

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2012-2013 d. 15-08-2012

**Mødedato** Onsdag d. 15. august 2012 kl. 15:30

**Mødested** Udvalgsværelse 2

**Mødedeltagere** Grete Schødts, Bente Bondebjerg, Bo Hansen, Christian Kaastrup, Jesper Ullemose (Afbud), Lærke Jensen, Jeppe Ottosen (Afbud)

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Aktivt medborgerskab - Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Orientering om forslag til en forstærket ungeindsats.....	6
Reform af førtidspension og fleksjob.....	8
Orientering om projekt "Brug for alle" .....	10
Afgørelser fra Beskæftigelsesankenævnet 2. kvartal 2012.....	11
Orientering om valg af leverandør.....	12
Til efterretning 15. august 2012.....	13
Eventuelt.....	14

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2012**

Godkendt

**Afbud** Jesper Ullemose, Jeppe Ottosen

## **Punkt 2: Aktivt medborgerskab - Arbejdsmarkedsudvalget**

12/25937

### **Beslutningstema**

Udvalget skal tage stilling til, hvorledes der arbejdes med aktivt medborgerskab med afprøvning af netværksforløb og samspil med borgere og virksomheder fra 2012 til foråret 2013

### **Sagsfremstilling**

Svendborg Byråd har på møde den 26. juni 2012 vedtaget "Program for

Aktivt Medborgerskab" til styrkelse af fremtidens politiske styreform i

Svendborg Kommune. På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det peget på temaet "skabelse af flere arbejdspladser" og udvalget anbefalede ved behandling af sagen den 13. juni, at der arbejdes videre med dette tema, gerne i samarbejde med Erhvervsudvalget.

Efter Byrådets beslutning skal der udarbejdes en årsplan for perioden

efterår 2012 til forår 2013 for netværksforløb og samspil med borgere og virksomheder indenfor det udvalgte tema. I årsplanen skal det synliggøres, hvordan der i praksis afprøves konkrete processer, hvor borgere, virksomheder, foreninger m.v. kommer hinanden i møde tidligere, mere lyttende og samskabende i politikudvikling, beslutninger og/eller

gennemførelse af initiativer.

Administrationen anbefaler, at det lokale beskæftigelsesråd inddrages som bindeled til relevante målgruppen i forhold til skabelse af arbejdspladser

### **Lovgrundlag**

Indenfor kommunens egne rammer.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at det til behandling på udvalgets møde den 12. september udarbejdes et forslag til årsplan, hvor LBR inddrages og hvor der skitseres konkret(e) model(ler) for, hvorledes inddragelsen kan tilrettelægges (temamøde, idébank eller tilsvarende).

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2012**

Godkendt. Udvalget ser gerne en bred indfaldsvinkel til temaet "flere arbejdspladser" (praktikpladser, elev- og lærlingepladser) og ønsker inddragelse i forhold til aktiveringsindsatsen og information til borgerne om ny lovgivning.

### **Bilag**

Bilag 1 - Inspirationskatalog, program for aktivt medborgerskab

**Afbud** Jesper Ullemose, Jeppe Ottosen

## **Punkt 3: Orientering om forslag til en forstærket ungeindsats**

12/14328

### **Sagsfremstilling**

Som led i budgetlægningen for 2013 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget, Sundhed og Forebyggelsesudvalget og Børn og Unge at arbejde med et særligt budgettema: "Forstærket ungeindsats".

På den baggrund blev der medio maj nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra 4 direktørområder, der fik til opgave at lave et udkast til en forstærket tværfaglig ungeindsats og beskrive alternative modeller for organisering af indsatsen.

Arbejdsgruppen udarbejdede vedlagte afrapportering, der er drøftet i direktionen.

Arbejdsgruppen skitserer en række forbedringspotentialer og tre alternative modeller til realisering af disse:

1. Model 1 – der samler myndighed, tilbud og forebyggelse i én fysisk enhed
2. Model 2 – der samler myndighed og evt. dele af den forebyggende indsats i én fysisk enhed, mens der etableres forpligtende samarbejdsaftaler med de øvrige aktører
3. Model 3 – hvor der ikke etableres en fysisk unge-enhed, men hvor der etableres udvidede, gensidigt forpligtende samarbejdsaftaler, der koordinerer indsatsen for den unge

I model 1 og 2 beskrives to alternativer, afhængig af om personale og budget samles med reference til en fælles ledelse eller om ledelse og budget fastholdes i eksisterende organisation.

