

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 01-04-2019

Mødedato Mandag d. 01. april 2019 kl. 15:30

Mødested Rådhuset, Udvalgsværelse 2, Svendborg

Mødedeltagere Pia Dam, Hanne Ringgaard Møller, Maria Haladyn, Per Nykjær Jensen, Karl Magnus Bidstrup, Niels Christian Nielsen, Jesper Larsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fagudvalgsberetning 2018 Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	4
Fokusområde: Samarbejde.....	6
Oplæg til uddannelsespolitik for Svendborg Kommune.....	7
Budget 2020, temaer - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	8
Praksisundersøgelse på Sygedagpengeområdet 2018.....	9
Til orientering.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 01-04-2019

Godkendt.

Punkt 2: Fagudvalgsberetning 2018 Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

18/163

Beslutningstema

Udvalgets bidrag til fagudvalgsberetning 2018 til godkendelse.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at udvalgets bidrag til regnskab og årsberetning 2018 fremsendes til endelig godkendelse i Byrådet.

Sagsfremstilling

Udvalgets bidrag til fagudvalgsberetning for 2018 foreligger til godkendelse.

Beretningen indeholder økonomiske oversigter på politikområdeniveau samt beskrivelser, nøgletal og opfølgning på mål under ”Hvad nåede vi i 2018”.

Serviceudgifter:

Regnskabet for serviceudgifterne udgør 71,5 mio. kr., hvilket i forhold til korrigeret budget på 72,8 mio. kr. svarer til et mindreforbrug på 1,3 mio. kr.

Resultatet består af:

	Mio. kr.
Jobcenter og Borgerservice	-2,1
Statsfinansierede puljer og projekter	1,2
Integrationsråd	-0,3
Løntilskudsjob (konto 5, uden overførsel)	-0,6
Negativ overførselspulje	0,5
Serviceudgifter i alt	-1,3

+ = merforbrug, - = mindreforbrug

Overførselsudgifter:

Regnskabet for overførselsudgifterne udgør 862,6 mio. kr., hvilket i forhold til korrigeret budget på 894,7 mio. kr. svarer til et mindreforbrug på 32,1 mio. kr.

Resultatet består af:

	Mio. kr.
Beskæftigelsesindsats	0,0
Sociale ydelser	-5,0
Integration	-23,9
Forsikrede ledige	-9,3
Førtidspension	6,7
Boligsikring, boligydelse og personlige tillæg	-0,6
Overførselsudgifter i alt	-32,1

+ = merforbrug, - = mindreforbrug

Overførsler mellem regnskabsår:

Jævnfør kommunens ændrede overførselsregler overføres mer- eller mindreforbrug til efterfølgende regnskabsår. Dermed overføres ovenstående mer- og mindreforbrug vedrørende serviceudgifterne til 2019, dog undtaget løntilskudsjob, der ikke er omfattet af overførselsadgang.

Overførselsudgifterne overføres ikke.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Udvalgets bidrag til regnskab 2018 og overførsler jævnfør overførselsreglerne indgår i kommunens samlede regnskab 2018.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.
Svendborg Kommunes bevillingsregler.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 01-04-2019

Indstillingen blev godkendt.

Bilag

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Punkt 3: Fokusområde: Samarbejde

19/6221

Indstilling

Det indstilles,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har i den vedtagne Beskæftigelsesplan for 2019 udpeget en række fokusområder.

De 4 fokusområder er:

- Integration
- Unge
- Sygefravær
- Samarbejde med andre interessenter.

På den baggrund vil der i løbet af 2019 være forskellige temadrøftelser.

Temadrøftelsen omhandler denne gang samarbejde.

Jobcenter Svendborg orienterer om samarbejdet med virksomheder og eksterne leverandører, herunder de fokusområder der er i samarbejdet, og hvordan der følges op på samarbejdet.

Derudover deltager en af jobcentrets leverandører på mødet og fortæller om deres samarbejde med de lokale virksomheder.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 01-04-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 4: Oplæg til uddannelsespolitik for Svendborg Kommune

18/15730

Beslutningstema

Oplæg til uddannelsespolitik sendes i offentlig høring.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- At uddannelsespolitikken sendes i offentlig høring i perioden 9. april til 14. maj 2019.

Sagsfremstilling

Første udkast til en uddannelsespolitik for Svendborg Kommune blev drøftet på marts-møderne i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Teknik og Erhvervsudvalget og Børn og Ungevalget.

Målet med uddannelsespolitikken er at udforme en politik der dels indrammer Svendborg Kommunes styrker og ambitioner som et sydfynsk uddannelsescentrum, og dels sætter retning for samarbejder mellem de centrale interessenter på uddannelsesområdet.

