

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2012-2013 d. 04-12-2013

Mødedato Onsdag d. 04. december 2013 kl. 15:30

Mødested Udvalgsværelse 2

Mødedeltagere Grete Schødts, Bente Bondebjerg, Bo Hansen, Christian Kaastrup, Jesper Ullemose, Jeppe Ottosen, Niels Høite Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Principper for anvendelse af nytteindsats.....	4
Nedbringelse af sagsbehandlingstider.....	5
Tilkendelse af førtidspension.....	7
Opfølgingsrapport 4. kvartal 2013.....	9
Orientering om udmelding af løntilskudskvoter for 2014.....	11
Ankeafgørelser Juli - november 2013.....	12
Til efterretning 4. december 2013.....	13
Eventuelt.....	14

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 04-12-2013

Godkendt

Punkt 2: Principper for anvendelse af nytteindsats

13/31916

Beslutningstema

Godkendelse af principper for anvendelse af nytteindsats

Sagsfremstilling

I forbindelse med kontanthjælpsreformen, der træder i kraft 1. januar 2014 indføres et nyt redskab i beskæftigelsesindsatsen, nytteindsats.

Grundtanken bag nytteindsats er, at modtagere af offentlig forsørgelse skal gøre nytte for deres ydelse, og redskaber er primært tiltænkt de ressourcestærke ledige.

I vedlagte notat beskrives et forslag til principper for anvendelse af redskabet nytteindsats, herunder målgruppe, jobfunktioner og organisering af indsatsen.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget

- godkender de vedlagte principper for nytteindsats
- sender de vedlagte principper til drøftelse i LBR

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 04-12-2013

Indstillingen følges med primær organisering efter model 2

Bilag

Bilag 1 - Principper for anvendelse af nytteindsats

Punkt 3: Nedbringelse af sagsbehandlingstider

13/25993

Beslutningstema

Godkendelse af handleplan

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalget møde den 2. oktober 2013 rejste Venstre et punkt om optimering af jobcentrets sagsbehandlingstider på sygedagpengeområde.

Jobcentret har udarbejdet en handleplan, der beskriver initiativer, der kan iværksættes for at optimere sagsbehandlingstiden.

I notatet er redegjort for de faktorer, der kan påvirke varigheden af et sygedagpengeforløb, og de tiltag jobcentret allerede har foretaget sig for at imødegå disse. I notatet peges endvidere på yderligere initiativer, der kan arbejdes med, herunder en række initiativer, der umiddelbart kan iværksættes og initiativer der vil kræve tilførsel af ressourcer. De sidstnævnte vil kræve politisk behandling, herunder en belysning af de økonomiske konsekvenser.

Materialet er vedlagt som bilag til dagsordenen.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender handleplanen og oversender den til behandling i Erhvervs-, beskæftigelses- og kulturudvalget i 2014.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 04-12-2013

Udvalget indstiller handleplanen til fornyet behandling i nyt udvalg.

Udvalget gør særlig opmærksom på:

- Dialogmøder
- Tilfredshedsmålinger
- Cases
- Benchmarking

I forhold til tiltag, der kræver ressourcer peger udvalget på:

- Øget information
- Øget samtalehyppighed

Udvalget ønsker ikke begrænset telefon- og åbningstid

Bilag

Bilag 1 - Forslag til handleplan til nedbringelse af sagsbehandlingstiden

Punkt 4: Tilkendelse af førtidspension

13/30875

Beslutningstema

Jesper Kiel (Ø) fremsatte på byrådsmøde den 29. oktober 2013 forslag om nedlæggelse af det nuværende pensionsudvalg og uddelegering af kompetencen til at afgøre sager om førtidspension til jobrådgiverne.

Det fremsatte forslag er begrundet i ønsket om at reducere sagsbehandlingstiden.

Sagen er oversendt til behandling i Socialudvalget.

Sagsfremstilling

Administrationen har undersøgt mulighederne for at gennemføre det fremsatte forslag. I den forbindelse er der udarbejdet et baggrundsnotat, der beskriver de juridiske rammer for behandling af sager efter reglerne om førtidspension, praksis i Svendborg Kommune og praksis i andre kommuner. Notatet vedlægges.

De juridiske rammer

De juridiske rammer for behandling af sager efter reglerne om førtidspension dikterer en tredelt sagsbehandling:

1. Udredning af arbejdsevne
2. Behandling i rehabiliteringsteam
3. Behandling efter reglerne om førtidspension

Kompetencen til udredning af arbejdsevne er entydigt placeret i Jobcenteret. Jobcenterets skal- og kanopgaver er lovgivningsmæssigt bestemt. Der kan ikke placeres andre opgaver i Jobcenteret end de præciserede i lovgivningen.

Når Jobcenteret har udredt arbejdsevnen, overdrages den videre behandling af sagen til rehabiliteringsteamet. Rehabiliteringsteamet skal sikre en tværgående og koordineret indsats, i et uddannelses- og beskæftigelsesperspektiv. Rehabiliteringsteamet har kompetencen til at indstille til den del af forvaltningen, der har kompetencen til at træffe afgørelse efter reglerne om førtidspension.

Kompetencen til at tilkende førtidspension kan delegeres til en enkeltperson eller et administrativt udvalg. Kompetencen kan dog ikke placeres i Jobcenteret eller i rehabiliteringsteamet.

Praksis i Svendborg og andre kommuner

I Svendborg Kommune er kompetencen til at tilkende førtidspension placeret i et administrativt udvalg under Social & Sundhed. Der er lovgivningsmæssigt fastsat en maksimal sagsbehandlingstid på tre måneder. I Svendborg Kommune er den gennemsnitlige sagsbehandlingstid pt. ca. én måned.

