

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 13-08-2018

Mødedato Mandag d. 13. august 2018 kl. 15:30

Mødested Udvalgsværelse 2, Rådhuset

Mødedeltagere Pia Dam, Hanne Ringgaard Møller, Maria Haladyn, Per Nykjær Jensen, Karl Magnus Bidstrup, Niels Christian Nielsen, Jesper Larsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2019 - Temaer i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt orientering.....	5
Brobygningssamarbejde - status 1. halvår 2018.....	8
RAR Fyn - statusnotat og nøgletal for arbejdsmarkedet.....	11
Status på planlægning af Fælles fynsk Jobmesse 2018.....	14
Til orientering.....	17
Orientering om udbudsproces.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 13-08-2018:

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2: Budget 2019 - Temaer i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt orientering

17/30761

Bilag

Bilag 1 - Afskaffelse af driftslofter/statsrefusion på aktivering/tilbud/mentor

Budget 2019 - Temaer i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt orientering

17/30761

Beslutningstema:

Drøftelse af temaer til budget 2019 og orientering om kommunens udgifter til overførselsindkomster og indtægter fra refusion og statstilskud.

Indstilling:

Direktionen indstiller,

- at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter temaer, som Økonomiudvalget har besluttet skal indgå i de samlede budgetdrøftelser
- at orienteringen om udgifter til overførselsindkomster og indtægter fra refusion og statstilskud tages til efterretning.

Sagsfremstilling:

Økonomiudvalget behandlede på deres møde den 7. august 2018 status på budget 2019.

Der knytter sig fortsat usikkerhed til enkelte poster, blandt andet svar på ansøgning om særtilskud og lånedispensation, som først foreligger i slutningen af august. Der er desuden usikkerhed vedrørende kommunal medfinansiering på sundhedsområdet og overførselsudgifter.

Jf. budgetproceduren besluttede Økonomiudvalget den 7. august 2018, hvilke temaer, der skal drøftes i fagudvalgene i august og september med henblik på at indgå i de afsluttende forhandlinger.

I tilknytning til budgetdrøftelserne orienteres udvalget om:

Udvalgets temaer:

- Udvikling i udgifter til overførselsindkomster i overslagsårene (førtidspension)
- Afskaffelse af driftslofter/statsrefusion af aktivering/tilbud/mentor fra 2019.
- Forberedende grunduddannelse (FGU)

Såfremt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ønsker at drøfte yderligere temaer skal eventuelle merudgifter heraf finansieres indenfor udvalgets budgetramme.

Der vil til udvalgsmødet i september foreligge beskrivelse af temaerne.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser:

Belyses under de enkelte temabeskrivelser

Driftstemaet vedrørende driftslofter/statsrefusion er udgiftsneutralt under forudsætning af tilførsel af midler fra kompensation via bloktilskud samt realisering af udgiftsreduktion.

Udvalgets egne temaer, som medfører eventuelle merudgifter, prioriteres indenfor udvalgets egen budgetramme.

Lovgrundlag:

Lov om kommunernes styrelse.

Bilag:

Åben - Afskaffelse af driftslofter/statsrefusion på aktivering/tilbud/mentor

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 13-08-2018:

Indstillingen godkendt. Øget fokus på integration, unge og sygefravær/stress drøftes i det videre arbejde med budget 2019 og beskæftigelsesplanen for 2019.

Punkt 3: Brobygningssamarbejde - status 1. halvår 2018

17/27140

Brobygningssamarbejde - status 1. halvår 2018

17/27140

Beslutningstema:

Orientering om status for brobygningssamarbejdet med Svendborg Erhvervsskole og Gymnasier og HF VUC Fyn.

Indstilling:

Direktionen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget besluttede på møde den 30. november 2017 at videreføre det brobygningssamarbejde, som i 2017 var en del af et projekt finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Brobygningssamarbejdet i 2018 er et samarbejde mellem Jobcenter Svendborg, Svendborg Erhvervsskole og Gymnasier og HF VUC Fyn. Samarbejdet består i et såkaldt "UP-forløb", der kan vare op til 20 uger, og som skal klargøre de unge til ordinær uddannelse.

Målgruppen for forløbet er uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, der har behov for en indsats for at kunne blive klar til ordinær uddannelse.

