

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021 d. 03-02-2020**

**Mødedato** Mandag d. 03. februar 2020 kl. 15:30

**Mødested** FOA, Møllergade 56, Svendborg

**Mødedeltagere** Pia Dam, Hanne Ringgaard Møller, Maria Haladyn, Per Nykjær  
Jensen, Karl Magnus Bidstrup, Niels Christian Nielsen, Jesper Larsen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde LO Sydfyn og LAU.....	4
Budgetprocedure 2021 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	5
Integrationsoverblik 2020.....	6
Orientering om forenkling af LAB-loven.....	8
Indsatsplan 2020 - 1. udkast.....	9
Godkendelse af udbudsproces - Individuelt forløb for borgere med udfordringer ud over ledighed...	10
Tiltag for førtidspensionister.....	12
Central pulje til en særlig beskæftigelsesindsats.....	14
Til orientering.....	15

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 03-02-2020**

Dagsordenen blev godkendt.

Hanne Ringgaard Møller (B) og Karl Magnus Bidstrup (Å) deltog ikke i behandlingen af punkt 7-10.

## **Punkt 2: Dialogmøde LO Sydfyn og LAU**

19/4537

### **Beslutningstema**

Dialog med LO Sydfyn og det lokale A-kasse-Udvalg (LAU)

### **Indstilling**

Direktionen indstiller,

- at udvalget går i dialog med parterne

### **Sagsfremstilling**

På baggrund af LO Sydfyn og LAU's hørings svar til Beskæftigelsesplan 2020 er parterne inviteret til dialogmøde.

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 03-02-2020**

Dialog med LO Sydfyn og LAU med henblik på input til indsatsplanen 2020.

### **Bilag**

Hørings svar LO Sydfyn, LAU Sydfyn og KPU Svendborg

Beskæftigelsesplan 3. behandling

# Punkt 3: Budgetprocedure 2021 - Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

19/25214

## Beslutningstema

Orientering om budgetproceduren for 2021.

## Indstilling

Direktionen indstiller,

- at budgetproceduren for 2021 tages til efterretning
- at udvalget på mødet i marts fastlægger udvalgets egen proces/tidsplan

## Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte den 21. januar 2020 vedlagte budgetprocedure for 2021.

De vigtigste elementer i budgetproceduren er følgende:

- Rammestyring – udvalgene skal selv finansiere nye tiltag, uforudsete udgifter samt demografisk udgiftspres m.m. via omstilling og prioritering.
- Primo august vurderer Økonomiudvalget behovet for udarbejdelsen af sparekatalog, når de økonomiske konsekvenser af økonomiaftalen mellem regeringen og KL kendes.

Forløbet af budget 2021 følger de senere års praksis, hvor fagudvalgene i foråret drøfter budgettemaer/indsatser samt eventuelle særlige budgetmæssige udfordringer. På møderne i juni og/eller august fremsender fagudvalgene budgettemaer til Økonomiudvalget.

Med udgangspunkt i budgetproceduren og udvalgets tilkendegivelser vil administrationen udarbejde oplæg til udvalgets egen interne budgetproces for udarbejdelse af budget 2021. Oplægget vil blive behandlet på udvalgsmødet i marts.

## Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Ingen

## Lovgrundlag

Styrelsesloven

## Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 03-02-2020

Indstillingen blev godkendt.

## Bilag

Budgetprocedure 2021

## **Punkt 4: Integrationsoverblik 2020**

20/1179

### **Beslutningstema**

Integrationsoverblik 2020

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalget

- tager orienteringen til efterretning
- beslutter hvilke integrationstemaer, der ønskes præsenteret på udvalgmøder i 2020

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ønsket at sætte fokus på integrationsindsatsen i 2020. På den baggrund er der udarbejdet vedlagte notat, der giver en kort status og udvalgte nøgletal på integrationsområdet under Borger og Arbejdsmarkedsområdet.

Notatet indeholder en beskrivelse af hvor mange, der er modtaget i de seneste år, samt den indsats der gives målgruppen.

Notatet indeholder endvidere en oversigt over økonomien under udvalgets område.

På mødet gives en kort præsentation af notatet.

Udvalget bedes drøfte, hvilke yderligere integrationstemaer, der ønskes belyst i 2020, herunder om der er samarbejdspartnere, der skal inviteres til at holde oplæg for udvalget.

I 2019 var der planlagt 3 temadrøftelser omkring integration:

- Beskæftigelsesindsatser m. oplæg om Beskæftigelsesindsatsen og IGU
- Sprog og beskæftigelse m. oplæg fra LærDansk og 3P Mentornetværk
- Familier og børn m. oplæg om modtageklasser og interkulturelt team

### **Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 03-02-2020**

Orienteringen blev taget til efterretning.

