

REFERAT Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd 2012-2014 d. 19-12-2012

Mødedato Onsdag d. 19. december 2012 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 1, ramsherred 5, indgang b, 1. sal

Mødedeltagere Rita Andreasen, Solveig Christensen, Anne Marie Gamtofte, Frank Edelberg Jensen, Freddy Nymark Knecht, Lene Pilegaard Munter (Afbud), Bo Nissen (Afbud), Lisa Pihl, Grete Schødts, Jørgen Lørvig Jensen, Lone B. Larsen (Afbud), Erling Johansen, Kirsten Thiel

Indholdsfortegnelse

Orientering fra formand og sekretariat.....	3
Årsplan for aktivt medborgerskab - Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Godkendelse af Mødeplan 2013.....	6
Beskæftigelsesministerens udmelding af indsatsområder.....	7
Vedtagelse af strategi for anvendelse af midler.....	9
Fynsk samarbejde om beskæftigelsespolitiske perspektiver.....	10
Finansloven for 2013.....	11
Status på LBR-midler - december 2012.....	12
Slutevaluering projekt "Unge som Kulturarvsformidlere".....	13
Projekterevaluering "Styrket samarbejde".....	14
Projektansøgning "Nye fælles udfordringer".....	15
Projektansøgning "Kom i dialog med virksomhederne".....	16
Ansøgning om midler til understøtning af indsatsen for ledige, der er i risikogruppen for at miste de	17
Projektansøgning "Social mentor for unge ledige i Svendborg Kommune".....	18
Straksaktivering af unge jobklare ledige i Svendborg Kommune.....	19
Orientering om Beskæftigelsesindikatorprojektet.....	21
Orientering om praksisundersøgelse på revalideringsområdet.....	22
Status på implementering af fleksjobs- og førtidspensionsreformen.....	24
Afgørelser fra Beskæftigelsesankenævnet 3. kvartal 2012.....	25
Beskæftigelsesregion Syddanmarks Opfølgingsrapporter 4. kvartal 2012.....	26
Praksisundersøgelse om førtidspension til personer med en psykisk lidelse.....	28
Indsats for ledige der risikerer at miste retten til dagpenge.....	30
Orientering om udmelding af løntilskudskvoter for 2013.....	32
Projektoversigt oktober 2012.....	33
Eventuelt.....	34

Punkt 1: Orientering fra formand og sekretariat

12/2329

Beslutningstema

Sekretariatet kan på mødedagen kontaktes på tlf. 29 47 99 67 eller
tlf. 20 51 43 71

Sagsfremstilling

Orientering fra formand

Orientering fra sekretariat

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Formanden orienterede om fælles fynsk initiativ (se endvidere pkt. 6)

Sekretariatet uddelte Det Regionale Beskæftigelsesråds fokuspunkter for 2013.

Der blev orienteret om jobrotationsprojekt i Jobcenter Svendborg.

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 2: Årsplan for aktivt medborgerskab - Arbejdsmarkedsudvalget

12/25937

Beslutningstema

Fastlæggelse af årsplan for aktivt medborgerskab i perioden efterår 2012 – forår 2013.

Sagsfremstilling

Som led i Byrådets samlede arbejde med aktivt medborgerskab skal Arbejdsmarkedsudvalget fastlægge en årsplan for efteråret 2012 – forår 2013 om, hvordan der ønskes at arbejde med aktivt medborgerskab.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 15. August 2012, at der ønskedes en bred indfaldsvinkel til temaet ”Flere arbejdspladser” (Praktikpladser, elev og lærlingepladser) og at der ønskedes inddragelse i forhold til aktiveringsindsatsen og information til borgerne om ny lovgivning.

På den baggrund fremlægger administrationen her en række forslag, der kunne indgå i en årsplan:

- Paneldiskussioner m. medlemmer fra Arbejdsudvalget og LBR på uddannelsesinstitutionerne – hvor ser de unge udfordringerne?
- Arbejdsmarkedsudvalget og Erhvervsudvalget på virksomhedsbesøg – hvor bliver praktikpladserne af?
- Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget – Temadrøftelse af fremme og brug af kommunale praktik – og løntilskudspladser
- Fælles møde mellem Arbejdsmarkedsudvalget, LBR og Integrationsrådet – Fokus på integration og arbejdsmarkedet
- Blog – hvor borgerne kan møde Arbejdsmarkedsudvalget og LBR
- Fællesmøde for Arbejdsmarkedsudvalget, LBR, virksomheder og borgere som optakt til beskæftigelsesplanen (forår 2013) – Hvordan sikres flere arbejdspladser og en fleksibel arbejdsstyrke.
- Oplysende indslag om udvalgets arbejde på f.eks. kommunens hjemmeside, facebook, youtube eller lign.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget udvælger 2-3 aktiviteter og fastlægger en årsplan herudfra.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2012

Der arbejdes videre med punkt 1, hvor Erhvervsudvalget inddrages, punkt 4 og punkt 6, der ændres til

- Fællesmøde for Arbejdsmarkedsudvalget, LBR og Erhvervsudvalget med virksomheder om, hvordan der sikres flere arbejdspladser.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Taget til efterretning.

