

REFERAT Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd 2012-2014 d. 30-10-2013

Mødedato Onsdag d. 30. oktober 2013 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 5, Ramsherred 12, 3.sal, Indgang G

Mødedeltagere Rita Andreasen, Solveig Christensen, Anne Marie Gamtofte, Frank Edelberg Jensen, Freddy Nymark Knecht (Afbud), Lene Pilegaard Munter, Lisa Pihl (Afbud), Grete Schødts, Jørgen Lørvig Jensen, Erling Johansen, Kirsten Thiel

Indholdsfortegnelse

Orientering fra formand og sekretariat.....	3
Ansøgning om dispensation fra rimelighedskravet.....	4
Orientering om forsøgsbekendtgørelse.....	6
Orientering om supplerende LBR-bevilling i 2013.....	8
Orientering om FTF's repræsentation i de lokale beskæftigelsesråd 2014.....	9
Orientering om ændret organisering i Jobcenter Svendborg.....	10
Beskæftigelsesregionens opfølgingsrapport for 3. kvartal 2013.....	11
Orientering om KL's udspil til en moderne beskæftigelsespolitik.....	13
Eventuelt.....	15

Punkt 1: Orientering fra formand og sekretariat

13/947

Sagsfremstilling

Orientering fra formand

Orientering fra sekretariat

- Orientering om Altia

Indstilling

Det indstilles, at orienteringerne tages til efterretning

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 30-10-2013

Formanden takkede faglige organisationer og jobcentret for at arrangere transport til jobmesse.

Sekretariatet orienterede om brev fra Beskæftigelsesregionen vedr. brev om ”Ny viden om forgæves rekruttering”

Ekstrabevilling til læse-stave kurser.

Afbud Lisa Pihl, Freddy Nymark Knecht

Punkt 2: Ansøgning om dispensation fra rimelighedskravet

13/27330

Beslutningstema

Fravigelse af rimelighedskravet ved etablering af nyttejobs på Jobcenter Svendborgs interne tilbudcenter på Danmarksvej.

Sagsfremstilling

Som LBR blev orienteret om på møde den 19. december, besluttede Arbejdsmarkedsudvalget den 14. november 2012 at indføre straksaktivering af unge jobklare kontanthjælpsmodtagere.

Straksaktivering blev indført for alle unge uden uddannelse. Aktiveringen har bestået af et forløb på Danmarksvej, hvor nytteaktivering som f.eks. køkkenopgaver eller naturpleje har været kombineret med samtaleforløb, der understøttede motivation i forhold til uddannelse.

Nyttejob

I forbindelse med kontanthjælpsreformen, der træder i kraft 1. januar 2014 indføres et nyt redskab i tilbudsviften, nemlig nyttejob. Nyttejob er en virksomhedspraktik, som består af udførelse af samfundsnyttige opgaver på en kommunal, regional eller statslig virksomhed. Intentionen bag nyttejob er, at borgeren skal indgå i et arbejdsfællesskab samtidig med, at borgeren skal arbejde for sin ydelse. Det er op til kommunen selv at fastsætte, hvad indholdet skal være i nyttejob, men lovgivningen peger på f.eks. vedligehold af kommunale institutioner eller forefaldende opgaver indenfor kommunal service.

Forskel på virksomhedspraktik og nyttejob.

Formålet med nyttejob er dermed et andet end en virksomhedspraktik. En virksomhedspraktik gives med det sigte at opkvalificere den lediges kompetencer til at indgå på det ordinære arbejdsmarked eller til ansættelse med løntilskud.

Et nyttejob har således ikke et opkvalificerende sigte, men har til formål, at den ledige skal arbejde for sin ydelse.

Målgruppe for nyttejob:

Målgruppen er primært personer, der er i stand til at arbejde eller afventer opstart af uddannelse. Det betyder, at der er tale om personer værende åbenlyst uddannelsesparate eller jobparate.

Rimelighedskrav:

Nyttejob er i udgangspunktet omfattet af rimelighedskravet omkring forholdet ml. ordinært ansatte og ledige. Men da indholdet i et nyttejob er anderledes end en virksomhedspraktik giver lovgivningen mulighed for at kommunerne kan dispensere for rimelighedskravet.

Dispensationen skal gives af det lokale beskæftigelsesråd efter en begrundet ansøgning fra jobcentret.