I forhold til Kommunens integrationsindsats ønsker udvalget en belysning af:

- Historisk udvikling i integrationsindsats
- Samarbejdet med frivillige organisationer
- Arbejdet i interkulturelt team
- Integrationsindsatsen på skoleområdet

- Indsatsen i forhold til kvinder af anden etnisk herkomst længst væk fra arbejdsmarkedet.

## **Bilag**

Beskæftigelsesområdet - integrationsoverblik 2020

## **Punkt 5: Orientering om forenkling af LAB-loven**

20/1747

### **Beslutningstema**

Orientering fra administrationen

### **Indstilling**

Direktionen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Den nye forenkledede beskæftigelseslov trådte i kraft den 1. januar 2020.

Afdelingsleder Christina Stavnsbjerg giver på mødet en gennemgang af de væsentligste ændringer.

Gennemgangen vil blandt andet indeholde en kort beskrivelse af de politiske intentioner bag forenklingen, a-kasse forsøget, reglerne om skærpet tilsyn og de nye sanktionsregler.

Formanden for KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg(ABU), Thomas Kastrup-Larsen har skrevet til kommunernes udvalgsformænd om den forenkledede beskæftigelseslovgivning. I brevet inviterer han kommunerne til dialogmøder om en styrket beskæftigelsesindsats lokalt. (Brevet er vedlagt som bilag).

### **Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser**

Ingen

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 03-02-2020**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

Brev fra KL til formanden for beskæftigelsesudvalget - Politisk dialog om kommunernes beskæftigelsesindsats

## **Punkt 6: Indsatsplan 2020 - 1. udkast**

19/4537

### **Beslutningstema**

Godkendelse af 1. udkast til indsatsplan 2020

### **Indstilling**

Direktionen indstiller,

- at udkast til Indsatsplan 2020 drøftes og fremsendes til godkendelse på udvalgmødet i marts
- at byrådsgrupper, der ikke er repræsenteret i udvalget inviteres til temadrøftelse forud for udvalgets martsmøde.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet godkendte den 17. december 2019 Beskæftigelsesplanen for 2020.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har valgt at årets beskæftigelsesplan er kort og retningsvisende i forhold til den overordnede politiske retning. Der er samtidig besluttet, at beskæftigelsesplanen suppleres af en indsatsplan, der skal udmønte beskæftigelsesplanen i konkrete tiltag.

Indsatsplanen er bygget op omkring de 4 politiske fokusområder unge, integration, sygefravær og samarbejde.

Indsatsplanen vil være et arbejdsredskab, der løbende justeres med nye tiltag, der bakker op om fokusområderne.

Første udkast til indsatsplan er vedlagt med de indsatser, der arbejdes på aktuelt. Der er igangsat en proces i januar/februar måned, hvor alle jobcentrets medarbejdere bliver involveret i forhold til at bidrage med input til indsatsplanen.

Udvalget drøfter, hvordan der i marts måned kan skabes politisk dialog om beskæftigelsesindsatsen med alle partier i Kommunalbestyrelsen.

Nye initiativer og opfølgning på allerede igangsatte initiativer i indsatsplanen forelægges løbende Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser**

Indsatserne skal afholdes indenfor den samlede budgetramme

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 03-02-2020**

Indstillingen blev godkendt.

Udvalget ønsker særlig fokus på ungeområdet og koordinering af indsatser med øvrige fagudvalg.

### **Bilag**

Første udkast til indsatsplan

# Punkt 7: Godkendelse af udbudsproces - Individuelt forløb for borgere med udfordringer ud over ledighed

20/1716

## Beslutningstema

Godkendelse af udbudsproces

## Indstilling

Direktionen indstiller,

- at udvalget godkender udbudsprocessen

## Sagsfremstilling

Det er administrationens vurdering, at der er behov for tilbud til målgruppen af borgere med problemer ud over ledighed. Borgerne i målgruppen befinder sig udenfor arbejdsmarkedet. Der er behov for et individuelt udviklingsforløb, der skal sigte mod at udvikle den enkelte borgers arbejdsevne mest muligt og altid i en virksomhedsrettet kontekst.

I samarbejde med Udbud og Kontraktstyring er der udarbejdet kravspecifikation, der beskriver krav til samarbejdet med en ekstern leverandør, målgruppens karakteristika samt forventning til kapacitet.

Det forventes, at en kommende leverandør har et solidt kendskab til beskæftigelsesområdet og den beskrevne målgruppe, herunder de forvaltningsretlige regler, der knytter sig til området.

Det er en forudsætning, at leverandøren etablerer sig centralt i Svendborg. Den eksterne leverandør skal ligeledes forpligtige sig til at leve op til de principper og prioriteringer, der vedtages lokalt, herunder arbejdsklausul vedrørende sikring af arbejdstagerrettigheder.