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 3: Godkendelse af Mødeplan 2013

12/33450

Beslutningstema

Godkendelse af mødeplan for 2013

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget i Svendborg Kommune har jf. andet punkt på dagsorden valgt nogle aktiviteter under overskriften aktivt medborgerskab. Flere af disse aktiviteter er foreslået afviklet sammen med LBR. På den baggrund foreslås følgende mødedatoer:

- Onsdag d. 23. januar – ordinært LBR-møde
- Onsdag d. 6. februar - fællesmøde med Integrationsrådet og Arbejdsmarkedsudvalget
- Onsdag d. 24. april – fællesmøde med Erhvervsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og lokale virksomheder som optakt til beskæftigelsesplanen 2014 med fokus på sikring af flere arbejdspladser
- Onsdag d. 29. maj – ordinært LBR-møde
- Onsdag d. 28. august – ordinært LBR-møde
- Onsdag d. 30. oktober – ordinært LBR-møde
- Onsdag d. 11. december – ordinært LBR-møde

Det foreslås, at de ordinære møder afholdes fra kl. 15

Fællesmødet d. 6. februar foreslås afholdt fra kl. 19

Tidspunktet for fællesmøde d. 17. april vil efterfølgende blive udmeldt

Indstilling

Det indstilles, at mødeplanen for 2013 godkendes.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Godkendt med den ændring at mødet den 11. december ændres til den 18. december.

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 4: Beskæftigelsesministerens udmelding af indsatsområder

12/33396

Sagsfremstilling

Udmelding af indsatsområder

Beskæftigelsesministeren har i vedlagte brev af 24. september 2012 udmeldt de områder de lokale beskæftigelsesråd (LBR) opfordres til at prioritere i 2013.

Ministeren påpeger at det er vigtigt at LBR understøtter kommunernes og jobcentrenes arbejde med at få en tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder. LBR opfordres til at have specielt fokus på at den virksomhedsrettede indsats understøtter implementering af førtids- og fleksjobsreformen ved at skabe et rummeligt arbejdsmarked samt hjælper de ledige, der risikerer at falde ud af dagpengesystemet.

På den baggrund, udmelder ministeren følgende indsatsområder som LBR opfordres til at ligge til grund for anvendelse af tilskuddet:

- *At de lokale beskæftigelsesråd understøtter indsatser over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet, så flere via en virksomhedsrettet indsats kan få reetableret kontakten til arbejdsmarkedet, og dermed forebygger, at så mange førtidspensioneres.*
- *At de lokale beskæftigelsesråd understøtter en forstærket virksomhedsrettet indsats overfor de dagpengemodtagere, der frem mod sommeren 2013 risikerer at opbruge retten til dagpenge.*

Foreløbig udmelding af midler

I brev af den 2. oktober 2012 modtog Jobcenter den foreløbige udmelding af midler til LBR for 2013. Det understreges i brevet, at der er tale om en midlertidig bevilling, og at det endelige bevillingsniveau først kendes når finansloven for 2013 er endeligt vedtaget. Det forventes, at den endelige bevillingsudmelding udsendes primo januar 2013.

Bevillingen er som udgangspunkt et-årig, hvilket betyder at den skal udmøntes i 2013. Der kan dog overføres op til 25 pct. af den udmeldte bevilling, hvis der er disponeret over disse midler. Uforbrugte midler derudover tilbagebetales.

Den foreløbig bevillingsudmelding angiver følgende bevilling:

Svendborg: 1.064.801 kr.

Langeland: 237.944 kr.

Indstilling

Det indstilles, at LBR på baggrund af Beskæftigelsesministerens udmeldinger drøfter strategi for 2013 med det formål at administrationen pba. drøftelserne kan udarbejde forslag til strategi til vedtagelse på decembermødet.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Foreløbig bevillingsudmelding til LBR 2013.pdf

Bilag 2 - Foreløbig LBR fordeling 2013.pdf

Bilag 3 - Beskæftigelsesministerens udmelding af indsatsområder for anvendelse af tilskuddene til LBR for 2013.pdf

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 5: Vedtagelse af strategi for anvendelse af midler

12/40174

Beslutningstema

Vedtagelse af strategi for anvendelse af LBR's midler i 2013

Sagsfremstilling

En gang årligt vedtager LBR en plan for anvendelse af midler i det kommende år.

På baggrund af LBR's plan for 2012 samt Beskæftigelsesministerens udmeldelse af indsatsområder til LBR er der udarbejdet et udkast til strategi for anvendelse af midler i 2013.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

Indstilling

Det indstilles, at LBR på mødet, med udgangspunkt i udkastet formulerer en strategi for anvendelse af midler i 2013.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Strategien godkendes.

Bilag

Bilag 1 - Udkast til strategi for anvendelse af midler 2013

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 6: Fynsk samarbejde om beskæftigelsespolitiske perspektiver

12/15949

Beslutningstema

Tilslutning til fælles fynsk samarbejde

Sagsfremstilling

Som Arbejdsmarkedsudvalget tidligere er orienteret om, er de fynske kommuner gået sammen for at se på de beskæftigelsespolitiske udfordringer som en fælles udfordring.

Bilaget beskriver hovedudfordringen, der er at sikre det rette match mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft, hvor der specielt er fokus på virksomhedskontakt og ungeindsats.

Et centralt middel til at imødegå udfordringerne er samarbejde og vidensdeling og der peges på steder, hvor der med fordel kan indgås samarbejde.

