

REFERAT Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd 2012-2014 d. 27-08-2014

Mødedato Onsdag d. 27. august 2014 kl. 15:00

Mødested Udvalgsværelse 5, Ramsherred 12, 3.sal, Indgang G

Mødedeltagere Rita Andreasen, Anne Marie Gamtofte, Frank Edelberg Jensen, Freddy Nymark Knecht, Lene Pilegaard Munter, Kirsten Thiel, Henrik Nielsen, Marlene Stærmose, Charlotte Stigkjær Jacobsen, Cafer Koyuncu (Afbud), Dorte Jørgensen

Indholdsfortegnelse

Orientering fra formand og sekretariat.....	3
Godkendelse af ny forretningsorden for 2014.....	4
Udpegning af foreningspladser.....	5
Hørings svar til Beskæftigelsesplanen for 2015.....	6
Status og drøftelse af LBR-midler.....	8
Orientering om Beskæftigelsesreform 2014.....	10
Slutevaluering fra Projekt "Sæt Kurs".....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Orientering fra formand og sekretariat

14/1774

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Orientering fra formand og sekretariat

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 27-08-2014

Sekretariatet orienterede kort om kommende arrangementer

Åbning af Ungekontakten 4/9

Temadag om sygedagpenge 18/9

JobCAMP 6-7/11

Afbud Cafer Koyuncu

Punkt 2: Godkendelse af ny forretningsorden for 2014

14/25495

Beslutningstema

Godkendelse af forretningsorden

Indstilling

Det indstilles, at LBR godkender en ny forretningsorden

Sagsfremstilling

Det ny sammensatte LBR skal godkende en forretningsorden, der gælder for den kommende periode.

Vedlagt som bilag er den eksisterende dagsorden med enkelte forslag til rettelser.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af en aktiv beskæftigelsespolitik

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 27-08-2014

Godkendt med de foreslåede rettelser.

LO peger på Rita Andreasen som medlem af dagsordensudvalget

DA peger på Lene Munter som medlem af dagsordensudvalget

Bilag

Bilag 1 - Udkast til forretningsorden.pdf

Afbud Cafer Koyuncu

Punkt 3: Udpegning af foreningspladser

14/3376

Beslutningstema

Udpegning af op til 2 medlemmer fra lokale foreninger

Indstilling

Det indstilles, at LBR indstiller medlemmer til foreningspladserne

Sagsfremstilling

Det lokale beskæftigelsesråds funktionsperiode startede 1. juli 2014, og det nysammensatte LBR har mulighed for at udpege op til 2 medlemmer fra relevante lokale foreninger jf. forretningsordenen.

I tidligere år har disse poster været varetaget af lederen for AOF Sydfyn samt en medlem udpeget af Erhvervsrådet.

LBR's indstillinger skal godkendes i byrådet.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 27-08-2014

LBR peger på Jørgen Lørvig Jensen fra AOF Sydfyn til den ene plads, og anmoder Svendborg Erhvervsråd om at indstille en kandidat til den anden plads. Indstillingerne forelægges kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Afbud Cafer Koyuncu

Punkt 4: Høringssvar til Beskæftigelsesplanen for 2015

14/17224

Beslutningstema

Godkendelse af høringssvar

Indstilling

Det indstilles, at LBR på mødet formulerer et samlet høringssvar til den videre behandling af beskæftigelsesplanen.

Sagsfremstilling

Sekretariatet fremsendte udkast til Beskæftigelsesplan 2015 i høring hos LBR-medlemmerne den 27. juni med henblik på bemærkninger.

Beskæftigelsesplanen blev samtidig sendt til høring ved Beskæftigelsesregion Syddanmark og til orientering ved medlemmerne af Erhvervs-, Beskæftigelses-, og Kulturudvalget.

Sekretariatet har modtaget høringssvar fra Beskæftigelsesregionen, hvilket er vedlagt som bilag.

Erhvervs-, Beskæftigelses-, og Kulturudvalget drøftede planen på deres møde den 14. august.

LO, FTF og DH har fremsendt et fælles høringssvar, der ligeledes er vedlagt.

På mødet drøftes de modtagne bemærkninger.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 27-08-2014

Det fremsendte høringssvar blev gennemgået, og beskæftigelsesplanen tilrettes som aftalt.

