

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget d. 08-12-2016

Mødedato Torsdag d. 08. december 2016 kl. 16:00

Mødested Udvalgsværelse 3

Mødedeltagere Henrik Nielsen, Henning Duvier Stærmose, Curt Sørensen, Bruno
Hansen, Jens Erik Laulund Skotte, Bo Hansen, Ulrik Sand
Larsen, Finn Olsen, Jens Munk

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Proces for fælles Social, Sundhed og Beskæftigelsesindsatsstrategi..... | 4 |
| Godkendelse af ny model for anvendelse af Café Aroma..... | 5 |
| Orientering om møde med Kirkens Korshær..... | 7 |
| Erhvervsfremmepuljen..... | 8 |
| Status - Ungekontakten..... | 10 |
| Svendborg som Bevæg dig for livet - visionskommune..... | 12 |
| Svendborg Teaterforening..... | 14 |
| Svendborg Sportsakademi..... | 15 |
| Orientering..... | 16 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

13/32139

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 08-12-2016

Godkendt.

Punkt 2: Proces for fælles Social, Sundhed og Beskæftigelsesindsatsstrategi

16/34186

Beslutningstema

Godkendelse af tids- og handleplan.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at Erhvervs-, Beskæftigelses og Kulturudvalget samt Social og Sundhedsudvalget godkender tids- og handleplan for udarbejdelse af fælles indsatsstrategi for indsatsgruppe 3.

Sagsfremstilling

På fællesmøde mellem Social og Sundhedsudvalget og Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 1. november 2016 blev det besluttet, at administrationen skulle udarbejde forslag til tværgående indsatser overfor de aktivitetsparate borgere i indsatsgruppe 3.

Administrationen har udarbejdet vedlagte tids- og handleplan for udarbejdelse af en fælles social-, sundhed- og beskæftigelsesrettet indsatsstrategi.

Som grundlag for udarbejdelse af en fælles strategi er der planlagt en dyberegående kortlægning, der supplerer den beskæftigelsesrettede analyse med et socialfagligt og sundhedsmæssigt perspektiv.

Derudover vil der blive set på relevante interne indsatser på tværs af organisationen samt indhente viden og inspiration fra andre kommuner. Et oplæg til en ny strategi vil blive sendt i høring hos Rådet for socialt udsatte i Svendborg inden det præsenteres for de 2 udvalg på et nyt fællesmøde.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Tids- og handleplanen har ingen økonomiske konsekvenser. De økonomiske konsekvenser af en fælles indsatsstrategi vil blive indarbejdet i udkastet til strategi, der fremsendes til politisk behandling.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 07-12-2016

Godkendt.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 08-12-2016

Godkendt.

Bilag

Bilag 1 - Tids- og handleplan for fælles SSB-strategi

Punkt 3: Godkendelse af ny model for anvendelse af Café Aroma

16/34475

Beslutningstema

Godkendelse af ny model for jobcentrets anvendelse af Café Aroma som brobygningsforløb til en virksomhedsrettet indsats

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget og Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget godkender ny model for jobcentrets anvendelse af tilbud ved Café Aroma som et virksomhedsforberedende forløb.

Sagsfremstilling

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalgets møde den 12. oktober 2016 besluttede udvalget efter afstemning, at Jobcentret fortsat skal visitere borgere til Café Aroma i samme omfang som hidtil. Samtidig ønskede udvalget et øget fokus på Café Aromas brobygningsfunktion til virksomhedsrettet praktik. Administrationen fra Jobcenter Svendborg og Socialafdelingen blev bedt om at udarbejde en model herfor til politisk beslutning i begge udvalg.

De to afdelinger har sammen udarbejdet følgende model for Café Aroma som virksomhedsforberedende tilbud, der fremlægges til politisk godkendelse:

Målgruppen for det virksomhedsforberedende forløb

Målgruppen, der henvises fra jobcentret vil være borgere, der er tilkendt et ressourceforløb.

