

# **REFERAT Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget 2021-2025 d. 04-09-2025**

**Mødedato** Torsdag d. 04. september 2025 kl. 16:00

**Mødested** Tåsinge Elementer

**Mødedeltagere** Dorthe Ullemose, Torben Frost, Anders Johansson, Jesper Raymond  
Larsen, Johan Weltzin Kristensen, Maria Haladyn, Mustafa Diken

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning pr. 30. juni 2025 - Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Budget 2026 Takstoversigt - Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	6
Orientering om Svendborg Kommunes Ungeindsats.....	7
Praksisundersøgelse om kommunernes tilkendelser af førtidspension.....	9
Politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen.....	11
Til Orientering.....	13

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2025**

Dagsorden godkendt.

## Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 30. juni 2025 - Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget

25/1501

### Beslutningstema

Budgetopfølgning pr. 30. juni 2025 for Borger- og Arbejdsmarkedsudvalgets område.

### Indstilling

Direktionen indstiller til Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget,

- At budgetopfølgningen for Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Der er udarbejdet budgetopfølgning pr. 30. juni 2025 jævnfør vedlagte bilag. Opfølgningen indgår i kommunens samlede koncernrapport, som forelægges Økonomiudvalget den 9. september 2025.

Borger- og Arbejdsmarkedsudvalgets budgetopfølgning viser følgende afvigelser mellem det forventede regnskab og det korrigerede budget:

#### Serviceudgifter

For serviceudgifterne udgør det forventede regnskab 83,8 mio. kr., hvilket svarer til et forventet mindreforbrug på 7,9 mio. kr. Afvigelsen pr. politikområde er følgende:

	Mio. kr.
Jobcenter og Borgerservice	-6,5
Integrationsråd	-0,3
Løntilskudsjob (konto 5 uden overførsel)	-1,1
<b>Serviceudgifter i alt</b>	<b>-7,9</b>

+ = merforbrug, - = mindreforbrug

#### Overførselsudgifter

For overførselsudgifterne udgør forventet regnskab 1.181,6 mio. kr., hvilket svarer til et forventet mindreforbrug på 39,6 mio. kr. Afvigelsen pr. politikområde er følgende:

	Mio. kr.
Beskæftigelsesindsats	-12,2
Sociale ydelser	-17,5
Forsikrede ledige	-9,7
Senior- og førtidspension	1,7
Boligsikring, boligydelse og personlige tillæg	-1,9
<b>Overførselsudgifter i alt</b>	<b>-39,6</b>

+ = merforbrug, - = mindreforbrug

## **Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser**

Der henvises til vedlagte rapport.

## **CO2-Konsekvensvurdering**

Ikke relevant.

## **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

## **Sagen afgøres i**

Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2025**

Godkendt.

## **Bilag**

Budgetopfølgning 30.06.25 BAU

# **Punkt 3: Budget 2026 Takstoversigt - Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget**

24/20305

## **Beslutningstema**

Takstoversigt 2026, Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller til Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget,

- At forslag til takstoversigt fremsendes til 2. behandlingen af budget 2026.

## **Sagsfremstilling**

Forud for Kommunalbestyrelsens 2. behandling af budget 2026 den 7. oktober 2025, har administrationen udarbejdet forslag til takstoversigt for 2025 på Borger- og Arbejdsmarkedsudvalgets område (bilag).

På Borger- og Arbejdsmarkedsudvalgets område er taksterne fastsat ved lov, og eventuelle takstændringer for 2026 kendes ikke på nuværende tidspunkt.

## **Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser**

Taksterne indgår i det samlede budgetforslag 2026.

## **CO2-Konsekvensvurdering**

Ingen.

## **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse.

## **Sagen afgøres i**

Kommunalbestyrelsen.

## **Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2025**

Indstilles.

## **Bilag**

Takstoversigt BAU budget 2026

## Punkt 4: Orientering om Svendborg Kommunes Ungeindsats

24/20790

### Beslutningstema

Udvalget orienteres om status på Svendborg Kommunes Ungeindsats

### Indstilling

Direktionen indstiller,

- At Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget tager orientering om Svendborg Kommunes Ungeindsats til efterretning

### Sagsfremstilling

Ungekontakten i Svendborg Kommune blev oprettet i juni 2014 med det formål at styrke indsatsen for unge mellem 15 og 30 år, der måtte have behov for støtte til at komme i uddannelse, job eller få en god start på voksenlivet. Ungekontakten blev skabt som en fysisk og organisatorisk samling af medarbejdere fra forskellige ungeenheder – herunder jobcenterets ungeteam, UU Sydfyn, Socialafdelingen myndighed, Familieafdelingen, SSP og Åben Anonym Rådgivning.

