

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 14-05-2018

Mødedato Mandag d. 14. maj 2018 kl. 16:30

Mødested Udvalgsværelse 2, Rådhuset

Mødedeltagere Pia Dam, Hanne Ringgaard Møller, Maria Haladyn, Per Nykjær
Jensen, Karl Magnus Bidstrup, Niels Christian Nielsen, Jesper Larsen
(Afbud)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Punkt til behandling fra Dansk Folkepartis byrådsgruppe.....	5
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2018 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	7
Finansieringskatalog Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - behandling efter endt høring.....	10
Strategi for beskæftigelsesindsatsen for integrationsborgere.....	13
Tværkommunalt samarbejde om FGU.....	16
Status på fælles Social, Sundheds- og Beskæftigelsesrettet indsats for borgere uden for arbejdsmark	20
RAR Fyn - Statusnotat og nøgletal for arbejdsmarkedet.....	23
Orientering om Ministerbrev vedr. indsats for dagpengeledige.....	26
Til orientering.....	29

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Afbud Jesper Larsen

Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 14-05-2018:

Der var afbud fra Jesper Larsen (løsgænger).

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: Punkt til behandling fra Dansk Folkepartis byrådsgruppe

18/8999

Afbud Jesper Larsen

Punkt til behandling fra Dansk Folkepartis byrådsgruppe

18/8999

Sagsfremstilling:

Byrådsmedlem Dorthe Ullemose (O) ønsker på Dansk Folkeparti's vegne følgende optaget på byrådets dagsorden den 24. april 2018:

"Veteranpolitik i Svendborg Kommune.

Dansk Folkeparti stiller forslag om, at der udarbejdes en veteranpolitik, og at den årlige flagdag for Danmarks udsendte den 5. september markeres stærkere.

Indstilling

Dansk Folkeparti indstiller:

- At Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får til opgave at udarbejde en politik for kommunens veteranindsats til efterfølgende godkendelse i Byrådet
- At markeringen af den årlige flagdag for Danmarks udsendte udvides med en reception for veteraner og pårørende

Sagsfremstilling

I forlængelse af forliget om budget 2018, hvor det blev aftalt at styrke det opsøgende arbejde i forhold til veteraner, er der udpeget en veterankoordinator. Dansk Folkeparti ønsker i forlængelse af dette, at der formuleres en politik for kommunens veteranindsats.

Der ønskes tillige en stærkere markering af den flagdag for at anerkende de udsendtes indsats, f.eks. ved at indbyde kommunens veteraner og pårørende til et arrangement på Rådhuset."

Beslutning i Byrådet den 24-04-2018:

Sagen oversendes til behandling i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Afbud fra Birger Jensen (V). Som suppleant deltog Ulla Larsen (V).

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 14-05-2018:

Punktet blev udsat til behandling i tilknytning til veterankoordinatorens orientering af udvalget på augustmødet.

Der var afbud fra Jesper Larsen (løsgænger).

Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2018 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

17/28169

Bilag

Bilag 1 - Budgetkontrol 1. kvartal BIU

Afbud Jesper Larsen

Budgetopfølgning pr. 31. marts 2018 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

17/28169

Beslutningstema:

Budgetopfølgning pr. 31. marts 2018 for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Indstilling:

Direktionen indstiller,

- at budgetopfølgningen godkendes og indgår i den samlede opfølgning til Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling:

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2018 viser følgende økonomiske status for udvalget:

Serviceudgifter

Der forventes samlet set ingen afvigelse på serviceudgifterne, men der er følgende afvigelser på de enkelte områder:

Mio. kr.	Afvigelse
Jobcenter og Borgerservice	-1,1
Statsfinansierede puljer og projekter	1,2
Integrationsråd	-0,2
Løntilskudsjob	-0,4
Negativ overførselspulje	0,5
Total	0,0

- er mindredgift og + er merudgift

Udvalgets andel af negativ pulje, som blev budgetomplaceret fra Økonomiudvalget primo året, lyder på -0,5 mio. kr. Udvalgets budgetopfølgning pr. marts opfylder dermed kravet om et samlet mindreforbrug på udvalgets ramme, der som minimum svarer til den budgetlagte pulje.