For at kunne fastholde den politiske beslutning om straksaktivering af unge, som blev truffet november 2012 ønsker Jobcentret at fastholde det interne aktiveringstilbud på Danmarksvej. Med de nye regler i kontanthjælpsreformen vil tilbuddet have karakter af nyttejob, og der skal derfor søges om dispensation hos LBR om at fravige rimelighedskravet på Danmarksvej for målgruppen af unge åbenlyst uddannelsesparate. Siden indførelse af straksaktivering har der været 10-20 unge aktiveret om måneden, flest i månederne omkring sommerferien, hvor uddannelsesinstitutionerne lukkes ned, hvilket også forventes at være niveauet fra 1. januar.

Tilbuddet vil blive anvendt i kombination med et uddannelsespålæg, og alene for den gruppe af unge, der burde kunne klare sig selv.

Lovgrundlag

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats og forskellige andre love. Lov nr. 895 af 04-07-2013

Indstilling

Det indstilles, at LBR giver dispensation for rimelighedskravet så der kan fastholdes straksaktivering på Danmarksvej for unge åbenlyst uddannelsesparate.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 30-10-2013

Godkendt

Afbud Lisa Pihl, Freddy Nymark Knecht

Punkt 3: Orientering om forsøgsbekendtgørelse

13/27877

Sagsfremstilling

Der er udsendt en ny forsøgsbekendtgørelse, der beskriver, at alle jobcentre skal gennemføre et forsøg i perioden fra 1. oktober til 31. december 2013, hvor LBR på baggrund af en begrundet ansøgning kan dispensere fra rimelighedskravet ved ansættelse af førtidspensionister i løntilskud (de tidligere skånejob).

Det er en betingelse for dispensationen, at virksomheden kan godtgøre, at ansættelsen kan medvirke til at opnå eller fastholde beskæftigelse. Virksomheden skal i den forbindelse redegøre fyldestgørende for, hvorledes man kan opfylde formålet med tilbuddet. Der skal foreligge en skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant om, at der er enighed om dette.

På grund af den relativt korte forsøgsperiode anbefaler administrationen, at LBR udpeger et lille udvalg bestående af formanden, en LO-repræsentant og en DA-repræsentant til at behandle eventuelle ansøgninger om dispensation.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse nr. 1145 af 25. september 2013 ” Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet”

Forsøgstilladelsen indebærer en fravigelse af:

1) § 62 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvorefter der i såvel private som offentlige virksomheder skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden løntilskud og antallet af ansatte med løntilskud efter lovens kapitel 12 samt personer i virksomhedspraktik efter lovens kapitel 11.

2) § 70, stk. 1, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvorefter antallet af ansatte med løntilskud efter lovens kapitel 12 og antallet af personer i virksomhedspraktik efter lovens kapitel 11 maksimalt må udgøre 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte, dog altid 1 person, og herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

3) § 70, stk. 3, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvorefter begrænsningen i bekendtgørelsens § 70, stk. 1, kan fraviges ved ansættelse i offentlige virksomheder af personer omfattet af § 1, nr. 6, når virksomheden kan godtgøre, at ansættelsen kan medvirke til at opnå eller fastholde beskæftigelse, at virksomheden i den forbindelse skal redegøre fyldestgørende for, hvorledes man kan opfylde formålet med tilbuddet samt at der skal foreligge en skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant om, at der er enighed om dette.

Stk. 4. Forsøgsperioden løber fra den 1. oktober 2013 til den 31. december 2013.«

Indstilling

Det indstilles, at LBR udpeger et udvalg, der får kompetencen til at behandle eventuelle dispensationsansøgninger.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 30-10-2013

Godkendt. Der nedsættes et udvalg bestående af formanden, Rita Andreasen og Lene Munter.

Afud Lisa Pihl, Freddy Nymark Knecht

Punkt 4: Orientering om supplerende LBR-bevilling i 2013

12/40174

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsstyrelsen har udsendt orientering om supplerende bevilling til LBR i indeværende år.

Det lokale beskæftigelsesråd for Svendborg får en ekstra bevilling på 166.538 kr.

Af skrivelsen fremgår også, at der ekstraordinært dispensere for 25 procents begrænsningen på overførsler til 2014. Ændringen sker som fordi LBR-bevillingen er bortfaldet for 2014 som følge af ”Aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse.”

LBR kan således, uanset beløbets størrelse, overføre uforbrugte midler til 2014.

