

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 04-02-2019

Mødedato Mandag d. 04. februar 2019 kl. 15:30

Mødested Fælleshuset, Frilandsvej 43, Svendborg

Mødedeltagere Pia Dam, Hanne Ringgaard Møller, Maria Haladyn, Per Nykjær
Jensen, Karl Magnus Bidstrup, Niels Christian Nielsen, Jesper Larsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Oplæg til Uddannelsespolitik for Svendborg Kommune.....	4
Fokusområde Integration: Oplæg om Integrationsindsatser.....	5
Målsætninger i erhvervs politik 2019-2022.....	6
Budget 2019 - Orientering om konsekvenser ved udmøntning af besparelse i Borgerservice.....	8
Budgetprocedure 2020 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	9
Modernisering af rådighedstilsynet.....	10
Til orientering.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 04-02-2019

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: Oplæg til Uddannelsespolitik for Svendborg Kommune

18/15730

Beslutningstema

Drøftelse af oplæg til uddannelsespolitik for Svendborg Kommune.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- At Udvalget drøfter oplæg til uddannelsespolitik for Svendborg Kommune.

Sagsfremstilling

Børne- og Ungeudvalget godkendte den 5. september 2018 oplæg til pejlemærker og proces for en uddannelsespolitik til Svendborg Kommune. Ultimo oktober 2018 blev aktører på tværs af kommune, uddannelsesinstitutioner og beskæftigelses- og erhvervsområdet inviteret til, sammen med Byrådet, at kvalificere udmøntningen af de tre godkendte pejlemærker. Der er i efteråret afholdt ungedialogmøder, hvor elever og studerende i kommune har bidraget til politikens indhold. Derudover har en bredt sammensat følgegruppe af interessenter på uddannelsesområdet været inddraget i politikens udarbejdelse.

På baggrund af overstående kan der nu fremlægges et oplæg til en uddannelsespolitik til udvalgets drøftelse.

I oplægget til uddannelsespolitikken er de retningsgivende pejlemærker blevet uddybet, og blevet konkretiseret i et handlingsspor indeholdende konkrete indsatsområder. Det enkelte indsatsområde er påført et eksempel på, hvorledes indsatsområdet ville kunne udmøntes i en konkret handling. Disse handlinger er eksempler, og ikke et facit, på hvordan uddannelsespolitikken indsatsområder vil kunne udmøntes.

Oplægget til uddannelsespolitikken vil blive forelagt til foreløbig drøftelse i Børne- og Ungeudvalget(BU), Beskæftigelses- og Integrationsudvalget(BIU) samt Teknik- og Erhvervsudvalget(TEU).

På baggrund af udvalgenes bemærkninger er det intentionen, at der til udvalgmøder på BU, BIU og TEU i april foreligger et endeligt udkast til uddannelsespolitikken til udvalgenes godkendelse. Politikken sendes herefter i høring.

Tidsplan for og udkast til uddannelsespolitikken er vedlagt sagsfremstillingen som bilag.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 04-02-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Uddannelsespolitik

Bilag 2 - Tids- og procesplan til udvalg

Punkt 3: Fokusområde Integration: Oplæg om Integrationsindsatser

18/30644

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har i Beskæftigelsesplanen for 2019 valgt at sætte fokus på Integrationsindsatsen. På den baggrund vil der i foråret 2019 være en række temadrøftelser.

På dagens møde er der 3 oplæg om indsatser, der medvirker til at fremme integrationen i Svendborg.

- Projektchef Mette Østerberg og Fritidsjobsambassadør Hanne Skov fra Aktive Boligområder fortæller om boligsociale tiltag, med særligt fokus på fritidsjobvejledningen
- Afdelingsleder Janus Harder Petersen giver status på jobcentrets indsatser og orienterer om ”Projekt Beskæftigelsesambassadør”
- Jobrådgiver Jan Christensen fortæller om IGU-forløb indenfor ældreområdet.

Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser

Ingen.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 04-02-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

IGU og eventuelle initiativer drøftes, når evalueringen fra SIRI foreligger.