Overførselsudgifter

Der forventes samlet set mindredgifter på 20,7 mio. kr. på overførselsudgifterne. Afvigelserne pr. politikområde er følgende:

Mio. kr.	Afvigelse
Beskæftigelsesindsats	1,6
Sociale ydelser	-11,6
Integration	-16,1
Forsikrede ledige	-0,8
Førtidspension	9,0
Boligsikring, boligydelse og personlige tillæg	-2,8
Total	-20,7

- er mindredgift og + er merudgift

Direktionen henleder opmærksomheden på, at der i 2018 er en styringsmæssig udfordring i forhold til overholdelse af kommunens serviceramme med forventet knap 40 mio. kr. Endvidere forventes anlægsforbruget godt 30 mio. kr. højere end vedtaget budget. Dette vil, trods forventede lavere overførselsudgifter, medføre et betydeligt kassetræk på en i forvejen beskeden likviditet.

På baggrund af dette vil Direktionen indstille til Økonomiudvalget, at der i 2018 fortsat føres en meget stram økonomisk styring indeholdende:

- Fortsat ihærdig indsats på de områder, der udgiftsmæssigt er udfordret
- Generel økonomiske tilbageholdenhed, således at det alene er absolut uomgængelige udgifter, der afholdes i 2018
- Anlægsudgifter revurderes og udskydes med henblik på at alene uomgængelige og absolut nødvendige udgifter afholdes i 2018. Hertil bør ejendomssalget intensiveres for at styrke likviditeten.
- På baggrund af koncernrapporten pr. 30. juni 2018 forelægger Direktionen udviklingen for Økonomiudvalget.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser:

Der henvises til vedlagte rapport.

Bilag:

Åben - Budgetkontrol 1. kvartal BIU

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 14-05-2018:

Indstillingen blev godkendt.

Der var afbud fra Jesper Larsen (løsgænger).

Punkt 4: Finansieringskatalog Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - behandling efter endt høring

17/27136

Bilag

Bilag 1 - Oversigt - indkomne høringssvar vedr. BIU finansieringskatalog

Bilag 2 - Høringssvar fra S-MED - medarbejderrepræsentanterne - hele direktørområdet

Bilag 3 - Høringssvar fra LO Sydfyn vedr. initiativer på beskæftigelsesområdet

Bilag 4 - Høringssvar fra LAU Sydfyn

Bilag 5 - Høringssvar fra Industrien Sydfyn

Afbud Jesper Larsen

Finansieringskatalog Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - behandling efter endt høring

17/27136

Beslutningstema:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter indkomne høringssvar vedrørende udvalgets del af finansieringskataloget forud for Økonomiudvalgets møde i maj.

Indstilling:

Direktionen indstiller,

- At høringssvarene tages til efterretning
- At reduktionsforslag og høringssvar fremsendes til Økonomiudvalget og budgetforhandlingerne

Sagsfremstilling:

Jævnfør budgetproceduren for behandlingen af budget 2019 skal Økonomiudvalget behandle det samlede finansieringskatalog på udvalgsmøde den 22. maj, herunder de høringssvar, som er modtaget for hvert udvalgsområde.

Det samlede finansieringskatalog er udarbejdet på baggrund af:

- Udgiftsniveau (ECO-nøgletal)
- Ophør med automatisk demografiregulering
- Øvrige områder (3 pct. af budgettet)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede på mødet 9. april at sende delkatalog for området i høring i tre uger fra den 10. april til den 30. april 2018. Forslagene har været i høring i A-MED og H-MED samt Erhvervsrådet, Industrien Sydfyn, DA-Sydfyn, LO-Sydfyn og det lokale A-kasse-udvalg.

Der er indkommet 4 høringssvar, som er vedlagt dagsordenen.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser:

Fremgår af de enkelte beskrivelser i kataloget.

Lovgrundlag:

Lov om kommunernes styrelse.

Bilag:

Åben - Oversigt - indkomne høringssvar vedr. BIU finansieringskatalog

Åben - Høringssvar fra S-MED - medarbejderrepræsentanterne - hele direktørområdet

Åben - Høringssvar fra LO Sydfyn vedr. initiativer på beskæftigelsesområdet

Åben - Høringssvar fra LAU Sydfyn

Åben - Høringssvar fra Industrien Sydfyn

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 14-05-2018:

Udvalget anerkender de indkomne høringssvar.

