensen, Cafer Koyuncu, Jørgen Lørvig Jensen

Punkt 8: Eventuelt

Afbud Rita Andreasen, Freddy Nymark Knecht, Lene Pilegaard Munter, Marlene Stærmose, Dorte Jørgensen, Cafer Koyuncu, Jørgen Lørvig Jensen