Nedenstående temaer var centrale i drøftelserne på de tre udvalgmøder:

- Politikken skal adressere den samlede kæde af uddannelsestilbud
- Politikken skal have fokus på alle unge, også på unge i udsatte positioner
- Politikken skal have tydelige handlinger, så de angiver retning og handling
- Politikken skal have et tydeligt fokus på dannelse i bred forstand

På baggrund af drøftelserne og de mange gode input fra de tre politiske udvalg blev udkast til uddannelsespolitik revideret og fremlagt for den nedsatte følgegruppe, bestående af interessenter på uddannelsesområdet.

Oplægget til uddannelsespolitikken ”Sammen om Uddannelse” er således et resultat af input fra de tre politiske udvalg samt den nedsatte følgegruppe.

Pejlemærkerne og opbygningen af politikken er genkendeligt fra det første udkast, udvalgene blev præsenteret for. De mange input er indarbejdet for at sikre en stærk politik, der kan være fundamentet i videreudvikling i det gode samarbejde, der allerede i dag er blandt interessenterne på uddannelsesområdet.

Det anbefales, at Uddannelsespolitikken sendes i offentlig høring i perioden fra 9. april til 14. maj 2019, hvorefter fagudvalgene behandler de indkomne høringssvar og sender uddannelsespolitikken til endelig godkendelse i byrådet.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 01-04-2019

Indstillingen blev godkendt. Udvalget vil være optaget af, hvordan man indenfor udvalgets område og i fællesskab kan bidrage til realisering af politikken med udarbejdelse af handlingsplaner.

Bilag

Oplæg til uddannelsespolitik

Punkt 5: Budget 2020, temaer - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

18/26602

Beslutningstema

Drøftelse af temaer til budget 2020.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- At udvalget drøfter temaer til budget 2020.

Sagsfremstilling

I henhold til budgetproceduren for 2020 drøftes udvalgets egne temaer/indsatser og eventuelle særlige udfordringer samt forslag til finansiering.

Følgende temaer blev besluttet på mødet den 4. marts:

- Samspil med virksomheder i beskæftigelsesindsatser, herunder socialøkonomiske virksomheder som trinbræt for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet.
- Integration og beskæftigelse – øget anvendelse af IGU som vej til uddannelse og beskæftigelse.
- Ungeindsats med fokus på at bringe udsatte unge i uddannelse og beskæftigelse.

Ovenstående temaer er nærmere beskrevet i de vedlagte bilag. I forhold til udsatte unge peges der i bilagte notat på en bredere indsats med initiativer på flere udvalgsområder. Dette notat vil også indgå i budgetdrøftelserne i Børn- og Ungeudvalget og Social- og Sundhedsudvalget, og udvalgene skal vurdere, om der skal arbejdes videre i de angivne retninger.

Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser

Jævnfør budgetproceduren skal udgiften ved temaer ledsages af tilsvarende forslag til finansiering indenfor fagudvalgets egen budgetramme.

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 01-04-2019

Udvalget besluttede at arbejde videre med de anførte temaer. Samspil med virksomheder vil indgå i den kommende virksomhedsstrategi. De øvrige temabeskrivelser udbygges efter udvalgets bemærkninger til drøftelse på næstkommende møde.

Bilag

Driftstema IGU

Driftstema Virksomhedsindsats

Notat om mental sundhed

Bilag 1 Mental sundhed Overblik over indsatser - svendborg kommune

Bilag 2 Mental Sundhed - forebyggelsespakken

Punkt 6: Praksisundersøgelse på Sygedagpengeområdet 2018

17/30434

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen foretog i 2018 en praksisundersøgelse af udvalgte kommuners praksis om revurdering og anvendelsen af forlængelsesreglerne i sygedagpengeloven. Praksisundersøgelsen blev den 5. marts 2019 offentliggjort på Ankestyrelsens hjemmeside www.ast.dk, hvor den fulde rapport kan læses.

Der deltog i alt 13 kommuner i undersøgelsen, hvor Svendborg Kommune var den ene. Samlet set har Ankestyrelsen set på 127 sager, heraf 10 fra Svendborg.

Der er set på anvendelsen af 2 af forlængelsesreglerne i sygedagpengeloven samt på sager, hvor kommunen ved revurderingen har stoppet sygedagpengesagen og ladet sagen overgå til jobafklaringsforløb.