Som opbakning til kommunale samarbejder foreslås nedsat en politisk netværksgruppe bestående af formændene i Arbejdsmarkeds-/beskæftigelsesudvalgene i de fynske kommuner. Gruppen skal udveksle erfaringer og følge de igangsatte initiativer.

Aftalen forventes, at blive underskrevet på møde 6. december.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkedsudvalget bakker op om et fælles fynsk samarbejde

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2012

Godkendt

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Taget til efterretning,

Bilag

Bilag 1 - Samarbejde mellem kommunerne på Fyn om beskæftigelsespolitiske perspektiver 2013 2014.docx

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 7: Finansloven for 2013

12/39299

Sagsfremstilling

Regeringen og Enhedslisten vedtog 11. november 2012 en samlet aftale om finansloven for 2013.

I vedlagte notat ridser KL de vigtigste elementer i aftalen op.

Jobcentret har i sær fokus på initiativerne:

- Uddannelse med forsørgelse til dagpengemodtagere der mister retten til dagpenge
- Fleksjobsambassadører i kommunerne
- Forsøg med kommunale fleksjobsansættelser
- Styrket integration af flygtninge og familiesammenførte.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2012

Til efterretning

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Finanslovsaftale - hurtigt overblik.pdf.pdf

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 8: Status på LBR-midler - december 2012

08/1556

Sagsfremstilling

Vedlagt status på LBR-midler for 2012 samt 2013

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - regnskab 2012 -december.pdf

Bilag 2 - Regnskab 2013.pdf

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 9: Slutevaluering projekt "Unge som Kulturarvsformidlere"

10/8352

Sagsfremstilling

LBR bevilgede på deres møde 24/3-2010 541.500 kr. til projektet. På møde den 31/8-2011 godkendte LBR en tidsmæssig forskydning af projektet.

Projektet var oprindeligt en del af Helvegsmindes STU-forløb for boglige svage, men har grundet Helvegsmindes konkurs udviklet sig bredere.

I forbindelse med konkursen har formandskabet godkendt, at projektet fortsatte og blev afsluttet i den nuværende konstruktion.

Vedlagte projektevaluering redegør for projektets resultater.

Indstilling

Det indstilles, at projektevalueringen tages til efterretning.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - IKT afrapportering August 2012.pdf

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 10: Projektevaluering "Styrket samarbejde"

10/44505

Sagsfremstilling

LBR bevilgede på deres møde 6/4-2011 en økonomisk ramme på op til 40.000 kr. til afholdelse af 3 temadage for ansatte i faglige organisationer, A-kasser og Jobcenter Svendborg.

Af vedlagte projektevaluering fremgår, at der har været afholdt 3 temadage, hvilket er i overensstemmelse med den oprindelige bevilling.

Hovedoverskrifterne på de 3 møder har været:

- Samarbejde
- Arbejdsfastholdelse
- Revalidering

Der har været god opbakning til de afholdte arrangementer og møderne har været præget af god debat.

Der har været udgifter til de 3 arrangementer for 26.277,40 kr., hvilket er indenfor den økonomiske ramme.

Af evalueringen fremgår, at styregruppen bag arrangementerne vil arbejde på en ny ansøgning mhp. behandling på LBR's møde i december.

Indstilling

Det indstilles, at evalueringen tages til efterretning.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Projekt evaluering "Styrket samarbejde"

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 11: Projektansøgning "Nye fælles udfordringer"

12/39946

Beslutningstema

Jobcenter Svendborg ansøger om 35.000 kr. til afholdelse af 2 temadage for medarbejdere i jobcentret, de faglige organisationer og A-kasserne.

Sagsfremstilling

LBR har tidligere bevilget midler til afholdelse af 3 temadage for medarbejdere i jobcentret, a-kasser og faglige organisationer.

Arrangementerne har været planlagt og afviklet af en arbejdsgruppe nedsat på tværs. Arbejdsgruppen har drøftet behovet for 2 arrangementer i 2013 for at videreudvikle og fastholde det gode samarbejde.

På den baggrund fremsendes ansøgning om bevilling af en ramme på maksimalt 35.000 kr. til afholdelse af 2 arrangementer i 2013. Der foreslås nedsat en ny arbejdsgruppe, med repræsentanter fra de 3 områder.

Arbejdsgruppen skal planlægge:

1. Temaarrangement om indsatsen for ledige der står til at miste dagpengereetten
2. Temaarrangement om reformen på førtids- og fleksjobsområdet-

Det ansøgte budget skal dække lokaler, forplejning og evt. eksterne oplægsholdere.

Indstilling

Det indstilles, at LBR beslutter om projektet bevilges eller der gives afslag

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Projektet bevilges

Bilag

Bilag 1 - Projektansøgning "Nye fælles udfordringer"

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 12: Projektansøgning "Kom i dialog med virksomhederne"

12/40002

Beslutningstema

Projektansøgning fra Haaland og Paulsen, der søger om 120.000 kr. til en virksomhedsundersøgelse og en innovationsworkshop.

Sagsfremstilling

Der ansøges om midler til at gennemføre en virksomhedsundersøgelse, der f.eks. kunne bestå af indledende elektronisk spørgeskemaundersøgelse og en innovationsworkshop.

Formålet med undersøgelsen ville være at

- opnå aktuel viden om de lokale virksomheders ansættelsessituation, mulige jobåbninger og behov for kompetenceløft.
- Undersøge og udvide virksomhedernes kendskab til beskæftigelsesrettede ordninger
- Skabe dialog med virksomhederne
- Skabe platform for fremadrettet samarbejde mellem jobcenter, virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

I ansøgningen er der skitseret et forslag til en tidsplan samt de aktiviteter, der vil være i pakken.