Personkredsen for ressourceforløb er borgere, som har komplekse problemstillinger, som kræver en tværfaglig indsats. Målgruppen er yderligere karakteriseret ved, at personerne ofte har modtaget længerevarende offentlig forsørgelse og deltaget i relevante tilbud uden, at dette har bragt dem tættere på arbejdsmarkedet.

Desuden har kommunen vurderet i forbindelse med tilkendelse af ressourceforløb, at der er behov for en længerevarende indsats på tværs af kommunale forvaltninger inden der kan fastsættes et konkret beskæftigelsesmål. Den tværfaglige indsats skitseres på møde i rehabiliteringsteamet, hvor borgeren deltager.

-

Formålet med det virksomhedsforberedende forløb på Café Aroma

Tilbuddet er karakteriseret som et virksomhedsforberedende forløb, der tager hensyn til målgruppens udfordringer og karakteristika. Det betyder, at borgerne efter endt forløb på Café Aroma vil være i stand til at indgå i virksomhedsrettede tilbud i form af virksomhedspraktik/løntilskud eller opstart af andet vejledende og opkvalificerende tilbud.

Det virksomhedsforberedende forløb har derfor til formål at optræne borgerens arbejdsmarkedsforståelse gennem løsning af praktiske opgaver i Caféen. Desuden har tilbuddet til formål at træne borgerens sociale og personlige kompetencer, herunder mødestabilitet.

Café Aromas brobygningsfunktion

Som noget nyt skal Café Aroma skal understøtte borgerens overgang til andre tilbud, og dermed være med til at sikre borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet.

Café Aroma vil fungere som brobygning ved:

- at deltage i virksomhedsbesøg med borgerne i de virksomheder, som jobcentret skaber kontakt til. Jobcentret etablerer kontakten og aftaler et virksomhedsbesøg, hvorefter Café Aroma laver de konkrete aftaler og aflægger besøget.
- at deltage i 3 partssamtaler med borger og jobcentret i forbindelse med overgang til andre tilbud
- at afholde opfølgende samtaler med borgerne sideløbende med opstart af andre tilbud

Aftalt kapacitet

Jobcentret visiterer relevante borgere fra den aftalte målgruppe til Café Aroma i forløb af 6 måneders varighed. Jobcentret kan løbende disponere over 18 pladser, forstået som 18 borgere, der via jobcentret modtager tilbuddet på Café Aroma efter Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats. Der vil være løbende optag op til de aftalte 18 pladser.

Ændringer i forhold til tidligere forløb ved Cafe Aroma

- Borgerne fra Jobcenteret henvises i en kortere tidsafgrænset periode, hvor der løbende vil være opfølgningssamtaler mellem borgeren, Jobcenteret og Café Aroma
- Medarbejderne ved Café Aroma vil sammen med borgeren deltage i virksomhedsbesøg
- Medarbejderne ved Café Aroma vil være med til at sikre en hensigtsmæssig overgang til praktikforløb
- Der afsættes flere ressourcer ved Café Aroma til at understøtte brobygningen til virksomhederne

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Café Aroma stiller 18 helårspladser til rådighed for jobcentret. Prisen for de 18 helårspladser aftales til 1,4 mio. kr., hvilket svarer til en ugepris på 1.500 kroner, hvis jobcentret udnytter de 18 pladser fuldt ud.

Den aftalte ramme på 1,4 mio. kr. afregnes mellem Jobcentret og Socialafdelingen.

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 07-12-2016

Godkendt.

Der ønskes evaluering af modellen efter 1½ år med fokus på personlige og sociale kompetencer.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 08-12-2016

Godkendt, idet beslutningen fra Social og Sundhedsudvalget suppleres med, at evalueringen også skal fokusere på de beskæftigelsesmæssige effekter.

Punkt 4: Orientering om møde med Kirkens Korshær

16/34326

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På Erhvervs-, Beskæftigelses-, og Kulturudvalgets møde den 12. oktober 2016 blev administrationen bedt om at afholde et møde på chefniveau med Kirkens Korshær om deres henvendelse om et muligt samarbejde om en arbejdsmarkedsrettet indsats for op til 20 udsatte borgere.