Ankestyrelsen har i alt set på:

49 sager: Forlængelse efter § 27.1.2 anvendes, når det anses for nødvendigt at gennemføre virksomhedspraktik eller andre afklarende foranstaltninger med henblik på at klarlægge den sygemeldtes arbejdsevne, og dette kan ske inden for 69 uger. (Svb. 4 sager)

28 sager: Forlængelse efter §27.1.3 anvendes, når den sygemeldte er under eller venter på lægelig behandling, og den pågældende efter en lægelig vurdering skønnes at ville kunne genoptage erhvervsmæssig beskæftigelse inden for 134 uger regnet fra revurderingstidspunktet. (Svb. 2 sager)

50 sager: Sagen er ikke forlænget men overgået til jobafklaringsforløb. (Svb. 4 sager)

Samlet set viser praksisundersøgelsen, at to tredjedele af kommunernes afgørelser er i overensstemmelse med Sygedagpengelovens regler, mens en tredjedel enten ville være ændret eller hjemvist til fornyet behandling.

Det er hovedsagelig, når kommunerne anvender forlængelsesreglerne, at sagerne ikke lever op til reglerne. I sager, hvor der er truffet afgørelse om overgang til jobafklaring har kommunerne i 90 procent af sagerne levet op til lovgivningen. Det gælder også for de 4 sager Svendborg har sendt ind, her har alle sager levet op til lovgivningen.

I sager, hvor sygedagpengeperioden er forlænget efter en af de 2 forlængelsesparagraffer, er der fejl i cirka 50 procent. Ankestyrelsen konkluderer, at kommunerne i flere tilfælde forlænger sager, der enten er helbredsmæssigt uafklaret, eller sager, der ikke er tilstrækkeligt belyst til at der kan træffes afgørelse om forlængelse.

Ankestyrelsens vurdering af de 6 sager, hvor Svendborg Kommune har forlænget sygedagpengeperioden, ligner det generelle billede. I 2 af sagerne fandt Ankestyrelsen at der manglede tilstrækkelig lægelig dokumentation til forlængelse, hvorfor en afgørelse ville være hjemvist til fornyet behandling. I 1 sag ville Ankestyrelsen have ændret kommunens afgørelse, da borgeren ikke var berettiget til en forlængelse efter 27.1.3. I de sidste 3 sager er det vurderet at kommunens afgørelse er korrekt. Ankestyrelsens vurdering tages til efterretning. Det bemærkes, at i de 3 sager hvor Ankestyrelsen er uenig med Svendborgs afgørelser, er borgeren stillet bedre en lovgivningen foreskriver.

Ankestyrelsen konkluderer, at kommunerne generelt lever op til de formelle sagsbehandlingsregler, herunder retssikkerhedsloven og forvaltningsloven. Men på baggrund af praksisundersøgelsen anbefales det, at kommunerne:

- Sikrer at der er et tilstrækkeligt grundlag til at vurdere sagen, herunder aktuelle helbredsoplysninger
- Løbende følger op og registrerer på borgerens sag gennem sygdomsforløbet
- Er opmærksomme på, at §27.1.2 ikke kan anvendes alene til at afklare den helbredsmæssige tilstand. Der skal være behov for at afklare arbejdsevnen og det skal kunne ske indenfor 69 uger fra revurderingstidspunktet.
- Er opmærksomme på at §27.1.3 kun kan anvendes, hvis borgeren er i behandling eller afventer behandling, der forventes at genskabe arbejdsevnen,

Administrationen tager Ankestyrelsens anbefalinger til efterretning. Deltagelse i praksisundersøgelsen har allerede skærpet opmærksomheden på anvendelse af forlængelsesreglerne og kravet til dokumentation, hvilket afspejles i et fald i antallet af sager, der forlænges.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Ingen

Lovgrundlag

Sygedagpengeloven

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 01-04-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 7: Til orientering

19/68

Sagsfremstilling

1. Orientering fra formanden
 - a. Orientering om kommende punkter
2. Orientering fra udvalgsmedlemmerne
3. Orientering fra administrationen
 - a. De beskæftigelsespolitiske mål 2020
 - b. Brev fra Beskæftigelsesministeren om Seniorførtidspension
 - c. KL's Jobcamp afholdes 7.- 8. november 2019
 - d. Status på tidsbestilling i Borgerservice
 - e. Nyhedsbrev fra RAR-Fyn (udleveret på mødet)
 - f. Ledighedstal for Fyn, februar 2019 (udleveret på mødet)

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 01-04-2019

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

De beskæftigelsespolitiske mål 2020

Brev fra Beskæftigelsesministeren om seniorførtidspension

nyhedsbrev-rar-fyn-marts-2019

Ledighedstal og offentlig forsørgelse - BIU