Udvalget er betænkelig ved forslagene i forhold til serviceudgifter, fordi de begrænser telefontiden – særlig forslaget om at reducere den generelle telefontid ved at indføre en lukkedag.

Udvalget anbefaler initiativerne på beskæftigelsesområdet til gennemførelse – i dialog med kommunens virksomheder og arbejdsmarkedets parter.

Initiativerne bør så vidt muligt iværksættes i 2018.

Der var afbud fra Jesper Larsen (løsgænger).

Punkt 5: Strategi for beskæftigelsesindsatsen for integrationsborgere

17/30254

Bilag

Bilag 1 - Strategi for Beskæftigelsesindsatsen for Integrationsborgere

Bilag 2 - Hørings svar vedr. Pejlemærker for beskæftigelse fra Integrationsrådet

Afbud Jesper Larsen

Strategi for beskæftigelsesindsatsen for integrationsborgere

17/30254

Beslutningstema:

Godkendelse af strategi for beskæftigelsesindsats

Indstilling:

Direktionen indstiller,

- at strategi for beskæftigelsesindsats for integrationsborgere godkendes.

Sagsfremstilling:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede på deres møde den 9. april 2018 pejlemærker for den beskæftigelsesrettede integrationsindsats. Pejlemærkerne blev efterfølgende sendt i høring hos Svendborg Kommunes Integrationsråd.

Integrationsrådet har efterfølgende fremsendt vedlagte høringsvar.

På baggrund af pejlemærkerne er der udarbejdet en strategi for beskæftigelsesindsatsen for integrationsborgere i Svendborg Kommune.

Strategien har ét fokus på de jobparate integrationsborgere og et andet fokus for de aktivitetsparate borgere.

Indsatsen for jobparate borgere har fokus på at borgerne skal opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet for derigennem at opnå selvforsørgelse. Tilknytningen kan ske via praktikker, løntilskud eller en IGU-aftale.

Jobparate integrationsborgere skal være i kontinuerlig virksomhedsrettet indsats, hvor arbejdsaftalen bliver omdrejningspunktet og fokus vil være på opnåelse af ordinære løntimer.

Jobsamtalerne med borgerne vil have fokus på jobmuligheder, cv og jobsøgning og rådighedsafprøvende tilbud og sanktionering vil være redskaber der bliver bragt i spil overfor de jobparate borgere.

For aktivitetsparate borgere er der i udgangspunktet et andet fokus. Borgerne i denne målgruppe har i en vis udstrækning brug for en helbredsmæssig udredning og hjælp til håndtering af traumer eller andre sociale udfordringer. Indsatsen her har et tværfagligt fokus, hvor en støttende og rehabiliterende indsats i det omfang det er hensigtsmæssigt kombineres med virksomhedsrettede tilbud.

For de borgere, der har særligt komplekse og tværfaglige udfordringer arbejdes der målrettet mod en afklaring i kommunens rehabiliteringsteam.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser:

Indsatsen tilrettelægges indenfor den eksisterende økonomiske ramme

Bilag:

Åben - Strategi for Beskæftigelsesindsatsen for Integrationsborgere

Åben - Høringsvar vedr. Pejlemærker for beskæftigelse fra Integrationsrådet

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 14-05-2018:
Indstillingen blev godkendt.

Der var afbud fra Jesper Larsen (løsgænger).

Punkt 6: Tværkommunalt samarbejde om FGU

18/1409

Bilag

Bilag 1 - KKR Henvendelse vedr. interimbestyrelser FGU

Bilag 2 - Svar til KKR Syddanmark fra Undervisningsministeriet

Afbud Jesper Larsen

Tværkommunalt samarbejde om FGU

18/1409

Beslutningstema:

Fastlæggelse af geografisk dækningsområde for den Forberedende Grunduddannelse, placering af institution og skoler samt udpegning af repræsentant til interimbestyrelsen.