Økonomiske konsekvenser

Der ansøges om 120.000 kr.

Indstilling

Det indstilles, at LBR tager stilling til om projektet bevilges eller om der gives afslag.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Der gives afslag til projektansøger.

Bilag

Bilag 1 - Projektansøgning til LBR Svendborg og Langeland_Haaland&Paulsen_22november 2012.pdf

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 13: Ansøgning om midler til understøtning af indsatsen for ledige, der er i risikogruppen for at miste dagpenge fra 1. januar

12/40480

Beslutningstema

Ansøgning om at LBR afsætter 100.000 kr. til præsentation af målgruppen og dens kompetencer.

Sagsfremstilling

Som supplement til akutpakken og understøtning af jobcenter Svendborgs indsats er der udarbejdet forslag til initiativer der understøtter virksomhedskontakten og som iværksættes dels som opsøgende virksomhedskontakt af jobcentrets jobkonsulenter og dels med assistance fra direktionen i forhold til udnyttelse af kontaktheder.

Herudover arbejdes med en positiv imageskabende præsentation af målgruppen og dens kompetencer. Personerne bliver præsenteret med billede og præsentationstekst på en website som markedsføres overfor virksomhederne. Aktiviteten vil også markedsføre akutjob og jobrotation. Selve præsentationen af målgruppen er inspireret af en lignende aktivitet for de afskedigede medarbejdere fra Vestas. Ideen er positivt modtaget af de ledige, der har fået den forelagt. Men det er en forudsætning at det skal være professionelt udført. Til finansiering af denne ekstraordinære indsats opfordres LBR til at afsætte 100.000 kr.

Økonomi i øvrigt: I forbindelse med akutpakken modtager Svendborg og Langeland kommuner tilsammen 1.752.000 kr. fra den samlede pulje på 113 mio. Disse midler anvendes iflg. bevillingsudmeldingen til akutpakkens ordning vedr. særlig personlig jobformidlingsforløb. Til kommunernes merudgifter til administration af det særlige jobberedskab er der på landsplan afsat 9,5 mio. som udmøntes via det kommunale bloktilskud.

Indstilling

Det indstilles, at LBR beslutter om midlerne bevilges eller der gives afslag.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Midlerne bevilges.

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 14: Projektansøgning "Social mentor for unge ledige i Svendborg Kommune"

12/40494

Beslutningstema

AOF Sydfyn ansøger om 482.256 kr. til projekt "Social mentor for unge ledige i Svendborg Kommune."

Sagsfremstilling

Der er modtaget ansøgning fra AOF Sydfyn, der ansøger om midler til ansættelse af en social mentor-funktion til de unge, der deltager i aktiviteter hos AOF.

Den sociale mentor skal understøtte forskellige formål, bl.a. at de unge lærer at møde til tiden, lærer forudsætningerne for at få udbytte af tilbuddene, får redskaber til at få styr på private forhold, få stabil kontakt til en voksen og få støtte til kommunikation med forskellige instanser.

AOF Sydfyn vurderer, at der vil være 125-150 unge på årsplan, der vil have behov for en social mentor. Den sociale mentor vil deltage i turnus på AOF's aktiviteter, hvor der er unge, der deltager. I samarbejde med projektledere og jobrådgivere besluttes det, hvilke unge, der skal støttes og hvor meget.

Mentoren vil dels hjælpe individuelt og dels have fokus på at etablere netværksskabende aktiviteter.

Projektperioden er hele 2013, og der ansøges om midler svarende til en årsløn til én medarbejder. I praksis kan der være tale om at opgaven deles på flere personer afhængig af de unges behov.

Økonomiske konsekvenser

Der ansøges om 482.256 kr. til løn, pension, tillæg mv. i ét år.

Indstilling

Det indstilles, at LBR tager stilling til om projektet bevilges eller der gives afslag.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Udsættes til januarmødet – projektansøger skal kvalificere ansøgningen i samarbejde med jobcentret.

Bilag

Bilag 1 - Projektansøgning "Social mentor for unge ledige i Svendborg Kommune"

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 15: Straksaktivering af unge jobklare ledige i Svendborg Kommune

12/37413

Beslutningstema

Udmøntning af budgetforliget for 2013

Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2013 skal Jobcentret implementere beskæftigelsesfremmende foranstaltninger overfor gruppen af unge jobklare kontanthjælps- og dagpengemodtagere under 30 år.

Det vedlagte notat beskriver målgruppernes størrelse, den hidtidige indsats og forslag til implementering af intentionerne fra budgetforliget.

Der skelnes mellem kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere, da vilkår og tidspunkt for mulig aktivering varierer.

For kontanthjælpsmodtagere foreslås det at alle unge uden uddannelse efter visitationen straks starter op et forløb med daglig aktivering. Forløbet skal være en kombination af vejledning og motivation i forhold til uddannelse, samt opgaver, der kan beskrives som nytteaktivering. Formålet med denne kombination er at sætte fokus på og motivere til en hurtig uddannelsesstart.