Den 21. november 2016 blev der afholdt møde med Kirkens Korshær med deltagelse af Direktør Torben P. Jørgensen og Borger og Arbejdsmarkedschef Hanne Michaelsen.

Da projektet ikke umiddelbart er i overensstemmelse med de vedtagne strategier indenfor beskæftigelsesområdet vil et muligt samarbejde med Kirkens Korshær vil indgå i de samlede strategiske overvejelser om en fælles Social-, Sundheds og Beskæftigelsesindsatsstrategi for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i indsatsgruppe 3, jf. punkt på nærværende dagsorden.

Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser

De økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser vil indgå i de samlede overvejelser for en fælles Social-, Sundhed- og Beskæftigelsesindsatsstrategi.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 08-12-2016

Taget til efterretning.

Punkt 5: Erhvervsfremmepuljen

16/35638

Beslutningstema

Udmøntning af erhvervsfremmepuljen.

Indstilling

Svendborg Lokalliste indstiller til Økonomiudvalget, at

- principperne for erhvervsfremmepuljen godkendes
- der afsættes en ramme (engangsbeløb) på 300.000 kr. for 2017.
- Erhvervsfremmepuljen finansieres af puljen til lokale initiativer (overførsler fra 2016).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Svendborgs befolkningsmæssige udvikling har gennem de senere år været for nedadgående. Det hænger utvivlsomt sammen med den samtidige stagnation af arbejdspladser i kommunen.

Vi forventer at kunne præstere befolkningsvækst i de kommende år - derfor må Kommunen gennem konkret handling profilere sig bedre ift. fremtidig tiltrækning af nye virksomheder/arbejdspladser/bosætning/ turisme m.m.

Formål:

Erhvervsfremmepuljens hovedformål er at styrke samarbejdet mellem kommune, politikere og erhverv, hvor alle parter kan tage initiativer til erhvervsfremmende initiativer.

Organisering:

Der nedsættes en styregruppe - f.eks. politiske (den ene fra Svendborg Lokalliste), lokale erhvervsfolk og bistået af administrationen.

Initiativernes indhold, udstrækning og Økonomi forelægges Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget inden de iværksættes af styregruppen. Ligeledes orienteres der løbende om projekternes resultater, således at udvalget derigennem kan følge med i, hvordan erhvervsfremmende initiativer virker.

Styregruppen har også økonomi og mulighed for at tage tværgående initiativer for bedre at kunne f.eks.

- o Stimulere til udvikling erhverv i lokalområderne

- o Få afdækket hvor Svendborgs udfordringer og potentialer er - så tingene kan forbedres og rettes.

- o Der skal målrettet arbejdes med at tiltrække flere uddannelser til Svendborg - dette i samarbejde med bestående uddannelsesinstitutioner.

- o Gennemgang af erhvervslokalplanerne - således at det bliver nemmere og billigere at etablere sig i Svendborgområdet.

- o Undersøgelse af muligheden for at arbejde mere med klyngedannelser (f.eks. detailhandel.)

- o Fokus på udvikling turisme - delen

- o Visualisering af de lokale erhvervs muligheder ift. de omgivende virksomheder.

- o Invitere kompetente erhvervs personer, der kan analysere, nytænke og komme med ideer til sikring af væksten af de lokale arbejdspladser.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Ved budgetforliget for budget 2017 var parterne enige om, at man i forbindelse med udvalgenes videre arbejde med sparekataloger søger at skabe finansiering til en erhvervsfremmepulje.

Finansiering af en erhvervsfremmepulje på 0,3 mio. kr. kan ske af puljen til lokale initiativer (overførsler fra 2016).

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 08-12-2016

Udvalget indstiller til Økonomiudvalget, at

- der fra puljen til lokale initiativer gives en tillægsbevilling på 300.000 kr. til erhvervsfremmepuljen ved at konvertere bevillingen fra overførslerne til drift i 2017
- alle kan ansøge om bevilling til initiativer som kan tiltrække erhverv og øge beskæftigelsen
- alle indsatser og bevillinger skal godkendes af EBK-udvalget inden igangsættelse

Jens Erik Laulund Skotte (Ø) stemte imod og henviste til Enhedslistens budgetforslag.

