

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2012-2013 d. 02-10-2013

Mødedato Onsdag d. 02. oktober 2013 kl. 15:30

Mødested Udvalgsværelse 2

Mødedeltagere Grete Schødts, Bente Bondebjerg, Bo Hansen, Christian Kaastrup, Jesper Ullemose, Jeppe Ottosen, Niels Høite Hansen (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Jobcenter, Sagsbehandlingstider.....	4
Ændring af procedure i forbindelse med tilkendelse af fleksjob.....	5
Orientering om ressourceallokering på baggrund af hjemtagelse af beskæftigelsesindsatsen.....	7
Orientering om KL's udspil til en moderne beskæftigelsespolitik.....	8
Beskæftigelsesregionens opfølgingsrapport for 3. kvartal 2013.....	10
Til efterretning 4. oktober 2013.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2013

Dagsordenen blev godkendt

Afbud Niels Høite Hansen

Punkt 2: Jobcenter, Sagsbehandlingstider

13/25993

Beslutningstema

Venstre ønsker igangsat en proces der skal sikre optimering af sagsbehandlingstiden i Jobcentret.

Sagsfremstilling

Venstre har fremsendt følgende punkt til dagsordenen:

Venstre ønsker igangsat en proces der skal sikre optimering af sagsbehandlingstiden i Jobcentret.

For borgeren er det afgørende med en hurtig udredning og afklaring. Venstre ønsker at der politisk tages stilling til hvad der er rimelige svartider og behandlingstider på konkrete spørgsmål og sagstyper.

Gennem sammenligning med andre kommuner ønsker vi at fastlægge hvad der skal være " Best practise " for området.

Målsætningen skal være at der med udgangspunkt i den enkelte borgers situation og i samarbejde med borgeren tilrettelægges et sagsforløb hvor deadlines er aftalte og hvor behandlingstider er kendte.

Indstilling

Venstres medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget indstiller at:

- Der tilrettelægges en proces hvor brugere, medarbejdere og udvalg får mulighed for at komme med forslag der kan gøre sagsbehandlingen hurtigere.

- Administrationen fremlægger senest i januar/ februar 2014 forslag til politiske mål for svar- og sagsbehandlingstider.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2013

Administrationen iværksætter en proces med inddragelse af medarbejderne, der belyser mulighederne for at forkorte sagsbehandlingstider. Der følges op på lange sygedagpengesager med spørgeskema.

Gældende frister for sagsbehandling i jobcentret vedlægges protokollen

Bilag

Bilag 1 - tidsfrister i jobcenteret.pdf

Afbud Niels Høite Hansen

Punkt 3: Ændring af procedure i forbindelse med tilkendelse af fleksjob

12/41872

Beslutningstema

Ændring af proceduren ved tilkendelse af fleksjob.

Sagsfremstilling

Jobcentret har hidtil placeret kompetencen til at godkende en borger til et fleksjob i et fleksjobsudvalg. Baggrunden for at etablere et fleksjobsudvalg var at sikre en ensartet praksis for tilkendelse og dermed styrke borgernes retssikkerhed.

Siden 1. marts 2012 har borgere, der har ønsket det, haft mulighed for foretræde for Flexjobsudvalget inden udvalget, tog stilling til tilkendelse af fleksjob. Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den gældende procedure på møde den 8. februar 2012.

Folketinget vedtog 19. december 2012 ny lovgivning på førtidspensions- og fleksjobsområdet. Den nye lovgivning betød, at alle sager, der vedrører fleksjob, skal forelægges et rehabiliteringsteam.

Rehabiliteringsteamet består af repræsentanter fra jobcentret, socialafdelingen, sundhedsområdet og for unge under 30 år, en repræsentant for UU-centret. På det tværfaglige møde vil borgerens sag blive drøftet tværfagligt, og teamet kan komme med anbefalinger til borgerens videre forløb, herunder fleksjob. Hvis anbefalingen fra teamet peger på fleksjob, har sagen efterfølgende været indstillet til behandling i fleksjobsudvalget.

Hvis indstillingen fra rehabiliteringsteamet ikke følges, hvad enten det drejer sig om fleksjob, pension eller ressourceforløb skal sagen igen forelægges rehabiliteringsteamet.

