

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2012-2013 d. 09-05-2012

Mødedato Onsdag d. 09. maj 2012 kl. 15:30

Mødested Udvalgsværelse 3

Mødedeltagere Grete Schødts, Bente Bondebjerg, Bo Hansen, Christian Kaastrup (Afbud), Jesper Ullemose, Lærke Jensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om status på forsøgsprojekt med tidlig og aktiv indsats.....	4
Budgetkontrol pr. 31. marts 2012.....	6
Retningslinje for udbetaling af godtgørelse til kontanthjælpsmodtagere i tilbud.....	7
Orientering om decisionsskrivelse fra Social- og Integrationsministeriet vedrørende regnskab 2010.....	9
Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2013.....	10
Projekt alkoholforebyggelse i kommunerne.....	12
Orientering om AOF-ungeprojekt "Sæt Kurs".....	14
Til efterretning 9. maj 2012.....	15
Eventuelt.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012

Godkendt

Afbud Christian Kaastrup

Punkt 2: Orientering om status på forsøgsprojekt med tidlig og aktiv indsats

11/21881

Beslutningstema

Afdelingschef Lisbet Dahl fra Ældreområdet og Projektleder Christina Stavnsbjerg deltager i mødet.

Sagsfremstilling

Jobcenter Svendborg har, som tidligere orienteret om, fået bevilget midler fra Arbejdsmarkedsstyrelsen til at gennemføre et projekt for sygemeldte. Projektet omhandler en tidlig og aktiv indsats for sygemeldte, der er ansat indenfor Social- og sundhedsområdet i Svendborg Kommune. Projektet er et samarbejde mellem Svendborg Kommunes ældreområde, Jobcenter Svendborg og Quick Care. Projektet opstartede i oktober 2011 og slutter marts 2013.

Sideløbende har Jobcenter Svendborg iværksat et tilbud til ældreområdet, hvor medarbejdere med et højt sygefravær kan henvises til projektet med henblik på yderligere udredning i forhold til sygefravær. Udredningen består af fysisk træning med mulighed for samtaler med psykolog, hvis der vurderes et behov herfor.

Status på projektet:

I forhold til den tidligere og intensive indsats har projektet siden den oprindelige ansøgning foretaget en række ændringer.

- I den oprindelige projektbeskrivelse var der beskrevet en indsats fra 4. sygeuge, men i det de enkelte sektioner henviser medarbejdere til projektet er indsatsen fremrykket. Ændringen har betydet, at den enkelte sygemeldte typisk henvises efter en uges sygemelding.
- Det oprindelige deltagerantal var angivet til 300 personer, hvilket har vist sig at være urealistisk og det er derfor nedskrevet til 150 personer. Det er vurderingen, at det endelige deltagerantal kan blive lavere endnu.
- Den oprindelige målgruppe er udvidet, da borgere fra Langeland Kommune nu også kan henvises. I det oprindelige oplæg, var der kun lagt op til at medarbejdere bosiddende i Svendborg Kommune kunne deltage.

Projektet har til dato fået henvist 35 deltagere. Af disse er 23 raskmeldt efter 4 ugers indsats og 5 er delvist raskmeldte. De resterende er fortsat i projektet eller afsluttet til yderligere udredning.

Af målgruppen har der været en større andel af personer med stress og depression som sygemeldingsårsag.

Trods det relative beskedne deltagerantal, er det projektets opfattelse, at den ekstra tidlige og intensive indsats har en effekt i forhold til, at den sygemeldte ikke mister kontakten til arbejdspladsen. Det vurderes at den sygemeldte hurtigere vender tilbage til arbejde end ved normalindsatsen, hvor første kontakt er i 8. sygeuge. Desuden er det projektets opfattelse, at den tidlige indsats forebygger et længerevarende sygdomsforløb, da både lægelig og arbejdsmæssig afklaring starter væsentligt tidligere.

Ved afslutning af projektet evalueres forsøget med den tidlige indsats og der tages stilling til, om lignende tiltag fremadrettet kan implementeres i Jobcenter Svendborg. Det kan nævnes, at Team Jobfastholdelse pt. er i gang med at implementere en struktur, hvor samarbejdet med borgerservice intensiveres med henblik på tidligere kontakt til de sygemeldte.

Tilbud til medarbejdere med højt sygefravær

Som en særlig forebyggende indsats har Jobcenter Svendborg, sideløbende med projektet, i samarbejde med Quick Care tilbudt medarbejdere med et højt sygefravær et aktivt tilbud i 4 uger.

Det er aftalt med ældreområdet, at medarbejdere får fri fra arbejde 2 gange om ugen for at komme til fysisk træning. Medarbejderne kan, hvis det skønnes relevant, tilbydes 3 psykologsamtaler. Forløbet indeholder desuden rundbordssamtaler med arbejdspladsen i forhold til opfølgning på forløbet samt evt. tilrettelæggelse af arbejdsopgaver i forhold til skånehensyn.