Punkt 6: Status - Ungekontakten

14/37268

Beslutningstema

Orientering vedr. status på Ungekontakten.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ungekontakten er forankret i tre politiske udvalg: Udvalget for Børn og Unge, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget, og Social- og Sundhedsudvalget. Udvalgene har anmodet om en årlig status på arbejdet i Ungekontakten. Dette års status bygger bl.a. på resultaterne af en bruger- og medarbejderundersøgelse. Derudover inddrages aktuelle nøgletal, som sammenholdes med seneste status fra september 2015.

Med Ungekontakten har man skabt en tværfaglig enhed, som på tværs af direktørområder arbejder målrettet med at få unge mellem 15-30 år i beskæftigelse eller uddannelse. Ungekontakten understøtter målsætningerne om at tilbyde hurtig, og helhedsorienteret sagsbehandling til de enkelte unge.

I de vedlagte dokumenter: ”statusnotat og bilagsdokument” redegøres for arbejdet med de fem udviklingsmål, som Ungekontaktens arbejde skal måles på.

Ungekontaktens fem udviklingsmål:

1. Andelen af unge, der fortsætter direkte på en ungdomsuddannelse efter endt grundskole øges.
2. Andelen af unge, der afslutter en ungdomsuddannelse øges.
3. Flere aktivitetsparate bliver uddannelsesparate.
4. Det samlede antal uddannelseshjælpmodtagere reduceres.
5. Intentionen med Ungekontakten opleves at være opfyldt blandt medarbejdere og de unge, herunder en oplevelse af at der sker en koordineret indsats, på det forebyggende og sociale område.

Statusnotatet beskriver en række positive tendenser ift. arbejdet med Ungekontaktens formål, og indfrielsen af det kvalitative udviklingsmål 5. I bilagsdokumentet redegøres for udviklingen omkring de kvantitative udviklingsmål 1-4. Samlet set registreres en række positive tendenser – både kvalitativt og kvantitativt.

Ungekontaktens brugere oplever kvalitet og effektivitet i sagsbehandlingen, og medarbejderne oplever, at det tværfaglige samarbejde kvalificerer de beslutninger der træffes omkring de unge.

Antallet af unge som påbegynder og gennemfører en ungdomsuddannelse er stigende. Og markant flere unge overgår fra kategorien ”aktivitetsparat” til ”uddannelsesparat”.

Dog er det er fortsat nødvendigt at fastholde fokus på at sikre, en helhedsorienteret koordineret indsats omkring de unge. Der er stadig potentiale til at udvikle nye indsatser, som kan understøtte arbejdet i Ungekontakten yderligere.

Beslutning i Udvalget for Børn og Unge den 07-12-2016

Til efterretning.

Mads Fredeløkke (V) var fraværende.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 08-12-2016

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Statusnotat - Ungekontakten.pdf

Bilag 2 - Bilagsdokument - statusnotat.pdf

Punkt 7: Svendborg som Bevæg dig for livet - visionskommune.

16/20981

Beslutningstema

Orientering om Svendborg Kommune som mulig "BEVÆG DIG FOR LIVET"-visionskommune fra 2017.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Svendborg Kommune har fra første færd udvist stor interesse for vision "BEVÆG DIG FOR LIVET". Borgmesteren inviterede allerede i september 2014 Niels Nygaard (formand for DIF) og Søren Møller (formand for DGI) til møde omkring et muligt samarbejde.