Status på LBR-Midler oktober 2013 er:

Ekstraordinær bevilling 2013	166.538 kr.
Udisponerede midler	218.538 kr.
I alt	385.076 kr.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 30-10-2013

Til efterretning

Afbud Lisa Pihl, Freddy Nymark Knecht

Punkt 5: Orientering om FTF's repræsentation i de lokale beskæftigelsesråd 2014

13/27801

Sagsfremstilling

FTF meddeler i brev af 10. oktober 2013 at de i den nye periode for LBR, der starter i 2014 vil styrke og fokusere deres indsats i færre LBR. Det betyder, at de ikke vil være repræsenteret i samtlige 94 LBR. Beslutningen om hvilke LBR der skal være repræsentation fra FTF i vil blive foretaget og udmeldt i perioden ultimo 2013 til primo 2014,

Samtidig opfordrer FTF til at der udarbejdes samarbejdsaftaler mellem FTF og Jobcentrene.

Svendborg Kommune har allerede en samarbejdsaftale med FTF.

Indstilling

Det indstilles, at LBR tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 30-10-2013

Til efterretning

Bilag

Bilag 1 - FTF's repræsentation i LBR fra 2014 - brev jc om lbr.docx

Afbud Lisa Pihl, Freddy Nymark Knecht

Punkt 6: Orientering om ændret organisering i Jobcenter Svendborg

13/19674

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesområdet har i de senere år været præget af lovændringer og store reformer. Samtidig er jobcentret udfordret på ressourcer som følge af ophøret af det forpligtende samarbejde. På den baggrund vurderes det at være tiden til en organisationsændring, der understøtter, at jobcentret også i fremtiden kan løse opgaverne.

Før sommerferien præsenterede ledelsen en første grovskitse for jobcentrets MED-udvalg og for alle medarbejdere. Der er arbejdet videre med modellen, der nu er sendt i høring hos medarbejderne. Det centrale i organisationsændringen er, at man ønsker at gå fra en bestiller-udfører model, hvor myndighedssagsbehandlere bestiller jobkonsulenter eller aktiveringstilbud hos jobcentrets projekter, til en mere tværfaglig organisering.

Vedlagte notat beskriver i overordnede træk den nye organisation. Næste skridt i processen er at udpege teamledere til de enkelte ledelsesområder, hvorefter arbejdet med at danne de tværfaglige teams går i gang. Det forventes, at den nye organisering træder i kraft sidst på året.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2013

Til efterretning

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 30-10-2013

Til efterretning

Bilag

Bilag 1 - notat til AMU

Afbud Lisa Pihl, Freddy Nymark Knecht

Punkt 7: Beskæftigelsesregionens opfølgingsrapport for 3. kvartal 2013

13/7079

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder hvert kvartal en opfølgingsrapport, hvor der sættes fokus på de væsentligste udfordringer og gøres status over ministermålene.

I rapporten sammenlignes Svendborg med en klynge af kommuner med samme rammevilkår. I rapporten fra 3. kvartal er der sat fokus på indsatsen i begyndelsen af ledighedsforløbet og de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Rapporten indeholder en oversigt over ydelsesgrupper i Svendborg Kommune og den udvikling, der er sket i denne i det seneste år. Oversigten viser, at jobcentret har nedbragt antallet af offentlige forsørgede indenfor alle grupper, i alt med 6,5 procent i det seneste år, hvilket er et større fald end de sammenlignelige jobcentre. Der er dog sket en stigning på kontanthjælpsområdet, hvor antallet af matchgruppe 2 – indsatsparate kontanthjælpsmodtagere er steget med 14,6 procent, hvilket er mere end klyngen. Samlet set har Svendborg Kommune stadig flere personer på offentlig forsørgelse end klyngen.

Nyledige

I Svendborg er ledigheden faldet med 10,6 procent i det seneste år, og der er flere ledige, der får job indenfor de første 3 måneders ledighed. Beskæftigelsesregionen peger på at tidlig kontakt med fokus på faglig geografisk mobilitet kan styrke denne tendens, da svendborgensere generelt pendler lidt mindre end andre borgere i Syddanmark.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Pr. 1. januar 2014 træder kontanthjælpsreformen i kraft, og den betyder, at ingen kontanthjælpsmodtagere længere kan være passiv. Beskæftigelsesregion Syddanmark har i opfølgingsrapporten set på gruppen af borgere, der ikke har fået et beskæftigelsesrettet tilbud i det seneste år. Andelen udgør i Svendborg 25 procent, hvilket er lidt lavere end gennemsnittet i Syddanmark.