Indstilling:

Det indstilles,

- at udvalget indstiller til byrådets godkendelse at, der via KKR Syddanmark indstilles til Undervisningsministeriet at:
 - Svendborg, Langeland, Ærø og Faaborg-Midtfyn kommuner tilsammen udgør et geografisk dækningsområde for FGU
 - FGU-institutionen placeres i Svendborg Kommune
 - Det er udgangspunktet, at der etableres 2 skoler i Faaborg-Midtfyn kommune i hhv. Ringe og Faaborg
 - Den kommende interimbestyrelse og den senere institutionsbestyrelse afdækker mulighederne for at etablere forlagt undervisning på hhv. Langeland og Ærø afhængig af det faktuelle elevgrundlag
 - Der indarbejdes i institutionens vedtægter, at FGU-bestyrelsen ikke anbefaler en nedlukning af et skoletilbud medmindre der er enighed herom.
 - Svendborg Kommune udpeger en udvalgsformand som medlem af interimbestyrelsen såfremt kommunerne kun må indstille én repræsentant

Sagsfremstilling:

Regeringen og en bred kreds af Folketingets øvrige partier indgik den 13. oktober 2017 "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" som blandt andet indeholder en aftale om at etablere en ny Forberedende Ungdomsuddannelse (FGU).

FGU er et nyt samlet forberedende uddannelses tilbud til personer under 25 år, som har brug for en forudgående faglig eller personlig opkvalificering for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse og/eller komme i beskæftigelse. FGU'en erstatter en række af de nuværende forberedende tilbud som f.eks. de nuværende produktionskoler, kombineret ungdomsuddannelse, Erhvervsgrunduddannelsen og dele af VUC's aktiviteter.

FGU-uddannelsen bliver tilrettelagt i 3 spor; almen grunduddannelse, produktionsgrunduddannelse og erhvervsgrunduddannelse og kan vare op til 2 år.

Proces for oprettelse af institutioner og lokale skoler til FGU

Ifølge den politiske aftale skal der oprettes cirka 30 institutioner der tilsammen driver cirka 90 skoler på landsplan. Institutionerne vil være selvstændige, statsligt selvejende institutioner, som har én bestyrelse, én leder og ét budget. Institutionen har udbudspligt i et givent dækningsområde og skal drive et antal skoler, der som udgangspunkt skal udbyde alle 3 spor af FGU-uddannelsen. Skolerne skal placeres ud fra

hensyn til faglig og økonomisk bæredygtighed samt ud fra forventet elevgrundlag og transportmuligheder.

De nye FGU-institutioner oprettes af undervisningsministeren på baggrund af forslag fra kommunerne. Kommunekontaktrådene (KKR) har til opgave at indsamle kommunernes forslag. I Syddanmark har der været tilrettelagt en proces, hvor KKR har haft møde med kommunerne, hvorefter de fynske kommuner har arbejdet videre med forslag om opdeling af Fyn i geografiske dækningsområder.

Drøftelserne har medført et forslag om at etablere 2 dækningsområder på Fyn, hvor det ene består af Svendborg, Langeland, Ærø og Faaborg-Midfyn kommuner.

På Sydfyn har der været nedsat en administrativ arbejdsgruppe med repræsentanter fra alle fire kommuner. Denne gruppe foreslår, at der etableres én FGU-institution i Svendborg med undervisning i Svendborg og 2 skoler i Faaborg-Midtfyn i hhv. Ringe og Faaborg. Langeland og Ærø kommune ønsker, at der ud fra det faktuelle elevtal afdækkes mulighederne for at etablere forlagt undervisning i de 2 kommuner.

KKR skal senest 1. juni 2018 indsende kommunernes indstilling til Undervisningsministeriet, der med virkning fra 1. september eller snarest muligt nedsætter en midlertidig bestyrelse (interimbestyrelse) for FGU-institutionen.

Elevgrundlag

Hvor mange elever der vil være i de enkelte kommuner afhænger af flere faktorer som f.eks. de unges søgemønstre, hvilke andre tilbud kommunerne har til målgruppen, hvilke visitationskriterier kommunerne anlægger mv. Det er derfor for nærværende ikke muligt at komme med et præcist bud på målgruppens størrelse.