Det foreslås, at der startes forhandlinger med den nuværende leverandør på ungeområdet om en aftale, der kombinerer den individuelle motiverende tilgang med nytteaktivering. Jobcentret er i gang med et oplæg til en samlet beskæftigelsesstrategi, der forventes forelagt Arbejdsmarkedsudvalget i starten af 2013. Det foreslås, at en aftale, der indgås på nuværende tidspunkt, kan gælde indtil den nye beskæftigelsesstrategi kan danne rammen for andre tiltag.

For dagpengemodtagere er straksaktivering ikke på samme måde mulig, da jobcentret ikke har en personlig kontakt ved tilmelding, da dette foregår elektronisk. Det foreslås, at der er fokus på at afkorte ledighedsforløbet mest muligt, f.eks. hvis det er muligt at fremrykke indkaldelsen til første samtale med 1-2 uger.

Indstilling

Det indstilles, at anbefalingerne følges.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-11-2012

Godkendt

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Straksaktivering af unge jobklare ledige i Svendborg Kommune

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 16: Orientering om Beskæftigelsesindikatorprojektet

12/36435

Sagsfremstilling

Jobcenter Svendborg har valgt at deltage i et projekt, der hedder "Beskæftigelsesindikatorprojektet". Bag projektet står Væksthuset, som er en erhvervsdrivende fond, der arbejder med udvikling, forskning og formidling på beskæftigelsesområdet.

Baggrunden for projektet er, at der mangler viden om, hvad der virker i indsatsen overfor indsatsklare kontanthjælpsmodtagere. Det er svært at måle effekt på indsatsen på denne målgruppe, da afgang til beskæftigelse ikke er specielt høj. Derfor er der behov for at kunne måle og se om der er andre beskæftigelseseffekter. Der er behov for progressionsmålinger, der kan måle om borgerne bliver mere arbejdsmarkedsparate, altså om de kommer tættere på arbejdsmarkedet.

Projektet skal bidrage til at kvalificere effektmåling for målgruppen, så det bliver mere tydeligt, hvilken indsats eller kombinationer af indsatser, der bringer borgerne tættere på arbejdsmarkedet.

Projektet opererer med 11 udvalgte indikatorer, der skal testes på ca. 5.000 borgere fordelt på forskellige jobcentre. Der måles på indikatorerne ved kontaktførelsessamtalerne hver 3. måned. Pt. deltager 11 jobcentre foruden Svendborg i projektet. Projektet har derudover tilknyttet forskere fra blandt andet Aarhus og Aalborg universitet.

Der måles på match 2 borgere på kontanthjælp i alderen 30-50 år, hvor Svendborg regner med at deltage med 450 borgere. I Svendborg starter målingerne i udgangen af 3. kvartal 2013 og fortsætter til udgangen af 2015.

Økonomiske konsekvenser

Der er en deltagerbetaling på 40.000 kr., der finansieres indenfor jobcentrets budget.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2012

Til efterretning.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Taget til efterretning

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 17: Orientering om praksisundersøgelse på revalideringsområdet

12/7843

Sagsfremstilling

Svendborg og Langeland kommune har deltaget i en praksisundersøgelse på revalideringsområdet. Praksisundersøgelsen er indkaldt af Beskæftigelsesankenævnet Syddanmark. I alt har 8 kommuner deltaget og samlet er der indsendt 112 sager.

Resultatet af undersøgelsen er, at Beskæftigelsesankenævnet finder, at kommunerne ikke har bevilget revalidering i overensstemmelse med praksis i 66% af sagerne. Hovedårsagen til den forkerte bevilling er, at kommunen ikke er tilstrækkelig opmærksom på, at revalidering er subsidier i forhold til andre muligheder i lovgivningen.

Af praksisundersøgelsen fremgår det, at der er 7 overordnede årsager til, hvorfor de er uenige med kommunernes afgørelser:

1. Manglende lægelig dokumentation. Der skal foreligge aktuel lægelig dokumentation i sagerne.
2. Fortsatte behandlingsmuligheder, der gør, at det ikke er muligt at vurdere om personen har behov for hjælp i form af revalidering for at komme tilbage til arbejdsmarkedet
3. Manglende afprøvning for at fastslå behov og mulighed for revalidering
4. Mulighed for at kunne påtage sig arbejde umiddelbart, altså sager, hvor en borger har kunnet påtage sig passende arbejde, herunder ufaglært arbejde, uden en revalidering
5. Mulighed for at kunne påtage sig arbejde efter en kortere hjælp efter Lov om aktiv Beskæftigelsesindsats.
6. For dårlig til revalidering, eller sager, hvor der jf. punkt 3 ikke er sket en afprøvning for at sikre at den godkendte revalideringsplan er realistisk.
7. Andet – påvist nedsat funktionsevne og varige vanskeligheder berettiger ikke til revalidering, medmindre tilbud efter anden lovgivning ikke er tilstrækkelig, hvilket betyder, at unge som udgangspunkt skal uddanne sig i det ordinære uddannelsessystem, herunder særlige uddannelsesforløb for målgruppen.