I 2019 fik kommunerne det fulde og entydige ansvar for unge under 25 år der ikke er i gang med eller har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse. Det skete som led i implementeringen af Lov om kommunal indsats for unge under 25 år (KUI-loven). Med afsæt i KUI-loven skal kommunerne sikre en sammenhængende og koordineret indsats på tværs af forvaltninger og fagområder, så den unge oplever én samlet og helhedsorienteret indsats. Med KUI-loven blev Ungekontakten den formelle ramme om Svendborg Kommunes Ungeindsats. I denne sammenhæng blev Ungekontaktens målsætning revideret i november 2020 på tværs af Børne- og Ungeudvalget, Social- og Sundhedsudvalget samt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Udvikling af Ungekontakten via KL-partnerskab

Den 6. november 2024 godkendte Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget efter indstilling fra administrationen, at Svendborg Kommune kunne deltage i KL og Børne- og Undervisningsministeriets partnerskab om styrket samarbejde om unge. Sagen var ligeledes til orientering i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget. Partnerskabet løber til udgangen af 2025, og partnerskabet er i Svendborg Kommune forankret på tværs af Familieafdelingen, Borger- og Arbejdsmarked samt Socialafdelingen. I partnerskabets indledende fase har der været fokus på at identificere aktuelle udviklingsområder i Ungeindsatsen, herunder konkret hvad der i dag fungerer godt i Ungekontakten, og hvad der kunne fungere bedre.

Der er flere områder, hvor der er gode takter, og der er generelt en stor forståelse – blandt ledelse og medarbejdere – om vigtigheden af det tværfaglige samarbejde omkring Ungekontaktens målgruppe.

Der er dog også områder hvor der er brug for et udviklingsarbejde. KL-partnerskabet har således lyst på nogle områder hvor der er et udfordringsbillede. Der er i processen blevet lyst på, at der i Ungekontakten er et udviklingspotentiale for at styrke samarbejdet om koordinationen på tværs, og generelt styrke og udvikle den fælles (faglige) retning for Ungekontakten og dermed KUI. Der ses generelt en manglende forståelse af hvad den fælles opgave i KUI er, og for hvem opgaven er rettet mod. Samtidig kan det opleves uklart hvem der har hvilke roller i det tværgående samarbejde, hvilket medfører manglende systematik i arbejdsgangene over for Ungekontaktens målgruppe.

I regi af KL-partnerskabet vil administrationen arbejde på forslag til håndtering af de aktuelle udviklingsområder, som samtidig understøtter de områder hvor der er gode takter.

Det er forventningen at administrationen vil kunne fremlægge udarbejdede forslag i første halvdel af 2026.

Til udvalgsmødet den 13. august 2025 deltager administrationen med nærmere fremlæggelse af Svendborg Kommunes KUI.

### **Lovgrundlag**

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år

### **Sagen afgøres i**

Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget

### **Beslutning i Børne- Unge- og Uddannelsesudvalget den 13-08-2025**

Taget til efterretning.

Rasmus Drabe (løsg.) var fraværende under punktet.

Karl Magnus Bidstrup (A) var fraværende, hvorfor Pia Dam (A) deltog som suppleant.

### **Tilføjelse til møde i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2025**

Direktionen indstiller,

- At Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om Svendborg Kommunes Ungeindsats til efterretning.

### **Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2025**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 5: Praksisundersøgelse om kommunernes tilkendelser af førtidspension**

25/15104

### **Beslutningstema**

Orientering om Ankestyrelsens ”Praksisundersøgelse om kommunernes tilkendelser af førtidspension”.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller til Senior-, Social- og Sundhedsudvalget og Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget

- at orienteringen om Ankestyrelsens ”Praksisundersøgelse om kommunernes tilkendelser af førtidspension” tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Ankestyrelsen har i maj 2025 offentliggjort en praksisundersøgelse af kommunernes tilkendelser af førtidspension. Ti kommuner indgår i undersøgelsen herunder Svendborg.

Svendborg Kommune har indsendt syv førtidspensionssager, hvoraf fem indgik i undersøgelsen.

I to af sagerne vurderede Ankestyrelsen, at arbejdsevnen ikke var tilstrækkeligt afprøvet og dokumenteret, og at afgørelsen derfor ville være blevet omgjort, hvis sagen havde været behandlet som en ankesag. Ingen af sagerne ville være blevet hjemvist på grund af sagsbehandlingsfejl.

Det bemærkes, at konklusionerne for Svendborg Kommune alene bygger på fem undersøgte sager fra 2023 og derfor har et begrænset datagrundlag.