LBR blev enige om et fælles høringssvar :

LBR syntes, at beskæftigelsesplanen generelt kommer godt rundt om jobcentrets udfordring og opgaver. I sær den borgerrettede indsats er uddybende med beskrivelse af mange gode tiltag. Dog savnes en beskrivelse af tilbud til personer på ny arbejdsmarkedsydelse.

Trods intentionerne i de seneste års beskæftigelsesplaner falder anvendelse af revalidering stadig. LBR bifalder ikke denne tendens, men anerkender, at beskrivelsen i beskæftigelsesplanen for 2015 passer bedre til den reelle indsats.

Bilag

Bilag 1 - Bemærkninger til beskæftigelsesplan - Bemærkninger Svendborg.pdf

Bilag 2 - Beskæftigelsesplan LBR Sv. 2015 Høringssvar.doc

Afbud Cafer Koyuncu

Punkt 5: Status og drøftelse af LBR-midler

08/1556

Beslutningstema

Orientering og drøftelse af restmidler

Indstilling

Det indstilles, at LBR drøfter anvendelsen af restmidlerne.

Sagsfremstilling

LBR har en restbevilling på 463.810 kr. der kan disponeres over. Midlerne er en overførsel fra 2013, da der ikke er udmeldt særlige midler i 2014.

LBR opfordres til at drøfte forslag til anvendelse af midler, som administrationen arbejder videre med.

Forslag kunne f.eks. være:

- Aktiviteter til fælles orientering/udvikling af samarbejde med A-kasserne i forbindelse med Beskæftigelsesreformen
- Økonomisk rådgivning i Ungekontakten
- Informationsaktiviteter i forlængelse af ny lovgivning (sygedagepengereform, beskæftigelsesreform)
- Udvikling af tværfaglige tilbud i rehabiliteringsindsatsen
- Udvikling af uddannelsesrettede tilbud til unge
- Udvikling af virksomhedsrettede ressourceforløb

Det tidligere LBR's strategi for anvendelse af midler er vedlagt.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af en aktiv beskæftigelsesindsats § 47

Stk. 1

Staten afsætter årligt en bevilling til de lokale beskæftigelsesråd til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer, herunder tværkommunale aktiviteter og initiativer, der sker i samarbejde med organisationer, der har relation og kendskab til lokale forhold. Der afsættes dog ingen bevilling for 2014.

Stk. 2

De lokale beskæftigelsesråd udarbejder inden for de overordnede rammer i beskæftigelsesplanen, jf. § 23, en plan for, hvilke initiativer der påtænkes gennemført i det kommende år med henblik på at styrke den virksomhedsrettede indsats. Planen sendes til høring hos kommunen.

Stk. 3

Er der uenighed mellem rådet og kommunen om, hvorvidt anvendelsen af midlerne ligger inden for de overordnede rammer i beskæftigelsesplanen, kan midlerne ikke anvendes.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 27-08-2014

LBR ønskede at forvaltningen arbejdede videre med

1. fælles orientering/udvikling af samarbejde med A-kasserne i forbindelse med Beskæftigelsesreformen indenfor en ramme af 50.000 kr.
2. Informationsaktiviteter i forlængelse af ny lovgivning (primært sygedagpengereform) indenfor en ramme af 200.000 kr.
3. Udvikling af virksomhedsrettede ressourceforløb indenfor en ramme af 200.000 kr.

Forslagene rundsendes til LBR-medlemmer og på baggrund af tilbagemeldingerne bemyndiges dagsordensudvalget til at godkende de endelige bevillinger.

Bilag

Bilag 1 - status på midler august.pdf

Bilag 2 - Strategi for anvendelse af midler 2013-2014

Afbud Cafer Koyuncu

Punkt 6: Orientering om Beskæftigelsesreform 2014

14/24009

Beslutningstema

Orientering om reform af Beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti indgik den 18. juni 2014 et forlig om at reformere hele beskæftigelsesindsatsen. Dele af reformen træder i kraft 1. januar 2015. De resterende reformtiltag træder i kraft den 1. juli 2015.

Aftalen indebærer, at der årligt flyttes ca. 500 mio. kr. væk fra aktiveringskurser og bureaukrati og over til nye, jobrettede uddannelsesmuligheder. Aftalen skønnes isoleret set at løfte den strukturelle beskæftigelse med 800 personer og styrker isoleret de offentlige finanser med 80 mio. kr. i 2020.