Forløbet omkring evt. deltagelse som BEVÆG DIG FOR LIVET-visionskommune:

- I august 2016 skrev Borgmesteren til DGI og DIF og tilbød Svendborg Kommune som "BEVÆG DIG FOR LIVET" - visionskommune.
- I oktober 2016 valgte DGI Fyn at indstille Svendborg som visionskommune.
- I november 2016 afholdt DGI, DIF og Svendborg Kommune et møde, hvor parterne aftalte at arbejde videre med Svendborg Kommunes kandidatur til at blive BEVÆG DIG FOR LIVET-visionskommune frem mod 2019.
- I foråret 2017 afklares det endeligt, om Svendborg bliver en af de 13 udvalgte visionskommuner frem mod 2019.

-

BEVÆG DIG FOR LIVET – visionskommune

Målsætningen for den fælles vision for DGI og DIF er, at 75 procent af danskerne i 2025 skal dyrke idræt, og at 50 procent af befolkningen skal dyrke idræt i en forening. En visionskommune er en kommune, der bevidst i hele kommunens virke arbejder for at få flest mulige borgere til at være fysisk aktive gennem indsatser på alle forvaltningsområder, der kan spille ind i forhold til målsætningen.

Realiseringen af visionen forudsætter, at der skabes en strategisk sammenhængende indsats på tværs af forvaltninger, institutioner og den frivillige sektor.

Nordea Fonden og Tryg Fonden indgår i et partnerskab med DIF og DGI om at realisere visionen.

Det ligger fast, at Ikast-Brande og Frederiksberg Kommuner bliver de første visions-kommuner. Herefter følger yderligere 13 kommuner frem mod 2019. Svendborg Kommune har en forventning om at blive valgt som en af de næste visionskommuner.

-

Store potentialer

DGI og DIF støtter op omkring Svendborgs ønske om at blive visionskommune.

Svendborg Kommune har netop vedtaget en ny idrætspolitik, der på mange parametre understøtter borgernes ønske om at være mere fysisk aktive i hverdagen. Politikken er gældende i perioden 2017-2022, hvilket er samme periode som en aftale om visionskommune skal dække.

Svendborg Kommune har igangsat en række indsatser der "spiller ind" i arbejdet som visionskommune:

- Udmøntning af idrætspolitik 2017-2022
- Svendborg Sportsfestival
- Skab en succesfuld forening (samarbejde med DGI - BEVÆG DIG FOR LIVET)
- Team Danmark Eliteidrætskommune
- Fritidspas - støtte til sårbare børn og unge
- Svendborgprojektet - aktive børn i dagtilbud og idrætsskoler
- Svendborgkurserne - kompetenceudvikling af lærere og pædagoger med fokus på idræt og læring
- DIF Rollekommune
- Arbejdet hen mod det kommende landsstævne i 2021
- Derudover arbejdes der med forskellige sundhedsfaglige initiativer, som ligeledes kan knyttes til arbejdet som "visionskommune".

Tilpasning til en Svendborg ramme

BEVÆG DIG FOR LIVET- visionskommune er et dynamisk koncept. Derfor vil der være forskel på, hvordan de deltagende kommuner udmønter arbejdet som "visionskommune".

Så snart det er en realitet, at Svendborg Kommune bliver visionskommune, vil administrationen arbejde videre med at konkretisere aktuelle mål og indsatser på tværs af kommunens direktørområder - og derved tilpasse projektet til en Svendborgramme.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Der er ikke afsat særskilte midler til projektet. Finansieringen skal findes inden for rammerne af budget 2017.

Der skal tages stilling til indarbejdelse af budget i 2018 og overslagsårene.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 08-12-2016

Taget til efterretning med den bemærkning at Svendborg særligt skal fokusere på de mennesker, som lige nu står uden for de etablerede idrætsfællesskaber.

Punkt 8: Svendborg Teaterforening

16/35646

Beslutningstema

Besparelse på Svendborg Teaterforening i 2017.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- Udvalget drøfter henvendelsen.

Sagsfremstilling

Svendborg Teaterforening har i brev af 28. november 2017 anmodet om, at udvalget drøfter den kommende besparelse i 2017 for teaterforeningen. Teaterforeningen har allerede i november 2015 bestilt forestillinger til den kommende sæson 2016/17, hvor foreningen ikke var bekendt med besparelser på kommunens tilskud.