Beskæftigelsesregionen anslår at 69 procent af Svendborgs kontanthjælpsmodtagere vil være aktivitetsparate efter kontanthjælpsreformen. Det betyder, at der skal udpeges en koordinerende sagsbehandler og igangsættes en helhedsorienteret indsats. Hvis der ikke er mulighed for at borgeren kan deltage i et tilbud skal borgeren tilbydes mentorstøtte.

Status på ministermålene

Uddannelsesgraden ligger på niveau med Syddanmark.

Nytilgangen til førtidspension er reduceret med 14 procent, denne reduktion er mindre end i Syddanmark.

Antallet af langtidslidige er reduceret med ca. 9 procent, hvilket er på niveau med Syddanmark.

Der er samarbejde i form af virksomhedsrettede tilbud med 15,5 procent af virksomhederne, hvilket er på niveau med Syddanmark

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2013

Til efterretning

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 30-10-2013

Til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Politisk opfølgning Svendborg 3. kv. 2013.doc

Afbud Lisa Pihl, Freddy Nymark Knecht

Punkt 8: Orientering om KL's udspil til en moderne beskæftigelsespolitik

13/25804

Sagsfremstilling

KL udsendte den 24. september et brev til landets borgmestre, hvor de orienterede om KL's udspil til en moderne beskæftigelsespolitik under overskriften "Borgere og virksomheder i centrum".

Hovedoverskrifterne i udspillet er:

Lediges ejerskab og ansvar

Beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges så den understøtter den enkeltes motivation, ejerskab og ansvar. Det betyder, at stærke ledige selv skal tage ansvar for deres jobsøgning, så indsatsen kan fokuseres på de ledige der har behov for ekstra hjælp.

Tættere på virksomheder

KL skriver, at kommunerne har god kontakt til mange virksomheder, men at der er et potentiale for en endnu tættere kontakt. Jobcentrene skal især tættere på virksomheder, der har vanskeligt ved at rekruttere arbejdskraft. Jobcentrene skal derimod ikke overtage de rekrutteringer der i dag fungerer på jobmarkedet, det er fortsat virksomhederne der har det primære ansvar for at rekruttere arbejdskraft. Jobcentrenes kontakt til virksomhederne skal i højere grad end i dag tage hensyn til virksomhedernes behov.

Uddannelse med jobfokus

Uddannelse skal som udgangspunkt ske i det ordinære uddannelsessystem på ordinære økonomiske vilkår. KL lægger dog op til at ufaglærte eller ledige over 30 år med forældede uddannelser bør kunne få dobbelt SU i en periode. Jobcentret skal kunne anvende uddannelse som et tilbud, men det skal være kortere opkvalificeringstilbud der er målrettet virksomhedernes behov.

Aktivering, der gør en forskel

Aktivering skal bidrage ved til at de ledige kommer i job, enten ved at forbedre kompetencerne ved den ledige eller ved at motivere den ledige. KL mener, at kommunerne skal have frie rammer til at tilrettelægge den aktivering, der vurderes mest effektiv, men at der sættes fokus på at måle systematisk på effekten af aktivering.

Bedre rammer for indsatsen

KL mener, at beskæftigelsesindsatsen er præget af meget bureaukratiske regler og proceskrav, der medfører at der bruges alt for mange ressourcer til administration. De opfordrer til en tillidsreform, så kommunerne får flere muligheder for selv at tilrettelægge den indsats, der virker. KL opfordrer f.eks. til at der skabes politisk ro efter vedtagelsen af en stor reform, så kommunerne får mulighed for en ordentlig implementeringsproces.

Hele KL's udspil er vedlagt som bilag sammen med en faktapjece om kommunernes virksomhedsrettede indsats og en eksempelsamling om samspillet mellem beskæftigelsespolitik og erhvervs politik

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2013

Til efterretning

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 30-10-2013

Til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Brev om beskæftigelsesområdet

Afbud Lisa Pihl, Freddy Nymark Knecht

Punkt 9: Eventuelt

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 30-10-2013

Rita orienterede om initiativ i Jobcenter Langeland vedr. landbruget.

Afbud Lisa Pihl, Freddy Nymark Knecht