Med reformaftalen bibeholdes den nuværende organisatoriske struktur på beskæftigelsesområdet, hvilket betyder, at Jobcentrene fastholder myndighedsansvaret for den aktive indsats, og a-kasserne fortsat afholder den indledende CV-samtale samt løbende rådighedsvurdering. Som noget nyt forpligtes jobcentrene og a-kasser til tættere samarbejde ved, at begge parter medvirker til udarbejdelse af den lediges personlige jobplan, og ved at der afholdes fælles samtaler tidligt i ledighedsforløbet.

Hovedelementerne i reformaftalen er:

- Intensiveret og koordineret kontaktførelse i de første seks måneder af ledighedsforløbet.
- Gentagen aktivering afskaffes ved at ledige får ret og pligt til ét aktivt tilbud, der som udgangspunkt skal være virksomhedsrettet (løntilskud eller virksomhedspraktik).
- Ændring af refusionsregler som incitament til at prioritere reel opkvalificering og virksomhedsrettede tilbud.
- Styrket servicekoncept overfor virksomheder med fokus på rekruttering af ledige; uddannelse og opkvalificering af medarbejdere; fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.
- Ny ordning med ret til 6 ugers jobrettet uddannelse målrettet ledige med størst behov (ordningen erstatter nuværende ordning med 6 ugers selvvalgt uddannelse).
- Regional uddannelsespulje på 100 mio. kr. til korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb.
- Pulje på 150 mio. kr. til uddannelsesløft af ledige ufaglærte eller faglærte (med en forældet uddannelse) over 30 år.
- 150 mio. kr. til kompetenceløft for jobkonsulenter i jobcentre og a-kasser.
- Ny organisering af beskæftigelsesindsatsen: beskæftigelsesregionerne nedlægges, og den statslige styring samles i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og tre decentrale arbejdsmarkedskontorer i Aalborg, Odense og Roskilde.

Jobcentret vil i sin implementering af reformen bl.a. have fokus på følgende elementer:

- 1) Samarbejde med A – kasser omkring det individuelle kontaktførelse

- 2) Implementering af ændrede regler for afgivelse af tilbud, herunder ændrede regler for løntilskud
- 3) Implementering af ændringer indenfor voksenlærlingeordningen samt andre puljer, som stilles til rådighed i forbindelse med reformen f.eks. pulje til uddannelsesløft og regional uddannelsespulje.

Udvikling af styrket servicekoncept overfor virksomheder i forhold rekruttering af medarbejdere, fastholdelse af sygemeldte medarbejdere samt opkvalificering af medarbejdere i virksomheder.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Kulturudvalget den 14-08-2014

Orienteringen taget til efterretning.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 27-08-2014

Orienteringen blev taget til efterretning.

LBR ønsker, at mulighederne for en videreførelse af LBR dagsordensættes på næste møde.

Bilag

Bilag 1 - Aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen pdf.pdf

Bilag 2 - Bilag til aftaletekst om reform af beskæftigelsesindsatsen

Afbud Cafer Koyuncu

Punkt 7: Slutevaluering fra Projekt "Sæt Kurs"

12/40494

Beslutningstema

Godkendelse af slutevaluering

Indstilling

Det indstilles, at LBR tager slutevalueringen til efterretning

Sagsfremstilling

LBR bevilgede januar 2013 midler til projekt "Sæt Kurs", der var et projekt, hvor en gruppe af unge under 30 år, der havde brug for en særlig støtte, fik håndholdt mentor indsats i forbindelse med deltagelse i tilbud hos AOF.

AOF har nu afsluttet projektet og fremsendt slutevaluering.

Projektperioden var oprindeligt 1. februar – 31. december 2013, men LBR forlængede perioden, så de unge, der var i gang i forløbet, kunne fortsætte.

Der har været 44 unge i gang med forløbet, af dem er 9 afsluttet til arbejde og 23 til uddannelse.

AOF fremhæver, at deres erfaringer fra projektet er, at praktikophold, FVU-undervisning og den direkte relation til den unge har været af betydning for de gode resultater.

Økonomiske og erhvervmæssige konsekvenser

Der var bevilget 284.900 kr. Slutafregningen blev 179.080 kr.

Beslutning i Svendborg Lokale Beskæftigelsesråd den 27-08-2014

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Endelig projektevaluering

Afbud Cafer Koyuncu

Punkt 8: Eventuelt

Afbud Cafer Koyuncu