Borgeren og dennes jobrådgiver deltager i mødet med rehabiliteringsteamet, og borgeren har her mulighed for at indgå i en dialog. Baggrunden for indførelse af foretræde for fleksjobsudvalget var, at borgeren skulle have mulighed for at føle sig hørt og set. Med reglerne om rehabiliteringsteam, hvor borgeren deltager i den tværfaglige afklaring vurderes det, at dette behov er opfyldt.

Det vurderes samtidig, at kompetencen til at tilkende fleksjob, med baggrund i reglerne om rehabiliteringsteamet, kan placeres hos den enkelte jobrådgiver, der på baggrund af rehabiliteringsteamets anbefaling kan tilkende et fleksjob. Borgerens retssikkerhed vil være fortsat været sikret ved denne ændring.

Indstilling

Det indstilles, at procedurerne omkring tilkendelse af fleksjob ændres, så fleksjobsudvalget nedlægges og jobrådgiverne får kompetence til at godkende borgere til fleksjob på baggrund af rehabiliteringsteamets anbefaling.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2013

Godkendt

Afbud Niels Høite Hansen

Punkt 4: Orientering om ressourceallokering på baggrund af hjemtagelse af beskæftigelsesindsatsen

13/22745

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte den 10. september 2013 en indstilling fra Arbejdsmarkedsudvalget om at hjemtage beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige fra anden aktør. Beslutningen om at hjemtage indsatsen betyder, at de sparede nettoudgifter på 2,1 mio. kr. tilføres jobcentrets budget til løn.

Hjemtagelsen betyder, at der i jobcentrets skal afsættes flere ressourcer til området med forsikrede ledige, da opgaven jo flytter med, men samtidig forventes det, at der vil være mulighed for at ressourceallokere til de områder i jobcentret, hvor der er behov for øgede ressourcer. Udgangspunktet for denne ressourceallokering vil være den model Arbejdsmarkedsudvalget fik præsenteret på deres møde den 14. august 2013.

Et område, hvor der i de seneste år har været et stigende sagstal, og dermed pres på jobcentrets ressourcer er kontanthjælpsområdet. Nye regler på fleksjobs- og førtidspensionsområdet kombineret med den langvarige økonomiske krise har medført, at der er behov for øgede ressourcer på det område, der varetager indsatsen for de unge kontanthjælpsmodtagere, målgruppen for den kommende Ungekontakt.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2013

Til efterretning

Afbud Niels Høite Hansen

Punkt 5: Orientering om KL's udspil til en moderne beskæftigelsespolitik

13/25804

Sagsfremstilling

KL udsendte den 24. september et brev til landets borgmestre, hvor de orienterede om KL's udspil til en moderne beskæftigelsespolitik under overskriften "Borgere og virksomheder i centrum".

Hovedoverskrifterne i udspillet er:

Lediges ejerskab og ansvar

Beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges så den understøtter den enkeltes motivation, ejerskab og ansvar. Det betyder, at stærke ledige selv skal tage ansvar for deres jobsøgning, så indsatsen kan fokuseres på de ledige der har behov for ekstra hjælp.

Tættere på virksomheder

KL skriver, at kommunerne har god kontakt til mange virksomheder, men at der er et potentiale for en endnu tættere kontakt. Jobcentrene skal især tættere på virksomheder, der har vanskeligt ved at rekruttere arbejdskraft. Jobcentrene skal derimod ikke overtage de rekrutteringer der i dag fungerer på jobmarkedet, det er fortsat virksomhederne der har det primære ansvar for at rekruttere arbejdskraft. Jobcentrenes kontakt til virksomhederne skal i højere grad end i dag tage hensyn til virksomhedernes behov.

Uddannelse med jobfokus

Uddannelse skal som udgangspunkt ske i det ordinære uddannelsessystem på ordinære økonomiske vilkår. KL lægger dog op til at ufaglærte eller ledige over 30 år med forældede uddannelser bør kunne få dobbelt SU i en periode. Jobcentret skal kunne anvende uddannelse som et tilbud, men det skal være kortere opkvalificeringstilbud der er målrettet virksomhedernes behov.

Aktivering, der gør en forskel

Aktivering skal bidrage ved til at de ledige kommer i job, enten ved at forbedre kompetencerne ved den ledige eller ved at motivere den ledige. KL mener, at kommunerne skal have frie rammer til at tilrettelægge den aktivering, der vurderes mest effektiv, men at der sættes fokus på at måle systematisk på effekten af aktivering.