Der har været henvist ca. 28 borgere i forløb siden opstart i oktober 2011. Målgruppen har primært bestået af personer med fysiske lidelser. Gennemgang af de henviste sager viser, at ingen af de henviste senere har sygemeldt sig.

Tilbuddet er løbende blevet evalueret af projektets styregruppe og der er bred enighed om, at et tilbud til medarbejdere med højt sygefravær i væsentlig grad bidrager til, at den enkelte medarbejder fastholdes på arbejdspladsen og undgår en permanent sygemeldning.

Indstilling

Det indstilles, at

- orienteringen om projektstatus tages til efterretning
- Arbejdsmarkedsudvalget beder Jobcenter og HR-afdeling i samarbejde udarbejde et forslag til Økonomiudvalget omkring videreførelse af tilbuddet til medarbejdere med et højt sygefravær i ældreområdet samt eventuel udbredelse til andre kommunale personalegrupper.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012

Indstillingen tiltrådt

Afbud Christian Kaastrup

Punkt 3: Budgetkontrol pr. 31. marts 2012

11/44163

Beslutningstema

Godkendelse af budgetkontrol pr. 31. marts 2012 på Arbejdsmarkedsudvalgets område samt orientering om budgetkontrol for overførselsindkomster på Økonomiudvalgets område.

Sagsfremstilling

Økonomi og Indkøb fremsender budgetkontrol pr. 31. marts 2012 på Arbejdsmarkedsudvalgets områder:

Serviceudgifter:

Der forventes et samlet mindreforbrug på 1,5 mio. kr., der blandt andet kan henføres til mindreudgifter til anden aktør og lægeattester.

Overførselsindkomster:

Der forventes et merforbrug på 39,5 mio. kr., hvoraf de 30 mio. kr. vedrører forsikrede ledige og forventes finansieret af øget beskæftigelsestilskud.

På områderne Sociale ydelser og Sygedagpenge forventes merforbrug, mens der forventes mindreforbrug til området Beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Direktionen indstiller;

at budgetkontrollen på Arbejdsmarkedsudvalgets område tages til efterretning.

at budgetkontrollen for overførselsindkomster på Økonomiudvalgets område tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012

Indstillingen tiltrådt

Bilag

Bilag 1 - Budgetkontrol 31. marts AU

Bilag 2 - Budgetopfølgning pr. 31.3.2012 - Indkomstoverførsler

Afbud Christian Kaastrup

Punkt 4: Retningslinje for udbetaling af godtgørelse til kontanthjælpsmodtagere i tilbud

12/14378

Beslutningstema

Kommunen skal fastsætte retningslinje for udbetaling af godtgørelse af anslåede udgifter ved deltagelse i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Efter hidtil gældende regler har kontanthjælpsmodtagere, der deltager i tilbud efter kapitel 10 og 11 (om vejledning og opkvalificering samt virksomhedspraktik) i beskæftigelsesloven efter jobcentrets vurdering kunne få udbetalt op til 1.000 kr. om måneden til hel eller delvis godtgørelse af anslåede udgifter forbundet med at deltage i tilbuddet (efter § 83). I Svendborg Kommune har retningslinjen for at udbetale godtgørelse til transport været, at der ydes godtgørelse for udgifter udover hvad der svarer til prisen for et månedskort ved Svendborg Bybusser (pt. 358 kr.).

Folketinget har vedtaget en harmonisering af reglerne for befordringsgodtgørelse, der betyder at kontanthjælpsmodtagere nu modtager et tilskud pr. kilometer udover de første 24 kilometer (efter § 82) på lige fod med øvrige målgrupper. Kommunens mulighed for at yde op til 1.000 kroner efter § 83 til godtgørelse af kontanthjælpsmodtageres udgifter ved at deltage i tilbud er bevaret. Godtgørelsen, der er skattepligtig, kan dække både udgifter til befordring op til 24 kilometer og andre udgifter, men ikke befordring ud over de første 24 kilometer.

Det er jobcentrets vurdering, at det primært er virksomhedsrettede tilbud, der kan være andre udgifter end transport forbundet med at deltage i. Det kan for eksempel være udgifter til tøj og udgifter til kantine. Med henblik på at kompensere kontanthjælpsmodtagere for disse udgifter og understøtte Svendborg Kommunes strategi om at prioritere virksomhedsvendte tilbud foreslås derfor, at der ydes godtgørelse til kontanthjælpsmodtagere, der deltager i tilbud om virksomhedspraktik. Med henblik på at gøre administrationen af ordningen så enkel som muligt foreslås desuden, at der ydes 1.000 kr. om måneden uanset faktiske udgifter forbundet med tilbuddet.