Administrativt er kommunerne enige om at visitationen vil ligge i de enkelte kommuner, men at der etableres tværkommunale drøftelser om visitationskriterier og målgruppeafgrænsning.

Undervisningsministeriet udmeldte i januar måned deres bud på elevgrundlaget i de enkelte kommuner. Deres tal udgør:

- Svendborg – 209 årselever
- Faaborg-Midtfyn – 172 årselever
- Langeland – 39 elever
- Ærø – 7 elever

Da det ikke er muligt på nuværende tidspunkt at komme med en mere præcis dimensionering arbejdes der aktuelt ud fra Undervisningsministeriets udmeldte tal. Det betyder, at der forventes ca. 427 årselever i institutionens dækningsområde.

Interimbestyrelse – midlertidig bestyrelse

Kommunerne er enige om at der i den varige bestyrelse skal være en ligelig repræsentation fra de 4 kommuner i samarbejdet uagtet kommunernes størrelse. Der er ligeledes enighed om, at det indarbejdes i vedtægterne for den nye institution, at der skal være enighed i bestyrelsen, såfremt der anbefales et ændret antal skoler under institutionen.

Der nedsættes en interimbestyrelse som får en central rolle i etableringen af de nye institutioner og skoler, herunder at ansætte institutionens nye leder samt at sikre en smidig fusionsproces når eksisterende tilbud skal samles til et nyt tilbud.

Interimbestyrelsen skal ifølge lovforslaget bestå af:

- En formand der har erfaring med stiftelse og ledelse af selvejende uddannelsesinstitutioner eller en tilsvarende indsigt
- Et medlem efter indstilling fra kommunerne i forening i institutionens dækningsområde
- Et medlem efter indstilling fra bestyrelsen fra de produktionsskoler der skal sammenlægges i institutionen
- Et medlem efter indstilling fra de voksenuddannelsescentre der overdrager aktiver og passiver til den nye institution.

KKR Syddanmark har på vegne af kommunerne rettet henvendelse til undervisningsministeriet vedr. kommunernes repræsentation i interimbestyrelsen. Det anføres at kommunernes forskelligheder i geografi, lokale uddannelser og ungegrupperinger taler for at kommuner i et fælles dækningsområde bør kunne udpege hver en repræsentant. Der foreligger endnu ikke svar på denne henvendelse.

Såfremt det fastholdes, at kommunerne i forening skal indstille ét medlem foreslås det, at Svendborg Kommune udpeger en udvalgsformand som medlem som følge af institutionens placering i kommunen.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser:

I forbindelse med indførelse af FGU ændres der på finansieringsmodellen på området. Dette vil fremgå af Kommuneaftalen for 2019 og betydningen heraf vil blive forelagt i forbindelse med Budget 2019.

Bilag:

Åben - KKR Henvendelse vedr. interimbestyrelser FGU

Åben - Svar til KKR Syddanmark fra Undervisningsministeriet

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 14-05-2018:

Indstilles.

Der var afbud fra Jesper Larsen (løsgænger).

Punkt 7: Status på fælles Social, Sundheds- og Beskæftigelsesrettet indsats for borgere uden for arbejdsmarkedet

18/9334

Bilag

Bilag 1 - Projektbeskrivelse_fælles

Bilag 2 - Tværfaglig metodebeskrivelse

Afbud Jesper Larsen

Status på fælles Social, Sundheds- og Beskæftigelsesrettet indsats for borgere uden for arbejdsmarkedet

18/9334

Beslutningstema:

Opfølgning på afdækning af fælles Social, Sundheds- og Beskæftigelsesrettet indsats for borgere uden for arbejdsmarkedet

Indstilling:

Direktionen indstiller, at udvalget

- tager orienteringen til efterretning
- godkender at pilotprojektet stoppes

Sagsfremstilling:

På fællesmøde mellem Social- og Sundhedsudvalget og Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 1. november 2016 blev det besluttet, at administrationen skulle udarbejde forslag til tværgående indsatser overfor de aktivitetsparate borgere i indsatsgruppe 3 på arbejdsmarkedsområdet.