Teaterforeningen anmoder derfor om, at besparelser for 2017 bliver reduceret til 25.000 kr.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalgets møde den 16. november 2016, blev det besluttet at reducere tilskuddet til teaterforeningen med 50.000 kr. i 2017 og frem. Tilskuddet til foreningen udgør herefter 225.000 kr. pr. år.

Besparelsen er en del af den samlede udmøntede besparelse på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturvalgets budgetramme på i alt 1,4 mio. kr. stigende til 1,5 mio. kr. ved fuld virkning (fra 2019 og frem).

Såfremt besparelsen reduceres med de forslåede 25.000 kr., skal der peges på alternativ finansiering indenfor udvalgets ramme.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 08-12-2016

Anmodningen kan ikke imødekommes.

Bilag

Bilag 1 - Svendborg Teaterforening vedr. kommende besparelser 2017

Punkt 9: Svendborg Sportsakademi

16/15497

Beslutningstema

Orientering om opstart af Svendborg Sportsakademi.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

På Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalgets møde den 18. august 2016 blev der orienteret om etableringen af foreningen Svendborg Sportsakademi. Svendborg Kommune er repræsenteret i foreningens bestyrelse og yder, igennem Den Sydfynske Idrætsklynge, et årligt tilskud på 80.000 kr. til foreningen på baggrund af Svendborg Kommunes samarbejdsaftale med Team Danmark.

Svendborg Sportsakademi starter op i januar 2017. Foråret 2017 afvikles som et pilotprojekt for talenter, der allerede er optaget på en ungdomsuddannelse/10. klasse i Svendborg. Sideløbende kører ansøgnings- og optagelsesproceduren for opstart i august 2017.

Bestyrelsen besluttede på et bestyrelsesmøde den 3. november 2016 at gennemføre pilotprojektet, såfremt der var 12 tilmeldte atleter ved ansøgningsfristen den 28. november. Ved bestyrelsesmødet den 29. november var der modtaget ni ansøgninger. Efter en grundig drøftelse besluttede bestyrelsen at gennemføre pilotprojektet. Den primære begrundelse er, at der fortsat er en dialog med en række potentielle atleter og klubber, hvilket betyder, at der er en tro på, at der er 12 tilmeldte deltagere til januar. Kommunikationsopgaven har været udfordrende, men der er i bestyrelsen enighed om, at et målrettet arbejde med klubbesøg og besøg på uddannelsesinstitutionerne er ved at belønne sig. Bestyrelsen har derfor besluttet at operere med løbende optag, og det vil derfor fortsat være muligt at søge om optagelse på akademiet.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Tilskuddet på 80.000 kr. pr. år finansieres via midlerne til Den Sydfynske Idrætsklynge, hvor et af de, med Kulturregion Fyn, aftalte fokusområder er ”bæredygtig talentudvikling” jfr. orienteringen i udvalget den 12. maj 2016.

Lovgrundlag

Lov om Eliteidræt

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 08-12-2016

Taget til efterretning.

Punkt 10: Orientering

13/32139

Beslutningstema

Sager til orientering.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalgsformanden:

Et spørgsmål om indsatserne i særligt vanskeligt stillede boligområder bliver behandlet på et senere udvalgs møde.

Henvendelse fra et lokalsamfund om kommunal medfinansiering til deres ansøgning om landbyklynger – det behandles på et møde i januar.

Udvalgsmedlemmer:

Administrationen:

Statens bevillinger af honorarstøtte.

Henvendelse fra et teater, som ønsker samarbejde med teatre i Svendborg.

Kulturregion Fyn fremsender statusrapport for 2015-2016.

På følgende link kan man se små film-bidder, når man klikker på tv-ikonet

<http://www.kulturregionfyn.dk/nyheder/en-status-paa-kulturregionens-arbejde>

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 08-12-2016

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Statusrapport Kulturregion Fyn 2015-2016

Bilag 2 - Altamira Studio Teater - international teatergruppe i Svendbrg Kommune