Det bemærkes, at faktiske udgifter til nødvendige hjælpemidler (undervisningsmateriale, arbejdsredskaber, sikkerhedssko o.l.) dækkes efter § 76.

Forslaget betyder, at kontanthjælpsmodtagere, der deltager i virksomhedspraktik får mere i godtgørelse end efter hidtidige retningslinjer. Forslaget indebærer imidlertid også, at kontanthjælpsmodtagere der deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering og som har længere transport får en større egenbetaling på transportudgifter end hidtil. For eksempel vil en kontanthjælpsmodtager der bor i Gudme og deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering i Svendborg få en månedlig nettoudgift til transport på ca. 425 kr. mod 358 kr. hidtil.

Økonomiske konsekvenser

Udgifter til godtgørelse efter de foreslåede retningslinjer vurderes at kunne afholdes inden for det nuværende budget.

I 2011 deltog hvad der svarer til 91 helårspersoner i virksomhedspraktik. Efter forslaget vil det betyde udgifter til godtgørelse på (91 x 12 mdr. x 1.000 kr) 1.092.000 kr. I 2011 blev der brugt 908.000 kr. til godtgørelse efter § 83.

Såfremt udgifterne overstiger dette niveau som følge af øget virksomhedsaktivering vil dette modsvares af højere refusion på udgifter til kontanthjælp.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §§ 82-83.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, at Svendborg Kommune yder godtgørelse efter beskæftigelseslovens § 83 og dermed godkender ovenstående retningslinje.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012

Godkendt. Jobcentret følger op efter 3. Kvartal med henblik på drøftelse i udvalget.

Afbud Christian Kaastrup

Punkt 5: Orientering om decisionsskrivelse fra Social- og Integrationsministeriet vedrørende regnskab 2010

09/30772

Sagsfremstilling

Social- og Integrationsministeriet fremsendte 30. Marts 2012 decisionsskrivelse vedrørende Svendborg Kommunes Revisionsberetning for 2010.

Ministeriet har gennemgået de dele af beretningen, der vedrører ydelser og tilskud på ministeriets område.

Revisionen har ikke fundet anledning til forbehold eller bemærkninger, der skal følges op på og på den baggrund har ministeriet ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012

Til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Social- og Integrationsministeriets decisionsskrivelse vedrørende Svendborg Kommune for regnskabsåret 2010.pdf

Afbud Christian Kaastrup

Punkt 6: Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2013

12/12714

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen udmeldte 12. april 2012 de beskæftigelsespolitiske mål for 2013.

I udmeldingen er der fokus på 3 hovedudfordringer; unge uden uddannelse, stigende antal personer på førtidspension og langtidsledighed. Derudover har ministeren valgt at sætte fokus på virksomhedsindsatsen. De 4 mål for 2013 er:

1. Flere unge skal have en uddannelse

”Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.”

2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension.

”Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres.”

3. Langtidsledigheden skal bekæmpes

”Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt.”

4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

”Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.”

Sammen med ministerens måludmelding er udsendt vedlagte uddybende notat, der beskriver de enkelte mål nærmere.

Beskæftigelsesplanprocessen for 2013

Svendborg Kommunes byråd vedtog i 2011 en flerårig beskæftigelsesplan gældende fra 2012-2014. Ministermålene for 2013 er i god overensstemmelse med den flerårige beskæftigelsesplan.

Den flerårige plan betyder, at de overordnede linjer for beskæftigelsesindsatsen er lagt, men naturligvis skal planen hvert år opdateres med de nye ministermål, samt helt konkrete initiativer og indsatser for det kommende år.

Beskæftigelsesplanen vil også skulle tilrettes som følge af at Ærø og Langeland Kommuner har valgt at udtræde af det forpligtende samarbejde hhv. 1.1.2012 og 1.1.2013. Både Ærø og Langeland kommune laver selvstændige beskæftigelsesplaner for 2013. Ærø Kommune har i 2012 valgt at være dækket af den vedtagne plan for Jobcenter Svendborg.

I Beskæftigelsesplanen for 2012 er de særlige fokusområder blandt andet; langtidsledighed, fastholdelse af unge i uddannelse, jobrotation, delvis raskmelding og etablering af jobcenterfilial i Hømarken. De særlige indsatsområder er angivet i beskæftigelsesplanen som fremhævede bokse.

På mødet drøftes forslag til konkrete initiativer og indsatsområder, der bør være særligt fokus på i 2013.

På baggrund af drøftelser i LBR og Arbejdsmarkedsudvalget vil administrationen udarbejde udkast til en opdateringen af planen, der sendes i høring ved LBR senest 1. juli.