Der blev på baggrund heraf udarbejdet en grundig tværfaglig analyse af målgruppen ud fra et både beskæftigelsesrettet, socialt- og sundhedsmæssigt perspektiv suppleret med et fokusgruppeinterview med 5 borgere i målgruppen. Analysen viste, at målgruppen trods flere fællestræk har mange forskellige barrierer og udfordringer i forhold til at kunne profitere af en rent beskæftigelsesrettet indsats. Netop denne diversitet gør, at der ikke kan peges på én indsats eller ét tiltag, men at der er behov for, i et samarbejde med borgeren, at finde ind til essensen af de forskellige udfordringer og barrierer i hverdagen.

I forlængelse af analysen, blev der foreslået et Pilotprojektforløb for et udvalgt antal borgere i målgruppen. Pilotprojektet skulle afdække metoder og tilgange til det tværgående arbejde, og være et forgangsprojekt for nye indfaldsvinkler til at understøtte borgerne. Projektet skulle benytte sig af en eksplorativ og åben tilgang til mødet med borgere, hvor formålet var at åbne op, belyse, vurdere og udvikle løbende. Der blev anbefalet et 2 årigt pilotprojekt, hvor der på frivillig basis skulle være et løbende optag af op til 25 borgere fra indsatsgruppen (se bilag 1).

Som en del af pilotprojektet blev der i en udviklingsfase nedsat en tværfaglig arbejdsgruppe, som skulle kvalificere arbejdet med målgruppen. Arbejdsgruppen kom med forslag til, hvordan der kunne arbejdes med tilgange til målgruppen i indsatsfasen (se bilag 2). Den tværfaglige arbejdsgruppes anbefalinger lagde op til, at der skulle tages udgangspunkt i en individuel og helhedsorienteret indsats, herunder specifikt at understøtte borgerens evne til at mestre egen hverdag, for derigennem at skabe øget trivsel, motivation og tro på egen evne i et beskæftigelsesperspektiv.

Sideløbende med udviklingsfasen af projektet blev der udmeldt satspuljemidler til alle landets kommuner med henblik på at yde en særlig indsats for aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse i de deltagende kommuner, som har været mindst 5

år i kontanthjælpssystemet i projektet "Flere skal med". Der er en høj grad af sammenfald mellem målgruppen for projekt "Flere skal med", og borgere i indsatsgruppe 3.

I projektet "Flere skal med" forpligter kommunerne sig til at arbejde efter en bestemt indsatsmodel, hvor alle borgere visiteres til en af 3 forskellige kategorier, hvor indsatsen varierer afhængig af målgruppe. 1) Borgere, der er i stand til det, skal gennem virksomhedsrettet indsats og tilknytning af en personlig jobformidler opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet, der kan føre til ordinære timer. 2) Borgere, der skal have afklaret deres arbejdsevne i forhold til ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension visiteres til rehabiliteringsteamet. 3) Borgere med alvorlige sociale og/eller helbredsmæssige problemstillinger som ligeledes har behov for en socialfaglig indsats.

Fra april 2018 til 31. marts 2019 er der igangsat projekt én indgang, hvor særligt psykisk sårbare og socialt udsatte borgere får én indgang til kommunen via en fremskudt sagsbehandling. Det betyder, at sagsbehandlerne fra hhv. socialafdelingen, ældreområdet og Jobcentret kan hjælpe borgerne tværfagligt uden at borgerne skal henvende sig i de respektive afdelinger.

Det oprindelige projekt var tiltænkt at skulle kunne indeholdes indenfor de eksisterende økonomiske rammer. Det er desværre ikke muligt, hvis man skal følge arbejdsgruppens anbefalinger om en individuel og helhedsorienteret indsats. Samtidig har det landsdækkende satspulje-initiativ betydet, at Jobcentret er forpligtet til at arbejde efter en ny fælles indsatsmodel. Vurderingen er således, at kortlægningen og arbejdsgruppens anbefalinger bidrager positivt til det nuværende og fremadrettede arbejde med målgruppen på tværs af forvaltningsområder, men at der ikke er belæg for at fortsætte et særligt pilotprojekt.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser:

Projektet har ingen økonomiske konsekvenser

Bilag:

Åben - Projektbeskrivelse_fælles

Åben - Tværfaglig metodebeskrivelse

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 14-05-2018:

Indstillingen blev godkendt.