I første halvår 2018 har der været 35 unge henvist til forløbet. Det gennemsnitlige forløbsvarighed har udgjort 11 uger. Efter endt forløb forventes 26 personer ikke længere at skulle modtage offentlig forsørgelse fra Svendborg kommune, det svarer til en effekt på knap 75 procent.

6 unge er visiteret tilbage til Jobcentret, da tilbuddet ikke var det rette, af dem forventes 2 at starte STU (særlig tilrettelagt uddannelse), 2 er startet andet beskæftigelsestilbud og 2 er om-matchet til aktivitetsparate, da de havde flere udfordringer end først vurderet.

Af de resterende 29 unge, der er påbegyndt forløbet er 16 afsluttet til uddannelsesstart i august, yderligere 3 forventes ligeledes at starte uddannelse, men har fået et tilbud for at fastholde motivationen frem til uddannelsesstart.

I 4 sager er ydelsen stoppet; 2 som følge af en rådighedsvurdering fra Jobcentret og 2 af borgerne, da de ikke længere har ønsket at modtage offentlig forsørgelse.

2 er gået i job og en enkelt ung er fraflyttet kommunen.

Der er 3 af unge, der fortsætter i "UP-forløbet" efter sommerferien. Der opstartes nyt forløb 7. august.

Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser:

Udgiften, der for 1. halvår har udgjort cirka 1 mio. kr. afholdes af jobcentrets aktiveringsbudget.

For hver ung der ikke modtager uddannelseshjælp i et år udgør bruttobesparelsen ca. 98.000 kr.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 13-08-2018:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 4: RAR Fyn - statusnotat og nøgletal for arbejdsmarkedet

18/4853

Bilag

Bilag 1 - Brev til udvalg - RAR-Fyn - juni 2018

Bilag 2 - Udviklingen på arbejdsmarkedet - RAR Fyn - juni 2018

Bilag 3 - Status på reformer og indsats - RAR Fyn - juni 2018

RAR Fyn - statusnotat og nøgletal for arbejdsmarkedet

18/4853

Beslutningstema:

Orientering om nøgletal for udviklingen på det fynske arbejdsmarked.

Indstilling:

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling:

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd på Fyn (RAR Fyn) udarbejder i forbindelse med deres rådsmøder to rapporter, der efterfølgende fremsendes til de fynske beskæftigelsesudvalgs orientering.

"Status på reformer og indsats RAR- Fyn" beskriver den aktuelle status på de store beskæftigelsespolitiske reformer, mens "Nøgletal for arbejdsmarkedet RAR-Fyn" beskriver den aktuelle udvikling på det fynske arbejdsmarked.

Rapporterne er udarbejdet på baggrund af tal fra jobindsats.dk.

Status på reformer og indsats - juni 2018

Rapporten følger op på:

- Førtidspensions- og Fleksjobsreformen
- Kontanthjælpsreformen
- Sygedagpengereformen
- Beskæftigelsesreformen og
- Integrationsreformen

Formålet med førtidspensions- og fleksjobsreformen var, at give flere udsatte borgere en tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed en mulighed for helt eller delvist at forsørge sig selv. På Fyn er andelen af udsatte borgere på offentlig forsørgelse fortsat højere end på landsplan. Svendborg ligger på niveau med gennemsnittet på Fyn. Fokus er og skal fortsat være at øge den virksomhedsvendte indsats kombineret med ordinære løntimer.

Den virksomhedsvendte indsats er et gennemgående tema i de seneste års reformer og et af de fokusområder, der fremhæves i statusrapporten på alle områder sammen med tidlig indsats.

I sær på sygedagpengeområdet lykkedes Svendborg med en tidlig virksomhedsrettet indsats og Svendborg er også blandt de fynske kommuner, der har den laveste andel af borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

På integrationsområdet stiger beskæftigelsesgraden, og det opleves at fokus på uddannelse og virksomhedsrettet indsats virker. Aktuelt arbejdes der med oprettelse af IGU-forløb indenfor den kommunale ældrepleje, hvilket forventes, at give flere integrationsborgere en mulighed for at få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Udviklingen på arbejdsmarkedet – Juni 2018

Rapporten skal bidrage til at skabe et overblik over den fynske beskæftigelsesindsats og det fynske arbejdsmarked.