Punkt 4: Målsætninger i erhvervspolitik 2019-2022

18/19729

Beslutningstema

Høring af de målsætninger i Svendborgs erhvervspolitik 2019 – 2022, som vedrører udvalgets område

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tilslutter sig de målsætninger i erhvervspolitikken, som vedrører udvalgets område

Sagsfremstilling

Teknik- og erhvervsudvalget besluttede d. 17. januar 2019 vision, mission og målsætninger for Svendborgs erhvervspolitik 2019-2022. Nogle af målsætningerne har relevans for øvrige fagudvalgs områder, og sendes derfor i høring til de respektive fagudvalg.

Vision og mission for politikken er:

Vision: I Svendborg skaber vi tid, rum og mulighed for, at alle kan leve og opleve det gode liv, hvad enten vi bor, arbejder eller besøger Svendborg.

Mission: Gennem dialog og samarbejde skaber vi rammerne for vækst og udvikling i erhvervslivet

Politikken indeholder fire temaer: arbejdskraft, kommunal service, erhvervsudvikling og turisme.

En af målsætningerne under temaet arbejdskraft omfatter direkte jobcenteret. Målsætningen er udarbejdet i dialog med jobcentret. Administrationen vil arbejde med udkast til en strategi for jobcentrets virksomhedsrettede indsats, som vil understøtte målsætningerne i Beskæftigelsesplanen og i erhvervspolitikken. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil få forelagt virksomhedsstrategien til godkendelse i 1. halvår af 2019.

To af målsætningerne under temaet kommunal service vedrører den samlede kommunale sagsbehandling. Herunder også den sagsbehandling virksomhederne møder i samarbejdet med Jobcenter og Borgerservice.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får derfor følgende tre målsætninger i høring, således at målsætningerne ikke er i modstrid med udvalgets arbejde.

Målsætningerne lyder:

Arbejdskraft:

- Jobcenteret er virksomhedernes foretrukne samarbejdspartner i forhold til rekruttering og medarbejderfastholdelse

Kommunal service:

- Alle virksomheder modtager en løsningsorienteret og imødekommende sagsbehandling
- I 2022 er der en markant fremgang i Svendborgs erhvervslivs tilfredshed med de lokale rammevilkår i forhold til 2019

Udarbejdelsen af erhvervspolitikken blev igangsat af Teknik- og Erhvervsudvalget i efteråret 2018 og løber frem til forsommeren 2019, hvor Byrådet vil få præsenteret politikken til vedtagelse.

Byrådet vil inden den endelige vedtagelse få indholdet i erhvervspolitikken præsenteret på temamøde i marts 2019.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Det er ikke på nuværende tidspunkt muligt at præcisere de økonomiske konsekvenser af de foreslåede målsætninger og den foreslåede vision.

De erhvervmæssige konsekvenser fremgår af målsætningerne

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 04-02-2019

Indstillingen godkendt.

Udvalget ønsker at spille en aktiv rolle i formulering af erhvervspolitikken.

Bilag

Bilag 1 - Protokol fra Teknik og Erhvervsudvalgets møde den 17.01.2019 - Vision og Målsætninger i erhvervspolitik 2019-2022

Punkt 5: Budget 2019 - Orientering om konsekvenser ved udmøntning af besparelse i Borgerservice

17/27136

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning
- at udvalget godkender en gradvis overgang til obligatorisk tidsbestilling på myndhedsområdet.

Sagsfremstilling

Som en del af budgetforliget for budget 2019 blev der besluttet en reduktion på en medarbejder i Borgerservice. Konsekvensen ved reduktionen var en reduceret åbningstid på telefonisk kontakt til Svendborg Kommune. Det har betydet, at der fra 1. januar 2019 er lukket for såvel personlig som telefonisk henvendelse om onsdagen.

Udover lukning af telefonen indføres der obligatorisk tidsbestilling for ekspedition af pas. Tidsbestillingen indføres for at sikre en hensigtsmæssig udnyttelse af Borgerservices personaleressourcer. Den obligatoriske tidsbestilling skal samtidig sikre, at borgerne ikke oplever unødigt ventetid i forbindelse med pasekspedition.

For at sikre en optimal udnyttelse af personaleressourcerne og reducere ventetid/ekspeditionstid for borgerne, arbejdes der med gradvis indfasning af obligatorisk tidsbestilling på alle myndighedsbestemte ekspeditioner i Borgerservice.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Udmøntning af vedtaget besparelse

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 04-02-2019

Indstillingen godkendt.

