

REFERAT Socialudvalget d. 03-09-2012

Mødedato Mandag d. 03. september 2012 kl. 15:30

Mødested Gudbjerg Plejecenter, Byvej 27, Gudbjerg

Mødedeltagere Lars Erik Hornemann, Masoum Moradi (Afbud), Ulla Larsen, Grete Schødts, Bjarne Hansen, Bente Bondebjerg, Tina Petersen (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Socialudvalgets budgetopfølgning pr. juni 2012.....	3
SU takstoversigt 2013.....	4
Opfølgning på kvalitetskontrakter - SU.....	5
Reform af førtidspension og fleksjob.....	6
Aktivt medborgerskab.....	8
Til efterretning.....	9
Lukket: Tillægsgagsorden - Lokaleleje.....	10

Punkt 1: Socialudvalgets budgetopfølgning pr. juni 2012

12/8198

Beslutningstema

Budgetopfølgning pr. juni 2012.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgning pr. 30. juni 2012 for Socialudvalget forelægges.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

- Budgetopfølgningen tages til efterretning.

Beslutning i Socialudvalget den 03-09-2012

Taget til efterretning.

Masoum Moradi (løsgænger) og Tina Petersen (O) var fraværende.

Bilag

Bilag 1 - BK pr. 30. juni 2012 - SU

Afbud Masoum Moradi, Tina Petersen

Punkt 2: SU takstoversigt 2013

12/6693

Beslutningstema

Forslag til takstoversigt på Socialudvalgets område foreligger til politisk behandling.

Sagsfremstilling

I forbindelse med udarbejdelse af budgetmateriale for 2013, har administrationen udarbejdet forslag til takstoversigt 2013 på Socialudvalgets område til behandling i udvalget forinden fremsendelse til 1. behandling af budget 2013 i Økonomiudvalget den 11. september 2012.

Takstoversigten viser taksten for 2013 sammenholdt med taksten for 2012 på madservice, dagcenter kørsel, gæsteboliger/pårørendeboliger samt huslejen i de kommunale almene boliger.

Da taksten i 2013 for madservice beregnes på baggrund af regnskab 2012, foreligger den endelige takst for 2013 først foråret 2013.

Huslejen i de kommunale almene boliger foreligger først endeligt pr. september 2012, hvorfor oversigten alene viser huslejen i 2012. Huslejen for 2013 vil være klar til 1. behandlingen.

Økonomiske konsekvenser

Indgår i det samlede budgetforslag 2013.

Lovgrundlag

Styrelseslovens § 37 og § 41 a.

Indstilling

Direktionen indstiller, at

- forslag til takstoversigt fremsendes til 1. behandling.

Beslutning i Socialudvalget den 03-09-2012

Fremsendes. Taget til efterretning.

Masoum Moradi (løsgænger) og Tina Petersen (O) var fraværende.

Bilag

Bilag 1 - SU takstoversigt 2013

Afbud Masoum Moradi, Tina Petersen

Punkt 3: Opfølgning på kvalitetskontrakter - SU

12/21110

Beslutningstema

Opfølgning på udvalgets kvalitetskontrakter 2012.

Sagsfremstilling

Opfølgning på nuværende kvalitetskontrakter:

Svendborg Kommune har fastlagt, at fagudvalgene - i forbindelse med halvårsregnskabet pr. 30. juni 2012 - følger op på udvalgenes nuværende kvalitetskontrakter. Opfølgningsredegørelsen forelægges på fagudvalgenes møder i september, og godkendes på Byrådets møde den 25. september 2012.

Kvalitetskontrakter 2013:

I budgetproceduren indgår det, at fagudvalgene i september drøfter forslag til eventuelt nye kvalitetskontrakter gældende for 2013. Som led i moderniseringsaftalen ophører kravet om, at kommunerne skal udarbejde kvalitetskontrakter med udgangen af 2012.

Til Økonomiudvalgets møde den 11. september 2012 vil Økonomi og Indkøb udarbejde oplæg til, hvorledes Svendborg Kommune fremadrettet vil arbejde med at opstille mål for kvalitets- og serviceudvikling. Som følge heraf, skal fagudvalgene ikke udarbejde forslag til kvalitetskontrakter for 2013.

Lovgrundlag

Den kommunale Styrelseslov § 62, stk. 1 og § 62 a, stk. 1.

Indstilling

Det indstilles, at

- vedlagte opfølgingsredegørelse tages til efterretning.

Beslutning i Socialudvalget den 03-09-2012

Taget til efterretning.

Masoum Moradi (løsgænger) og Tina Petersen (O) var fraværende.

Bilag

Bilag 1 - SU Kvalitetskontrakter 2012

Afbud Masoum Moradi, Tina Petersen

Punkt 4: Reform af førtidspension og fleksjob

12/25438

Sagsfremstilling

Regeringen indgik 30. juni 2012 en aftale om reform af førtidspensions og fleksjob med Venstre, Liberal Alliance og det Konservative Folkeparti. Ændringerne træder i kraft 1. januar 2013.

Den samlede aftaletekst er vedlagt dagsordenen. Vedlagt er endvidere Beskæftigelsesministeriets informationsmateriale:

- Initiativer i reformen
- Hvad sker der på fleksjobsområdet?
- Hvad sker der på førtidspensionsområdet?
- Ressourceforløb

I det efterfølgende punkt gives en kort orientering om hovedelementerne i reformen, for den samlede reform henvises til aftaleteksten og de øvrige bilag.