Direktionen finder, at der er både behov for og potentiale i etablering af en ungeenhed. Direktionen finder, at model 1A i nærværende notat er idealmodellen, som der skal arbejdes hen imod.

Direktionen ønsker MED-systemets tilbagemelding på arbejdsgruppens rapport og direktionens anbefaling, herunder en vurdering af hvilke tiltag, der kan iværksættes på nuværende tidspunkt. Forslaget er derfor sendt til behandling i MED-udvalgene i august måned.

Når høringssvarene foreligger behandles rapporten i relevante fagudvalg, eventuelt på et fællesmøde med henblik på udvalgenes indstilling.

### **Indstilling**

Til foreløbig orientering.

### **Beslutning i Socialudvalget den 13-08-2012**

Orienteret.

## **Beslutning i Udvalget for Børn og Unge den 15-08-2012**

Til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2012**

Til efterretning

## **Bilag**

Bilag 1 - Oplæg til direktionmøde "En forstærket Ungeindsats"

**Afbud** Jesper Ullemose, Jeppe Ottosen

## Punkt 4: Reform af førtidspension og fleksjob

12/25438

### Sagsfremstilling

Regeringen indgik 30. juni 2012 en aftale om reform af førtidspensions og fleksjob med Venstre, Liberal Alliance og det Konservative Folkeparti. Ændringerne træder i kraft 1. januar 2013.

Den samlede aftaletekst er vedlagt dagsordenen. Vedlagt er endvidere Beskæftigelsesministeriets informationsmateriale:

- Initiativer i reformen
- Hvad sker der på fleksjobsområdet?
- Hvad sker der på førtidspensionsområdet?
- Ressourceforløb

I det efterfølgende punkt gives en kort orientering om hovedelementerne i reformen, for den samlede reform henvises til aftaleteksten og de øvrige bilag.

Reformens overordnede mål er, at flere skal have en tilknytning til arbejdsmarkedet og undgår varig, passiv forsørgelse. Der skal være et større fokus på den enkeltes ressourcer og mulighed for udvikling af arbejdsevnen.

Et af hovedelementerne i reformen er, at der skal etableres rehabiliteringsteam i alle kommuner. Rehabiliteringsteamet skal være et dialog- og koordineringsforum med repræsentanter for relevante kommunale forvaltningsområder, beskæftigelsesområdet, sundhedsområdet, socialområdet og for unge under 30 år; undervisningsområdet. Desuden skal regionerne repræsenteres ved en sundhedskoordinator. Rehabiliteringsteamet skal behandle alle sager inden der træffes afgørelse om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Unge under 40 år skal som udgangspunkt ikke have førtidspension, men skal tilbydes et eller flere individuelt tilrettelagt ressourceforløb i op til 5 år ad gangen. Ressourceforløbene skal have fokus på, gennem en tværfaglig indsats, at udvikle den enkeltes ressourcer. Personer på over 40 år skal også gennemgå et ressourceforløb inden der kan tildeles førtidspension. Dog gælder det, at for personer både over og under 40 år, at kravet om ressourceforløb kan fraviges, hvis det vurderes åbenlyst formålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen.

Et andet element i reformen er en målretning af fleksjobsordningen, til personer med mindst arbejdsevne samtidig med at der skabes en større tilskyndelse til at øge antallet af arbejdstimer for den enkelte.

Fleksjob bliver som udgangspunkt midlertidige. Unge under 40 år kan højst få tildelt et fleksjob fem år af gangen, hvorefter bevillingen revurderes. For personer over 40 år bliver det første fleksjob midlertidigt i fem år, hvorefter der kan bevilges et permanent fleksjob, hvis kriterierne er opfyldt.

Arbejdsgiverne skal fremover kun betale for den arbejdsindsats der ydes, hvorefter kommunen supplerer lønnen med et tilskud. Tilskuddet aftrappes med en modregningsats på 30 pct., således at borgeren belønnes for at øge timeantallet.

En medarbejder kan først blive ansat i fleksjob på deres hidtidige arbejdsplads, såfremt de har været ansat under de sociale kapitler i minimum 12 måneder forud.

Det forventes, at der fremsættes lovforslag i november måned, der bliver vedtaget inden jul, med forventet ikrafttrædelse 1. januar 2013.