Der var afbud fra Jesper Larsen (løsgænger).

Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget den 15-05-2018:

Godkendt.

Punkt 8: RAR Fyn - Statusnotat og nøgletal for arbejdsmarkedet

18/4853

Bilag

Bilag 1 - Nøgletal for arbejdsmarkedet-Fyn-marts2018

Bilag 2 - Status på reformer-Fyn-marts2018

Bilag 3 - Brev til udvalg

Afbud Jesper Larsen

RAR Fyn - Statusnotat og nøgletal for arbejdsmarkedet

18/4853

Indstilling:

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling:

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd på Fyn (RAR Fyn) udarbejder i forbindelse med deres rådsmøder to rapporter, der efterfølgende fremsendes til de fynske beskæftigelsesudvalgs orientering.

"Status på reformer og indsats RAR- Fyn" beskriver den aktuelle status på de store beskæftigelsespolitiske reformer, mens "Nøgletal for arbejdsmarkedet RAR-Fyn" beskriver den aktuelle udvikling på det fynske arbejdsmarked.

Rapporterne er udarbejdet på baggrund af tal fra jobindsats.dk.

Status på reformer og indsats - marts 2018

Rapporten følger op på:

- Førtidspensions- og Fleksjobsreformen
- Kontanthjælpsreformen
- Sygedagpengereformen
- Beskæftigelsesreformen
- Integrationsreformen og
- Beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål

Overordnet set viser rapporten at Svendborg Kommune fortsat har mange borgere på offentlig forsørgelse, men at der er et begyndende fald. Generelt er der fokus på at iværksætte en virksomhedsrettet indsats for borgere uanset målgruppe. På områder som ressourceforløb, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, integrationsområdet og sygedagpengeområdet ligger Svendborg over gennemsnittet i RAR Fyn kommunerne, mens der fortsat er udfordringer i forhold til uddannelseshjælpsmodtagere, dagpengemodtagere og jobafklaringsforløb. Der er for alle områder fokus på at øge ikke blot andelen af virksomhedsrettet indsats, men i sær andelen af ordinære løntimer til borgerne, således at der opnås en reel tilknytning til arbejdsmarkedet.

Svendborg er den fynske kommune, der har den største andel af brobygning for uddannelseshjælpsmodtagere, hvilket sker i et tæt samarbejde med Svendborg Gymnasier og Erhvervsskole.

Sidst i rapporten følges der op på Beskæftigelsesministerens mål. Det er fortsat de 4 ministermål for 2017, der følges op på, da der endnu ikke er tilgængelige data fra de nye mål. Svendborgs største udfordring på ministermålsområdet er fortsat at andelen af flygtninge og familiesammenførte der opnår selvforsørgelse er lavt sammenlignet med de øvrige kommuner. Der er fokus på dette område, hvor der er fremsat forslag om en ny beskæftigelsesstrategi.

Nøgletal for arbejdsmarkedet RAR-Fyn – marts 2018

Den anden rapport fra RAR-Fyn har fokus på nøgletal for arbejdsmarkedet. Den viser, at den fynske beskæftigelse generelt er stigende indenfor langt de fleste brancher, men især indenfor landbrug, industri, privat service og bygge og anlægsområdet.

RAR Fyn har vurderet rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet. Der er en smule færre forgæves rekrutteringer på Fyn, end på landsplan, men der ses brancher som især bygge og anlægsområdet, hvor der oftest er forgæves rekrutteringer. Da der vurderes at være stort behov for arbejdskraft i denne branche, også i de kommende år som følge af de store fynske byggerier er det vigtigt at der er fokus på at rekruttere og opkvalificere til branchen.

Den fynske ledighed er faldende og dette fald forventes at fortsætte i det kommende år.

Bilag:

Åben - Nøgletal for arbejdsmarkedet-Fyn-marts2018

Åben - Status på reformer-Fyn-marts2018

Åben - Brev til udvalg

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 14-05-2018:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Jesper Larsen (løsgænger).