Udbudsprocessen gennemføres i samarbejde med Udbud og Kontraktstyring efter følgende tidsplan:

- Offentliggørelse af udbud 5. februar 2020
- Indledende ansøgningsfrist 19. februar 2020
- Endelig tilbudsfrist 17. april 2020
- Resultat af udbud offentliggøres i uge 17 2020
- Opstart af tilbud uge 21 2020

Der er i udbudsprocessen indlagt et forhandlingsmøde før endeligt tilbud afgives. På baggrund af første tilbud udvælges 5-7 leverandører til at afgive et endeligt tilbud.

De indkomne tilbud vurderes på baggrund af kriterier, der muliggør både kvalitets- og prisvurdering. Pris vil vægte med 50 % og kvalitet vil vægte med 50 %.

Kvalitetsvurderingen vil blandt andet ske på baggrund af indholdet i tilbuddet, medarbejdernes kompetencer samt hvorledes leverandøren arbejder ud fra en forskningsbaseret viden eller erfaringer med, hvad der virker for målgruppen.

Administrationen følger op på samarbejdet ved kvartalsvise møder med leverandøren, hvor denne blandt andet skal redegøre for de opnåede resultater.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om valg af leverandør.

### **Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser**

Udbudsprocessen skal sikre en sammenhæng mellem pris og kvalitet.

### **Lovgrundlag**

Udbudsloven

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 03-02-2020**

Indstillingen blev godkendt.

Hanne Ringgaard Møller (B) og Karl Magnus Bidstrup (Å) deltog ikke i behandlingen af punktet.

## **Punkt 8: Tiltag for førtidspensionister**

19/25098

### **Beslutningstema**

Forslag til tilbud til førtidspensionister, der ønsker at bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet

### **Indstilling**

Direktionen indstiller,

- at udvalget godkender forslag til informationsaktiviteter.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev på møde den 2. december 2019 orienteret om førtidspension, herunder tilkendelse samt hvorledes pensionen påvirkes, hvis borgeren ønsker at udnytte sin restarbejdsevne i f.eks. et løntilskudsjob (tidligere skånejob).

Udvalget ønskede på den baggrund forslag til, hvordan det sikres at interesserede førtidspensionister, der ønsker at arbejde kan få den nødvendige hjælp og støtte.

Lovgivningsmæssigt har førtidspensionister ret til mindst 3 samtaler med jobcentret. Jobcentret har mulighed for at deltage forskellige former for tilbud, der kan opkvalificere borgeren. Såfremt borgeren allerede har kontakt til en arbejdsgiver kan jobcentret hjælpe med at etablere en løntilskudsaftale.

Løn- og arbejdsvilkår samt arbejdstid aftales mellem arbejdsgiveren, førtidspensionisten og den faglige organisation. Virksomheden udbetaler lønnen og modtager herefter et løntilskud, der fastsættes ud fra den enkeltes evner og forudsætninger for at deltage i arbejdet.

Som udgangspunkt er løntilskuddet på 28,56 kr. pr. time.

Praksis i dag er, at de borgere, der henvender sig i jobcentret, får en aftale med en af jobcentrets virksomhedskonsulenter, der kan give vejledning om lovgivningens bestemmelser samt give viden om den lokale arbejdsmarked. Jobcentret har mulighed for i særlige tilfælde at bevilge forskellige former for tilbud, der kan opkvalificere borgeren.

Førtidspensionister under 40 år, der selv ønsker at deltage i et ressourceforløb, kan få et ressourceforløb efter reglerne i LAB-loven. Ressourceforløbet kan bestå af tilbud efter LAB-loven og indsatser efter anden lovgivning, herunder efter lov om social service og sundhedsloven. Et ressourceforløb er relevant, når der er et udviklingsperspektiv i forhold til personens arbejdsevne.

Hvis mulighederne for at flere førtidspensionister bevarer en tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed får mulighed for at bidrage med de ressourcer de har til rådighed, hvilket kan give en større fællesskabsfølelse og en følelse af være værdifuld skal øges, vil Administrationen anbefale, at der sættes fokus på øget information.

Konkrete initiativer kunne være:

- Informationsmateriale, der udsendes i forbindelse med tilkendelse af førtidspension, hvor der gøres opmærksom på muligheden for at kontakte jobcentret for råd og vejledning
- Information på kommunens hjemmeside om mulighederne for at få råd og vejledning, herunder konkret kontaktoplysning
- Informationsmateriale, der kan anvendes af borger/jobcenter i dialog med interesserede virksomheder
- Forsøg med et åbent jobcafé-arrangement, der sætter fokus på mulighederne for at arbejde som førtidspensionist. Arrangementet annonceres på kommunens hjemmeside og andre relevante fora.