Reformens overordnede mål er, at flere skal have en tilknytning til arbejdsmarkedet og undgår varig, passiv forsørgelse. Der skal være et større fokus på den enkeltes ressourcer og mulighed for udvikling af arbejdsevnen.

Et af hovedelementerne i reformen er, at der skal etableres rehabiliteringsteam i alle kommuner. Rehabiliteringsteamet skal være et dialog- og koordineringsforum med repræsentanter for relevante kommunale forvaltningsområder, beskæftigelsesområdet, sundhedsområdet, socialområdet og for unge under 30 år; undervisningsområdet. Desuden skal regionerne repræsenteres ved en sundhedskoordinator. Rehabiliteringsteamet skal behandle alle sager inden der træffes afgørelse om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Unge under 40 år skal som udgangspunkt ikke have førtidspension, men skal tilbydes et eller flere individuelt tilrettelagt ressourceforløb i op til 5 år ad gangen. Ressourceforløbene skal have fokus på, gennem en tværfaglig indsats, at udvikle den enkeltes ressourcer. Personer på over 40 år skal også gennemgå et ressourceforløb inden der kan tildeles førtidspension. Dog gælder det, at for personer både over og under 40 år, at kravet om ressourceforløb kan fraviges, hvis det vurderes åbenlyst formålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen.

Et andet element i reformen er en målretning af fleksjobsordningen, til personer med mindst arbejdsevne samtidig med at der skabes en større tilskyndelse til at øge antallet af arbejdstimer for den enkelte.

Fleksjob bliver som udgangspunkt midlertidige. Unge under 40 år kan højst få tildelt et fleksjob fem år af gangen, hvorefter bevillingen revurderes. For personer over 40 år bliver det første fleksjob midlertidigt i fem år, hvorefter der kan bevilges et permanent fleksjob, hvis kriterierne er opfyldt.

Arbejdsgiverne skal fremover kun betale for den arbejdsindsats der ydes, hvorefter kommunen supplerer lønnen med et tilskud. Tilskuddet aftrappes med en modregningsats på 30 pct., således at borgeren belønnes for at øge timeantallet.

En medarbejder kan først blive ansat i fleksjob på deres hidtidige arbejdsplads, såfremt de har været ansat under de sociale kapitler i minimum 12 måneder forud.

Det forventes, at der fremsættes lovforslag i november måned, der bliver vedtaget inden jul, med forventet ikrafttrædelse 1. januar 2013.

Tilpasning af kommunens administration, indsats og økonomi som følge af reformen forelægges til politisk beslutning i takt med udmøntning af aftalen.

Indstilling

Det indstilles, at:

- orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 15-08-2012

Til efterretning

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 29-08-2012

Til efterretning

Lene Munter var fraværende under behandling af punktet

Beslutning i Socialudvalget den 03-09-2012

Taget til efterretning.

Masoum Moradi (løsgænger) og Tina Petersen (O) var fraværende.

Bilag

Bilag 1 - Aftaletekst

Bilag 2 - Oversigt over initiativer i reformen.pdf

Bilag 3 - Hvad sker der på fleksjobsområdet.pdf

Bilag 4 - Hvad sker der på førtidspensionsområdet.pdf

Bilag 5 - Ressourceforløb.pdf

Afbud Masoum Moradi, Tina Petersen

Punkt 5: Aktivt medborgerskab

12/11868

Beslutningstema

Drøftelse

Sagsfremstilling

I forbindelse med Socialudvalgets arbejde med temaet aktivt medborgerskab, drøftede Socialudvalget på sit møde den 13. august 2012 status på mødeaktivitet mellem Socialudvalget og kommunes råd, med henblik på en udvidelse af samarbejdet omkring aktivt borgerskab.

På baggrund af udvalgets drøftelse har administrationen udarbejdet et princip-forslag til et årshjul, til illustration af hvordan aktivt medborgerskab kan udfoldes i Socialudvalget.

Årshjulet tager sit afsæt i den eksisterende samarbejdsstruktur med kommunens råd. Herudover lægges der op til 2 årlige borgermøder samt 2 årlige møder med kommunens dialogfora og bruger-/pårørenderåd.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning i Socialudvalget den 03-09-2012

Godkendt.

Masoum Moradi (løsgænger) og Tina Petersen (O) var fraværende.

Bilag

Bilag 1 - Årshjul

Afbud Masoum Moradi, Tina Petersen

Punkt 6: Til efterretning

12/26120

Beslutningstema

Til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Orientering ved udvalgsformanden
2. Orientering ved udvalgets medlemmer
3. Orientering ved administrationen
 - a. Orientering om Udsatte akademi
 - b. Dialog med KFUM vedr. økonomisk rådgivning

Beslutning i Socialudvalget den 03-09-2012

Taget til efterretning.

Masoum Moradi (løsgænger) og Tina Petersen (O) var fraværende.

Afbud Masoum Moradi, Tina Petersen

Punkt 7: Lukket: Tillægsgagsorden - Lokaleleje

12/3760

Afbud Masoum Moradi, Tina Petersen