Punkt 9: Orientering om Ministerbrev vedr. indsats for dagpengeledige

18/10575

Bilag

Bilag 1 - Svar på BEU 551

Bilag 2 - Brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen til alle landets kommuner (BM ID: 1487099) - Brev fra beskæftigelsesministeren til alle landets kommuner

Afbud Jesper Larsen

Orientering om Ministerbrev vedr. indsats for dagpengeledige

18/10575

Indstilling:

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling:

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har den 9. april 2018 sendt et brev ud til alle landets kommuner, hvori han udtrykker bekymring for at en stor del af dagpengemodtagere på tværs af landets kommuner ikke får den indsats, de har krav på.

Ministeren finder det bemærkelsesværdigt at der er så stor en spredning på kommunerne og understreger at han fremover vil følge tallene tæt, hvorfor han forventer at kommunerne forbedrer sig.

Som bilag til brevet vedlægger han en besvarelse, der er udarbejdet til Folketingets Beskæftigelsesudvalg om hvor stor en andel af borgere på dagpenge med mindst et års anciennitet, der hverken har deltaget i en aktiv indsats eller haft en mentor i det seneste år.

Af bilaget fremgår det at Svendborg har 20 dagpengemodtagere, svarende til 9% der ikke har haft et aktivt tilbud eller en mentor i det seneste år. Svendborgs andel ligger under landsgennemsnittet, der udgør 14 %.

Opgørelsen er fra juni 2017, og det er ikke muligt at trække en nyere opgørelse. Det er heller ikke muligt at få adgang til oplysning om hvilke borgere det drejer sig om og det er derfor ikke muligt at angive årsagen til de 9 %.

Af ministerens brev fremgår endvidere, hvor mange dagpengemodtagere, med mindst 1 års ydelsesanciennitet, der ikke har fået et aktivt tilbud til tiden i perioden januar 2016 - juli 2017. Opgørelsen siger ikke noget om, hvorvidt borgerne har modtaget et tilbud eller ikke. Det er ikke muligt at få en nyere opgørelse. Opgørelsen er opgjort som under 30 og over 50 år i den ene kategori og mellem 30-50 år i den anden, da der er forskel på hvornår målgrupperne har krav på et tilbud.

Samlet set har Svendborg 293 borgere, der ikke har modtaget et tilbud til tiden, det svarer til 42 %, hvilket ligger over landsgennemsnittet på 34 %. Det er i sær blandt ledige under 30 og over 50 år, hvor retten til et tilbud træder i kraft efter 13 ugers ledighed, at Svendborg ikke formår at iværksætte tilbuddet til tiden. For ledige mellem 30 og 50 år indtræder retten til et tilbud efter 26 uger. Her er det 47 personer, svarende til 25 %, der ikke får et rettidigt tilbud, hvilket svarer til landsgennemsnittet.

Der kan være mange årsager til at tilbuddene ikke iværksættes rettidigt;

- den tidlige aktivering af nogle målgrupper kan gøre det svært at etablere det rette virksomhedsrettede tilbud,
- ledige, der pendler ud og ind af systemet som følge af småjobs

- aflyste opkvalificeringsforløb
- afbud fra den ledige.

Uagtet disse forskellige årsager vil der i Svendborg være fokus på at sikre flere borgere fremadrettet får det rigtige aktive tilbud rettidigt

Ministeren har på baggrund af sin bekymring iværksat en række initiativer.

Bilag:

Åben - Svar på BEU 551

Åben - Brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen til alle landets kommuner (BM ID: 1487099) - Brev fra beskæftigelsesministeren til alle landets kommuner

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 14-05-2018:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Jesper Larsen (løsgænger).

Punkt 10: Til orientering

17/29773

Afbud Jesper Larsen

Til orientering

17/29773

Sagsfremstilling:

1. Til orientering ved udvalgsformanden
2. Til orientering ved udvalgsmedlemmerne
3. Til orientering ved administrationen
 - a. Orientering om administrativ praksis for videregivelse af oplysninger og anvendelse af sanktioner på integrationsområdet.
 - b. Ansøgningspulje på 10 mio. kr. i 2018 og 20. mio. kr. årligt i 2019-21 til forebyggelse af sygefravær og begrænsning af længde af sygemeldinger på ældreområdet

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 14-05-2018:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der var afbud fra Jesper Larsen (løsgænger).