Bedre rammer for indsatsen

KL mener, at beskæftigelsesindsatsen er præget af meget bureaukratiske regler og proceskrav, der medfører at der bruges alt for mange ressourcer til administration. De opfordrer til en tillidsreform, så kommunerne får flere muligheder for selv at tilrettelægge den indsats, der virker. KL opfordrer f.eks. til at der skabes politisk ro efter vedtagelsen af en stor reform, så kommunerne får mulighed for en ordentlig implementeringsproces.

Hele KL's udspil er vedlagt som bilag sammen med en faktapjece om kommunernes virksomhedsrettede indsats og en eksempelsamling om samspillet mellem beskæftigelsespolitik og erhvervs politik

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2013

Til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Brev om beskæftigelsesområdet

Afbud Niels Høite Hansen

Punkt 6: Beskæftigelsesregionens opfølgingsrapport for 3. kvartal 2013

13/7079

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder hvert kvartal en opfølgingsrapport, hvor der sættes fokus på de væsentligste udfordringer og gøres status over ministermålene.

I rapporten sammenlignes Svendborg med en klynge af kommuner med samme rammevilkår. I rapporten fra 3. kvartal er der sat fokus på indsatsen i begyndelsen af ledighedsforløbet og de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Rapporten indeholder en oversigt over ydelsesgrupper i Svendborg Kommune og den udvikling, der er sket i denne i det seneste år. Oversigten viser, at jobcentret har nedbragt antallet af offentlige forsørgede indenfor alle grupper, i alt med 6,5 procent i det seneste år, hvilket er et større fald end de sammenlignelige jobcentre. Der er dog sket en stigning på kontanthjælpsområdet, hvor antallet af matchgruppe 2 – indsatsparate kontanthjælpsmodtagere er steget med 14,6 procent, hvilket er mere end klyngen. Samlet set har Svendborg Kommune stadig flere personer på offentlig forsørgelse end klyngen.

Nyledige

I Svendborg er ledigheden faldet med 10,6 procent i det seneste år, og der er flere ledige, der får job indenfor de første 3 måneders ledighed. Beskæftigelsesregionen peger på at tidlig kontakt med fokus på faglig geografisk mobilitet kan styrke denne tendens, da svendborgensere generelt pendler lidt mindre end andre borgere i Syddanmark.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Pr. 1. januar 2014 træder kontanthjælpsreformen i kraft, og den betyder, at ingen kontanthjælpsmodtagere længere kan være passiv. Beskæftigelsesregion Syddanmark har i opfølgingsrapporten set på gruppen af borgere, der ikke har fået et beskæftigelsesrettet tilbud i det seneste år. Andelen udgør i Svendborg 25 procent, hvilket er lidt lavere end gennemsnittet i Syddanmark.

Beskæftigelsesregionen anslår at 69 procent af Svendborgs kontanthjælpsmodtagere vil være aktivitetsparate efter kontanthjælpsreformen. Det betyder, at der skal udpeges en koordinerende sagsbehandler og igangsættes en helhedsorienteret indsats. Hvis der ikke er mulighed for at borgeren kan deltage i et tilbud skal borgeren tilbydes mentorstøtte.

Status på ministermålene

Uddannelsesgraden ligger på niveau med Syddanmark.

Nytilgangen til førtidspension er reduceret med 14 procent, denne reduktion er mindre end i Syddanmark.

Antallet af langtidslidige er reduceret med ca. 9 procent, hvilket er på niveau med Syddanmark.

Der er samarbejde i form af virksomhedsrettede tilbud med 15,5 procent af virksomhederne, hvilket er på niveau med Syddanmark

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2013

Til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Politisk opfølgning Svendborg 3. kv. 2013.doc

Afbud Niels Høite Hansen

Punkt 7: Til efterretning 4. oktober 2013

13/344

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden

Orientering fra medlemmerne

Orientering fra administrationen

Kommende arrangementer

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 02-10-2013

Formanden orienterede om det fynske samarbejde. Der planlægges en konference for de fynske arbejdsmarkedsudvalg i foråret 2014 med fokus på virksomhedskontakten.

Administrationen orienterede om:

- Den afholdte fynske jobmesse, der havde stor tilslutning
- Situationen på Altia, hvor jobcentret indgår i en styregruppe, der skal koordinere indsatsen i forhold til de medarbejdere, der afskediges
- Ny leder på Danmarksvej – Birgit Bondesen

Orienteringerne blev taget til efterretning

Afbud Niels Høite Hansen

Punkt 8: Eventuelt

Afbud Niels Høite Hansen