Sagerne følger landstendensen for tilkendelser af førtidspensioner: Borgere under 40 år har ofte komplekse psykiske lidelser, mens borgere over 40 år typisk har fysiske lidelser, eventuelt kombineret med psykiske diagnoser.

Praksisundersøgelse om kommunernes tilkendelser af førtidspensioner samt bilagsrapporten er vedlagt som bilag. På mødet orienterer administrationen om undersøgelsen og opfølgningen herpå.

### **Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser**

Ingen.

### **CO2-Konsekvensvurdering**

Ikke relevant.

### **Lovgrundlag**

Lov om social pension, §§ 16 og 20

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, § 79 a, stk. 1

### **Sagen afgøres i**

Senior-, Social- og Sundhedsudvalget.

## **Beslutning i Senior- Social- og Sundhedsudvalget den 02-09-2025**

Taget til efterretning.

## **Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2025**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

Undersøgelse om kommunernes tilkendelser af førtidspension

Bilagrapport praksisundersøgelse førtidspension

## **Punkt 6: Politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen**

25/14452

### **Beslutningstema**

Drøftelse af politiske pejlemærker

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udkast til politiske pejlemærker drøftes

### **Sagsfremstilling**

Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget havde på deres møde den 14. august en indledende drøftelse af politiske pejlemærker for en ny beskæftigelsesindsats for 2026.

Beskæftigelsesreformen og de medfølgende besparelser skal implementeres fra starten af 2026 og frem mod 2030. De første lovændringer forventes at træde i kraft 1. februar 2026. Beskæftigelsesreformen giver kommunerne større frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen, men det overordnede formål – kerneopgaven er uændret.

Kommunerne skal fortsat bidrage til et velfungerende arbejdsmarked ved at:

- Bistå ledige med at finde job
- Bistå borgere med behov med at opnå og fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet
- Hjælpe virksomhederne med at finde kvalificeret arbejdskraft

Der indføres et krav om, at virksomhederne får én indgang til kommunens beskæftigelsesområde.

Med reformen bortfalder en lang række proceskrav og reglerne om skærpet tilsyn bortfalder. I stedet bliver der fokus på en ny resultatbaseret opfølgning. Fremover vil kommunerne blive målt på deres evne til at få borgere i job og uddannelse, herunder også andel af borgere længere fra arbejdsmarkedet, der opnår ordinære timer, og endelig måles på den samlede andel borgere på offentlig forsørgelse. Der er dermed fortsat fra centralt hold et fokus på, at flest muligt skal opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Udover resultatmålene kommer der som noget nyt målinger på borgernes og virksomhedernes tilfredshed. Målingerne forventes implementeret i 2027.

På baggrund af udvalgets indledende drøftelser har administrationen lavet en opsamling på de nævnte politiske pejlemærker. Indsatsen skal tilrettelægges efter borgernes forudsætninger og pejlemærkerne tager udgangspunkt i 3 overordnede borgergrupper:

- Borgere tæt på arbejdsmarkedet, hvor der bl.a. skal være fokus på en tidlig indsats, ordinær rekruttering og indsatser med et klart jobfokus
- Borgere længere fra arbejdsmarkedet, hvor der skal være fokus på tværgående koordinering og borgerens motivation

- Sygemeldte borgere, hvor der skal være fokus på forebyggelse og fastholdelse

Fælles for indsatsen for alle målgrupper er, at et velfungerende samarbejde med de lokale virksomheder er en forudsætning for at lykkes. Vi skal hjælpe virksomhederne til den bedst mulige arbejdskraft og vi skal sammen med virksomhederne finde plads til de borgere, der, trods begrænsninger i deres arbejdsevne, ønsker at være en del af arbejdsmarkedet.

## **Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser**

Beskæftigelsesreformen medfører besparelser på såvel konto 5 og 6. Indsatsen tilrettelægges indenfor det reducerede budget

## **Sagen afgøres i**

Borger og Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2025**

Drøftet. Sagen drøftes igen på udvalgets næste møde.

## **Bilag**

Politiske pejlemærker - Beskæftigelsesreform

## **Punkt 7: Til Orientering**

25/418

### **Sagsfremstilling**

- a. Orientering fra udvalgsformanden
- b. Orientering fra udvalgsmedlemmer
- c. Orientering fra administrationen
  - a. Tilbage melding fra Ombudsmandens besøg vedr. handicaptilgængelighed
  - b. Nytteindsats – eftersendes
  - c. Jobformidling
  - d. Status på ungeområdet – eftersendes

### **Beslutning i Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2025**

Intet.

### **Bilag**

Nytteindsats september 2025

BAU Rapport - Jobformidling fra jobindsats.pdf

Status på ungeområdet September 2025