Administrationen har haft kontakt til tre fynske og tre jyske kommuner. I alle 6 kommuner følger sagsbehandlingen de samme trin som i Svendborg. De fleste steder er kompetencen til at tildele førtidspension placeret under det sociale område. I enkelte tilfælde er den placeret i ydelseskontorer under arbejdsmarkedsforvaltningen.

De lovgivningsmæssige rammer og bindinger for Jobcenterets opgaveportefølje giver ikke kommunalbestyrelsen mulighed for at tildele kompetencen til at behandle sager efter reglerne om førtidspension til Jobcenteret. Det fremsatte forslag om at tildele jobrådgiverne kompetencen til at tilkende førtidspension er derfor ikke lovmedholdigt. Det er administrationens anbefaling, at den nuværende praksis og organisering fastholdes.

Indstilling

Administrationen anbefaler, at

- Den nuværende organisering og kompetencefordeling fastholdes.

Indstilling til Arbejdsmarkedsudvalget

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Socialudvalget den 02-12-2013

Godkendt

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 04-12-2013

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Baggrundsnotat - Tilkendelse af førtidspension

Punkt 5: Opfølgingsrapport 4. kvartal 2013

13/7079

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder hvert kvartal en opfølgingsrapport, hvor der sættes fokus på de væsentligste udfordringer og gøres status over ministermålene.

I rapporten sammenlignes Svendborg med en klynge af kommuner med samme rammevilkår. Kommunerne Svendborg bliver sammenlignet med er Albertslund, Brøndby, Fredericia, København, Odense, Aalborg og Aarhus.

Rapporten ser på det samlede antal ydelsesmodtagere i det sidste år, hvor der ses et fald indenfor stort set alle målgrupper bortset fra kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed, hvor der opleves en markant stigning. Trods fald i de andre målgrupper har Svendborg stadig en større andel af befolkningen på offentlig forsørgelse end kommunerne i klyngen, hvilket primært skyldes en højere andel førtidspensionister.

Rapporten sætter fokus på at der er sket et fald i tilgangen til førtidspension, hvilket var forventelig med indfasningen af førtidspensionsreformen. Det ses dog ikke at faldet skyldes en voldsom stigning i ressourceforløb eller fleksjob, derimod stiger antallet af langvarige kontanthjælpsmodtagere. Beskæftigelsesregionen opfordrer Svendborg til at have fokus på at udvikle indsatsen i ressourceforløb, øget fokus på at etablere fleksjob samt en aktiv indsats for alle kontanthjælpsmodtagere.

Et andet fokusområde i rapporten er den intensive kontakt, hvor Beskæftigelsesregionen opstiller et regneeksempel på, at der kan være et investeringspotentiale i hyppigere samtaler.

Status på ministermål

-

Svendborg har en uddannelsesgrad, der er en smule højere end gennemsnittet for Syddanmark, og antallet af unge på dagpenge og kontanthjælp er lidt lavere end i klyngen.

Svendborg har reduceret tilgangen til førtidspension med 19,6 procent hvilket er en noget lavere reduktion end Syddanmark og klyngen, men det kan skyldes at Svendborg i årene før 2012 har reduceret tilgangen markant.

Antallet af langtidsledige er reduceret i det seneste år med 9,2 procent, hvilket er mere end klyngen, men mindre end Syddanmark. Det er antallet af langtidsledige dagpengemodtagere, der er reduceret mens kontanthjælpsmodtagere er steget.

I forhold til virksomhedssamarbejdet har Svendborg virksomhedsrettede tilbud på 15,5 procent at arbejdsstederne i kommunen.

Indstilling

Det indstilles, at rapporten tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 04-12-2013

Taget til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Opfølgingsrapport 4. kv. 2013 - Svendborg.pdf

Punkt 6: Orientering om udmelding af løntilskudskvoter for 2014

13/30518

Beslutningstema

Orientering om udmelding af løntilskudskvoter for 2014.

Sagsfremstilling

Offentlige arbejdsgivere har pligt til inden for en given kvote at stille pladser til rådighed for ansættelse med løntilskud. Kvoten fastsættes hvert år af beskæftigelsesministeren.

Ministeren har nu udmeldt kvoterne for det kommende år. I 2014 har Svendborg Kommune pligt til at stille op til 177 løntilskudspladser til rådighed.

Oversigt over kommunernes kvoter samt følgebrev er vedlagt til orientering.

Lovgrundlag

Kapitel 9 i Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 04-12-2013

Taget til efterretning

Bilag

Bilag 1 - VS: Til alle jobcentre vedr løntilskudskvoterne for 2014 - Kvoter kommunerne 2014.pdf

Bilag 2 - VS: Til alle jobcentre vedr løntilskudskvoterne for 2014 - Følgebrev - kommuner, JC - kvoter 2014.pdf

Punkt 7: Ankeafgørelser Juli - november 2013

13/5511

Sagsfremstilling

Ankestatistikken for juli-november 2013 er vedlagt til orientering.

Grundet overflytning af opgaven fra Beskæftigelsesankenævnet til Ankestyrelsen har jobcentret ikke modtaget ret mange afgørelser i 2. halvår af 2013

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 04-12-2013

Taget til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Ankeafgørelser januar - november 2013

Punkt 8: Til efterretning 4. december 2013

13/344

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden

Orientering fra medlemmerne

Orientering fra administrationen

Kommende arrangementer

Indstilling

Det indstilles, at orienteringerne tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 04-12-2013

Formanden orienterede om at året afsluttes med et møde i det fælles fynske samarbejde.

Punkt 9: Eventuell