Tilpasning af kommunens administration, indsats og økonomi som følge af reformen forelægges til politisk beslutning i takt med udmøntning af aftalen.

## **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2012**

Til efterretning

## **Bilag**

Bilag 1 - Aftaletekst

Bilag 2 - Oversigt over initiativer i reformen.pdf

Bilag 3 - Hvad sker der på fleksjobsområdet.pdf

Bilag 4 - Hvad sker der på førtidspensionsområdet.pdf

Bilag 5 - Ressourceforløb.pdf

**Afbud** Jesper Ullemose, Jeppe Ottosen

## **Punkt 5: Orientering om projekt "Brug for alle"**

12/21392

### **Sagsfremstilling**

Folketinget har afsat 115 mio. kr. til et nyt initiativ for kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 3, det vil sige kontanthjælpsmodtagere, som kommunerne har vurderet ude af stand til at deltage i en aktiv beskæftigelsesindsats. I Svendborg Kommune udgør målgruppen 235 personer.

Midlerne er udmøntet til projekt "Brug for alle" under Arbejdsmarkedsstyrelsen, hvor indsatsen består af et indledende samtaleforløb, et møde med et tværfagligt team med repræsentanter fra jobcenter og socialforvaltningen og evt. andre relevante parter, hvorefter der skal tilrettelægges en individuel indsatsplan, der fører borgeren tættere på arbejdsmarkedet.

Formålet med projektet er naturligvis at borgeren bringes tættere på arbejdsmarkedet gennem en relevant indsats. Derudover er et af delmålene, at kommunerne etablerer og benytter tværfaglige teams. Dermed er projektet en forløber for de kommende rehabiliteringsteam i forbindelse med førtidspensionsreformen.

Svendborg Kommune deltager i projektet, og der afholdes opstartsseminar ultimo august for det involverede personale i samarbejde med Beskæftigelsesregion Syddanmark.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er bevilget 1,4 mio. Kr. til projektet, der kører fra 1. august 2012 - 31. juli 2013.

### **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2012**

Til efterretning

### **Bilag**

Bilag 1 - Orientering om Brug for alle fra Regionsdirektør Karl Schmidt

**Afbud** Jesper Ullemose, Jeppe Ottosen

## **Punkt 6: Afgørelser fra Beskæftigelsesankenævnet 2. kvartal 2012**

12/5539

### **Sagsfremstilling**

Til orientering vedlægges 2. kvartals ankestatistik.

### **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2012**

Til efterretning

### **Bilag**

Bilag 1 - Klagestatistik 2. kvartal 2012.DOCX

**Afbud** Jesper Ullemose, Jeppe Ottosen

## **Punkt 7: Orientering om valg af leverandør**

12/11441

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på deres møde den 11. april 2012 et annonceringsmateriale til brug for annoncering efter udbydere af "Aktive forløb for fleksjobsvisiterede borgere, der ønskes formidlet til fleksjob i Svendborg Kommune."

Administrationen har gennemført annonceringen. Der er modtaget 11 tilbud.

Ud fra kriteriet økonomisk mest fordelagtigt, hvor der er lagt vægt på kvalitet og pris, er der indgået aftale med TeamAktiv A/S.

### **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2012**

Til efterretning

**Afbud** Jesper Ullemose, Jeppe Ottosen

## **Punkt 8: Til efterretning 15. august 2012**

11/46265

### **Beslutningstema**

**Orientering fra formanden**

**Orientering fra medlemmerne**

**Orientering fra administrationen**

**Kommende arrangementer**

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2012**

Formanden orienterede om KRAM-projekt på social- og sundhedsskolen, der har udmærket sig i konkurrence med andre skoler

Medlemmerne efterlyser oplysninger om, hvor mange ledige, der lokalt vil blive ramt af afkorting af dagpengeperioden. Det undersøges, om Beskæftigelsesregionen har aktuelle tal.

Administrationen orienterede om revisionsberetning for regnskab 2011, hvor der i gennemgang af 41 sager kun er fundet fejl i én sag. Beretningen behandles i Byrådet den 28. august.

Der blev kort orienteret om Budget 2013

Der afholdes borgermøde om budget 2013 den 30. august (kl. 18)

Der er møde om fælles fynsk beskæftigelsesindsats den 30. august (kl. 9-13).

**Afbud** Jesper Ullemose, Jeppe Ottosen

## **Punkt 9: Eventuelt**

**Afbud** Jesper Ullemose, Jeppe Ottosen