Rapporten viser, at der er en stigende beskæftigelse på Fyn. Antallet af fuldtidsbeskæftigede er steget med 2.700 personer gennem de seneste år. Der er stor forskel på landsdelene, men i gennem det senest år, har Fyn haft en udvikling, der er bedre end landsgennemsnittet. Beskæftigelsen efter arbejdsstedets placering er steget i de fleste fynske kommuner, bortset fra Svendborg og Ærø, hvor den stagnerer og Nyborg, hvor der ses et fald. Det betyder, at borgere i Svendborg skal være geografisk mobile og søge de job, der er, også selvom de er placeret udenfor kommunen.

Stigningen i beskæftigelsen ses indenfor langt de fleste brancher, men det er i sær bygge og anlæg samt industri, der har oplevet den største stigning. Høj beskæftigelse kan medføre mangelsituationer. På Fyn opleves der begyndende mangel indenfor bygge og anlæg, hvorfor der især er fokus på opkvalificering og brancheskift til denne branche. Med den stigende beskæftigelse falder den fynske ledighed og forventningen er, at faldet vil fortsætte.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser:

Ingen

Bilag:

Åben - Brev til udvalg - RAR-Fyn - juni 2018

Åben - Udviklingen på arbejdsmarkedet - RAR Fyn - juni 2018

Åben - Status på reformer og indsats - RAR Fyn - juni 2018

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 13-08-2018:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 5: Status på planlægning af Fælles fynsk Jobmesse 2018

18/2034

Bilag

Bilag 1 - Invitation ledige dansk

Status på planlægning af Fælles fynsk Jobmesse 2018

18/2034

Beslutningstema:

Orientering om planlægning og gennemførelse af fælles fynsk jobmesse 2018.

Indstilling:

Direktionen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling:

Planlægningen af den store fælles fynske jobmesse er i fuld gang. Jobmessen foregår i Odense Congress Center (OCC) d. 20. september kl. 10-15 (13-15 for 10. klasser)

I år er Odense og Svendborg sammen tovholdere på messen. Jobmessen afholdes i et tæt samarbejde med de øvrige fynske kommuner, der alle er med til at sikre en god dag for såvel ledige, 10. klasser, virksomheder som øvrige interesserede.

Også i år får de ledige mulighed for at møde mange forskellige virksomheder indenfor stort set alle brancher. Der er fokus på at få virksomheder, der bredt kan repræsentere arbejdsmarkedet, men der er også fokus på brancher med gode beskæftigelsesmuligheder. Der vil derfor være repræsentanter fra Bygge og anlægsbranchen, Handel, Telemarketing og IT og industrien mv.

Virksomhederne fra Svendborg har også vist interesse i den fynske jobmesse. Der er flere virksomheder, der har benyttet sig af muligheden for at få en stand på messen, blandt andre kan nævnes Hello Sales, Hallberg A/S og SBS. Svendborg Kommunes ældrepleje vil ligeledes have en stand på messen for at fortælle om de gode jobmuligheder indenfor plejesektoren.

Der er også mulighed for at møde forskellige uddannelsesinstitutioner, der kan fortælle om uddannelses- og opkvalificeringsmuligheder. Fra Svendborg deltager blandt andet Svendborg Erhvervsskole og Svendborg Søfartsskole.

På messen vil være et særligt område, hvor ledige kan få råd og vejledning om deres cv og jobsøgning. Her vil de ledige kunne søge viden blandt jobcentermedarbejdere, a-kasser, firmaer, der arbejder med rekruttering mv. Senior Erhverv Svendborg vil også være at finde i dette område.

Der forventes at deltage 4.000-7.000 mennesker på messen. De deltagende vil også have mulighed for at høre spændende oplæg. Mellem kl. 10-13 vil der være 12 forskellige oplæg, hvor virksomheder mv. fortæller om deres firma/branche, der vil f.eks. være oplæg om transportbranchen, hotelbranchen, plejesektoren, bygge og anlæg og IT-branchen.

For 10. klasserne arrangeres der 4 oplæg, hvor de unge blandt andet kan høre om it-branchen, Ernæringsassistent og studiejob hos McDonalds.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede på deres møde d. 5. februar, at der i lighed med tidligere år, vil være mulighed for tilbyde transport til jobmessen. Der vil derfor være mulighed for at tilmelde sig bus til og fra jobmessen.

Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser:

Budgettet til jobmessen udgør 1 mio. kr., som fordeles til de fynske kommuner efter antallet af ledige i kommune.

Svendborg Kommunes andel udgør i 2018 11 procent, så der forventes en udgift på 110.000 kr.