Indstilling

Det indstilles, at

- de beskæftigelsespolitiske mål for 2013 tages til efterretning
- der drøftes forslag til særlige fokusområder og initiativer for 2013

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012

Indstillingen tiltrådt

Bilag

Bilag 1 - Brev fra beskæftigelsesministeren om udmelding af mål for 2013.pdf

Bilag 2 - Beskæftigelsesplan 2012 version 2_3.pdf

Afbud Christian Kaastrup

Punkt 7: Projekt alkoholforebyggelse i kommunerne

09/24629

Beslutningstema

Afslutning af projekt "Alkoholforebyggelse i kommunen".

Sagsfremstilling

Svendborg Kommune har sammen med Langeland og Ærø kommuner deltaget i Sundhedsstyrelsens projekt "Alkoholforebyggelse i kommunen". Projektet startede 1. april 2008 og er afsluttet 1. april 2012. Der har været ansat én projektkoordinator til at lede projektet i alle tre kommuner. Projektets budget til alle tre kommuner var 400.000 kr. årligt inklusiv lønkroner til projektkoordinator, som i en del af projektperioden arbejdede på deltid. Projektet blev finansieret af Sundhedsstyrelsen uden kommunal medfinansiering.

Projektets overordnede formål var at styrke den forebyggende indsats og kvalificere indsatsen på alkoholområdet samt skabe sammenhæng på alkoholområdet i forhold til forebyggelse, tidlig opsporing, behandling og opfølgning.

Som en del af projektet nedsattes et alkoholkoordinationsudvalg på tværs af direktørområderne. Udvalget lavede en række handleplaner ift. projektmålene. Handleplanerne fokuserede på den koordinerende indsats, opkvalificering af medarbejdere, øget samarbejde med eksterne aktører, tilgængelighed ift. unge samt rådgivningstilbud ift. unge.

Cowi har lavet en samlet procesevaluering for alle 20 kommuner, der har deltaget i projektet. Evalueringen har fokus på at afdække hvilke mekanismer og faktorer, der hæmmer og fremmer arbejdet med alkoholforebyggelse. Evalueringen fokuserer dermed ikke på, hvad der er opnået i den enkelte kommune i projektperioden. Mål, aktiviteter og resultater for Svendborg, Langeland og Ærø opsummeres i afrapporteringen af projektet vedlagt som bilag.

Der har været en række succeser i projektet. Eksempelvis er der udarbejdet en handlevejledning til frontpersonale, der kan lette samtaler med borgere omkring brug alkohol. Der har samtidig været udbudt en række alkoholkurser til personalet, og indtil videre har 313 personer gennemgået dette. Andre eksempler er kurser og temadage for ansatte på ungdomsuddannelserne samt møder med borgere, restaurationer og øvrige aktører i nattelivet.

I tillæg til dette skal det nævnes, at samarbejdet med Langeland og Ærø kommuner har været meget frugtbart.

Det må dog erkendes, at projektet ikke har haft den fornødne samlingskraft og ressourcer til at skabe afgørende og vedvarende ændringer på området. Derfor har Alkoholkoordinationsudvalget ved projektets afslutning besluttet at nedlægge sig selv i den nuværende form, men vil videreføre den tværfaglige alkoholkoordination i den kommende Ungeenhed.

Indstilling

Sagens forelægges til orientering.

Beslutning i Socialudvalget den 07-05-2012

Orienteret.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012

Til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Afslutningsrapport til Sundhedsstyrelsen

Bilag 2 - Sammenfatning Sundhedsstyrelsen

Afbud Christian Kaastrup

Punkt 8: Orientering om AOF-ungeprojekt "Sæt Kurs"

11/9105

Beslutningstema

Jørgen Lørvig Jensen og Annette Dalmose fra AOF Sydfyn deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Jobcenter Svendborg har en aftale om indsats for unge under 30 år. AOF Sydfyn er inviteret til at fortælle om forløbet og deres erfaringer.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012

Til efterretning

Afbud Christian Kaastrup

Punkt 9: Til efterretning 9. maj 2012

11/46265

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden

Orientering fra medlemmerne

Orientering fra administrationen

- Orientering om tværfaglig arbejdsgruppe vedr. forstærket ungeindsats.

Kommende arrangementer

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012

Formanden orienterede om regional beskæftigelseskonference den 30. April 2012.

Administrationen orienterede om:

- Proces for virksomhedsoverdragelse til Langeland
- Tværfaglig arbejdsgruppe vedr. forstærket unge indsats
- Rapport og indstilling til Erhvervsudvalg og Økonomiudvalg om etablering af erhvervskontakt. Rapporten udsendes til udvalget

Orienteringen blev taget til efterretning

Afbud Christian Kaastrup

Punkt 10: Eventuelt

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 09-05-2012

Intet

Afbud Christian Kaastrup