Nævnet anbefaler på den baggrund:

- At kommunerne er opmærksomme på, at der skal være aktuel lægelig dokumentation med angivelse af prognose og fremtidige skånebehov, og undersøger om der er flere relevante behandlingsmuligheder inden der bevilges revalidering.
- At kommunerne er opmærksomme på at der skal være en rimelig afklaring/sikkerhed for, at en person kan hjælpes ind på arbejdsmarkedet og opnå selvforsørgelse gennem revalidering, og at tilbud der sikrer denne afklaring ikke kan ydes som revalidering.
- At kommunerne er opmærksomme på ikke at bevilge revalidering, såfremt et kortere tilbud er tilstrækkeligt til at hjælpe personen ind på arbejdsmarkedet, der kan ikke bevilges revalidering som følge af særlige jobønsker.
- At kommunerne er opmærksomme på at revalidering er subsidier i forhold til andre muligheder for hjælp, således at uddannelse så vidt mulig foregår på normale vilkår.
- At kommunerne er opmærksomme på at opdatere ressourceprofilen med alle relevante oplysninger inden bevilling af revalidering.

Jobcenter Svendborg deltog med 14 sager fra Svendborg og 8 sager fra Langeland. Nævnet fandt at i 18 ud af 22 sager, er der bevilget revalidering, der ikke er i overensstemmelse med den lovfastsatte praksis.

Jobcenter Svendborg har taget praksisundersøgelsens resultater til efterretning og iværksat en proces for at sikre at anbefalingerne følges

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-09-2012

Til efterretning

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Taget til efterretning

Bilag

Bilag 1 - SJ_(1) - Praksisundersøgelse 2012 - revalidering.pdf

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 18: Status på implementering af fleksjobs- og førtidspensionsreformen

12/39183

Sagsfremstilling

I januar 2013 forventes en række lovændringer indenfor førtidspension og fleksjobsområdet at træde i kraft. Målet med reformen er, at sikre at flest muligt får en tilknytning til arbejdsmarkedet og kan forsørge sig selv.

De væsentligste elementer i reformen er at oprette rehabiliteringsteam og skabe ressourceforløb, hvor relevante aktører samarbejder om og med borgeren for at udvikle dennes arbejdsevne.

For at sikre, at den nye lovgivning implementeres i Svendborg Kommune, har direktionen godkendt den vedlagte implementeringsplan, der fastsætter de overordnede rammer.

Der gives en kort status på mødet.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2012

Til efterretning.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Taget til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Implementeringsstrategi.docx

Bilag 2 - Interessenter.docx

Bilag 3 - bilag til implementeringsstrategi.pptx

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 19: Afgørelser fra Beskæftigelsesankenævnet 3. kvartal 2012

12/5539

Sagsfremstilling

Til orientering vedlægges 3. kvartals ankestatistik.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 10-10-2012

Til efterretning

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Klagestatistik 3. kvartal 2012.DOCX

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 20: Beskæftigelsesregion Syddanmarks Opfølgingsrapporter 4. kvartal 2012

12/10928

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder hvert kvartal opfølgingsrapporter om beskæftigelsesindsatsen i Svendborg og Langeland Kommune .

I rapporten sættes der fokus på 2 væsentlige udfordringer og følges op på ministermålene. I rapporten sammenlignes kommunerne med en klynge af kommuner, der har de samme rammevilkår.

I rapporten for 4. Kvartal 2012 er der sat fokus på udfaldstruede og fleksjobsvisiterede.

Ledige i risiko for at opbruge dagpengereetten

Der er en stor gruppe ledige, der er i risiko for at opbruge deres ret til dagpenge, hvilket gør sig gældende i både Langeland og Svendborg såvel som i resten af landet. De største grupper kommer fra 3F, Metal og HK, og mere end hver fjerde i risikogruppen er over 55 år. Beskæftigelsesregionen bemærker sig, at Jobcenter Svendborg hurtigt har etableret et synligt jobberedskab.

Af fokusområder nævner Beskæftigelsesregionen; samarbejde med a-kasserne, tæt og motiverende kontakt, samspil med lokale virksomheder og fortsat fokus på jobrotation.

Fleksjobsvisiterede

Siden 2008 er antallet af borgere på ledighedsydelse steget med 19 procent i Svendborg og 7 procent i Langeland, hvilket er lavere end i regionen og i kommunernes klynge af sammenlignelige jobcentre. Beskæftigelsesregionen bemærker, at der er en færre andel af personer, der tilkendes ledighedsydelse, der ender på førtidspension end i regionen.

Beskæftigelsesregionen opfordrer dog Svendborg og Langeland Kommuner til at være opmærksomme på, at tilgangen primært kommer fra langvarige sygedagpengesager, hvorfor der fortsat bør være fokus på en tidlig intensiv indsats på dette område. Desuden nævnes en række fokusområder som f.eks. tilkendelsespraksis, tidlig screening og styrket samarbejde med virksomheder om fastholdelse.

Ministermål

I Svendborg e arbejdskraftsreserven er steget med 0,8 procent i det seneste år, men langtidsledigheden er samtidig faldet.

På Langeland er arbejdskraftsreserven faldet med 6,4 procent

I Svendborg er 10,2 procent af befolkningen på permanent offentlig forsørgelse, men der er sket et fald i tilgangen.

På Langeland er der i det seneste år sket en tilgang til permanent offentlig forsørgelse, det er tilgangen til førtidspension, der er steget.

Der er en lidt større stigning i antallet af unge på offentlig forsørgelse i Svendborg end i klyngen, men andelen er mindre.

På Langeland er antallet af unge på offentlig forsørgelse uændret, men der er sket en forskydning, så der er færre jobklare unge og flere med problemer udover ledighed.