Dertil kommer udgiften til bustransport, der forventes at udgøre cirka 20.000 kr.

Udgifterne til jobmessen afholdes indenfor jobcentrets ramme.

Bilag:

Åben - Invitation ledige dansk

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 13-08-2018:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 6: Til orientering

17/29773

Bilag

Bilag 1 - Invitation til jobCAMP 18

Bilag 2 - Program til jobCAMP 18

Bilag 3 - Oplæg - førtidspension

Bilag 4 - Ledighedstal og opgørelse_august2018.pdf

Til orientering

17/29773

Sagsfremstilling:

1. Til orientering ved udvalgsformanden
 - a. Invitation og program til JobCAMP 8.-9. november 2018 i Aalborg (vedlagt)
 - b. Niels Kristoffersen, Mploy, er engageret til udvalgsrådet den 3. september 2018, hvor han kommer med oplæg til udvalgets drøftelse af beskæftigelsesplan 2019.
2. Til orientering ved udvalgsmedlemmerne
 - a. Hanne Ringgaard Møller (B) orienterede om Integrationsrådets strategiworkshop den 28. september 2018. Hun undersøger muligheden for udvalgsmedlemmernes deltagelse.
3. Til orientering ved administrationen
 - a. Orientering om førtidspension (afgørelser og ankesager) (vedlagt)
 - b. Orientering om indledende arbejde med oplæg til en uddannelsespolitik for Svendborg Kommune (ungdomsuddannelser)
 - c. Orientering om aktuelle ledighedstal og opgørelser (vedlagt)
 - d. RAR-Fyn afholder beskæftigelseskonference 19. september 2018
 - e. Henvendelse fra Fynbus vedr. salg af rejsekort mv.

Bilag:

Åben - Invitation til jobCAMP 18
Åben - Program til jobCAMP 18
Åben - Oplæg - førtidspension
Åben - Ledighedstal og opgørelse_august2018.pdf

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 13-08-2018:
Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 7: Orientering om udbudsproces

17/24577

Orientering om udbudsproces

17/24577

Indstilling:

Direktionen indstiller, at udvalget tager orientering om den forestående udbudsproces til efterretning.

Sagsfremstilling:

Jobcenter Svendborg samarbejder med en række eksterne leverandører på beskæftigelsesområdet.

En lang række af de nuværende aftaler udløber ved udgangen af 2018, derfor skal indsatsen nu sendes i udbud, således at nye tilbud er klar til opstart 2. januar 2019.

Der udarbejdes udbudsmateriale indenfor 3 overordnede målgrupper.

1. Jobparate borgere med behov for målrettet hjælp til jobsøgning
2. Borgere med problemer udover ledighed
3. Sygemeldte borgere

For hver overordnede målgruppe udarbejdes kravspecifikation, der beskriver forventninger til leverandørerne, målgruppens karakteristika, herunder undermålgrupper, samt forventning om kapacitet.

Den enkelte leverandør kan vælge at byde på hele målgruppen eller en eller flere af undermålgrupperne. Dette vil sikre at også nye eller mindre leverandører har mulighed for at byde på opgaverne.

Det er en forudsætning, at leverandøren etablerer sig med lokaler i Svendborg, samt at leverandøren lever op til de principper og prioriteringer, der er vedtaget lokalt, f.eks. i forhold til etablering af virksomhedsrettede aktiviteter.

Udbudsprocessen gennemføres i samarbejde med kommunens udbudsafdeling efter følgende tidsplan:

- August/september : Annoncering af udbud
- September: Mulighed for at stille spørgsmål til udbudsmaterialet
- Tilbudsfrist: 8. oktober kl. 12
- Offentliggørelse af resultatet: uge 43
- Primo november: Kontraktunderskrivelse
- November/december: Implementeringsfase
- 2. januar 2019: Opstart af tilbud.

De indkomne tilbud vurderes på baggrund af kriterier, der muliggør såvel kvalitetsvurdering og prisvurdering. Vægtningen vil tage udgangspunkt i et kvalitetskriterium, der vægter 50 %, mens prisvurdering vægter 50 %.

Udvalget bliver orienteret om valg af leverandører efter endt udbud.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser:

Udbudsprocessen skal sikre en sammenhæng mellem pris og kvalitet.

Lovgrundlag:

Udbudsloven

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 13-08-2018:

Orienteringen blev taget til efterretning.