Det er vigtigt, at der er tale om information, der understøtter, at der er tale om en frivillig mulighed for de borgere, der selv ønsker at benytte sig af muligheden for at høre mere. Når en borger tilkendes førtidspension, er erfaringen, at der ofte er tale om borgere, der har været igennem et længere sygdoms – og sagsforløb, og det er vigtigt, at tilbuddet ikke opleves som et pres.

For nogle borgere, vil der efterfølgende, når der er kommet ro om borgerens forsørgelse og helbreds-situation komme et behov for at deltage i flere aktiviteter. Udover mulighederne for at arbejde, kunne der skabes mere fokus på mulighederne for at deltage i frivillige sociale tilbud eller mulighederne for at indgå i frivilligt arbejde. Der er en mangeårig tradition for frivillighed i Svendborg kommune, hvilket blandt andet understøttes af Frivilligrådet og Frivillighuset.

### **Økonomiske og erhvervsmæssige konsekvenser**

Informationsinitiativerne afholdes indenfor den samlede budgetramme.

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 03-02-2020**

Indstillingen blev godkendt.

Hanne Ringgaard Møller (B) og Karl Magnus Bidstrup (Å) deltog ikke i behandlingen af punktet.

## **Punkt 9: Central pulje til en særlig beskæftigelsesindsats**

19/27522

### **Beslutningstema**

Udmelding af puljemidler

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter puljeudmeldningen

### **Sagsfremstilling**

Som led i aftalen mellem den daværende SR-regering, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti om forlig om en reform af beskæftigelsesindsatsen af juni 2014 er der afsat en mindre bevilling til en central pulje med henblik på at gennemføre en særlig beskæftigelsesrettet indsats.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, der administrerer puljen har netop udmeldt 3,3 mio. kr., der kan ansøges om i 2020. Formålet i 2020 er, at flere personer og deres efterkommere med flygtningebaggrund, som har været i Danmark i længere tid, får fodfæste på arbejdsmarkedet via beskæftigelsesrettede tilbud.

Der vil i vurderingen af ansøgningerne blive lagt vægt på

- om tilbuddene styrker deltagernes jobrettede kompetencer og arbejds erfaring gennem kombinerede og fleksible indsatser, samt tilbud der tager udgangspunkt i et tæt virksomhedssamarbejde.
- om der er fokus på at styrke især kvinders arbejdsmarkedsdeltagelse
- at projektet er rettet mod en mere eller mindre homogen målgruppe med faglige/og eller arbejdskulturelle problemstillinger.

STAR opfordrer ansøgere til at inddrage erfaringer fra de senere års indsats for nytilkomne, herunder erfaringerne fra Beskæftigelses- og Integrationsambassadørprojekterne.

Der er ansøgningsfrist 17. februar 2020. Projektperioden er afgrænset til primo marts til 30. oktober 2020.

Administrationen arbejder aktuelt med at vurdere puljeopslaget ud fra erfaringer med målgruppen, den eksisterende indsats og mulighederne for at tilrettelægge en særlig indsats i den afgrænsede projektperiode. Administrationen orienterer udvalget om overvejelserne på mødet.

### **Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser**

Såfremt der ansøges og modtages bevilling på puljemidler, afregnes disse bagudrettet efter regnskabsaflæggelse og på baggrund af faktiske udgifter.

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 03-02-2020**

Udvalget godkendte, at der søges tilskud fra puljen.

Hanne Ringgaard Møller (B) og Karl Magnus Bidstrup (Å) deltog ikke i behandlingen af punktet.

## **Punkt 10: Til orientering**

20/18

### **Sagsfremstilling**

1. Orientering fra udvalgsformanden
  - a. Orientering om virksomhedsbesøg hos Carepoint VW.
  
2. Orientering fra udvalgsmedlemmerne
  
3. Orientering fra administrationen
  - a. Samarbejde med Boblberg ([www.boblberg.dk](http://www.boblberg.dk))
  - b. Decisionsskrivelse fra STAR vedr. regnskab 2018
  - c. Orientering om aktuelle ledighedstal og opgørelser (udleveres på mødet)
  - d. Borgerservice. Gennemgang af folkeregisteroplysninger
  - e. Invitation fra KL til fyraftensmøde om ny beskæftigelsesindsats hhv. 26. marts i Århus eller 30. marts i København.

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 03-02-2020**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Hanne Ringgaard Møller (B) og Karl Magnus Bidstrup (Å) deltog ikke i behandlingen af punktet.

### **Bilag**

Decisionen 2018 Svendborg Kommune

Invitation fra KL til medlemmerne af Beskæftigelsesudvalget - Invitation til fyraftensmøde om en ny beskæftigelsesindsats