Antallet af ikke-vestlige indvandrere er steget i begge kommuner, men stigningerne er mindre end i klyngerne.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Politisk opfølgning Langeland 4. kv. 2012.pdf

Bilag 2 - Politisk opfølgning Svendborg 4. kv. 2012.pdf

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 21: Praksisundersøgelse om førtidspension til personer med en psykisk lidelse

12/34787

Beslutningstema

Orientering om praksisundersøgelse på førtidspensionsområdet.

Sagsfremstilling

Svendborg Kommune har deltaget i en praksisundersøgelse på førtidspensionsområdet. Praksisundersøgelsen er foretaget af Ankestyrelsen. I alt har 15 kommuner deltaget, og samlet er der behandlet 125 sager.

Personkredsen i undersøgelsen er defineret som modtagere af førtidspension i aldersgruppen 18-65 år, hvor kommunen har truffet afgørelse om tilkendelse af førtidspension, og hvor hoveddiagnosen er en affektiv sindslidelse (grundlæggende forandringer i stemningslejet, enten i form af depression eller opstemthed) eller en nervøs eller stressrelateret tilstand.

Resultatet af undersøgelsen er, at Ankestyrelsen finder, at kommunerne i 84 % af sagerne har bevilliget førtidspension i overensstemmelse med gældende lovgivning og praksis.

16 procent af kommunernes afgørelser, svarende til 20 sager, ville derimod blive ændret eller hjemvist til fornyet behandling, hvis de var blevet forelagt Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg som klagesager. I disse sager er der ikke tilstrækkelig dokumentation for varig og væsentlig nedsat arbejdsevne.

Da Ankestyrelsen lavede en lignende (mindre) praksisundersøgelse i 2007 på området var resultatet, at der i en tredjedel af sagerne ikke var tilstrækkeligt grundlag for bevilling af pension.

Ankestyrelsens anbefalinger

På baggrund af praksisundersøgelsen for 2012 kommer Ankestyrelsen med 6 anbefalinger til kommunerne:

1. Kommunerne skal sørge for, at der tidligt i forløbet indhentes psykiatriske oplysninger til belysning af diagnose og mulighed for behandling.
2. Kommunerne skal sørge for at indhente aktuelle oplysninger om behandlingsforløb samt indhente aktuelle psykiatriske oplysninger, herunder psykologiske test til belysning af diagnose og dermed forsatte behandlingsmuligheder.
3. Kommunerne skal sørge for, at der indhentes aktuelle psykiatriske oplysninger til belysning af mulighed for fortsat behandling.
4. Kommunerne skal sørge for, at arbejdsprøvnningen bliver individuelt tilpasset, således at der tages hensyn til borgerens eventuelle skånebehov. Kun derved belyses muligheden for bedring af arbejdsevnen og borgerens ressourcer bedst muligt.
5. Kommunen skal sørge for, at der i sagerne er fyldestgørende oplysninger om behandlingsforløb, herunder hvilken medicin personen har modtaget, dosering og tidsmæssig udstrækning.
6. Kommunerne skal være opmærksomme på, at reglen om kontrol er restriktiv, og at reglen ikke kan anvendes til at tilkende midlertidige pensioner.

Svendborg Kommune deltog med 8 sager. Ankestyrelsen fandt, at i 1 ud af de 8 sager er der bevilget førtidspension, der ikke er i overensstemmelse med den lovfastsatte praksis. Sagen ville være blevet hjemvist til yderligere behandling, hvis

der havde været en klage.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Socialudvalget den 03-12-2012

Orienteringen taget til efterretning.

Tina Petersen (O) var fraværende.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 05-12-2012

Til efterretning

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Taget til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Førtidspension til personer med en psykisk lidelse nov 2012.pdf

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 22: Indsats for ledige der risikerer at miste retten til dagpenge

12/29289

Beslutningstema

Orientering om akutpakke, akutjob og status på indsatsen for ledige, der risikerer at miste retten til dagpenge.

Sagsfremstilling

Regeringen, LO, DA, AC, FTF, KL og A-kassernes Samvirke indgik den 31. august aftale om en "akutpakke". Akutpakken skal hjælpe de ledige, der frem til næste sommer risikerer at opbruge deres ret til dagpenge, hvis de ikke finder et arbejde.

Akutpakken trådte i kraft 20. september og betyder at:

- Der oprettes et særligt jobberedskab i a-kasser og jobcentre, der består af medarbejdere, som har til opgave at hjælpe ledige, der er på vej til at opbruge retten til dagpenge.
- Alle ledige, der har seks måneder eller mindre tilbage af deres dagpengeperiode, og som frem til sommer risikerer at opbruge deres dagpengeret, får et brev fra a-kassen og bliver opfordret til at henvende sig til jobberedskabet.
- Ledige, der henvender sig, får ret til hurtig og ekstraordinær hjælp og støtte til at komme i job.
- Jobcentret tager kontakt til alle ledige, som jobberedskabet i jobcentret ikke har talt med. Det vil ske senest en måned efter, at der er sendt et brev fra a-kassen.

Derudover ligger det i aftalen, at alle der har behov for en mere intensiv hjælp, får:

- Ret til et intensivt jobformidlingsforløb med en personlig jobformidler.
- Bedre mulighed for at få et vikarjob via jobrotationsordningen.
- Ret til opkvalificeringsjob.
- Ret til hurtigt at få bevilget virksomhedspraktik eller job med løntilskud.