Punkt 6: Budgetprocedure 2020 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

18/26625

Beslutningstema

Orientering om budgetproceduren for 2020

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at budgetproceduren for 2020-2023 tages til efterretning
- at udvalget på mødet i marts fastlægger udvalgets egen proces/tidsplan

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte den 22. januar 2019 vedlagte budgetprocedure for 2020.

Budgetproceduren skal ses i lyset af kommunens stramme økonomi, samt de store besparelser, som er indarbejdet i budgettet for 2019. De vigtigste elementer i budgetproceduren er følgende:

- Rammestyling – udvalgene skal selv finansiere nye tiltag, uforudsete udgifter samt demografisk udgiftspres m.m. via omstilling og prioritering.
- Primo august vurderer Økonomiudvalget behovet for udarbejdelse af sparekatalog, når de økonomiske konsekvenser af økonomiaftalen mellem regeringen og KL kendes.

Med udgangspunkt i budgetproceduren og udvalgets tilkendegivelser vil administrationen udarbejde oplæg til udvalgets egen interne budgetproces for udarbejdelse af budget 2020. Oplægget vil blive behandlet på udvalgsrådet i marts.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Ingen

Lovgrundlag

Styrelsesloven.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 04-02-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Budgetprocedure 2020 - til ØK

Punkt 7: Modernisering af rådighedstilsynet

19/2156

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Som led i trepartsaftalen fra 2016 om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser blev det aftalt, at rådighedstilsynet med jobparate ledige skulle moderniseres. Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har i januar 2019 udsendt orientering om det moderniserede rådighedstilsyn.

Formålet med moderniseringen er, at sikre at jobparate ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet, når de modtager a-dagpenge eller kontanthjælp ved dels at deltage i en aktiv indsats og ikke mindst ved at søge job, og dermed sikre, at virksomhederne har den tilstrækkelige arbejdskraft til rådighed.

På den baggrund har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udviklet et moderniseret rådighedstilsyn, der ved hjælp af smileyer illustrerer søgeadfærden for jobparate kontanthjælpsmodtagere på tværs af landets kommuner. Rådighedstilsynet offentliggøres på STARs hjemmeside hver måned.

Opgørelsen viser, hvor stor en andel af de jobparate kontanthjælpsmodtagere, der registrerer jobsøgning i deres joblog.

Første opgørelse, der netop er blevet offentliggjort, viser søgeadfærden for september 2018

- På landsplan søgte 49 procent af de jobparate kontanthjælpsmodtagere 6 eller flere job – I Svendborg udgjorde denne andel 28 procent
- På landsplan søgte 22 procent af de jobparate kontanthjælpsmodtagere 1-5 job – I Svendborg udgjorde denne andel knap 40 procent
- På landsplan var der 29 procent af de jobparate kontanthjælpsmodtagere der ikke havde registreret jobsøgning – I Svendborg udgjorde denne andel 32 procent.

Af vedlagte bilag ses jobsøgningsadfærden for Svendborg Kommunes jobparate kontanthjælpsmodtagere. Opgørelsen viser udviklingen det seneste år og sammenligner Svendborgs tal med de øvrige fynske kommuner.

Jobcenter Svendborg vil løbende følge udviklingen i det moderniserede rådighedstilsyn. Da der er behov for at alle, der kan arbejde, står til rådighed for arbejdsmarkedet, vil der være fokus på at øge andelen af jobparate, der søger job, samt antallet af job de ledige søger.

Hvis en borger ikke står til rådighed, og ikke registrerer sin jobsøgning er der lovgivningsmæssigt mulighed for at sanktionere i ydelsen. Jobcentret har indført arbejds gange, som sikrer, at de borgere, der ikke aktivt er jobsøgende vil blive partshørt i forhold til sanktionering i ydelse.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Ingen

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 04-02-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (BM ID: 1658097) - Brev til kommunerne

Bilag 2 - Rådighedstilsyn med jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning september 2018

Punkt 8: Til orientering

19/68

Sagsfremstilling

1. Orientering fra formanden
 - a. Formanden orienterede om ansættelse af Louise Berg som Borger- og Arbejdsmarkedschef
2. Orientering fra udvalgsmedlemmerne
3. Orientering fra administrationen
 - a. Orientering om aktuelle ledighedstal og opgørelser (udleveres på mødet)

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 04-02-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.