Med aftalen blev der afsat en særlig pulje til finansiering af et særligt intensivt jobformidlingsforløb. Puljen er fordelt til kommunerne efter deres relative andel af ledige i risikogruppen. Svendborg Kommunes bevilling lyder på 1.433.000 kr. og Langeland Kommunes på 319.000 kr.

Regeringen, KL, Danske Regioner og Dansk Arbejdsgiverforening har desuden indgået aftale om etablering af offentlige og private "akutjob". Denne blev vedtaget ved lov den 6. november.

Denne aftale indebærer, at private og offentlige arbejdsgivere kan opslå ordinære stillinger af mindst 13 ugers varighed som akutjob. Offentlige arbejdsgivere kan desuden give kvalificerede ledige i målgruppen fortrinsadgang til stillinger, der opslås som akutjob. Arbejdsgivere der ansætter en ledig i målgruppen i akutjob, har ret til en jobpræmie på op til 25.000 kr. Jobpræmien udgør 12.500 kr., hvis ansættelsesforholdet har en varighed på mindst 26 uger, og yderligere 12.500 kr., hvis ansættelsesforholdet har en samlet varighed på mindst 52 uger.

Status på akutindsatsen

Jobcenter Svendborg tilbød allerede før akutpakken en særlig og individuel indsats for ledige, der risikerer at miste dagpengeretten. Indsatsen varetages af anden af aktør og er på flere punkter mere intensiv, end det der er lagt op til i akutpakken. Blandt andet tilbydes ugentlige samtaler. Denne indsats er videreført, ajourført med indholdet af akutpakken.

Indtil nu har 665 personer modtaget brev fra a-kassen om at de har ret til den særlige indsats. Heraf har jobcentret haft kontakt med 598 (90 pct.), og 180 (27 pct.) har takket ja til tilbuddet om en personlig jobformidler.

Phonerkampagne

Beskæftigelsesregionerne har iværksat en landsdækkende phonerkampagne. Som led i denne skal 150 virksomheder i Jobcenter Svendborgs område besøges. Cirka halvdelen af disse virksomhedsbesøg er nu gennemført. Generelt udviser virksomhederne tilbageholdenhed i forhold til akutjob og jobrotation, men budskabet er blevet markedsført. Kampagnen har indtil nu ikke givet resultater i form af konkrete akutjob eller jobrotationsprojekter, men har kastet et par ordinære job indenfor landbruget af sig.

Jobrotation

Jobrotationsprojektet inden for ældreplejen i Svendborg og Langeland kommuner har indtil nu skabt 41 vikarjobs til ledige. Der forventes at starte et hold op igen i foråret 2013, hvor ledige omfattet af akutupakken har fortrinsret. Derudover er der nye kommunale jobrotationsprojekter på vej, blandt andet i jobcentret.

I forhold til private virksomheder arbejdes der målrettet på i samarbejde med nabojobcentre at igangsætte jobrotationsprojekter inden for blandt andet detailhandlen.

Akutjob

Svendborg Kommune har besluttet, at alle vikariater og midlertidige job i kommunen frem til juli 2013 opslås som akutjob. Beslutningen indebærer, at personalepolitikens bestemmelser om internt opslag annulleres. Svendborg Kommune forventer at opslå 120 akutjob frem til juli 2013.

Indtil nu har Svendborg Kommune opslået 16 akutjob, mens Langeland Kommune har opslået 6 akutjob.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Status_akutjob.pdf

Bilag 2 - Notat_status_akutupakke.docx

Bilag 3 - Aftale om akutjob.pdf

Bilag 4 - Aftaletekst_særligindsats pdf.pdf

Bilag 5 - Notat_Indsats_for_ledige_som_risikerer_at_opbruge_rettet_til_dagpenge.pdf

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 23: Orientering om udmelding af løntilskudskvoter for 2013

12/40182

Beslutningstema

Orientering om udmelding af løntilskudskvoter for 2013.

Sagsfremstilling

Offentlige arbejdsgivere har pligt til inden for en given kvote at stille pladser til rådighed for ansættelse med løntilskud. Kvoten fastsættes hvert år af beskæftigelsesministeren.

Ministeren har nu udmeldt kvoterne for det kommende år. I 2013 har Langeland Kommune pligt til at stille op til 50 løntilskudspladser til rådighed, mens Svendborg Kommune har pligt til at stille op til 203 løntilskudspladser til rådighed.

Til orientering er vedlagt udmeldinger til staten, regionerne og kommunerne.

Lovgrundlag

Kapitel 9 i Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Taget til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Ministerområder kvoteandel 2013 ver end.pdf

Bilag 2 - Følgrebrev til samtlige ministerområder 2013 - end.pdf

Bilag 3 - Følgrebrev til samtlige kommuner 2013 end.pdf

Bilag 4 - kvoter kommunerne 2013 ver end.pdf

Bilag 5 - Følgrebrev og kvoter til samtlige regioner 2013 - end.pdf

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 24: Projektoversigt oktober 2012

08/28898

Sagsfremstilling

Vedlagt projektoversigt for oktober 2012

Indstilling

Det indstilles, at oversigten tages til efterretning.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 19-12-2012

Taget til efterretning

Bilag

Bilag 1 - Projektoversigt oktober 2012.docx

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen

Punkt 25: Eventuelt

Afbud Lene Pilegaard Munter, Lone B. Larsen, Bo Nissen